



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi

Les stages en entreprise :

Une opportunité à saisir !



www.aft-dev.com

Accueillir un stagiaire permet à une entreprise de...



Rendre ses métiers attractifs



S'engager dans la formation de ses futurs collaborateurs



Anticiper ses recrutements



S'engager sur le plan de la responsabilité sociétale

En France, environ **20 000 jeunes** sont en formation en Transport-Logistique au sein de **240 lycées professionnels**.

Bon à savoir

Quelle durée de stage ?	CAP : 12 semaines (6 semaines en 1 ^{ère} année et 6 semaines en 2 ^{ème} année)
	BAC : 20 semaines (6 semaines en 1 ^{ère} année, 11 semaines en 2 ^{ème} année et 3 semaines en 3 ^{ème} année)
	BTS : 12 à 14 semaines réparties sur les 2 années
Dois-je rémunérer le stagiaire ?	Non, l'élève touchera une allocation financière spécifique de la part de l'état. Le remboursement des frais de déplacement est assuré par l'établissement scolaire.
Quel sera le rôle du tuteur ?	<ul style="list-style-type: none">• Accueillir, accompagner et intégrer l'élève• Expliquer et confier des missions en rapport avec son diplôme• Transmettre les connaissances de base du métier• Encourager le jeune à adopter une attitude professionnelle• Apprendre au jeune à communiquer avec ses collègues, les clients et fournisseurs• Suivre sa progression, son comportement global et son implication durant le stage• Assurer la relation entre l'entreprise et le lycée
Comment embaucher un stagiaire ?	Vous pouvez vous rapprocher d'un lycée professionnel Transport & Logistique ou contacter votre correspondant AFT via : choisis-ton-avenir.com



Quelles tâches confier à votre stagiaire ?

Pour une formation en conduite

Les diplômes préparés :

- CAP Conducteur Routier de Marchandises option Livraison de proximité
- CAP Conducteur Routier de Marchandises option Livraison longue distance
- BAC Pro Conducteur Routier de Marchandises
- CAP Déménageur sur VUL
- CAP C4A - Conducteur Agent d'Accueil Autobus et Autocar

En fonction de son niveau d'études, de ses compétences et de ses expériences précédentes, vous pouvez lui confier des missions à différents niveaux d'expertise.



Exemples d'activités à lui confier :

- Observer et comprendre le fonctionnement de l'entreprise (notamment le service exploitation et maintenance)
- Participer à la préparation des itinéraires et du plan de chargement
- Charger/décharger et arrimer
- Vérifier le véhicule (documents, état) et son entretien
- Dans le cadre de la conduite encadrée, les faire conduire et manœuvrer





Quelles tâches confier à votre stagiaire ?

Pour une formation en logistique

Les diplômes préparés :

- CAP Opérateur Logistique
- BAC Pro Métiers de la logistique
- BTS Gestion des Transports et Logistique Associée

En fonction de son niveau d'études, de ses compétences et de ses expériences précédentes, vous pouvez lui confier des missions à différents niveaux d'expertise.



Exemples d'activités à lui confier :

- Organiser, préparer et contrôler la réception et l'expédition des marchandises
- Participer à la gestion des stocks
- Réaliser les opérations d'emballages, chargements et déchargements
- Utiliser l'outil informatique (éditer les documents, logiciel de gestion de stock...)
- Participer à la gestion des litiges de l'entreprise



Quelles tâches confier à votre stagiaire ?

Pour une formation en exploitation transport

Les diplômes préparés :

- BAC Pro Organisation de Transport de marchandises
- BTS Gestion des Transports et Logistique Associée

En fonction de son niveau d'études, de ses compétences et de ses expériences précédentes, vous pouvez lui confier des missions à différents niveaux d'expertise.



Exemples d'activités à lui confier :

- Identifier les caractéristiques d'une demande de transport (lire des grilles tarifaires, faisabilité du transport...)
- Affecter, planifier les moyens et réaliser un plan de chargement
- Utiliser les outils numériques (calculs d'itinéraire, bourse de fret, tableaux de bord...)
- Analyser les retours de l'informatique embarquée (tachygraphe, données du véhicule...)
- Participer à la gestion des litiges de l'entreprise





Vos contacts en région...

AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

delegation-aura@aft-dev.com

Départements 03, 15, 43, 42, 63

07 87 13 86 66

Départements 01, 07, 26, 38, 69, 73, 74

06 40 51 23 66

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

delegation-bfc@aft-dev.com

Départements 21, 58, 71, 89

06 40 51 25 61 / 06 32 55 01 27

Départements 25, 39, 70, 90

07 86 38 58 52

BRETAGNE

delegation-bzh@aft-dev.com

06 38 90 43 36

CENTRE-VAL DE LOIRE

delegation-centrevaldeloire@aft-dev.com

07 86 38 85 95

GRAND EST

delegation-grandest@aft-dev.com

07 85 00 97 83

HAUTS-DE-FRANCE

delegation-hdf@aft-dev.com

Départements 02, 60, 80

06 40 51 31 59

Départements 59, 62

06 40 51 28 30

ÎLE-DE-FRANCE

delegation-idf@aft-dev.com

06 07 30 37 96

NORMANDIE

delegation-normandie@aft-dev.com

07 88 63 50 65

NOUVELLE-AQUITAINE

delegation-nouvelleaquitaine@aft-dev.com

Départements 40, 64

07 77 49 62 48

Départements 24, 33, 47

06 40 51 24 52

Départements 17, 79, 86

06 40 51 37 59

Départements 16, 19, 23, 87

07 86 38 00 26

OCCITANIE

delegation-occitanie@aft-dev.com

Départements 11, 30, 34, 48, 66

06 72 42 57 64

Départements 09, 12, 31, 32, 46, 65, 81, 82

07 86 38 83 85

PAYS DE LA LOIRE

delegation-paysdelaloire@aft-dev.com

06 40 51 29 04

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR-CORSE

delegation-paca@aft-dev.com

07 86 38 27 09



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi