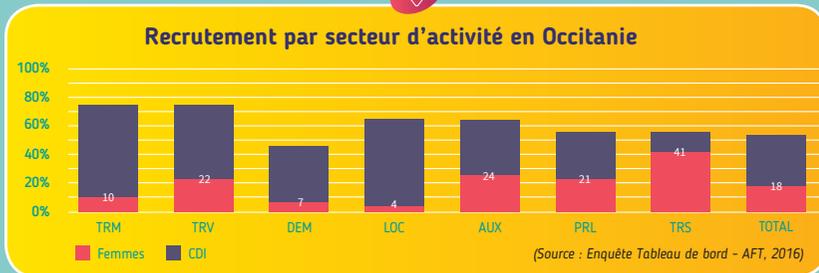


Quelques chiffres



19% de femmes dans les effectifs de la branche, soit 9 759 femmes

11% de femmes conductrices dans la branche, soit 4 098 conductrices qui se répartissent de la façon suivante :

- 21% en TRV soit 1 518
- 36% en TRS soit 1 814
- 3% en Marchandises soit 767

41% de femmes dans la famille exploitation soit 1 500 sur les 3 660 postes d'exploitants répertoriés

67,5% de femmes actives.
Le taux d'activité des femmes a presque rejoint celui des hommes (75,5% des hommes actifs)

Rappels réglementaires

L'article L 1142-5 du code du travail précise qu'il incombe à tous les employeurs « de prendre en compte les objectifs en matière d'égalité professionnelle » et de « prendre les mesures permettant de les atteindre ».

Les entreprises de 50 salarié.e.s et + doivent conclure un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Sans négociation sur l'égalité professionnelle pas d'accès aux marchés publics!

L'accord relatif à l'égalité professionnelle n'est pas obligatoire dans les entreprises jusqu'à 49 salarié.e.s.

Mais toutes les entreprises doivent respecter l'égalité professionnelle!

Leslie TOUCHAT
DRH
Entreprise Rouille et Coulon
Baillargues (34)

« Au vu des priorités de l'entreprise, la mixité peut paraître secondaire mais l'accompagnement de l'AFT me permet de l'avoir à l'esprit et par conséquent le faire remonter dans mes priorités ; cet accompagnement me permet de m'interroger sur le sujet en me posant les bonnes questions. Les agentes d'exploitation apportent de la rigueur et des valeurs opérationnelles qu'elles savent pérenniser. J'espère que les travaux que nous menons actuellement sur le thème de la mixité feront qu'à l'avenir, cela ne sera plus un sujet. Non pas parce que ces préoccupations seront passées de mode mais parce qu'elles seront devenues « la norme ». »

Retrouvez nos informations sur :
www.aft-dev.com/les-regions/languedoc-roussillon

Contact : Délégation Régionale AFT
Impasse Gérard Dupont, Parc d'Activité Méditerranée 34770 PEROLS
bertrand.dumas@aft-dev.com - 04 67 68 69 86



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et Inclusion » 2014-2020

egalite.aft-dev.com

Votre délégation régionale se tient à votre disposition et vous guide pour :

ÉLABORER

Un diagnostic

Faire le point sur le sujet. Votre délégation AFT du territoire du Languedoc-Roussillon vous accompagne sur un pré-diagnostic pour y voir plus clair et se poser les bonnes questions : Répartition des effectifs, atouts/contraintes de votre activité professionnelle, attentes et demandes spécifiques...

CRÉER

Une stratégie d'action

Imaginer des actions. Votre délégation AFT Languedoc-Roussillon vous aide à élaborer des pistes d'action en partageant les bonnes pratiques des entreprises de transport et de logistique d'Occitanie et d'autres régions de France. Des outils d'information comme le site Itinéraire égalité www.egalite.aft-dev.com sont à votre disposition.

AGIR

En faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle

A suivre... Tout au long de la mise en œuvre de votre plan d'action, votre délégation AFT vous accompagne pour faire des points d'étapes et vous permettre de rebondir sur de nouvelles actions. Des outils comme le tableau de bord annuel de l'emploi vous permettront de faire le point sur l'état de la mixité dans votre entreprise.

DÉVELOPPER
LA FORMATION TRANSPORT
ET LOGISTIQUE



Mixité et égalité professionnelle dans le Transport-Logistique :

Du chemin à parcourir!



Itinéraire égalité

Une volonté politique forte

Face aux enjeux de la mixité et de l'égalité professionnelle, les partenaires sociaux du transport routier et des activités auxiliaires ont pris des engagements forts en signant le « plan sectoriel mixité dans les transports » avec le ministère des droits des femmes et le secrétariat d'État aux transports. L'objectif de ce plan sectoriel est d'encourager la diversification des choix professionnels des jeunes filles et jeunes garçons, de favoriser le recrutement dans les métiers où existent des déséquilibres entre les femmes et les hommes et d'établir une égalité professionnelle effective au sein des entreprises.

Un projet concret

Avec « Itinéraire égalité » l'AFT concourt ainsi à :

- Encourager l'égalité entre les femmes et les hommes dans le secteur du transport.
- Outiller les dirigeant.e.s et les partenaires sociaux dans la mise en œuvre d'actions concrètes favorables à la mixité et à l'égalité professionnelle.

Les bénéfices de la mixité pour l'entreprise et ses équipes



Marjorie PORTES, 30 ans
Transports Soulet et Fils
Castelnaudary (11)

J'ai toujours voulu conduire. Mon père est conducteur et je parlais souvent avec lui, ça m'a donné envie de faire ce métier. Actuellement, je fais un Bac pro « exploitation des transports » au lycée de St Affrique que je veux poursuivre par un BTS, et auparavant j'ai obtenu un CAP de conductrice à Narbonne. Au début, mon père a été un peu surpris par mon choix, mais je suis têtue! aujourd'hui, il est très fier. J'aime conduire, être autonome, voyager, ce n'est jamais pareil. Et pour les femmes, c'est plus facile. Les mentalités ont évolué et on est très vite intégrées. Avec les outils modernes, comme le transpalette électrique par exemple, cela devient moins dur physiquement, il n'y a donc plus aucune contrainte pour faire ce métier. >>>

Anaïs MARTIN, 18 ans
Entreprise Prouhèze Paradis
(48)

UNE MOTIVATION, UNE VOCATION

J'ai toujours travaillé dans le transport de marchandises. Après mon BTS services en espace rural, j'ai passé mes permis C et CE et j'ai conduit pendant 3 ans. Depuis 1 an, je suis à l'exploitation de l'entreprise Transports SOULET ET FILS. C'est une PME familiale on doit donc faire beaucoup de choses différentes et c'est ce qui me plaît : planification, recherche de frêt, récupérer un camion à l'atelier... Je n'ai eu aucun problème d'adaptation avec les équipes de conducteurs, je conseillerai à des femmes de venir travailler dans les transports. >>>

Vécus



Les profession'elles du transport et de la logistique témoignent



J'ai fait des études en sciences économiques et comptabilité; après une expérience dans le secteur bancaire, j'ai intégré l'entreprise familiale spécialisée dans le rail-route dans les années 2004-2005 en tant que DAF - Directrice Administrative et Financière. Ce qui rend le transport attractif, c'est la possibilité d'étoffer régulièrement ses connaissances et ses compétences. J'ai une grande satisfaction quand je fais mon métier. Le transport est un terrain d'expérience extraordinaire. Pourquoi cela me plaît? Parce que j'avance... >>>

Isabel SALVA
Directrice administrative et financière - Transports Salva
Salses le Château (66)

UN PARCOURS, DES RENCONTRES

Après des études en vente et en comptabilité, j'ai eu l'opportunité de travailler dans une entreprise de transport. Curieuse de nature, j'ai occupé différents postes: secrétaire, affréteuse, exploitante... Depuis 15 ans, je suis responsable d'exploitation dans l'entreprise familiale Transports SALVA. C'est une fonction très riche, toujours différente, en mouvement, avec beaucoup de contacts humains avec les conducteurs, la direction, les tractionnaires et les clients... Il faut faire preuve de réactivité, d'organisation et trouver des solutions aux situations imprévues. Le transport, un secteur intéressant, pourquoi ne pas l'essayer! >>>

P.A.
Responsable d'exploitation
Transports Salva
Salses-le-Château (66)

Julia GOSSELIN
Enseignante filière
transport et logistique
Lycée Déodat de Séverac
Céret (66)

Je suis venue par hasard dans le transport et la logistique, J'ai intégré un BTS Transport et logistique à la place d'un BTS Tourisme. J'ai d'abord travaillé en tant que déclarante en douane puis assistante d'exploitation, ces différents métiers m'ont permis d'être au cœur de l'économie, de la consommation et des échanges internationaux de l'île de la Réunion avec les autres pays. Communiquer à l'autre bout du monde, se sentir utile, être organisée, patiente, réactive face aux imprévues, c'est passionnant. Aujourd'hui, j'enseigne le transport et la logistique et c'est tout aussi passionnant! >>>



Alexias BROUZET, 37 ans
Conductrice d'autocars
Cévennes Voyages (30)

DES MÉTIERS, DES OPPORTUNITÉS À SAISIR

C'est plus ou moins par hasard, que je suis arrivée dans le secteur du transport. Je suis monitrice d'équitation et pour transporter les chevaux, j'ai besoin du permis poids lourd. J'ai donc fait un CAP conducteur routier en 2017 et depuis, je conduis un porteur dans le secteur des travaux publics depuis 6 mois pour l'entreprise ALTP basée à Cournonsec. Ma mère est conductrice et aujourd'hui formatrice en conduite, elle a peut-être contribué à ce que je sois dans le transport, petite fille il m'arrivait de l'accompagner dans ses tournées. J'aime conduire et le contact avec les gens. Le travail que je fais est varié: j'apprécie de faire le chargement et le déchargement. Le secteur des travaux publics est un choix. Dans ma classe nous étions 2 filles sur 20 apprentis, je n'ai eu aucun problème tout au long de mon année scolaire et dans mon activité professionnelle, aucun problème de travail ni d'adaptation avec mes collègues. >>>

Pauline PAGES
22 ans
Conductrice sur porteur dans le secteur des travaux publics - ALTP
Cournonsec (34)

Dès mon adolescence, j'ai voulu apprendre à conduire un bus; je prenais les transports scolaires et cela m'impressionnait. Je me suis lancée ce défi, me former et passer mon permis D. Après avoir réussi mon permis, j'ai intégré très rapidement l'entreprise Cévennes Voyages. Je suis conductrice d'autocars de 13 mètres et sprinter de 22 places. Je suis en CDI et je fais du transport scolaire et des lignes régulières. C'est un choix de travailler à temps partiel, cela me permet de concilier ma vie personnelle et professionnelle. Aimer conduire, rendre service aux gens, être en contact, ouverte, souriante, agréable, polyvalente, c'est essentiel pour exercer ce métier. L'entreprise m'a fait confiance, alors que je n'avais pas d'expérience, c'est important! >>>

Des enjeux

Le renforcement de l'égalité professionnelle et de la mixité dans le transport routier et les activités auxiliaires constitue l'un des leviers permettant d'améliorer l'attractivité de ces métiers auprès des femmes et des hommes. Il contribue à moderniser la branche vis-à-vis de ses clients, de ses fournisseurs, de ses partenaires institutionnels et du grand public.