



MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION

Liberté
Égalité
Fraternité



TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi



Handi Pro

Transport & Logistique

Comprendre et compenser les situations handicapantes
dans les activités du Transport et de la Logistique



Quels sont les enjeux de santé dans la branche Transport-Logistique ?

> Des contraintes liées aux métiers du Transport-Logistique

Ce secteur d'activité présente des situations de travail se déroulant souvent en dehors de l'entreprise. Que ce soit du fait de l'organisation du travail ou de l'activité physique, ces métiers sont concernés par des enjeux de santé et de sécurité spécifiques.

Les risques professionnels liés aux manutentions et les Troubles Musculosquelettiques en sont les principaux enjeux, néanmoins ces métiers d'échange et d'interaction peuvent générer aussi des risques psycho-sociaux.

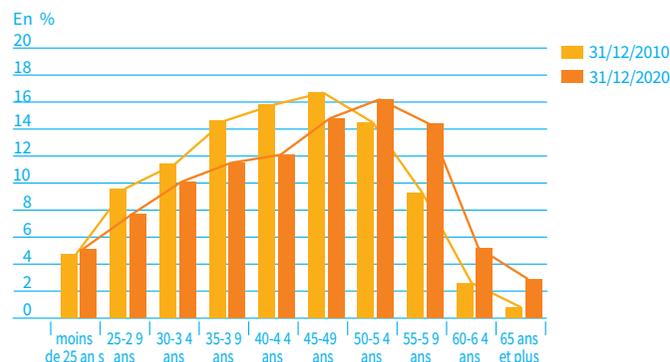
Retrouvez les données AT/MP dans le secteur du transport et de la logistique par code NAF sur AMELI.fr



> Un contexte socio-démographique vieillissant

Nous observons depuis de nombreuses années une évolution de la moyenne d'âge des salariés de la branche Transport-Logistique avec un glissement des effectifs vers les tranches d'âge supérieures. En 2018, un salarié sur deux avait plus de 45 ans.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle
Source : rapport OPTL 2021



> L'emploi des personnes en situation de handicap dans la branche Transport-Logistique

En 2020, un établissement sur quatre de la branche, toutes tailles confondues, emploie du personnel en situation de handicap. La moitié des établissements du transport routier de voyageurs en fait partie. Sur les trois dernières années, ce nombre d'établissements a augmenté de 33%, traduisant une prise de conscience globale sur la nécessité de mieux connaître et prendre en compte les travailleurs handicapés dans les entreprises.

Nombre d'établissements employant du personnel handicapé
Source : Rapport OPTL 2021

	2018	2019	2020
TRM	4 143	4 871	5 695
TRV	1 110	1 524	1 466
DEM	112	154	189
LOC	281	331	346
AUX	916	1 065	1 141
PRL	386	365	345
TRS	685	835	975
Total	7 632	9 145	10 147



Quels sont les différents types de handicap ?

« Constitue un handicap toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions ».

source agefiph : La loi n°2005-102 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées

Il existe différents types de handicaps : sensoriel, mental, psychique, moteur, et invalidant. Dans le cadre de ces fiches métiers, nous avons mis l'accent sur le handicap de l'appareil locomoteur classe V qui désigne toutes restrictions des capacités fonctionnelles d'une personne ayant une pathologie des organes permettant de se déplacer. Cela peut se caractériser par une lésion allant jusqu'à l'amputation ou la paralysie.

Qu'est-ce qu'une situation de handicap au travail ?

Les situations handicapantes au travail peuvent résulter d'un écart entre les capacités de l'individu et les conditions de réalisation du travail, elles sont liées :

- à l'évolution de la santé du salarié et donc de ses capacités fonctionnelles
- et/ou à l'évolution de l'environnement de travail.



Le handicap moteur Contraintes biomécaniques

Incapacité
ou capacité réduite
à effectuer certains
mouvements



Le handicap sensoriel Contraintes auditives et visuelles

Incapacité
ou capacité réduite
à entendre et voir



Le handicap mental Contraintes mentales

Difficulté plus ou moins
importante de réflexion,
conceptualisation,
communication, et
décision

Agir sur les facteurs professionnels pour limiter la survenue de situations handicapantes

Certaines activités de travail peuvent générer des contraintes biomécaniques : mouvements répétés avec amplitudes articulaires et/ou ports de charges. Les sollicitations physiques peuvent mettre en difficulté les salariés en situation de handicap.

De même, des situations de travail ponctuelles ou récurrentes peuvent être identifiées comme handicapantes et ciblées pour être traitées.

Agir sur les situations de travail, que ce soit par des adaptations techniques ou organisationnelles, permet de limiter l'exposition à ces contraintes au niveau individuel et ainsi favoriser l'autonomie de la personne en situation de handicap.

IMPORTANT : On parle de compensation du handicap pour toute mesure d'adaptation qui permet d'agir sur ces situations handicapantes et de favoriser l'autonomie de la personne dans son travail.

6 livrets de «fiches métier» vous sont proposés pour mieux appréhender et adapter les situations handicapantes au travail :

Fiches **TRM** - Conducteur de transport routier de marchandises

Fiches **TRV** - Conducteur de transport de voyageurs

Fiches **AMB** - Ambulancier DE

Fiches **DEM** - Conducteur déménageur

Fiches **LOG** - Agent logistique

Fiches **BUR** - Employé de bureau (*exploitant, manager, administratif*).

A qui s'adresse ces fiches métiers ?

Les personnes en charge des salariés en difficulté (*RH, directeur d'agence, dirigeant, référent handicap, ...*) doivent être en mesure de mener à bien des projets d'insertion et de maintien dans l'emploi de salariés en situation de handicap.

En effet, les restrictions médicales énoncées par le médecin de santé au travail et les demandes d'adaptation de poste sont des situations nécessitant une réactivité et des connaissances particulières.



Quel est l'objectif de ces fiches ?

> Aider les entreprises à identifier des mesures simples et efficaces

Ces fiches métiers permettront d'identifier les impacts possibles des activités de travail sur les salariés en situation de handicap et les leviers techniques et organisationnels permettant leur autonomie, si cela est nécessaire.

> Associer des aménagements individuels ou collectifs pour compenser le handicap

Plusieurs niveaux d'actions sont possibles pour rendre les situations de travail adaptées aux personnes en situation de handicap. Dans certains cas, le projet nécessite des adaptations spécifiques au salarié et doit prévoir un aménagement individuel attitré : solutions techniques, adaptation des tâches ou du temps de travail. Mais des mesures peuvent aussi être prises au niveau du collectif de travail telles que la sensibilisation des collègues ou l'aménagement des locaux.

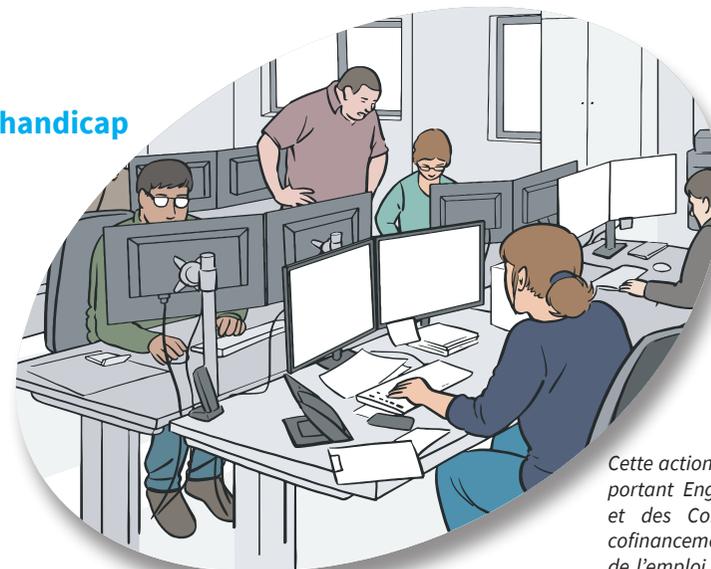
Conditions d'utilisation de ces fiches

> Associer les acteurs internes et partenaires externes de la santé et du handicap

Les situations de travail énoncées ne sont pas exhaustives et devront être complétées par un inventaire des tâches réalisées pour le poste.

Les mesures d'aménagement proposées sont mentionnées à titre d'exemple et doivent faire l'objet d'une analyse spécifique à chaque situation. La participation de toutes les parties prenantes est fortement recommandée, aussi bien le salarié en situation de handicap, que son manager ou exploitant, le responsable des achats et de la maintenance, les représentants du personnel, etc.

IMPORTANT : la validation des mesures mises en place devra être faite auprès du salarié et du médecin de santé au travail. Son avis médical permet de s'assurer que les solutions identifiées compensent le handicap et surtout ne le dégradent pas.



Cette action est réalisée dans le cadre de la démarche portant Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC). Elle bénéficie d'un cofinancement et de l'expertise du ministère en charge de l'emploi (DGEFP) au titre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC).

AGENT LOGISTIQUE

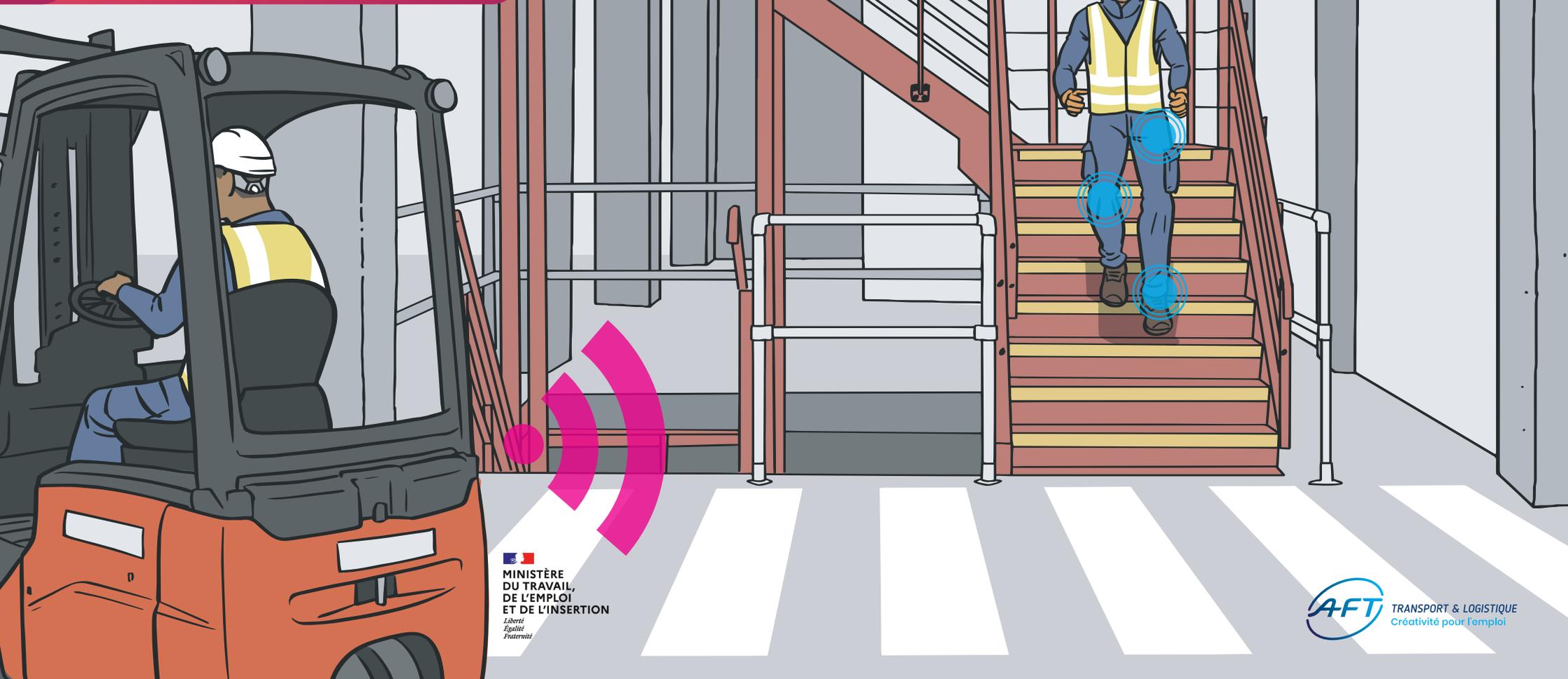
Situation de travail : se vêtir de la tenue de protection, porter les Équipements de Protections Individuelles



 Contraintes biomécaniques	Mesures de compensation biomécanique	 Contraintes auditives	Mesures de compensation auditive	Mesures organisationnelles
<p>Le facteur du froid peut être une source d'aggravation de la santé</p> <p>Sollicitation des membres inférieurs</p>	<p>➢ Adapter les équipements de protection individuelle au type de handicap et mettre à disposition des vêtements de travail adaptés contre le froid Exemple : veste chaudes et souples - norme EN 343 froid > à 5° et Norme EN 342 froid < 5</p> <p>➢ Proposer des chaussures de sécurité adaptées aux activités / handicap Exemple : chaussures de sécurité orthopédiques</p>	<p>Utilisation de protection auditive type bouchons d'oreilles parfois inadaptée avec aide de compensation individuelle</p>	<p>➢ Permettre que le port de protections auditives individuelles soit compatible avec la compensation du handicap Exemple : bouchons moulés, adaptation des protections compatible avec des prothèses auditives</p>	<p>➢ Former les salariés à l'utilisation des EPI et au respect des consignes d'habillement</p> <p>➢ Pour le travail en zone froide des caristes, privilégier les cabines fermées</p> <p>➢ Limiter l'exposition au froid et adapter l'organisation du travail Exemple : fermer les portes de quai, mise à disposition de boissons chaudes.</p>

AGENT LOGISTIQUE

Situation de travail : circuler dans les locaux et sur la zone de travail




 MINISTÈRE
 DU TRAVAIL,
 DE L'EMPLOI
 ET DE L'INSERTION
 Liberté
 Égalité
 Fraternité


 TRANSPORT & LOGISTIQUE
 Créativité pour l'emploi



Contraintes biomécaniques

Mesures de compensation biomécanique

Sollicitation des membres inférieurs

> Aménager les conditions d'accessibilité aux PMR des locaux

Exemple : rampe PMR

> Matérialiser les zones de circulation piétonne, sans obstacle, éclairées



Contraintes mentales

Contrainte pour se repérer et se déplacer dans un nouvel environnement de travail

Mesures de compensation cognitive

> Faciliter le repérage des différents services de l'entreprise

Exemple : mise en place d'un plan de circulation et d'affichage des bureaux d'accueil



Contraintes auditives

Identifier les sources de danger liées à des circulations de véhicules (risques de collision)

Mesures de compensation auditive

> Favoriser les mesures de sécurité visuelle

Exemple : bluespot sur les chariots, les miroirs d'angle...

Mesures organisationnelles

> Limiter les déplacements inutiles et rationaliser les chemins de préparation des commandes

> Organiser le rangement et libérer les travées pour faciliter les déplacements

AGENT LOGISTIQUE

Situation de travail : charger et décharger de la marchandise à quai dans les camions semi-remorques



 Contraintes biomécaniques	Mesures de compensation biomécanique	 Contraintes auditives	Mesures de compensation auditive	Mesures organisationnelles
<p>Sollicitation du dos, membres supérieurs et inférieurs</p>	<p>> Limiter les sollicitations de l'épaule et du dos, limiter les efforts physiques</p> <p>Exemple : aide à la manutention, type transpalette semi électrique, si format hors norme adapter les chariots de manutention, convoyeurs extensibles et aide à la manutention par ventouse : plateforme élévatrice pour élever l'agent logistique</p>	<p>Nuisances sonores liées aux plaques de quai et quai niveleur</p>	<p>> Adapter les plaques de quai en matériau adapté (<i>absorbant le son</i>)</p> <p>> Limiter la vitesse lors du passage de ces plaques Exemple : le «stop» à quai par le cariste</p> <p>> Limiter les contraintes auditives Exemple : bouchons thermomoulés ou casque adapté au besoin de l'utilisateur</p>	<p>> Mettre à jour les protocoles de sécurité</p> <p>> Revoir les modalités de conditionnements</p> <p>> Entretien des sols des quais, plaques de quai, quais niveleurs</p> <p>> Former à l'utilisation des outils de travail</p>

AGENT LOGISTIQUE

Situation de travail : contrôler les informations et étiquetages des produits



 Contraintes biomécaniques	Mesures de compensation biomécanique	 Contraintes mentales	Mesures de compensation cognitive	Mesures organisationnelles
<p>Sollicitation des membres supérieurs, inférieurs et dos</p>	<p> > Limiter les sollicitations des épaules et du dos, tout en permettant d'avoir les mains libres Exemple : lecteur code-barre, étiquetage RFID, portiques automatisés, gant scanner </p>	<p> Contrainte liées, à la gestion des aléas, au besoin de rigueur / risque d'erreurs simultanément à une cadence élevée de travail si stockage sur plateforme logistique, recherche de produits... </p>	<p> > Proposer un système d'aide à la préparation Exemple : terminal embarqué avec pré-saisie, etc </p>	<p> > Renforcer les consignes et formation sur la préparation des palettes et la disposition des colis et cartons (<i>visibilité des étiquettes</i>) > Assurer un rangement et un tri des palettes stockées sur la plateforme (<i>exemple : les palettes en souffrance, retour clients...</i>) </p>



 Contraintes biomécaniques	Mesures de compensation biomécanique	Mesures organisationnelles
<p>Sollicitation du dos, membres supérieurs et inférieurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Limiter les efforts physiques lors de la manipulation des produits Exemple : cutter et équipements sécurisés > Favoriser la préhension à hauteur et profondeur adaptée (cf annexe , nfx 35-109) > Mise à hauteur automatique de la prise des colis Exemple : palette sur table élévatrice, ou sur transpalette haute levée, plateforme de mise à hauteur de l'opérateur > Organisation et aménagement de l'espace de travail - prévoir des espace de travail dégagés et un exosquelette 	<ul style="list-style-type: none"> > Renforcer les consignes et formations sur la préparation des palettes et la disposition des colis et cartons (<i>visibilité des étiquettes</i>) > Assurer un rangement et un tri des palettes stockées sur la plateforme (<i>exemple : les palettes en souffrance, retour clients...</i>)

AGENT LOGISTIQUE

Situation de travail : **manipuler et déplacer des marchandises à l'aide d'engin de manutention (accompagnant)**



Contraintes biomécaniques

Sollicitation du dos, membres supérieurs et inférieurs

Mesures de compensation biomécanique

- > Limiter les sollicitations de l'épaule, du dos et des membres inférieurs
- > Limiter les efforts physiques avec des aides à la manutention adaptée

Exemple : transpalette électrique haute levée

Mesures organisationnelles

- > Maintenir en bon état les sols

Exemple : réfection des sols, nettoyage

AGENT LOGISTIQUE

Situation de travail : mettre en stock / prélever un carton dans l'espace de rangement type racks

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*



AFT TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi



Contraintes biomécaniques

Sollicitation du dos et membres supérieurs

Mesures de compensation biomécanique

- > Limiter les sollicitations des membres supérieurs et du dos, réduire le port de charge
- > Aide à la manutention avec prise à hauteur adaptée
Exemple : transpalette électrique haute levée, rayonnage gravitaire, stockeur rotatif, etc.
- > Faciliter l'accès à hauteur adaptée
Exemple : escabeau mobile avec garde corps, exosquelettes, réhausse picking, roll avec étages ajustables



Contraintes mentales

Besoin de rigueur et d'attention simultanément à une cadence élevée de travail

Mesures de compensation cognitive

> Proposer un système de guidage et d'aide à la préparation

Exemple : casque avec guide vocal, système pick-to-light ou put-to-light, etc.

Mesures organisationnelles

- > Formation PRAP
- > Formation sur les bonnes pratiques de positionnement produit et usage des équipements

AGENT LOGISTIQUE

Situation de travail : préparer les commandes selon des instructions données, avec le conditionnement adapté

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*

AFT TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi



 Contraintes biomécaniques	Mesures de compensation biomécanique	 Contraintes mentales	Mesures de compensation cognitive	Mesures organisationnelles
<p>Sollicitation du dos et membres supérieurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Limiter les sollicitations des membres supérieurs et du dos, réduire le port de charge > Proposer un poste de travail adapté aux dimensions produits et manipulations à réaliser, favoriser les transferts de produit par glissement Exemple : table à hauteur ajustable, transpalette haute levée, etc > Disposer d'outils de manutention adaptés pour les cartons et produits lourds Exemple : aide à la manutention par ventouse, plan de travail à hauteur adaptée > Favoriser le déplacement des charges par glissement Exemple : utilisation convoyeur dynamique, automatisé ou à roulement 	<p>Besoin de rigueur et d'attention simultanément à une cadence élevée de travail</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Proposer un système de guidage et d'aide à la préparation <p>Exemple : casque avec guide vocal, système pick-to-light ou put-to-light, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Privilégier une polyvalence entre les postes de préparation et de contrôle > Favoriser l'autorégulation du rythme de travail par les préparateurs de commandes > Formation et pratiques adaptées

AGENT LOGISTIQUE

Situation de travail : saisir, manipuler ou contrôler des informations sur un support numérique ou papier




 MINISTÈRE
 DU TRAVAIL,
 DE L'EMPLOI
 ET DE L'INSERTION
 Liberté
 Égalité
 Fraternité


AFT TRANSPORT & LOGISTIQUE
 Créativité pour l'emploi



Contraintes biomécaniques

Sollicitation du dos et membres supérieurs

Mesures de compensation biomécanique

- > Adapter le poste de travail
Exemple : réglage hauteur et écran , pupitre
- > Faciliter la collecte des informations par automatisation
Exemple : lecture code-barre ou RFID, terminal embarqué - type PAD
- > Automatiser certaines étapes à faible valeur ajoutée
Exemple : portiques RFID aux étapes clefs



Contraintes mentales

Besoin de rigueur et d'attention simultanément à une cadence élevée de travail

Mesures de compensation cognitive

- > Proposer un système de guidage et d'aide à la préparation

Exemple : casque avec guide vocal, système pick-to-light ou put-to-light, etc.



Contraintes biomécaniques

Sollicitation des membres supérieurs et dos

Mesures de compensation biomécanique

> Limiter les sollicitations du dos et des épaules par des équipements adaptés

Exemple : filmeuse ou banderoleuse automatique mobile ou non mobile, dérouleur manuel ergonomique

Mesures organisationnelles

- > Former au respect des dimensions et hauteurs de palette
- > Privilégier le filmage automatique

AGENT LOGISTIQUE

Situation de travail : trier les déchets (cartons, plastique, etc.) et les mettre à la benne



Contraintes biomécaniques

Sollicitation du dos et membres supérieurs

Mesures de compensation biomécanique

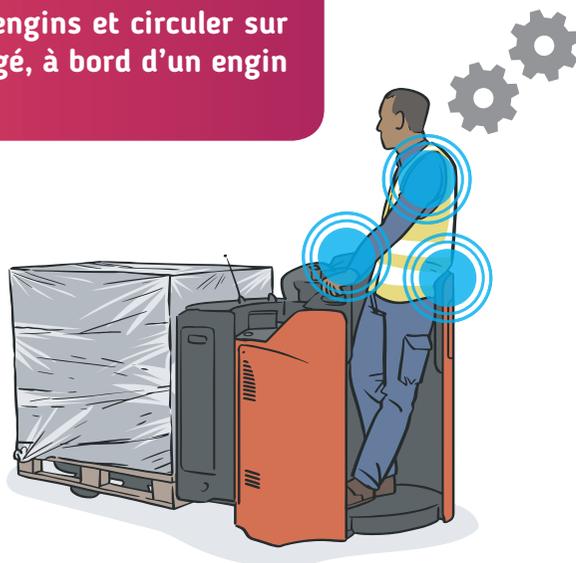
- > Limiter les sollicitations du dos et des membres supérieurs
- > Favoriser la préhension et dépose des déchets (cartons, bois, etc.) à hauteur et profondeur adaptée (norme nfx 35-109, disposition spécifique des bennes, et à proximité des opérations, etc.)
- > Favoriser l'accès et la circulation autour de la zone par des aménagements adaptés et spacieux

Mesures organisationnelles

- > S'assurer de l'agencement du site emplacement benne avec plateforme d'accès à proximité des quais

AGENT LOGISTIQUE

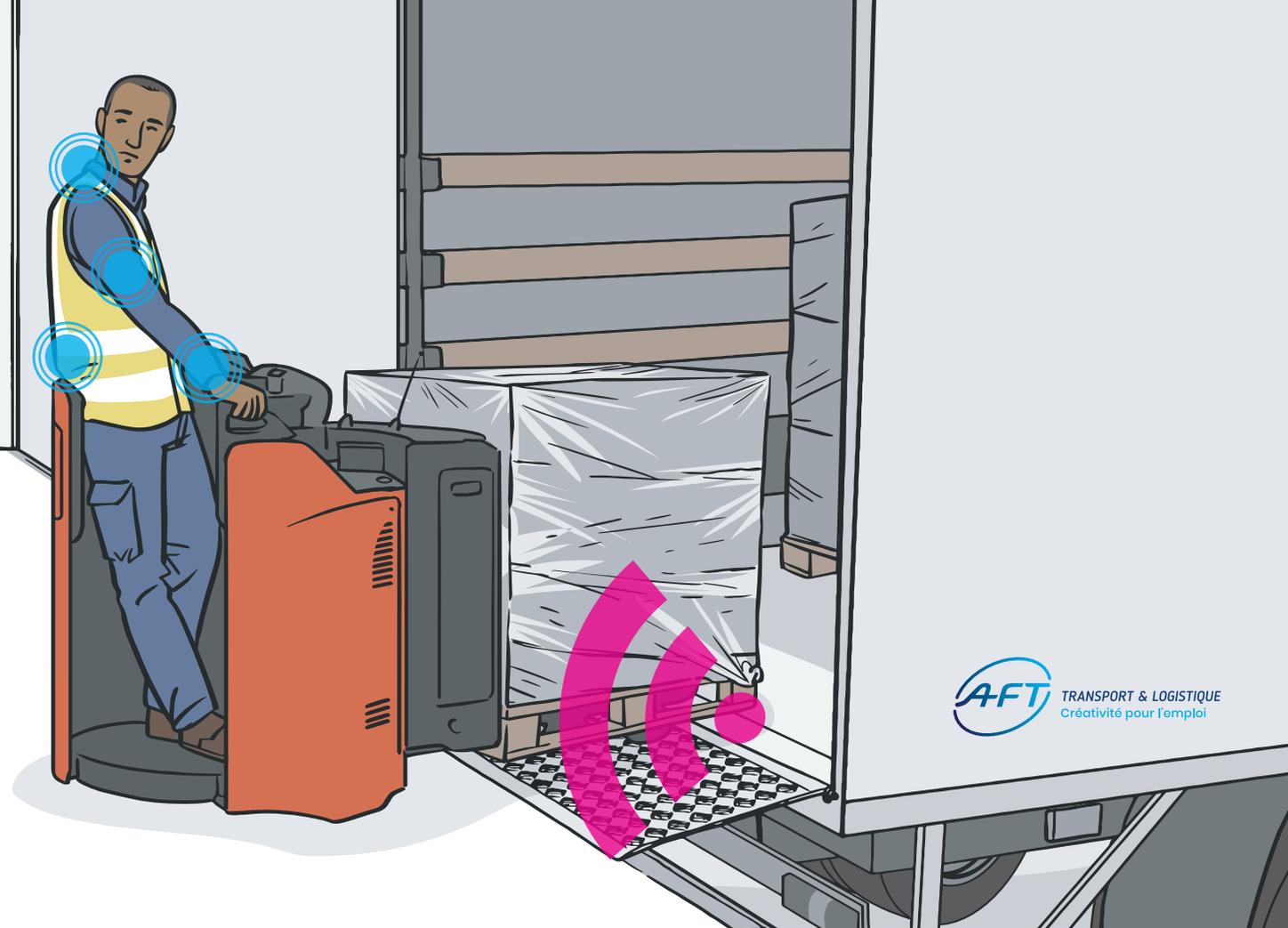
Situation de travail : **conduire les engins et circuler sur la zone de travail, à vide ou chargé, à bord d'un engin de circulation (chariot, etc.)**



 Contraintes biomécaniques	Mesures de compensation biomécanique	 Contraintes mentales	Mesures de compensation cognitive	Mesures organisationnelles
<p>Sollicitation du dos (<i>vibration</i>), cervicales (<i>torsion</i>) et membres supérieurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Limiter les sollicitation du dos (<i>vibration</i>), cervicales (<i>torsion</i>) et membres supérieurs ➤ Adapter le modèle de l'engin de manutention aux besoins de la personne handicapée Exemple : modèle avec suspension et siège confort, type de commande manuelle de l'engin ➤ Limiter les postures en rotation ou penché en arrière Exemple : rétroviseurs, caméras de recul ou de positionnement 	<p>Contraintes liées à la gestion de temps, les besoins de vigilance et d'attention liées aux enjeu de sécurité (<i>risques de collision etc.</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Proposer un système d'aide à la préparation <p>Exemple : casque avec guide vocal, terminal embarqué avec pré-saisie, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ S'assurer de l'autorisation de conduite pour les opérateurs ➤ Dès l'achat des engins, intégrer dans le cahier des charges des critères «ergonomique» (<i>suspension, position latérale/de face, modèles de commandes type joystick</i>) ➤ Assurer un espace et des conditions de circulation adaptés Exemple : affichage, signaux lumineux ou sonores, miroirs, etc. ➤ Assurer l'entretien des assises des engins et la remise en état des sols dégradés dans les entrepôts ➤ Marquage au sol et barrières de sécurité ➤ Paramétrer la vitesse des chariots afin de la réduire.

AGENT LOGISTIQUE

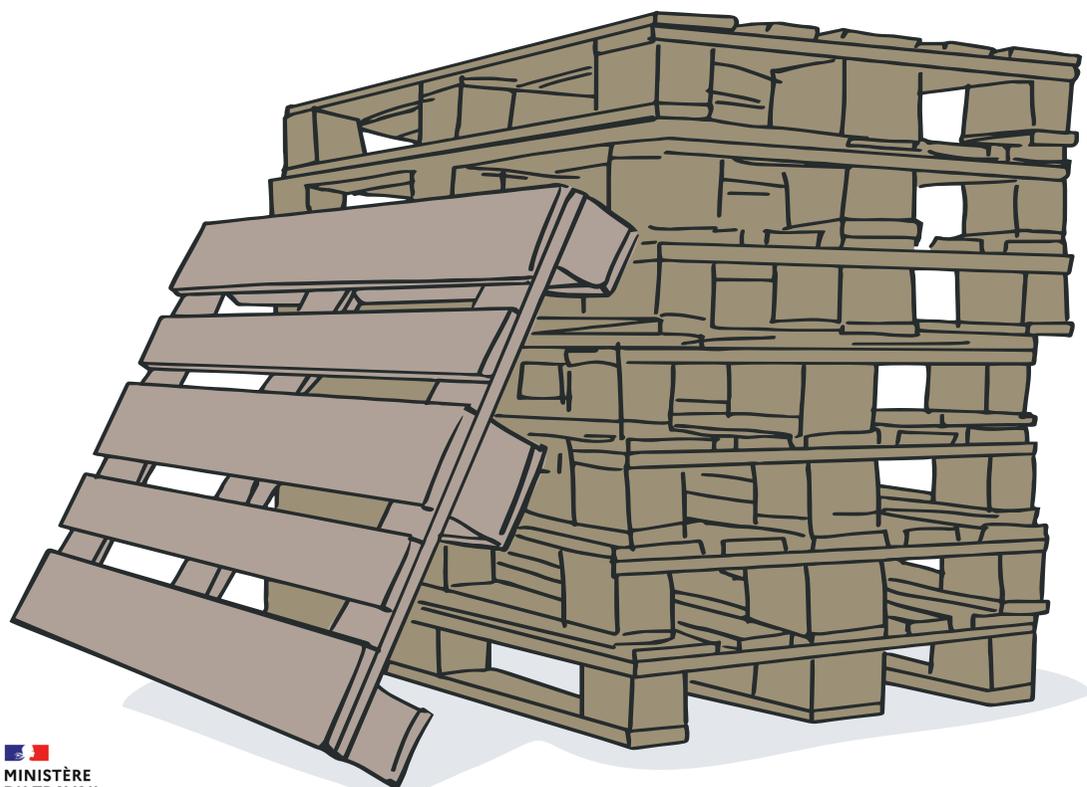
Situation de travail : charger et décharger la marchandise avec un engin de manutention



AFT TRANSPORT & LOGISTIQUE
Créativité pour l'emploi

MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION
*Liberté
Égalité
Fraternité*

 Contraintes biomécaniques	Mesures de compensation biomécanique	 Contraintes auditives	Mesures de compensation auditive	Mesures organisationnelles
<p>Sollicitation du dos (<i>vibrations</i>) et membres supérieurs</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Limiter les sollicitations du dos (<i>vibrations</i>) et membres supérieurs > Assurer des conditions de circulation adaptées Exemple : type de chariot, usage des plaques de quai/niveleur, etc. > À l'achat, prendre en compte le choix d'engins adaptés au travail à réaliser Exemple : éviter les engins avec station debout en porte à faux 	<p>Contraintes liées aux nuisances sonores liées aux plaques de quai et quai niveleur</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Plaque de quai en matériau adapté (<i>absorbant le son</i>) 	<ul style="list-style-type: none"> > Sensibiliser les caristes à la nécessité de régler les sièges > Réguler les vitesses des engins > Proposer des consignes de travail pour stopper le véhicule avant le passage de la plaque de quai



Contraintes biomécaniques

Sollicitation du dos (*vibration*), cervicales (*torsion*) et membres supérieurs

Mesures de compensation biomécanique

- > Privilégier les équipements en plastique pour les circuits fermés
- > Privilégier les chariots automoteurs pour manipuler les palettes

Mesures organisationnelles

- > Mettre en place des distributeurs de palettes bois mobiles ou fixes

AGENT LOGISTIQUE

Situation de travail : **remplacer et contrôler les batteries**

 Contraintes biomécaniques	Mesures de compensation biomécanique	 Contraintes mentales	Mesures de compensation cognitive	Mesures organisationnelles
Sollicitation du dos et membres supérieurs	> Limiter les flexions du dos et membres supérieurs	Contrainte liée aux enjeux de sécurité et risques d'explosion.	> Prévenir l'émanation de gaz toxiques ou inflammables.	> Faciliter la manipulation et port de charges lourdes Exemple : gerbeur spécialisé pour manutention de batteries

Récapitulatif des fiches métiers handicap dans le transport et la logistique

	Conducteur de transport de marchandise TRM	Conducteur de transport de voyageur TRV	Conducteur Ambulancier transport sanitaire AMB	Conducteur déménageur DEM	Agent logistique / cariste LOG	Employé de bureau BUR
 <p>Contraintes biomécaniques</p>	TRM - 01 TRM - 02 TRM - 04 TRM - 05 TRM - 06 TRM - 07 TRM - 08 TRM - 09 TRM - 10 TRM - 11 TRM - 12 TRM - 13 TRM - 14 TRM - 15 TRM - 16 TRM - 17	TRV - 01 TRV - 02 TRV - 03 TRV - 04 TRV - 06 TRV - 07 TRV - 08 TRV - 10 TRV - 11 TRV - 12	AMB - 02 AMB - 03 AMB - 05 AMB - 06 AMB - 07 AMB - 08 AMB - 09 AMB - 10 AMB - 12	DEM - 01 DEM - 03 DEM - 04 DEM - 05 DEM - 06 DEM - 07 DEM - 08 DEM - 09 DEM - 10 DEM - 11 DEM - 12	LOG - 01 LOG - 02 LOG - 03 LOG - 04 LOG - 05 LOG - 06 LOG - 07 LOG - 08 LOG - 09 LOG - 10 LOG - 11 LOG - 12 LOG - 13 LOG - 14 LOG - 15	BUR - 01 BUR - 02 BUR - 03 BUR - 04 BUR - 06 BUR - 07
 <p>Contraintes mentales</p>	TRM - 02 TRM - 03 TRM - 04 TRM - 07 TRM - 08 TRM - 14	TRV - 02 TRV - 03 TRV - 05 TRV - 07 TRV - 09 TRV - 10 TRV - 12	AMB - 01 AMB - 02 AMB - 04 AMB - 11	DEM - 02 DEM - 03 DEM - 04 DEM - 05 DEM - 11	LOG - 02 LOG - 04 LOG - 07 LOG - 08 LOG - 09 LOG - 12 LOG - 15	BUR - 02 BUR - 06 BUR - 07 BUR - 08
 <p>Contraintes auditives et visuelles</p>	TRM - 01 TRM - 03 TRM - 10	TRV - 01 TRV - 05 TRV - 09 TRV - 10 TRV - 12	AMB - 01 AMB - 04	DEM - 01 DEM - 02	LOG - 01 LOG - 02 LOG - 03 LOG - 10 LOG - 13	BUR - 01 BUR - 02 BUR - 04 BUR - 05 BUR - 06 BUR - 07 BUR - 08 BUR - 09

Cette action est réalisée dans le cadre de la démarche portant Engagement de Développement de l'Emploi et des Compétences (EDEC). Elle bénéficie d'un cofinancement et de l'expertise du ministère en charge de l'emploi (DGEFP) au titre du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC).