



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi

Rapport d'activité 2023



SOMMAIRE



01 - Aider les entreprises du secteur à recruter et à anticiper les mutations



02 - Permettre au grand public et aux prescripteurs de découvrir les métiers du Transport-Logistique



03 - Appuyer les acteurs de la formation pour renforcer l'employabilité des apprenants



04 - Apporter des éléments d'éclairage aux partenaires institutionnels pour les aider dans leurs prises de décision



05 - Cofinancer les formations pour s'assurer que l'offre reste adaptée en quantité et qualité à l'évolution des besoins de la Profession et des candidats

LES MISSIONS DE L'**AFT**

L'AFT, créée il y a plus de 60 ans grâce à la lucidité des Fédérations du transport, est un organisme unique car hyper-spécialisé dans le développement et la promotion de l'emploi dans le transport et la logistique.

Ses missions sont :

- Cofinancement de la formation professionnelle des conducteurs routiers ;
- Accompagnement des entreprises sur les questions RH : prévention, santé et sécurité au travail, promotion de la mixité et de l'égalité d'accès à l'emploi ;
- Analyse de l'évolution des métiers, emplois et formations mais aussi des technologies pouvant impacter les emplois (logistique urbaine, véhicules du futur, internet des objets...);
- Orientation des publics les plus variés (jeunes, demandeurs d'emploi, salariés, etc.) vers les métiers du Transport et de la Logistique ;
- Soutien des établissements d'enseignement en Transport-Logistique, avec entre autres la mise à disposition de véhicules-écoles ;
- Elaboration des contenus de formation.



01

**Aider les entreprises
du secteur à recruter
et à anticiper les
mutations**



Dans le but de faciliter les démarches de recrutement des entreprises du Transport-Logistique, l'AFT, sur l'ensemble du territoire, organise de nombreux job-dating en s'appuyant notamment sur son réseau de partenaires :

En 2023, l'AFT a organisé pour la première fois l'opération « **Transport-logistique en mouvement** ». Durant cette semaine de novembre, dans toutes les régions de France, 316 entreprises ont ouvert leur portes et **12 job-dating innovants** ont été réalisés. Au programme, candidats et recruteurs se sont côtoyés et ont partagé une activité ludique et sportive, sans même savoir qui est qui. Une façon originale, en particulier lors de job-bowling, d'apprécier et d'évaluer les qualités humaines et relationnelles des différents participants. A l'issue, chacun d'entre eux dévoile son identité et ont alors lieu des entretiens plus conventionnels mais également plus détendus. Pour ces job-bowling, l'AFT a présélectionné avec Pôle emploi soit des profils qualifiés, et donc employables immédiatement, soit des candidats en recherche d'une immersion en entreprise de Transport-Logistique pour valider leur projet professionnel. **77 entreprises** ont été présentes sur cette action, avec un public de près de **500 demandeurs d'emploi**.

Pour clôturer cette semaine active, des rendez-vous à destination de la Profession ont été également prévus, avec la tenue d'instances professionnelles telles que des Comités Régionaux de la Formation Professionnelle Transport-Logistique (CRFPTL) ou encore des Clubs Prévention, ainsi que des soirées professionnelles conviviales proposées à nos partenaires, entreprises adhérentes et aux Organisations Professionnelles, au cours desquelles certains des 341 invités ont pu participer à un quizz national qui s'est tenu en simultané dans toutes les régions.



En dehors de cette opération particulière, des **actions spécifiques de portes ouvertes et job-dating** peuvent être organisées à la demande d'entreprises de manière simultanée sur le territoire national, ce qui renforce la visibilité sur les événements, comme cela a été le cas avec des entreprises telles que XPO, LTR Vialon, Berto pour ne citer qu'eux.

La convention avec Pôle emploi en fin d'année 2022 a également été un accélérateur dans le sourcing et l'AFT développe de manière significative les actions en partenariat avec les équipes de l'organisme. Pour l'édition du mois de juin 2023 de la « **semaine des métiers du transport et de la logistique** » l'AFT a contribué à la mise en œuvre de **177 actions régionales** (portes ouvertes, job-dating, webinaires, ...). Le public a répondu présent !.

Le travail avec les autres partenaires de l'emploi s'est également poursuivi, dans cet esprit de rapprochement du public avec les entreprises, que ce soit avec les EPIDE, les écoles de la deuxième chance, les missions locales, les CAP Emploi, les structures d'insertion, ou des services de l'Etat en charge de la gestion de certains publics (bénéficiaires du RSA par exemple).

L'AFT accompagne la profession dans le but d'agir sur l'attractivité des entreprises en leur proposant des outils et solutions RH innovants :



Avant de présenter officiellement le **projet ETIQ** (Environnement, Transparence, Impact, Qualité) le

23 janvier dernier à l'occasion d'une conférence de presse, l'AFT a travaillé en 2023 sur la conception d'outils méthodologiques de **déploiement d'une démarche RSE**, pour toute entreprise T&L, ainsi que sur des fiches conseil. Ce projet se présente ainsi sous forme de kits et de documents remis à la demande par les professionnels du secteur :

- Kit diagnostic
- Outil d'auto-évaluation
- Questionnaire à l'attention des parties prenantes
- Guide d'entretien pour collecter des réponses qualitatives auprès des parties prenantes
- Kit projet
- Bibliothèque d'actions RSE susceptibles d'avoir un impact sur la RSE de l'entreprise
- Outil de pilotage d'une démarche RSE avec saisie déclarative volontaire de l'action RSE pour alimenter un tableau de bord
- Outil de suivi et visualisation d'une démarche RSE à partir d'indicateurs de performance améliorés et alimentés via des mécanismes scientifiques avancés
- Fiches conseil, documents synthétiques (60 actuellement) pour accompagner à terme chacune des 160 actions RSE identifiées par l'AFT Transport & Logistique

Ces fiches fournissent les informations nécessaires pour se lancer, identifier des sources de financement, les contraintes à maîtriser, etc.

Ces outils sont systématiquement accompagnés d'un guide méthodologique complet ainsi que des guides utilisateurs pour chaque outil mis à disposition des entreprises.

Depuis le début de l'année 2023 :

- Présentation du projet lors de 4 Mercredis de l'AFT dans le but de vulgariser les concepts de la RSE et de proposer la méthodologie de l'AFT aux entreprises :
- ◆ 48 sessions webinaires de « prise en main » des kits de l'AFT ont été organisés selon les disponibilités des entreprises
- ◆ Cela a permis de leur présenter les outils, les fonctionnalités et comment en tirer bénéfices pour leurs propres démarches RSE

Au total, 204 entreprises ont participé aux Mercredis de l'AFT. 96 représentants ont ensuite souhaité découvrir davantage nos outils et méthode de déploiement (36% des participants).

A noter également : **l'AFT est membre du comité de labellisation de l'édition 2023 du label « Transport & Logistique Responsables » mis en place par la FNTR.**



Les chartes **Ambassadeurs de l'Emploi** continuent de se développer, et ce sont donc **plus de 100 nouveaux** ambassadeurs qui se sont engagés en 2023, et ce, dans tous les territoires, quelle que soit la taille de l'établissement. Nombreuses sont les entreprises qui sont aujourd'hui conscientes de la nécessité de travailler sur les notions non seulement d'attractivité, mais également des enjeux d'intégration et de fidélisation des salariés. Des nouveaux secteurs commencent à se lancer (Déménageurs, transports sanitaires, logisticiens, ...).

Dans ces notions de fidélisation, il y a notamment les thématiques de la prévention, de la santé et de la sécurité au travail qui répondent aux enjeux humains, réglementaires, de performance économique et d'image de l'entreprise.

Les **clubs prévention** sont lancés dans quasiment toutes les régions, en webinaires ou présentiel afin de permettre aux entreprises un partage de bonnes pratiques, une mise en avant des outils développés par l'AFT et/ou ses partenaires. A noter que nous avons également mis en place en Bretagne des clubs à destination des APTR.

Afin d'éclairer les entreprises sur les « bonnes pratiques » en matière de recrutement, l'AFT organise également de nombreux rendez-vous dédiés :

Les web ateliers de l'APEC, organisés depuis octobre 2020 dans le cadre de convention de partenariat

AFT – APEC se sont poursuivis sur 2023, mais nous réfléchissons déjà à un nouveau format.

Destinés aux recruteurs et aux personnes des ressources humaines des entreprises du transport et de la logistique, ils ont permis d'avoir des échanges nourris autour de sujets comme : Apprendre à mener un entretien d'embauche, la construction de sa marque employeur, l'entretien professionnel, etc.

Les Mercredis de l'AFT ne désespèrent plus. Pour cette année 2023, ce sont près **de 1300 entreprises** qui ont participé à ce moment qui est devenu important pour eux, sur des thématiques aussi diverses que les outils et techniques de recrutement, RSE, l'égalité professionnelle, le recrutement sur les réseaux sociaux / LinkedIn, les notions d'incapacité / Inaptitude, le risque routier, la rédaction des offres d'emploi, Handi-Profilage, avec une **moyenne de 50 participants par webinar et une note moyenne à l'enquête de satisfaction de 8,61/10.**



Afin de poursuivre ce développement, des nouveaux temps forts ont été initiés en 2023. Les **AFT'Heures** ont pour vocation de permettre aux professionnels d'échanger sur des problématiques en lien avec le développement et le maintien dans l'emploi. Passion commune, dynamisme, écoute, convivialité, valeurs humaines, terrain, proximité sont les vecteurs de ces actions. Des thématiques telles que « Manager le collectif », « Sourcer les profils sur les CVthèques et les réseaux sociaux » ont été au programme avec des questions/réponses, des échanges constructifs et participatifs ont ponctué l'intervention. Afin d'améliorer la visibilité de ses actions, l'AFT s'appuie bien entendu sur son site Internet qui se maintient à une moyenne de 10 000 visiteurs uniques chaque mois, mais également sur sa présence sur les réseaux sociaux et particulièrement LinkedIn.

En s'appuyant sur une communauté active et en forte croissance sur LinkedIn (26 600 abonnés en fin d'année

pour la page vitrine nationale, en progression de 20 %, et plus de 10 000 abonnés pour les pages régionales, en progression de 27 %), l'AFT a organisé en 2023 **trois « Live LinkedIn »** sur des thématiques professionnelles afin de sensibiliser les entreprises sur différents enjeux, d'apporter des témoignages d'entreprises engagées et de rappeler l'offre de services de l'AFT :

« Les femmes dans le Transport-Logistique : on bouge les lignes ! » :

En direct d'un studio parisien, à l'occasion de la journée internationale du droit des femmes, 6 intervenants ont pu échanger autour de la place des femmes dans les entreprises du secteur. Notre objectif était de déconstruire le cliché, parfois persistant, selon lequel les métiers du Transport-Logistique seraient « réservés aux hommes ».

Durant 45 minutes, des professionnels ont eu la parole et ont pu exposer leurs points de vue sur la place des femmes dans le Transport-Logistique. Au total, ce Live a cumulé 3 500 vues.

« Marque employeur : un concept à la mode ou une vraie bonne idée ? » :

En juin dernier, Primever, TVE Logistique et Transdev Les Courriers de l'Aube étaient présents en studio avec l'AFT afin de mettre en avant différentes actions RH mises en place dans leurs entreprises pour attirer, intégrer et fidéliser leurs salariés. La démarche « Ambassadeurs de l'emploi du Transport et de la Logistique » et ses bienfaits en matière de valorisation, d'intégration et de fidélisation des salariés était bien sûr à l'honneur.

Plus de 200 personnes étaient inscrites au Live et la vidéo en différé a comptabilisé plus de 2 600 vues.

« Handicap et Transport-Logistique : où en est-on ? » :

Pour finir l'année, un Live LinkedIn sur la thématique de l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le Transport et la Logistique a eu lieu le lundi 11 décembre dernier.

Ce troisième live a permis de faire le bilan sur le recrutement et l'intégration des salariés en situation de handicap en présence de : Laurent Pottier – Chargé de mission à l'AGEFIPH, Samya Bellhari – Responsable Ergonomie, QVT et Maintien dans l'emploi & Gestion du handicap de GXO Logistics et Pierre-Olivier Comin – Directeur Adjoint Service aux Employeurs chez CAP EMPLOI Landes et Pays Basque.

Plus de 200 personnes étaient inscrites au Live et la vidéo en différé a comptabilisé plus de 2 200 vues.

A noter pour 2024 : face au succès de la formule, d'autres lives LinkedIn sont programmés !

Enfin, parce qu'il est nécessaire d'anticiper et/ou de se tenir informés des évolutions réglementaires, RH ou encore technologiques, l'AFT agit au bénéfice des entreprises à travers différents travaux :

Créé en avril 2019 pour aider la Profession à anticiper l'effet des innovations sur l'emploi et les compétences et faciliter la connaissance et la compréhension de ces enjeux, le **LAB Transport** s'est renouvelé en 2023 pour améliorer son impact, avec le tournage de reportages vidéo et de « vis-ma-vie » podcastables, pour une plongée au cœur de l'innovation Transport-Logistique, diffusés depuis octobre 2023, et la préparation de conférences.

Le SITL 2023 fut ainsi l'occasion de présenter les actions de l'AFT pour l'innovation dans la logistique dans le cadre de la conférence Robots – Intelligence logicielle – Humain sur la grande scène.

France logistique a demandé à l'AFT d'élaborer des **recommandations suite à la publication de sa démarche prospective emploi-compétences** en mai 2022. Pour ce faire, ont été réalisés au premier semestre 2023 des ateliers destinés à recueillir un panel de propositions avec une trentaine de parties prenantes variées : acteurs publics (Ministère Education nationale, France Stratégie, France Compétences), professionnels du transport et de la logistique, agences de travail temporaire, organismes de formation, enseignants de l'Education nationale et du Supérieur.

Il en résulte 5 priorités clefs, qui ont fait l'objet de fiches actions détaillées rendues publiques en septembre 2023 : <https://www.francelogistique.fr/2023/10/11/actions-pour-accompagner-levolution-des-emplois-et-des-competences-de-la-filiere/>

Projet CRAFT : Compétences comportementales de Référence de l'AFT pour les métiers du Transport et Logistique :

Ce projet cible les métiers exercés au sein des TPE/PME de la convention collective « Transport & activités auxiliaires » et plus largement les métiers du secteur Transport-Logistique à destination des individus, des entreprises et des professionnels de la pédagogie.

Objectif des livrables : 2022 – 2023

- Une table de référence des compétences (grille des niveaux)
- Des fiches de compétences comportementales par métier (FCCM)
- Une matrice de poly compétences pour la branche
- Des outils de test ou autotest pour le positionnement des individus en regard de leurs compétences comportementales (test de positionnement)
- Un volet « pédagogie » en lien avec les diplômes et certifications existants
- Le Traitement de 83 fiches métiers et 49 compétences

Les travaux de l'année 2023 sur le projet CRAFT :

- Finalisation de la rédaction d'une partie des fiches métiers
- Définition et constitution des groupes de travail (RH, managers opérationnels) d'une thématique ou d'une famille de métiers avec regroupement des fiches métiers. Prises de contact, issus des contacts en région, des contacts recueillis dans le cadre des présentations aux commissions sociales et commissions formations des organisations professionnelles qui ont été faites en 2022
- Organisation d'une réunion projet en janvier 2023 avec tous les représentants des organisations professionnelles et les nombreux contributeurs pressentis
- Début des travaux sur les tests de positionnement
- 22 groupes de travail ont été organisés pour la validation des fiches métiers, sur les niveaux de maîtrise des compétences et leurs illustrations professionnelles
- Chaque groupe de travail réunit 2 ou 3 professionnels du secteur concernés (RH, managers opérationnels) sur une thématique ou une famille de métiers

A ce jour :

- ◆ 11 groupes ont été initiés sur 22
- ◆ Les représentants de 76 entreprises différentes ont été rassemblés
- ◆ Les contenus de 20 fiches métiers (sur 83

au total) ont été revus et sont en cours de finalisation

- ◆ Le projet a été présenté lors du COEF de l'AFT devant les organisations patronales et salariales, et des représentants des certificateurs publics et de la formation en novembre. Il a également été présenté à une réunion des présidents de CRFPTL en juin dernier

Elaboration d'un premier outil provisoire d'utilisation du projet qui devrait permettre de réaliser les actions suivantes :

- Créer / dupliquer des fiches métier à partir des fiches validées
- Modifier les fiches en fonction de vos réalités et contraintes opérationnelles
- Structurer une matrice de poly compétences à partir des fiches créées
- Comparer des profils entre eux sous le prisme des compétences comportementales

Cet outil vise à être le plus intuitif et ergonomique possible et devra, courant 2024, être remplacé par l'outil définitif et ergonomique que nous souhaitons mettre à disposition de tous nos utilisateurs.

Le cahier des charges visant à prévoir la digitalisation étant en cours d'élaboration.

Production du livrable : le test de positionnement est en cours d'élaboration.

Il s'agit de concevoir un test qui permettra d'évaluer les compétences ou le potentiel des individus afin de les transposer à un métier d'entrée ou à une progression de carrière en interne, etc.

A NOTER : sur le volet pédagogique, des échanges préliminaires avec des acteurs de la pédagogie et représentants des certificateurs publics et de branche vont être établis pour faire le lien entre le référentiel CRAFT et les travaux d'ingénierie sous cet angle.

Des pistes sont déjà évoquées pour insérer les compétences comportementales reconnues par les professionnelles dans les diplômes en cours de refonte, et il s'agira de construire une méthode d'évaluation de la progression des compétences dans l'apprentissage.

Pour des propositions et des avancées concrètes à prévoir en 2024.

02

Permettre au grand public et aux prescripteurs de découvrir les métiers du Transport-Logistique



Afin de valoriser les métiers du Transport-Logistique auprès des jeunes, de salariés en reconversion et/ou de demandeurs d'emploi, l'AFT organise et/ou participe à des manifestations, événements, salons, forums et informations collectives sur l'ensemble du territoire :



En 2023, les équipes régionales de l'AFT ont pris part à plus de **1 850 événements de valorisation des métiers** à destination de **47 412 scolaires et personnes en recherche d'emploi**. Outre les « traditionnels » salons et forums, l'AFT a organisé et participé à de nombreux événements montés avec des îlots sectoriels (marchandises, voyageurs, déménagement, logistique, multimodal et transport sanitaire) permettant aux publics de s'informer sur les filières de formation professionnelle et les opportunités d'emploi. Ces « **Village des métiers** » montent en puissance.

Parmi les autres événements majeurs, notons :
Le « **Transport-Logistique en mouvement** ».
Du 13 au 17 novembre 2023, l'AFT a coordonné sur l'ensemble du territoire de nombreuses opérations

de portes ouvertes en entreprises. 316 d'entre elles se sont ainsi prêtées au jeu et ont pu présenter leurs métiers à **7 129 scolaires** et **743 enseignants**. Cette opération, durant laquelle des job-dating sont également organisés pour les demandeurs d'emploi (voir partie 1 de ce rapport), succède aux semaines « La route de votre avenir » et sera renouvelée en 2024 !

La « **caravane des métiers** » :

Initiée l'année passée en partenariat avec Auvergne-Rhône-Alpes Orientation, cette opération a rencontré un franc succès avec son format toujours aussi inédit. Un ensemble articulé, mobilisé sur **13 dates** et aménagé par les équipes de l'AFT, a permis d'accueillir comme il se doit les animations interactives, la réalité virtuelle et

des ateliers. L'occasion parfaite pour les jeunes d'échanger également avec les professionnels mobilisés pour l'occasion.



Le « **Frigo Tour** » :

Pour la première fois en France, un camion frigorifique itinérant s'est arrêté dans **10 villes étapes**, du 5 avril au 15 juin 2023, pour promouvoir les métiers du froid dans le Transport et la Logistique.

Organisé par l'AFT Transport & Logistique, en partenariat avec La Chaîne Logistique du Froid et Transfrigoroute France, cet événement était ouvert aux scolaires et aux demandeurs d'emploi qui ont pu découvrir les métiers au travers de 6 îlots métiers.

Avec des mises en situation concrètes, les visiteurs ont pu mieux découvrir les métiers et échanger avec les **126 entreprises présentes** sur les 10 étapes.

Pour l'occasion, un site web a été construit et une remorque a été floquée aux couleurs de l'événement.

Frigo Tour

Pour toutes ces actions de terrain, les équipes de l'AFT bénéficient de nombreux outils facilitant la présentation des métiers du Transport-Logistique :

En plus des **54 fiches métiers** imprimées et autres **plaquettes** et **schéma des métiers** réalisés par l'AFT, les équipes régionales disposent toutes de casques Oculus permettant, grâce à des **films 360°**,

de s'immerger dans le quotidien des professionnels du secteur. Ainsi, en 2023, nous avons enrichi notre vidéothèque, déjà constituée de 15 films, de

4 nouvelles vidéos :

- Mécanicien TRV
- Conducteur en transport de voitures
- Conducteur en traction
- Responsable logistique

Autre dispositif immersif, notre **simulateur de conduite** qui a, une fois encore, été largement mobilisé sur l'ensemble de l'année 2023, que ce soit pour des événements traditionnels de grande envergure (salons, forums, ...), mais également d'événements spécifiques tels que, le grand prix des « 24 heures camions » du Mans, Solutrans, ou également pour des actions en lien avec le développement de la sécurité routière.

A ce titre, et afin de rendre l'expérience immersive plus réaliste, nous avons fait en 2024 l'acquisition d'un **nouveau simulateur**, qui permettra non seulement la conduite de véhicules marchandises et voyageurs comme c'est le cas aujourd'hui, mais également des véhicules sanitaires et des chariots élévateurs. Il sera mobile et pourra être déployé de manière autonome, étant positionné dans un véhicule aménagé autour de ce dernier pour pouvoir être accueilli quel que soit l'endroit en France.

Parmi les supports plus « conventionnels », notons qu'en 2023 l'AFT a continué d'enrichir sa vidéothèque de **films métiers**. Ce sont désormais **31 vidéos** qui sont à la disposition des équipes régionales avec l'ajout des films suivants :

- Conducteur de camion frigorifique
- Déménageur professionnel
- Logisticien humanitaire

Enfin, en 2023, l'AFT a doté les équipes terrain d'animations ludiques à utiliser sur les stands lors d'événements portant sur la découverte des métiers Transport-Logistique. En plus des traditionnels stylos, carnets et tote-bags, nos 21 territoires ont reçu :

- **Un tapis de sensibilisation à l'alcool** au volant
- Une **roue permettant de faire participer les visiteurs à un quizz** sur le Transport-Logistique et gagner des goodies (éthylotest, porte-clé, réglette « sécurité routière »)
- Des « **lunettes cannabis** » afin de simuler les

effets du cannabis sur la vision et sensibiliser aux risques de ce type de consommation en matière de sécurité routière.

L'AFT participe également activement à des événements donnant la parole aux jeunes en formation Transport-Logistique pour s'adresser à leurs pairs et mettre en avant notre filière :

Durant le premier semestre 2023, l'AFT a permis au Transport-Logistique d'être représenté dans le cadre de trois concours nationaux à forte visibilité.



Je filme ma formation :

Pour la deuxième année consécutive, l'AFT était partenaire de la septième saison du concours « Je filme ma formation » et a permis de créer à nouveau la catégorie Transport-Logistique. Organisé par Euro-France Média, sous le haut patronage du Ministère de l'Education nationale, de la jeunesse et des sports ; du Ministère du Travail, de l'emploi et de l'insertion ; et du ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, cet événement a réuni plus de 2 500 personnes au Grand Rex à Paris le 16 mai 2023.

Sur les 80 candidatures et les 44 vidéos reçues,

4 lauréats ont été sélectionnés :

- Un trophée Or ayant remporté une dotation de 1 000 € : « La pénurie de conducteurs routiers » de la classe du Bac Pro Conducteur routier du lycée Jean Baylet à Valence d'Agen. Cette vidéo s'est démarquée par son originalité et sa qualité et met en avant les aspects théorique et pratique de la formation.
- Trois trophées Argent ayant reçu une caméra sport :
 - ◆ Le Bac Pro CTRM du lycée Ernest Feroul à Lézignan-Corbières

- ◆ Le TSMEL de Promotrans à Toulouse
- ◆ La formation OTAMM de l'ISTELI de Lyon



**JE FILME LE MÉTIER
QUI ME PLAÎT®**

Je filme le métier qui me plaît :

Pour la première fois, l'AFT était partenaire du concours « Je filme le métier qui me plaît » dont la remise de prix a eu lieu au Grand Rex le 25 mai 2023. Organisé par Euro-France Média, sous le haut patronage du Ministère de l'Education nationale de la jeunesse et des sports ; du Ministère du Travail, de l'emploi et de l'insertion ; et du ministère de l'Enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, le secteur Transport-Logistique a été mis à l'honneur durant cette manifestation qui a réuni près de 2 500 personnes.

Le concours, gratuit et ouvert à tous les établissements publics ou privés de formation français ou étrangers, propose aux jeunes de réaliser une vidéo sur le métier de leur choix afin de le faire découvrir aux jeunes et répondre aux questions qu'ils se posent en matière d'orientation. Il cible plusieurs catégories et met en avant différents secteurs d'activité, et l'an passé, pour la première fois, le Transport-Logistique a été mis à l'honneur grâce au partenariat de l'AFT.

85 établissements se sont inscrits au concours, et sur les 34 vidéos retenues, 4 ont été sélectionnées :

- **Un clap d'Or** remis au **Lycée Marguerite Bahuet** de Brive-la-Gaillarde ainsi qu'une caméra sport pour le métier de Conducteur en Transport scolaire
- **Trois claps d'Argent** remis aux établissements suivants qui ont également reçu un micro de studio :
 - ◆ **1. ISTELI Wasquehal** pour le métier de préparateur de commandes
 - ◆ **2. Sup de Log Promotrans Lyon** pour le métier de commissionnaire
 - ◆ **3. Lycée Victor Hugo de Besançon** pour le métier de Logisticien tramway



Apprentiscène :

Le 15 mai 2023, les apprentis du Transport-Logistique ont à nouveau foulé les planches du théâtre Marigny dans le cadre d'Apprentiscène. Pour la troisième année consécutive, une soirée leur était entièrement consacrée et ils ont pu mettre en avant les nombreux métiers du secteur et partager avec le public leur investissement et leur passion.

Ainsi, **12 groupes** venus de la France entière sont montés sur les planches du théâtre Marigny pour devenir acteurs le temps d'une soirée, afin de présenter des saynètes de 3 minutes traitant de leurs futurs métiers. L'an dernier, l'AFT a mobilisé AFTRAL (3 groupes), Promotrans (3 groupes), XPO (1 groupe), l'Ecole Supérieure des Transports (1 groupe), 3 lycées et 1 IUT.

A l'issue des représentations, le jury composé de journalistes de la presse spécialisée Transport-Logistique, de représentants de la branche, de dirigeants d'entreprises du secteur, et de personnalités du spectacle, ont sélectionné les deux lauréats de la soirée :

- Les alternants de AFTRAL Poitiers
- Les alternants XPO Logistics Europe

En plus des actions terrain, il est indispensable d'agir sur les canaux digitaux afin de promouvoir les métiers du Transport-Logistique auprès du plus grand nombre :

Chaque année, l'AFT réalise des campagnes de promotion ciblées via Google (Ads et Display) et les réseaux sociaux afin de générer du trafic sur le **site www.choisis-ton-avenir.com** et ainsi donner de la visibilité au plus grand nombre sur les métiers du secteur, les formations d'accès à ces derniers, ainsi qu'aux différents lieux de formation répartis sur l'ensemble du territoire.

Combiné à un trafic naturel en hausse, en 2023 le site [choisis-ton-avenir.com](http://www.choisis-ton-avenir.com) a dépassé les 550 000 visiteurs uniques, soit une **hausse de 10 % par rapport à l'année 2022** qui marquait déjà un record de fréquentation !

Une visibilité pour les métiers du secteur et pour le site renforcée par des actions ciblées telles que :

- **Des vidéos réalisées et diffusées sur Konbini**, un média très connu et très apprécié de la cible jeunes. En effet, Konbini totalise notamment 2,4 millions de followers sur Instagram, 1,4 millions d'abonnés sur TikTok, 2,4 millions d'abonnés sur Snapchat et 4,1 millions d'abonnés sur Facebook ! La première, sous forme de Questions / Réponses avec le dirigeant des Transports Bray, David Bray, qui a répondu aux clichés les plus entendus sur le secteur. Décliné en 3 vidéos, une longue et deux courtes, et diffusé entre février et mars 2023, période charnière de l'orientation, ce concept a permis de totaliser **1,3 millions de vues !**

La seconde, sous forme Reportage / prise en main chez Renault Trucks à Saint-Priest, a permis de mettre en avant la modernité des camions, en termes d'équipements de sécurité mais aussi d'aide à la conduite et de confort. A cette occasion, Renault a mis à notre disposition sa piste privée lyonnaise et un tout nouveau modèle de poids lourd électrique. Deux vidéos humoristiques, une longue et une plus courte, ont vu le jour et ont cumulé **2,1 millions de vues et 31 600 interactions !**



Konbini®

- Durant le mois de février, période des vœux Parcoursup, l'AFT était présente dans plus de **400 Missions Locales de France à travers un sport vidéo mettant en avant le site d'orientation www.choisis-ton-avenir.com** Chaque année, ces centres reçoivent plus de 6 millions de jeunes en recherche d'orientation (dont 18% de - de 18 ans et 25% de + de 22 ans). Au total, 13 184 jeunes ont pu visionner ce spot par jour, soit **318 053 jeunes** en un mois !

Depuis 2022, l'AFT collabore également avec **l'application gratuite d'aide à l'orientation Wilbi** qui permet à ses utilisateurs d'être immergés dans le quotidien de professionnels à travers des mini-vidéos (stories) qui relatent leur quotidien. Ce sont ainsi une dizaine de nos métiers qui sont valorisés sur cette application. Selon les dernières statistiques au 31/12/2023, **14 621 jeunes** se sont abonnés à nos contenus Transport-Logistique et ces derniers comptabilisaient plus de **478 000 vues !**

En cumulant
les vues des vidéos Konbini,
le nombre de jeunes qui se sont renseignés
sur nos métiers sur Wilbi et les visiteurs du site
www.choisis-ton-avenir.com, ce sont, au total :

+ de 4,4 million

**de personnes qui auront été sensibilisées
aux métiers du Transport-Logistique
via nos actions digitales
en 2023 !**

Ces performances sont également complétées par des **webinaires** tels que :

- **les « Focus métiers »** destinés à nos partenaires institutionnels (Région, France Travail...), aux conseillers des structures membres du SPRO mais également aux candidats en recherche d'information ou d'orientation.
- Ces derniers sont également invités à participer aux webinaires **« Dialogue avec un pro »** qui donnent la parole à un professionnel du secteur afin de mettre en lumière et valoriser son métier !
- Des **« Focus Métiers Etablissements scolaires »** à destination des élèves en formation, en leur permettant par un cycle de conférences en ligne de découvrir la richesse du secteur par des quizz interactifs, la présentation des filières, des lieux de formation, des vidéos métiers, sont également proposés. Ces nouveaux événements se déroulent par des échanges en live-chat - 1h maximum. Ce sont en 2023, et à ce jour, **1 645 élèves** qui ont participé aux **14 séances** organisées.

Ou encore par le biais d'un concours innovant destiné aux jeunes de l'Education nationale intitulé **« Sur la piste des métiers »**, et décliné en deux versions, l'une en direction des lycées professionnels Transport & Logistique, l'autre en direction des collèges, lycées généraux et SEGPA/Prépa métiers. Il s'agit de faire découvrir des métiers du secteur, pour lesquels nous mettons à disposition pour chaque métier, une vidéo de présentation du métier, une fiche métier ainsi qu'une mise en situation professionnelle à résoudre en équipe. Ces programmes se terminent par un jeu concours et des lots à gagner ! **Plus de 200 classes sont inscrites** sur l'événement pour cette action, soit **près de 5 000 élèves.**

Sur la piste des métiers du

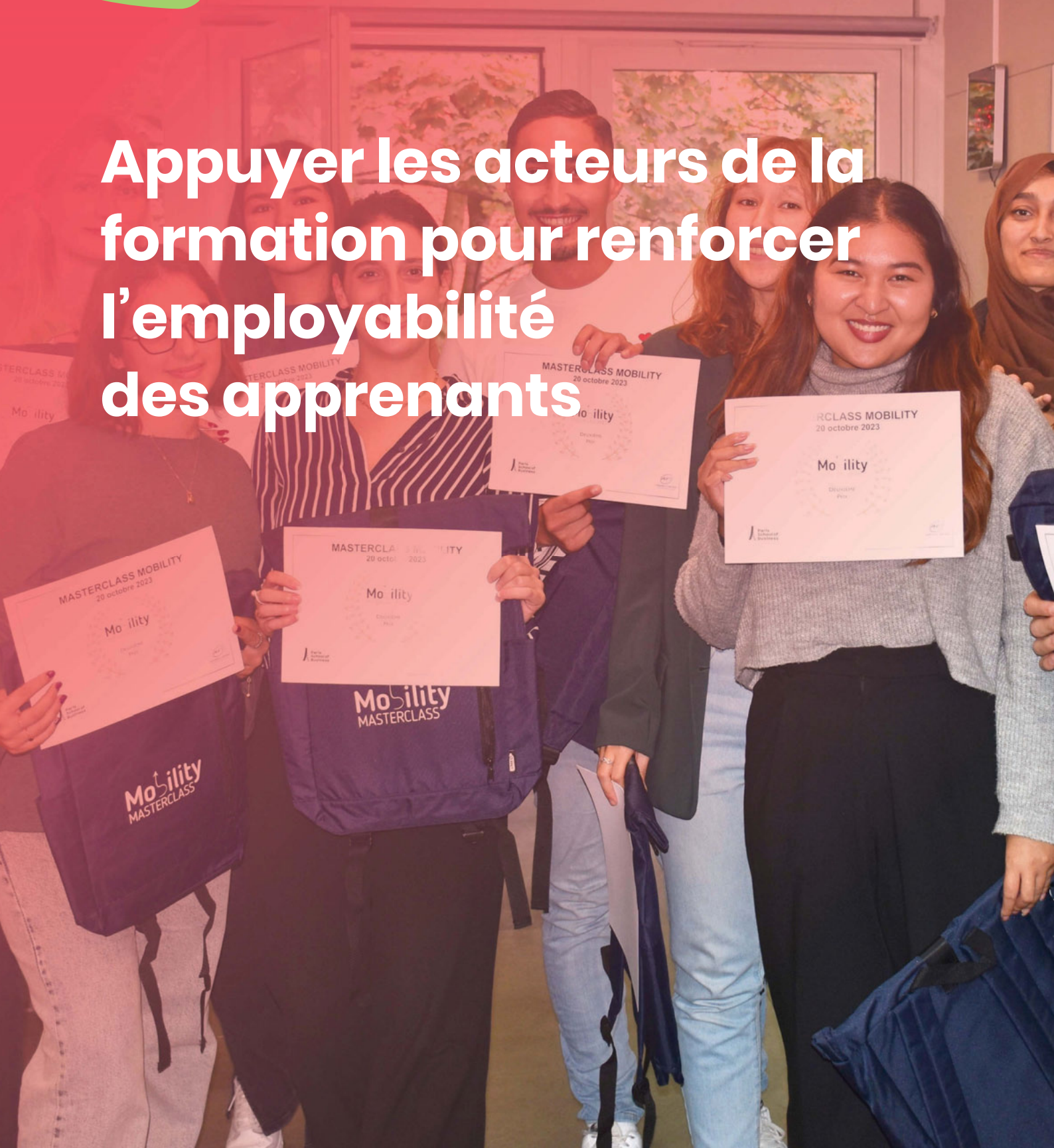
**TRANSPORT
LOGISTIQUE**

Enfin, et parce que cette action est indispensable, en 2023, nous avons poursuivi le développement des actions initiées en 2022 à destination des partenaires prescripteurs. Les **« Prescript'Heures »** sont ainsi destinés aux conseillers et professionnels de l'orientation et de l'insertion afin qu'ils conseillent et orientent au mieux les publics demandeurs d'emploi jeunes ou adultes, les salariés en reconversion professionnelle et les publics qui se questionnent sur leur parcours professionnel. Ces webinaires thématiques destinés aux conseillers et conseillères, professionnels et professionnelles de l'orientation et de l'insertion ont pour but d'actualiser leurs connaissances sur nos métiers. Selon les thématiques, nous avons pu accueillir jusqu'à 120 Prescript'Heures par séance. **5 séances ont été organisées en 2023**, pour un total de **497 participants.**



03

Appuyer les acteurs de la formation pour renforcer l'employabilité des apprenants





Pour réaliser cette mission, outre la dotation de 300 véhicules-écoles pour les sections conduite de l'Education nationale, l'AFT agit à différents niveaux :

1- En concevant et en mettant à jour des supports pédagogiques

Pour la logistique et la supply chain :

- Mise à disposition de **26 nouveaux documents**, sous format de présentation animée, afin de présenter l'environnement plus large de la Supply Chain, les métiers de la logistique qui s'y expriment, les méthodes et outils de travail ainsi que les concepts qui influencent fortement ce secteur d'activité (e-commerce, blockchain, cobotique, etc.)
- Mise à disposition (développement) progressive de supports d'animation pour les outils et méthodes de la logistique professionnelle, qu'il s'agisse des systèmes d'information, des équipements autonomes automatisés ou partiellement automatisés

Pour la conduite :

- **Mise à jour des supports d'animation** : FIMO marchandises sur la réglementation sociale, le tachygraphe, les autorisations de circuler, les régimes douaniers, l'arrimage...
- **Création de 26 supports spécifiques voyageurs** en remplacement des 4 thèmes de FIMO voyageurs. (En lien avec le besoin spécifique de ressources pour les ouvertures de sessions CAP4A)
- **Création de 2 supports sur les poids lourds électriques**, l'un pour le transport routier de marchandises et le second pour le transport de personnes

- **Création de 27 supports spécifiques marchandises** qui ont remplacé les 4 thèmes de FIMO marchandises. Cela permet d'avoir des supports uniformes avec le transport de voyageurs et d'éviter les doublons lors des mises à jour
- **Création d'un livret de suivi de la conduite encadrée du groupe lourd** et le livret sur la catégorie B a été mis à jour ainsi que leur guide d'utilisation
- **Mise à jour de 36 modules en marchandises** sur les thématiques suivantes : hygiène de vie, constat amiable (12), produits énergétiques, tachygraphe intelligent, secteur du transport (7), franchissement des frontières, denrées périssable (3), profession conducteur routier (6), contrat de transport (4)
- **Mise à jour de 21 modules en voyageurs** sur les thèmes suivants : constat amiable (13), transport d'enfants (3), réglementation sociale en transport interurbain et urbain (2), types de transports et équipements, organisation de la mobilité, formation des conducteurs
- Création de 7 modules d'individualisation : **2 modules ont été créés sur le système de dépollution** (AdBlue et SCR) l'un pour la marchandise et le second pour le voyageur **5 modules ont été développés** (dont 1 spécifique voyageurs) ainsi que 2 évaluations sur le thème des véhicules lourds électriques. Les modules traitent les sujets suivants : la chaîne cinématique d'un PL, celle d'un car, les types de moteurs électriques, les types de batteries et enfin sur la charge et la récupération d'énergie

Ces supports sont mis à la disposition de l'appareil de formation Transport-Logistique (EN, ES, OF, écoles) via le **site Ressources** (<http://ressources.aft-dev.com>) **qui compte plus de 7 500 abonnés** composés de formateurs, enseignants et apprenants. Ils ont également accès sur ce portail à un fonds de 683 livres électroniques et 2 100 ouvrages papier, ainsi qu'à des contenus thématiques et réglementaires.

Tous ces contenus sont valorisés via des newsletters mensuelles dédiées selon les typologies de public. Ainsi, en 2023, 4 newsletters ont été envoyées chaque mois pour informer les abonnés du site sur les nouveautés publiées.

2 - En proposant des ressources innovantes et « gamifiées »



Création du jeu CLIC « Chaîne Logistique Intelligente et Connectée ». Il permet aux joueurs de construire une Supply Chain simplifiée (découverte du vocabulaire, des technologies et des concepts qui influencent fortement le secteur d'activité). Il a été développé en 2022 et déployé dans les lycées professionnels en 2023. Il est accompagné d'un guide d'utilisation et de tutos d'une assistance relative à l'utilisation destinée aux enseignants.

@TRIUM Learning, plateforme de formation individualisée mise en place fin 2019, a été améliorée et mise en conformité avec les obligations du portail Education Nationale (GAR).



La plateforme Dem@t a également été intégrée au portail GAR. Rappelons qu'elle permet :

- D'exploiter à plusieurs une même formation en mode collaboratif
- D'archiver les formations et stagiaires
- Et de consulter des indicateurs relatifs à l'utilisation de l'outil

3 – En contribuant aux travaux d'ingénierie sur les diplômes, Titres Professionnels et certifications

Auprès de l'Education nationale et de l'Enseignement supérieur :

L'AFT a contribué à la refonte du diplôme **CAP Agent d'Accueil en TRV** suite à la parution du décret n° 2021-542 du 30 avril 2021 abaissant l'âge minimal pour la conduite de certains véhicules lourds de transport en commun...).

Elle a participé au groupe de travail piloté par la DGESCO pour les travaux de révision.

Le référentiel abouti a été présenté pour validation à la CPC du 12 mai 2023.

L'AFT a contribué à la création du Guide d'Accompagnement Pédagogique et des sujets sur ce diplôme.

L'AFT a participé à la **refonte des diplômes de la filière conduite marchandises : CAP CRM, CAP CLM et BAC Pro CTRM**, suite à la rédaction d'un rapport d'opportunité pour l'ensemble de la filière transport marchandises.

Les travaux ont démarré et l'AFT a participé à 6 réunions du groupe de travail piloté par la DGESCO, en partenariat avec des enseignants de la filière et des représentants d'entreprises, afin d'aboutir à la production du RAP (Référentiel d'activités professionnelles) qui sera présenté pour validation en CPC en février 2024.

L'AFT a rédigé un rapport d'opportunité en vue de la **refonte du Bac Pro Logistique** en blocs de compétences compte tenu des besoins d'évolution et de repositionnement du diplôme. L'AFT a participé à trois réunions de travail entre septembre et décembre visant à produire le RAP.

Dans la continuité de la **réforme du BUT MLT (Management Logistique et Transport)**, l'AFT a conçu des études de cas complexes à destination des enseignants du supérieur, notamment dans le cadre de la mise en place des SAE (Situation d'Apprentissage et d'Evaluation) et des BUT (Bachelor Universitaire et Technologique) de la spécialité Management Logistique et Transport. 4 propositions ont été formulées à l'attention des enseignants, en vue de construire les

études de cas de la façon la plus détaillée et adaptée au niveau des étudiants. Elle a proposé le déroulement suivant pour le programme pédagogique des BUT :

- Etude de l'entreposage et de la logistique
- Préparation d'une autre SAE sur la conception d'une maquette 3D d'un entrepôt logistique et les règles de sécurité et prévention afférentes, en attente de validation et co-conception avec les enseignants du BUT MLT
- Réponse à un appel d'offre prestation domaine voyageurs
- Réponse à un appel d'offre prestation marchandises dans un contexte de report modal avec propositions route et combiné
- Conception d'une solution logistique de réseau de distribution performant
- Pour chaque proposition, une trame de scénario a été fournie pour l'étude de cas, ainsi que les ressources documentaires pour appuyer les calculs et la mise en situation. Un système d'évaluation a été structuré pour permette aux étudiants de se confronter à l'exercice tant individuellement qu'au sein d'un groupe de travail
- 4 SAE sont prêtes pour initier un groupe de travail avec les enseignants, pour une durée moyenne respective de 20h de mise en situation

L'AFT a également contribué à **la mise en place de la SAE (Situation d'Apprentissage et d'Evaluation – étude de cas) avec l'IUT de Montluçon, sur le sujet de la logistique humanitaire** et la capacité à mettre en place une stratégie d'approvisionnement.

Participation à l'assemblée des chefs de département organisée annuellement (fin mai à Perpignan)

- Proposition de SAE
- Présentation d'outils et de ressources développées dans le cadre de projets européens (Susmile, E-Mantra)
- Proposition de mise à disposition d'un outil de gestion de l'exploitation (TMS) en version pédagogique gratuite

Avec le ministère du Travail pour les Titres professionnels :

Le TP CTCR : Conducteur de Transport en Commun sur Route a été révisé.

L'AFT a contribué au groupe de travail (piloté par l'AFPA pour la DGEFP) sur la phase de validation des référentiels (REAC et RC).

Le TP AM - Agent magasinier a également été révisé.

L'AFT a contribué au groupe de travail (piloté par l'AFPA pour la DGEFP) sur la phase de validation des référentiels (REAC et RC).

Les TP « exploitation » - TP ERTRV et ETRM ont été révisés.

L'AFT a contribué aux réunions sur la phase de présentation des travaux d'analyse de l'emploi, des compétences, en vue de dégager les grandes lignes de la réingénierie des TP.

Elle a participé aux réunions de validation des référentiels (REAC et RC) qui seront présentés en CPC en 2024.

Dans le cadre de **l'accès à la profession**, l'AFT alimente et met à jour régulièrement les bases de questions ACVL en vue de la confection et de la préparation des sujets d'examen (pour les OF de Branche). Un travail d'actualisation qui a permis à ce jour la confection de la base de QCM et les questions rédigées Voyageurs < 10 places.

Le complément de la base de QCM marchandises ACVL a été actualisé ainsi que les bases pour la création de plus de 12 sujets.

L'AFT a contribué aux réunions des groupes de travail (DGITM), qui se déroulent de janvier à mai chaque année en vue de la rédaction des sujets d'examen au national pour les attestations de capacité (marchandises lourd, voyageur) en métropole et en Outre-Mer.

Comme chaque année les 3 ouvrages de référence, édités par la CELSE, pour les 3 attestations de capacité ont été mis à jour (AC Transport de personnes, AC Transport de marchandises, de déménagement et de location, AC Commissionnaire). La parution de l'édition 2023 est prévue en mars 2024.

En tant qu'organisme co-certificateur de Branche sur les certifications :

CQP Opérateur de quai messagerie

Dans le cadre d'une demande portée par Geodis,

ce projet porté et suivi par l'ensemble du conseil Messagerie de TLF, et validé par les instances de la FNTR, a donné lieu suite à une première réunion en avril 2021 (TLF, FNTR, UFT et AFT) au lancement d'une étude et d'une réflexion sur l'opportunité de création de ce CQP. L'année 2022 a été consacrée à l'analyse du travail, aux premières synthèses et aux axes des travaux qui ont été validés au fur et à mesure par la CPNE. En 2023, l'AFT a participé, sous l'égide de l'OPTL, aux groupes de travail (groupes techniques et groupes restreints organisés) pour établir :

- Le référentiel emploi compétences
- Le référentiel d'évaluation qui est en cours de finalisation

La réflexion sur l'élaboration de tout l'outillage de la certification tel que requis par France compétence a débuté.

CQPI Technicien maintenance car et bus :

L'AFT a contribué aux travaux lancés (Copil du 12 Octobre) pour ce CQP Interbranche validé par la branche des transports routiers et celle des transports urbains.

La branche des transports routiers a mandaté l'AFT pour suivre les travaux pour son compte et celle des transports urbains a mandaté l'OPCO Mobilités.

Des réunions de travail se sont tenues en novembre et décembre sur l'étape 1 des travaux, c'est-à-dire le diagnostic et l'analyse des besoins en termes de compétences et de niveau de qualification. Cela comprend une phase d'enquêtes quanti et qualitative, incluant la définition d'un panel et l'établissement de grilles d'entretien pour mener ces interviews.

La présentation de la méthodologie sur cette première phase et les avancées ont été développées à l'occasion du copil ayant eu lieu le 1^{er} février 2024.

CQP Transport de Fonds :

L'AFT a contribué à l'élaboration des outils et documents utiles au prochain dépôt dans les répertoires de France Compétences, pour les 3 CQP suivants :

- Métiers du convoyage de fonds et de valeurs et activités assimilées
- Métiers d'opérateur de traitement des valeurs
- Métiers de la gestion et maintenance des installations bancaires automatisées

4 - En apportant une expertise Transport-Logistique et des solutions aux enseignants de l'Education nationale et aux professeurs de l'Enseignement supérieur :



Les **Web EDUC** sont des webinaires destinés, selon les thématiques abordées, aux enseignants des Bac Pro des filières Transport et Logistique et à ceux des BTS GTLA en lien avec les référentiels concernés.

Bilan de l'année 2023 :

Au total, 11 sessions de 1h30 ont été mises en place avec l'intervention d'un professionnel du secteur qui a présenté son métier. Ces webinaires permettent aux enseignants de questionner les intervenants puis d'intégrer les éléments découverts dans leur programme pédagogique. En moyenne 50 enseignants sont connectés sur chaque session.

En 2023, 14 intervenants professionnels ont participé aux Web Educ aux côtés de l'AFT (dont l'INRS et la CARSAT Grand-Est).

Dans le cadre du **CEFPEP**, des webinaires ont été organisés et animés par l'AFT pour les enseignants des collèges et des lycées.

Les thématiques suivantes ont été abordées lors de deux sessions de 2h30 et ont regroupé 46 participants : «Approche de la Supply Chain - La chaîne d'approvisionnement de bout en bout» ; «Approche de la Supply Chain - Une diversité de métiers et de carrières en transport et logistique». L'AFT y a présenté ce que représente la famille des métiers du transport et de la logistique dans sa globalité et dans un environnement mondial de chaînes d'approvisionnement complexes.

L'objectif était de donner un maximum d'éléments de compréhension aux enseignants des filières T&L en début de parcours pour les apprenants afin de contextualiser leur futur rôle professionnel dans ces réseaux de distribution à l'échelle mondiale.

4 Séminaires **CSTL (Cycle Supérieur du Transport et de la Logistique)** en présentiel et 3 webinaires ont été organisés en 2023. Rappelons que chaque séminaire permet à 22 enseignants issus des filières BTS GTLA (Gestion Transport Logistique Associée) et BUT MLT (Management de la Logistique et des Transports) de bénéficier d'un programme traitant de diverses thématiques sur l'actualité du secteur.



Les séminaires 2023 en présentiel :

En janvier 2023 : « **Les enjeux de la décarbonation dans le Transport et la Logistique** »

En février 2023 : « **Quelle évolution des conditions d'emploi dans le secteur des Transports et de la Logistique** »

En octobre 2023 : « **Les ports face à la transition énergétique comment se réinventer ?** » ayant notamment permis d'effectuer une visite commentée du port de Fos-sur-Mer et d'une plateforme énergie et matériaux chimie

En décembre 2023 : « **E-Commerce et les défis d'un développement exponentiel** ».

Les Webinaires :

- Comprendre les nouvelles alliances entre les géants du transport aérien et du transport maritime
- Le Transport maritime conteneurisé : Quelle transformation du marché après la crise covid ?
- L'intelligence artificielle dans la logistique

Après sa première édition en 2022, **le salon digital DigiSup (Digitalisation de la formation Supérieure en logistique et transport)**, a été reconduit en 2023.

Il propose des approches pédagogiques innovantes, permet aux enseignants de s'en

inspirer ou de remonter des possibilités de partenariat à leurs responsables d'établissement respectifs.

Les sujets et propositions pédagogiques traitent de la gestion de la sécurité ou des méthodes de travail susceptibles de servir à tout futur professionnel se projetant dans les métiers de la logistique (LEAN, 6SIGMA, Sûreté et Sécurité dans l'entrepôt, techniques managériales, etc.).

Pour l'édition 2023 :

- 12 stands partenaires
- 20 sessions de présentation des outils de nos partenaires sont prévues (digitaux, en présentiel et hybrides)
- Date de l'événement : 27 novembre au 8 décembre 2023

Diffusion, via le site Ressources (<http://ressources.aft-dev.com>) de 14 notes de synthèse sur des sujets variés de la logistique & Supply Chain, afin de mettre en perspective des sujets d'actualités avec les spécificités du secteur.

Ce support thématique est destiné aux enseignants du supérieur, pour accompagner leurs réflexions ou acculturation sur certains sujets, en lien avec leurs programmes pédagogiques. Avec plusieurs semaines de décalage, ces mêmes sujets sont ensuite publiés sur le site de l'AFT, à l'attention d'un public plus large. Les thématiques abordées sont les suivantes :

- Fit for 55, les marges de manœuvre pour la logistique
- Le modèle omnicanal est-il universel ?
- Logistique, ou innovation
- Le digital sans étiquettes
- Menaces climatiques sur les infrastructures logistiques
- Lunettes, casques et add-on de l'opérateur logistique 2.0
- ZFE, contraintes et impacts
- Logistique, rempart anti-contrebande
- Le dérèglement logistique de la mer
- Les leviers de l'omnicanalité
- Transition bas-carbone de la logistique
- Multimodal et fluvial, on se jette à l'eau ?
- Connectés à l'infini, et au-delà
- Peut-on améliorer la collaboration logistique

5 – En soutenant directement les élèves et étudiants sous différentes formes :

L'AFT gère les dossiers pour l'obtention de la Carte de Qualification des Conducteurs (CQC). En 2023, ce sont plus de 2 000 demandes qui ont été traitées.

Des travaux et des réunions se sont tenus afin d'intégrer les évolutions réglementaires liées à l'ARI (Attestation de Réussite Intermédiaire) et d'échanger sur les difficultés rencontrées pour améliorer le processus de traitement.

L'AFT contribue chaque année à **l'organisation et à la mise en place du Concours Général des Métiers (CGM)** qui s'adresse aux élèves de terminale de baccalauréat professionnel de certaines spécialités d'établissements, notamment sur le Bac professionnel Organisation du Transport de Marchandises.

La contribution des équipes de l'AFT à plusieurs sessions de travail a porté sur la conception des sujets et la session de finalisation du sujet des épreuves d'admission (épreuve orale) ainsi que pour les corrections des épreuves d'admissibilités. Les récompenses ont été remises aux 3 lauréats à la Sorbonne début juillet pour le concours 2023.

En marge de ce concours, l'AFT remet également le **« Prix Sabine Farge »** à une lycéenne ayant participé au Concours Général des Métiers et dont les résultats et la motivation à poursuivre son parcours d'études supérieures dans le domaine du transport en font un exemple.

La délivrance de Kits IATA permet chaque année à une centaine d'étudiants des départements GLT de se présenter à la certification et de s'y préparer. 105 Kits IATA ont été fournis pour l'année 2023 (les kits sont attribués selon les prévisions des départements MLT)

Des MasterClass sont organisées en région en partenariat avec les universités. Elles sont dédiées aux étudiants en Master 2 (Logistique, marketing distribution, stratégie data...) qui sont invités à travailler en groupe durant une journée pour livrer leurs réflexions sur des thématiques en lien avec les évolutions du secteur. Ils sont récompensés par un jury composé d'universitaires, de professionnels et d'experts du secteur.



6 sessions ont été organisées en 2023 :

- **24 janvier 2023** : Université Aix-Marseille sur la thématique « Décarbonation des supply chain / Dans une approche industrie étendue, définir les pratiques, les outils et les mesures dans le secteur d'activité de votre choix et formuler des propositions créatives et appliquées ». 113 étudiants ont participé.
- **8 février 2023** : Université Lyon 2 sur la thématique « Le Green Deal ou Pacte Vert de l'Union européenne, adopté en 2019, vise à la transformation de l'UE en une société juste et prospère, dotée d'une économie moderne et compétitive, engagée dans une transition écologique ». 62 étudiants ont participé.
- **17 février 2023** : Isteli / Cergy : Paris sur la thématique « Comment concilier les objectifs des entreprises (RSE, QVT, décarbonation, labellisation...) et vos attentes professionnelles et personnelles ? ». 102 étudiants ont participé.
- **17 mars** : Université de Rennes + IGR sur la thématique « En prenant l'exemple d'une des compétitions sportives qui sera organisée lors des JO 2024 de Paris, comment sécuriser l'approvisionnement en produits alimentaires des visiteurs tout en respectant les normes RSE ? ». 39 étudiants ont participé.
- **30 mars** : CNAM / EST / Promotrans sur la thématique « Vous travaillez dans une entreprise prestataire de services spécialisée en transport d'œuvres d'art. Vous recevez une demande du musée du Cnam pour acheminer la réplique de la statue de la Liberté qui est actuellement installée dans le jardin du musée du Cnam à l'ambassade de France à Washington – Etats-Unis. Toutefois, la statue doit d'abord être exposée pendant une semaine sur l'île de Staten Island à l'occasion de la

fête de l'indépendance du 4 juillet puis acheminée par voie terrestre pour être placée dans les jardins de l'Ambassade à l'occasion de la Garden Party du 14 juillet ». 89 étudiants ont participé.

- **20 octobre 2023** - Paris 1 Panthéon Sorbonne et Paris School of Business sur la thématique « Comment concilier impératifs technologiques, contraintes légales et insights consommateurs, pour tirer profit de la data générée tout au long de la chaîne logistique ? Quels atouts SCM et Marketing, l'entreprise peut-elle en tirer ? ». 150 étudiants ont participé.
- **14 novembre 2023** - Université d'Artois, Université de Picardie et CMQ transport logistique et sécurité sur la thématique « La problématique de livraison du dernier km en zone rurale ». 100 étudiants ont participé.

L'AFT dote les établissements scolaires de formation à la conduite routière de véhicules-écoles :

En 2023, l'AFT a mis à disposition de l'Education nationale 101 porteurs et 88 ensembles articulés. L'association se charge en outre de leur maintenance et de leur renouvellement.

6 – En animant un réseau de mobilité européenne pour les enseignants et les apprenants français du Transport-Logistique :

Erasmus Days :

Dans le cadre des Erasmus Days, événement européen qui vise à mettre en valeur le programme Erasmus+, l'AFT a organisé le 10 octobre 2023, un après-midi découverte autour de la digitalisation de la formation en Transport et Logistique. Une trentaine de professionnels de la pédagogie, formateurs, enseignants issus de toute la France ont été accueillis au siège de l'AFT. Les participants, répartis en petits groupes, ont pu tester et découvrir à travers différents ateliers les résultats de deux projets européens : e-ManTRA et Susmile.

NETINVET :

Composé d'écoles, de centres de formation et d'organisations professionnelles de 12 pays européens, le réseau NETINVET vise à favoriser les échanges des jeunes et des enseignants des filières Commerce International, Transport-Logistique et Réparation automobile, dans un cadre organisé et qualitatif. En 2023, 23 établissements français de formation en Transport & Logistique sont membres du réseau.

L'AFT joue un rôle actif dans la coordination de ce réseau, en lien étroit avec la CGF et l'ANFA, et en particulier l'organisation et l'animation du forum annuel les 16 et 17 novembre 2023 en Finlande, auquel ont participé près de 130 enseignants de tous les pays européens. A cette occasion, l'AFT a présenté en atelier de nouveaux outils à destination des enseignants pour développer la formation digitale et les échanges européens.

<https://www.netinvet.eu/fr/>

Consortium de mobilité (Erasmus +) :

L'AFT est accréditée par l'Agence Erasmus+ pour la gestion des consortiums de mobilité BTS TPL, Bac Pro Conduite, Transport, Logistique, ce qui permet d'alléger les formalités administratives pour les établissements de formation pour la demande et la gestion des bourses Erasmus+ de mobilité. Pour l'année scolaire 2023/2024, 27 mobilités sont prévues en Europe pour le consortium formation professionnelle (jeunes et équipes pédagogiques en Bac Pro) et 45 pour le consortium de mobilité enseignement supérieur.

Par ailleurs, dans le droit fil de **notre adhésion à EuroAppMobility**, nous enclenchons des actions pour promouvoir la mobilité européenne des apprentis pendant leur formation T&L. Grâce à un co-financement INTERREG Rhin Supérieur, nous allons ainsi donner la possibilité à des apprentis en Transport-Logistique d'Alsace de participer à **EuropaScène**, la déclinaison franco-allemande d'ApprentiScène.

L'AFT a été élue au **conseil d'administration de l'association le 14 juin 2023**, ce qui va lui permettre de renforcer ses actions en direction des alternants, en prenant activement part aux différentes activités d'EAM pour inclure durablement Erasmus+ dans les filières Transport-Logistique en l'alternance.

ESITL :

Mis en place dans le cadre du réseau NETINVET, le projet ESITL, cofinancé par Erasmus+, vise à renforcer la valorisation de la mobilité européenne des apprenants du niveau 5 du cadre européen des certifications (CEC) en Transport et Logistique et Commerce International (BTS GTLA et CI en France). Dans le cadre du projet, deux profils professionnels ont été élaborés pour le/la Manager Opérationnel(le) en Transport et Logistique et le/la Manager Opérationnel(le) en Commerce

International, ainsi que des répertoires de compétences consolidés entre les quatre pays partenaires. Ont également été identifiées les unités du répertoire de compétences les mieux adaptées à la mobilité, et des modules de formation ont été développés pour ces unités comprenant des conseils pédagogiques destinés aux enseignants et aux formateurs. Enfin, des exemples d'outils d'évaluation des acquis de la mobilité ont été élaborés, ainsi que des scénarios de mobilité concrets pour les deux profils pour une mobilité courte de deux mois et un séjour long de six mois ainsi que des recommandations pour l'assurance qualité des projets.

Les résultats du projet peuvent être téléchargés ici :

<https://www.netinvet.eu/en/page/esitl>

7 - En développant de nombreux projets européens et nationaux destinés à améliorer la qualité des formations :

GamingDRV :

Rassemblant des partenaires de 5 pays (Allemagne, Finlande, France, Irlande, et Suède), ce projet cofinancé par le programme européen Erasmus +, vise à développer une série de ressources pédagogiques pour une formation virtuelle gamifiée des conducteurs. Le but principal est d'élaborer des éléments d'apprentissage par le jeu, spécifiquement développés pour les conducteurs professionnels et orientés vers les besoins des entreprises et leurs salariés. Plus d'informations sur : <https://www.aft-dev.com/actualites/lancement-projet-gamingdrv>



Susmile :

Le projet SUSMILE, co-financé par le programme Erasmus+, a permis de développer des contenus de formation sur la livraison durable du dernier kilomètre, à travers la réalisation d'un MOOC composé de modules d'e-learning et d'un jeu pédagogique en ligne, qui ont été testés début

2023 auprès de jeunes et d'enseignants. Le jeu permet à l'apprenant de prendre des décisions pour organiser des tournées en zone urbaine (notamment choisir les moyens humains et matériels), et d'analyser l'effet de ses décisions en termes de profit, satisfaction client et bilan environnemental. Les livrables sont mis à disposition des enseignants et formateurs sur le site ressources de l'AFT.



e-ManTRA :

Le projet e-ManTRA, cofinancé par le programme Erasmus+, et coordonné par l'AFT, a développé différentes ressources à destination des enseignants, formateurs et étudiants en formation exploitant de transport de niveau 5 du CEC pour optimiser l'apprentissage dans les formations d'exploitants de transport avec des outils numériques. Ont été construits :

- Des guides pour les enseignants / formateurs et pour les apprenants pour optimiser l'apprentissage à distance
- Une plateforme virtuelle multi-utilisateurs pour favoriser les travaux de groupe à distance, d'une façon ludique et immersive
- Un jeu de cartes pédagogique «Les pros du transport» qui permet une révision ludique de la réglementation sociale européenne ainsi que d'autres connaissances pertinentes pour les exploitants de transport (douane, incoterms...)
- Un escape game baptisé «Sceller l'affaire» : une immersion au cœur de l'exploitation de transports routiers de marchandises. Les apprenants ont 60 minutes maximum pour réunir leurs compétences afin de répondre à l'appel d'offre d'une cliente exigeante

Toutes les ressources ont été testées avec des enseignants au premier semestre 2023, et ont fait l'objet d'une présentation publique le 16 mai 2023 à Paris.

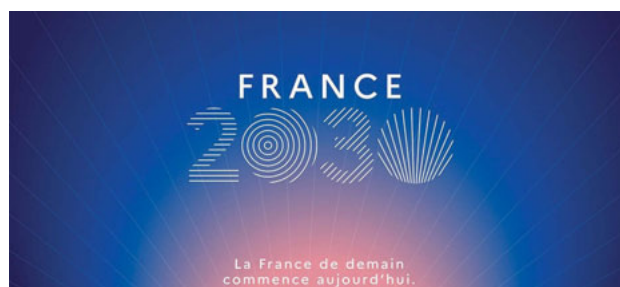
Toutes les ressources développées sont disponibles ici : <https://www.aft-dev.com/projets/fr/e-mantra>

DEFFI-TL :

DEFFI-TL est un projet au service de l'excellence et de l'innovation pédagogique en Transport-Logistique, sélectionné par le Haut-commissariat aux compétences (première vague de l'appel à projets DEFFINUM – Dispositifs France Formation Innovante NUMérique – du ministère du Travail). Il est porté par l'AFT dans le cadre d'un consortium rassemblant AFTRAL, PROMOTRANS, 3 groupements d'intérêt public qui portent trois des Campus des Métiers et des Qualifications (CMQ) du domaine de la mobilité et des transports terrestres, le pôle EURALOGISTIC, et le CITC-EuraRFID. Un événement de lancement a été organisé lors du SITL 2023. Les premiers appels d'offres pour sélectionner les prestataires qui vont accompagner les réalisations ont été lancés en 2023.

DIGINLOGS :

Le projet DIGinLogs, qui bénéficie d'un financement du programme Erasmus+, vise à créer des ressources pédagogiques librement accessibles sur le thème de la digitalisation de la logistique à destination des formateurs et enseignants intervenant sur des cursus de niveau Bac+2/+3. Un MOOC est ainsi en cours de développement.



DIGSCALE :

L'AFT est partenaire avec Pôle emploi Hauts-de-France et l'Ecole des Mines Paris Tech d'un projet d'innovation pédagogique dans la supply chain porté par Euralogistic dans le cadre du PIA « Compétences et métiers d'avenir ». L'AFT aura pour rôle de développer avec le Professeur Eric Ballot et ses équipes de l'Ecole des Mines Paris Tech des ressources pédagogiques en open-source et un serious game pour appréhender les datas et les dernières innovations digitales et leurs applications dans la logistique (IA, blockchain, IoT, smart contract, internet physique...). Ces ressources auront vocation à être largement diffusées et mises en main auprès des enseignants du supérieur en particulier.

04

Apporter des éléments d'éclairage aux partenaires institutionnels pour les aider dans leurs prises de décision

Pour le compte de la Profession, l'AFT réalise des enquêtes, des analyses et participe à des projets européens et nationaux destinés à mettre en lumière les évolutions des emplois et des compétences dans nos métiers ainsi que l'impact des évolutions réglementaires et énergétiques :

Des enquêtes annuelles :

Enquête Tableau de bord emploi auprès des entreprises :

La dernière édition de l'enquête Tableau de Bord emploi a permis de recueillir entre février et juillet 2023 les réponses d'un panel de 2 649 établissements de la branche Transport-Logistique qui regroupent 99 789 salariés. En 2023, 3 questionnaires thématiques ont été adossés à cette enquête ; ils portent sur le

métier d'agent de quai/opérateur de messagerie, les initiatives prises par les entreprises de la branche pour améliorer l'organisation du travail, les difficultés de recrutement par le prisme des postes non pourvus.

Enquêtes auprès des sortants de formation :

9 745 sortants de formations ont répondu :

3 984 lycéens et étudiants, 2 532 apprentis et 6 465 sortants de FIMO et TP Conduite ont répondu à notre enquête de placement 6 mois après la fin de leur formation.

Les résultats ont fait l'objet d'une publication :

<https://www.aft-dev.com/media/taux-demploi-68-sortants-2022-formations-transport-logistique>

Enquêtes sur les résultats aux examens et les effectifs de rentrée,

dans les établissements de l'Education nationale et les organismes de formation (CFA / Ecoles) de la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport, soit un périmètre de 40 diplômes et titres professionnels, 383 établissements, près de 700 sections.

<https://www.aft-dev.com/observatoire-aft>



Des publications statistiques :

OPTL :

Participation à l'organisation et l'animation des Journées nationales OPTL les 5 et 6 juillet 2023 ainsi que de la conférence de presse et de la présentation publique du rapport 2023 de l'OPTL le 18 décembre 2023.

Celui-ci dresse en plus de 100 pages, un portrait de la situation de l'emploi et de la formation T&L en 2022, et esquisse les perspectives pour 2023 et 2024.

Le rapport a été enrichi de nouveaux zooms, établis sur la base d'enquêtes ad hoc, ainsi que de nouveaux indicateurs ajoutés à la demande des partenaires sociaux aux chapitres formation et rémunération notamment. De plus des encadrés ont été insérés, portant sur le début des travaux concernant l'appréciation du savoir-être attendu par les entreprises, ainsi qu'une analyse générationnelle des attentes des salariés dans le Transport-Logistique.

Mission IGAS-IGA :

L'AFT a été auditionnée par une mission conjointe IGAS-IGA qui vise à formuler des recommandations pour réduire les délais de délivrance des permis de conduire à la suite de la validation des titres professionnels de conducteur.

A la demande de la mission, l'AFT a fourni des données relatives aux formés en France aux titres professionnels en conduite, leur sociologie, leur insertion ainsi que des comparaisons en Europe

portant sur les délais d'obtention des documents et les process mis en œuvre permettant de raccourcir ces délais.

Des outils de datavisualisation en ligne :

Les différents outils de datavisualisation en ligne sur le site AFT ont été actualisés :

Insertion à l'issue des formations

Transport-Logistique :

Un outil interactif de datavisualisation composé de tableaux, graphiques et cartographies capitalisent l'évolution de la situation professionnelle des sortants de formations diplômantes et certifiantes en Transport-Logistique, par la voie scolaire et l'apprentissage :

Lien d'accès : <https://www.aft-dev.com/observatoire-formations-professionnelles>

Marché du travail :

Cet outil donne l'évolution des offres et demandes d'emploi en Transport et Logistique.

Il repose sur une sélection exhaustive des secteurs d'activité (codes NAF) et métiers (codes ROME) propre au transport et à la logistique. Cet outil dynamique permet d'avoir une vue d'ensemble des volumes d'offres et demandes d'emploi, pour chaque métier spécifique ou secteur détaillé, mais aussi à un niveau plus agrégé (TRM, TRV...), aux plans national et régional.

Sont recensés deux types d'offres : les offres collectées (celles qui sont directement déposées auprès de Pôle emploi) et les offres diffusées (qui comprennent, outre les offres collectées par Pôle emploi, les offres parues sur d'autres sites de recherche d'emploi). On y trouve les flux de nouveaux demandeurs d'emploi, mais également le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois et fin d'année.

Lien d'accès : <https://www.aft-dev.com/projets/pole-data-statistiques-analyses>

Caractéristiques des emplois

Transport-Logistique :

Cet outil repose sur une sélection des PCS (Professions et Catégories Sociales de l'INSEE) spécifiques aux métiers du domaine, quel que soit le secteur d'activité où ces professions s'exercent. Les métiers sont regroupés en quatre domaines professionnels : transport de marchandises, logistique, transport de voyageurs, et transport sanitaire.

Différents indicateurs sont disponibles tels que la répartition des emplois selon le sexe, au niveau national ou régional.

Les données utilisées pour cet outil sont celles de la Déclaration Sociale Nominative (DSN) et du recensement de la population.

Lien d'accès: <https://www.aft-dev.com/media/tableau-bord-emploi-transport-logistique>

Mise en place d'un baromètre trimestriel du marché du travail Transport-Logistique :

Mis en place en 2023 grâce à l'exploitation des données de Pôle emploi, ce baromètre trimestriel, transmis via la newsletter externe de l'AFT, présente les tendances du marché du travail dans le transport et la logistique (offres et demandes d'emploi), avec des fiches synthétiques pour le transport de marchandises, la logistique, le transport de voyageurs, et le transport sanitaire.

Lien vers le 1er numéro :

<https://www.aft-dev.com/actualites/barometre-marche-travail-1er-trimestre-2023-est-disponible>

Etude relative aux besoins en emplois et formations du TRV en Bretagne :

En partenariat avec la FNTV Bretagne, et avec le soutien de la Région Bretagne et de l'Etat, l'AFT a réalisé une étude-action pour objectiver les besoins en recrutements et en formations à court/moyen termes dans le transport routier de voyageurs en Bretagne, construire une vision partagée des causes des difficultés de recrutement du secteur sur le territoire, et coconstruire avec l'ensemble de l'écosystème un plan d'actions concrètes et réalistes pour fluidifier toute la chaîne de recrutement : orientation, recrutement, formation, intégration, fidélisation.

A cet effet, des enquêtes ont été réalisées (auprès des entreprises de TRV, des organismes de formation, de sortants de formation, des autorités organisatrices de mobilité et des prescripteurs/financeurs de formation), et des ateliers ont été organisés pour élaborer des recommandations partagées.

Etude sur les carburants alternatifs pour les acteurs de la Vallée de la Seine :

L'Institut du Droit International des Transports (IDIT) a lancé avec Logistique Seine Normandie, Normandie

Maritime et CIRCOE le projet ALTERFI, qui vise à fournir un éclairage neutre et objectif sur les carburants alternatifs aux acteurs de la Vallée de la Seine. Cette opération est soutenue par l'Etat à travers le Fonds National d'Aménagement et de Développement du Territoire. Dans ce cadre, l'AFT a été sollicitée pour apporter son appui à la réalisation d'une enquête auprès des prestataires de transport (tous modes) d'Ile-de-France et Normandie afin de dresser un état des lieux des énergies actuellement utilisées et recueillir les besoins et attentes des professionnels.

Comité de gestion du projet européen SODIAL MP :



Coordonné par AVC-Transcom et financé par la DG Emploi, affaires sociales et inclusion de la Commission Européenne, l'AFT, aux côtés d'ETF et de l'OTRE (en France, sont également partenaires associés du projet la CFDT et FO-UNCP) contribue au projet SODIAL MP qui réunit les partenaires sociaux (organisations patronales et syndicales) de 5 pays (Italie, France, Belgique, Espagne et Pologne) et vise à examiner, dans le cadre d'un dialogue social national et européen, la manière avec laquelle le Paquet Mobilité est mis en œuvre dans les différents pays d'Europe, afin d'établir des recommandations à l'attention des Etats membres et de la Commission.

Quatre séminaires ont été organisés en 2023 rassemblant entre 50 et 80 représentants d'organisations professionnelles et syndicales du transport de toute l'Europe mixant plénières et ateliers de travail.

Pour plus d'informations : <https://www.aft-dev.com/projets/sodial-mp>

05

Cofinancer les formations pour s'assurer que l'offre reste adaptée en quantité et qualité à l'évolution des besoins de la Profession et des candidats

La mission régalienne de l'AFT, établie par la puissance publique, est de cofinancer les formations, particulièrement celles de conducteurs (ce sont entre 50 000 et 60 000 candidats dont la formation est cofinancée par l'AFT chaque année) :

Cofinancement des formations professionnelles de conducteurs routiers en 2023 :

- **2 760** candidats cofinancés en CFA professionnels pour une partie des coûts d'amortissements des véhicules d'instruction

exclus du coût apprenti tel que défini par France Compétences

- **2 383** élèves de l'éducation nationale soutenus au travers des dotations en véhicules d'instruction, et de l'accès au centre de ressources de l'AFT
- **15 108** FIMO Marchandises et **2 781** FIMO Voyageurs
- **31 598** TP (**19 202** TP Marchandises et **12 396** TP Voyageurs)
 - ◆ Nombre total des dossiers traités et financés en 2023 : **55 044**
 - ◆ Contre **53 897** en 2022, 47 666 en 2021

Cofinancement des Ecoles de la Profession Transport et Logistique sous statut scolaire :

- AFTRAL (ISTELI) : **2 328** candidats formés

- AFTRAL (Ecole pratique du Tourisme)
67 candidats formés
- PROMOTRANS (SUP de LOG) : **142**

Liste des formations soutenues :

Code	Désignation
P-MTLCI	TC Manager Transport-logistique et Commerce International
P-RPTL	TC Responsable Production Transport Logistique (RPTL)
P-DDC	Declarant en Douane conseil
P-TSTAM	TP Technicien(ne) Supérieur(e) du transport Aérien et Maritime de Marchandises
P-TSTTM	TP Technicien(ne) Supérieur(e) du transport terrestre de Marchandises
P-GOTRM	Titre Professionnel Gestionnaire des Opérations de transport Routier de Marchandises
P-MOPL	Manager des Opérations et Proessus Logistiques
P-BRCTL	Bachelor Responsable Commercial Transport et Logistique

Cofinancement des formations Post-Bac Transport et Logistique en formation continue :

Ce financement versé sous forme d'aide à la personne, concerne uniquement les formations ci-dessous, inscrites au RNCP et validées par la CPNE, et réalisées en formation continue, par les organismes professionnels de formation :

Code	Désignation
P-RUTL	Responsable d'une Unité de Transport et Logistique (Enseignement week-end)
P-RUTM	Ecole de Maîtrise du Transport - Responsable d'une unité de transport de marchandises
P-MAIML	Mastère spécialisé «Supply chain design and mangement» de l'IML
P-MOLI	Manager des Opérations Logistiques Internationales

P-RTM	Responsable du Transport Multimodal
P-REL	Formation supérieure de Responsable en Logistique
P-TSMEL	TP Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique
P-RPTP	Responsable Production transports de Personnes
P-ERTRV	TP Exploitant Régulateur en Transport Routier de Voyageurs

Nombre de formations soutenues :

- ◆ AFTRAL : **940**
- ◆ Promotrans : **503**

Par rapport à l'année précédente, les effectifs sont en très nette baisse. Ce constat s'explique par le transfert encore significatif vers l'apprentissage d'une grande partie des effectifs âgés de moins de 30 ans.

- **Un financement spécifique des formations particulières au bénéfice de l'Education nationale et de l'Enseignement supérieur a été mis en œuvre afin :**
 - D'améliorer l'employabilité des élèves du système éducatif en leur permettant de suivre la formation de base au transport de matières dangereuses
 - ◆ **Nombre de MD délivrées : 2 250**
 - De délivrer aux élèves en fin de formation la carte de qualification de conducteur nécessaire à la conduite professionnelle
 - ◆ **Nombre de CQC délivrées : 1 930**
 - D'organiser une remise de prix aux meilleurs mémoires des étudiants à Bac+2, Bac+3 et Bac+5, en liaison avec l'AFITL
 - D'aider financièrement les étudiants pour leur mémoire ou leur thèse en Transport-Logistique et innovation

Coordonnées de nos équipes régionales

RÉGION AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

Tél : 07 50 14 64 24

delegation-aura@aft-dev.com

AFT Auvergne

17, rue du Bois Joli
63800 COURNON-D'Auvergne

AFT Rhône-Alpes

202, rue Marcel Mérieux
69007 LYON

RÉGION BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

Tél : 06 75 65 00 78

delegation-bfc@aft-dev.com

AFT Bourgogne

ZI - 17, rue de l'Ingénieur Bertin
21600 LONGVIC

AFT Franche-Comté

7, rue des Grandes Pièces ZAC
de l'Eurespace, 25770 SERRE-LES-SAPINS

RÉGION BRETAGNE

Tél : 06 71 22 34 11

delegation-bzh@aft-dev.com

AFT Bretagne

Rue des Charmilles - CS 97749
35577 CESSON-SÉVIGNÉ Cedex

RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE

Tél : 07 86 38 85 95

delegation-centrevalde Loire@aft-dev.com

AFT Centre - Val de Loire

ZAC des Châtelliers Nord 285, rue
Léonard de Vinci
45400 SEMOY

RÉGION GRAND EST

Tél : 07 85 00 97 83

delegation-grandest@aft-dev.com

AFT Alsace

ZI - 4, avenue de l'Énergie
67800 BISCHHEIM

AFT Champagne-Ardenne

16-18, rue du Val Clair - BP 53
51100 REIMS

AFT Lorraine

Avenue du Général de Gaulle - BP 84
54140 JARVILLE-LA-MALGRANGE

RÉGION HAUTS-DE-FRANCE

Tél : 06 42 91 94 86

delegation-hdf@aft-dev.com

AFT Nord/Pas-de-Calais

Maison du Transport et de la
Logistique
7, Allée du Château Blanc Bâtiment C
59290 WASQUEHAL

AFT Picardie

5, rue Lucette Bonard
80330 LONGUEAU

RÉGION ÎLE-DE-FRANCE

Tél : 06 88 21 77 93

delegation-idf@aft-dev.com

AFT Île-de-France

11, place d'Aquitaine Chevilly-Larue
94516 RUNGIS Cedex

RÉGION NORMANDIE

Tél : 06 40 51 26 14

delegation-normandie@aft-dev.com

AFT Normandie

Parc de la Vente Olivier 145, Chemin
du Taillis
76800 SAINT-ÉTIENNE-DU-ROUVRAY

RÉGION NOUVELLE-AQUITAINE

Tél : 06 84 50 13 63

delegation-nouvelleaquitaine@aft-dev.com

AFT Aquitaine Nord

Allée de Gascogne
33370 ARTIGUES-PRES-BORDEAUX

AFT Aquitaine Sud

10 Place Emlinger
Zone le Forum
64000 BAYONNE

AFT Limousin

Avenue Jean Giraudoux
87410 LE PALAIS-SUR-VIENNE

AFT Poitou-Charentes

94, rue du Porteau
86037 POITIERS Cedex

RÉGION OCCITANIE

Tél : 06 84 50 49 98

delegation-occitanie@aft-dev.com

AFT Languedoc-Roussillon

Impasse Gérard Dupont Parc
d'Activité Méditerranée 34470
PÉROLS

AFT Midi-Pyrénées

72, rue Edmond Rostand - BP 92048
31018 TOULOUSE Cedex 2

RÉGION PAYS DE LA LOIRE

Tél : 06 86 42 55 00

delegation-paysdelaloire@aft-dev.com

AFT Pays de la Loire

2, rue Jean Mermoz
BP 68401 ZAC Maison Neuve
44984 SAINTE-LUCE-SUR-LOIRE

RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR/CORSE

Tél : 07 88 30 25 57

delegation-paca@aft-dev.com

AFT PACA/Corse

368, boulevard Henri Barnier
13016 MARSEILLE

AFT Transport & Logistique



82 rue Cardinet 75017 Paris

01 88 40 11 80



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi

www.aft-dev.com

www.choisis-ton-avenir.com