



# L'**AFT** soutient le transport et la logistique vers **la mixité et l'égalité**

Sensibiliser le grand public,  
dialoguer avec les professionnels  
et outiller les entreprises de la branche pour  
installer une dynamique pérenne en faveur  
de la mixité et de l'égalité professionnelle



... **en sensibilisant** le grand public et les acteurs de la formation

## POURQUOI AGIR ?

L'AFT aspire à corriger le manque de visibilité des métiers du transport en apportant aux femmes une meilleure représentation des filières, des emplois et des conditions de travail. Il s'agit de combattre les clichés de genre associés au milieu du transport afin de diffuser une image attractive et moderne de la branche.

## L'AFT EN ACTION :

-  **Diffusion de recueils de témoignages** *pour véhiculer une image positive du secteur*
  - **ALSACE** : Trajectoires de femmes occupant divers emplois du transport majoritairement pratiqués par des hommes
  - **MIDI-PYRÉNÉES** : Témoignages de femmes sur leurs parcours professionnels dans les emplois masculins du transport routier
-  **Apport d'outils aux enseignants et aux formateurs** *pour les aider à mieux accueillir le public féminin*
  - **NATIONAL** : Tutoriel pour mieux lutter contre les stéréotypes de genre dans les lieux de formation
  - **FRANCHE-COMTÉ** : Guide de bonnes pratiques sur l'accueil du public féminin dans les centres de formation et les établissements scolaires
  - **LANGUEDOC-ROUSSILLON** : Colloque associant la branche et l'éducation nationale sur la manière de faire progresser la mixité
-  **Organisation d'immersions en entreprise de publics scolaires ou demandeurs d'emploi** *pour découvrir les métiers de la branche*
  - **FRANCHE-COMTÉ** : Délocalisation des cours d'une classe de terminale sur une plateforme logistique pendant une semaine

## ... en dialoguant avec les dirigeants, les salariés

### ➔ POURQUOI AGIR ?

Il subsiste, en entreprise, des freins culturels à l'accès des femmes aux métiers du transport et de la logistique. L'AFT souhaite faire évoluer les préjugés de genre présents chez les transporteurs afin d'enclencher des dynamiques de branche en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle.

### ➤ L'AFT EN ACTION :

- **Organisation de sensibilisations collectives** pour impulser une dynamique régionale sur la mixité
  - **ÎLE-DE-FRANCE** : Petits-déjeuners sur l'emploi, la formation et le recrutement de femmes
  - **PICARDIE** : Ateliers dédiés aux liens entre prévention des risques, mixité et égalité professionnelle
  - **FRANCHE-COMTÉ** : Conférence mobilisant les entreprises et les acteurs locaux autour de témoignages et d'ateliers de réflexion
- **Visites individuelles dans les entreprises** pour dialoguer sur les enjeux de la mixité
  - **PICARDIE** : Travail sur un état des lieux de l'existant et échange sur l'opportunité d'initier des actions concrètes
  - **ÎLE-DE-FRANCE** : Recensement des emplois non mixtes de l'entreprise et identification des marges de progrès
- **Déploiement de supports de sensibilisation** pour défaire les clichés de genre
  - **ALSACE** : Audit sur les conditions d'accueil des femmes dans le secteur du transport et de la logistique, comme levier de performance économique
  - **NATIONAL** : Spots vidéos visant à interroger les professionnels sur leurs représentations
  - **NATIONAL** : Tutoriel sur les origines et les conséquences en entreprise des préjugés de genre
  - **FRANCHE-COMTÉ** : Recueil de témoignages de dirigeants et de responsables RH sur l'intérêt de la mixité en entreprise
  - **MIDI-PYRÉNÉES** : Témoignages d'entreprises sur les bénéfices de la mixité pour l'entreprise et pour ses équipes

... en mettant à disposition des guides pratiques

## ➔ POURQUOI AGIR ?

Pour agir concrètement en faveur de l'égalité professionnelle et de la mixité, l'entreprise doit imaginer des mesures concrètes d'évolution de ses pratiques managériales. L'AFT propose des guides de gestion des ressources humaines qui constituent des sources d'inspiration opérationnelles pour les dirigeants.

## ➤ L'AFT EN ACTION :

- **Diffusion de répertoires de solutions RH susceptibles d'inciter les entreprises à passer à l'action**
  - **NATIONAL :** Fiches outils décrivant 50 mesures RH à mettre en place pour faire progresser la mixité et l'égalité
- **Distribution de fiches de bonnes pratiques issues de diagnostic en entreprise pour diffuser les innovations RH**
  - **NATIONAL :** Guide de bonnes pratiques fondé sur l'étude d'actions menées en entreprise afin d'équilibrer les temps de vie professionnelle et personnelle
  - **ÎLE-DE-FRANCE :** Diffusion des actions capitalisées dans les entreprises en matière de formation, de promotion, de recrutement, d'évolution de carrière et d'articulation des temps de vie



## ... en aiguillant les entreprises

### ➔ POURQUOI AGIR ?

Dans les régions, l'AFT apporte aux entreprises un premier niveau de recommandations sur la manière de mettre en place des solutions préconisées dans les guides proposés. Ces interventions directes ont vocation à aider des transporteurs parfois peu outillés sur le plan RH à passer concrètement à l'action en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle.

### ➤ L'AFT EN ACTION :

- **Tenue de groupes de travail inter-entreprises** pour former les dirigeants ou le personnel à la mixité
  - **MIDI-PYRÉNÉES** : Formations accessibles à tous les salariés pour travailler sur la mixité et l'égalité professionnelle
  - **FRANCHE-COMTÉ** : Réunions permettant aux entreprises de construire leurs actions et leur politique mixité
- **Rencontres individuelles avec les entreprises** pour les guider dans les actions à mettre en place
  - **PICARDIE** : Conseils sur le choix, l'élaboration et le suivi d'actions RH en faveur de la mixité
  - **LANGUEDOC-ROUSSILLON** : Soutien à la réflexion RH en s'adaptant à la situation et aux besoins des entreprises rencontrées



... **en proposant** des méthodes clés en main  
aux entreprises

## POURQUOI AGIR ?

Pour agir concrètement en faveur de l'égalité professionnelle et de la mixité, l'entreprise doit imaginer des mesures concrètes d'évolution de ses pratiques managériales. L'AFT propose des guides de gestion des ressources humaines qui constituent des sources d'inspirations opérationnelles pour les dirigeants.

## L'AFT EN ACTION :

-  **Mise à disposition de procédés de création de diagnostic égalité** pour aider à l'évaluation et l'analyse des pratiques de l'entreprise
  - **NATIONAL** : Fiches-outils pour guider, pas à pas, à la construction d'un diagnostic et d'une stratégie égalité
  - **NATIONAL** : Tableur d'indicateurs de situation comparée femme-hommes pré-rempli avec les données transmises par l'entreprise
-  **Partage de recueils de statistiques sexuées** pour permettre à chaque entreprise de se comparer à la branche
  - **NATIONAL** : Tableau de bord national, décliné dans les régions, détaillant des statistiques sexuées, publiques et de branche, sur l'emploi et les conditions de travail
-  **Proposition de guides d'animation du dialogue social** pour faciliter la conclusion d'accords égalités entre dirigeants et représentants du personnel
  - **NATIONAL** : Fiches de bonnes pratiques sur la manière de préparer, de mener et de formaliser le dialogue social dédié à l'égalité

... **en apportant** un soutien aux dirigeants

## ➔ POURQUOI AGIR ?

La formalisation de démarches en faveur de la mixité et l'égalité peut apparaître complexe pour des professionnels pris par le quotidien de leurs activités. Dans la proximité des régions, l'AFT guide les entreprises dans l'utilisation des méthodes mises à disposition et dans l'élaboration d'accords ou de plans d'actions dédiés.

## ➤ L'AFT EN ACTION :

### ● **Animation de temps de travail collectifs avec les entreprises** *dans le but de leur mettre le pied à l'étrier*

- **LANGUEDOC-ROUSSILLON** : Petits déjeuners permettant une information sur la réglementation en vigueur et la remise d'indicateurs de situations comparées pré-remplis
- **MIDI-PYRÉNÉES** : Ateliers visant à guider les entreprises dans l'élaboration d'un accord via la remise d'un dossier outils et d'indicateurs de situations comparées pré-remplis

### ● **Rendez-vous individuels avec les entreprises** *pour aider au lancement d'une démarche égalité :*

- **PICARDIE** : Remise d'indicateurs de situations comparées individualisés et travaille sur les suites à donner en entreprise





# CONTACTS

## NATIONAL - ITINÉRAIRE ÉGALITÉ

[www.egalite.aft-dev.com](http://www.egalite.aft-dev.com)

Roland **FAMIN** 03 20 66 89 86

[roland.famin@aft-dev.com](mailto:roland.famin@aft-dev.com)

Valérie **CASTAY** 03 44 66 37 93

[valerie.castay@aft-dev.com](mailto:valerie.castay@aft-dev.com)

## ALSACE

Sophie **BOUVIER** 03 88 18 65 21

[sophie.bouvier@aft-dev.com](mailto:sophie.bouvier@aft-dev.com)

## FRANCHE-COMTÉ

Sophie **HIHN** 03 81 48 58 09

[sophie.hihn@aft-dev.com](mailto:sophie.hihn@aft-dev.com)

## LANGUEDOC ROUSSILLON

Isabelle **ESCLAMADON** 04 67 68 69 90

[isabelle.esclamadon@aft-dev.com](mailto:isabelle.esclamadon@aft-dev.com)

## MIDI-PYRÉNÉES

Christine **BOY** 05 61 99 53 47

[christine.boy@aft-dev.com](mailto:christine.boy@aft-dev.com)

## ILE-DE-FRANCE

Nathalie **CHARVET** 06 27 16 37 71

[nathalie.charvet@aft-dev.com](mailto:nathalie.charvet@aft-dev.com)

## PICARDIE

Barbara **GUICHARD** 03 22 54 21 81

[barbara.guichard@aft-dev.com](mailto:barbara.guichard@aft-dev.com)

Document élaboré par :



Avec le co-financement de :



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen dans le cadre du programme opérationnel national «Emploi et Inclusion» 2014-2020

[www.aft-dev.com](http://www.aft-dev.com)

82 rue Cardinet - 75017 Paris

Tél. 01 42 12 51 51 · Fax 01 42 12 50 71

