



Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport Logistique ?

RESULTATS DE L'ENQUETE ANNUELLE

Examen présenté en Juin 2017

Formations Apprentissage dispensées dans les
Centres & Ecoles de la Profession

SOMMAIRE

PREAMBULE	1
DEFINITIONS	3
AVANT PROPOS	5
CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION SORTANTE	7
En bref	7
Des formations traditionnellement masculines.....	8
Une hiérarchie logique de l'âge de la population observée	10
Des origines scolaires diversifiées selon les diplômes	11
Une certaine mobilité des jeunes	12
SITUATION PROFESSIONNELLE	13
En bref	13
Un accès à l'emploi en hausse.....	14
Une insertion différente selon le diplôme et la spécialité préparés	15
Niveau de diplôme et formation suivie : un facteur essentiel pour l'insertion ?	18
Le contrat à durée indéterminée, forme prédominante de l'emploi.....	19
Zoom sur l'alternance	20
Zoom sur l'Intérim.....	22
Le diplôme : un gage pour une meilleure insertion	23
CARACTERISTIQUES DES EMPLOIS ET DES ENTREPRISES D'INSERTION	27
En bref	27
Le transport, premier secteur d'insertion.....	28
Zoom sur les autres secteurs d'insertion.....	29
Deux entreprises d'embauche sur trois ont plus de 50 salariés.....	30
Le secteur de l'entreprise... une corrélation étroite avec la formation réalisée	31
Des emplois d'insertion très liés aux domaines des enseignements	32
Un emploi proche du domicile pour l'ensemble des formations Transport / Logistique.....	38
INSERTION PROFESSIONNELLE PAR REGION & CENTRES / ECOLES (tableaux)	39
NATIONAL (<i>graphique</i>)	40
Auvergne-Rhône-Alpes	42
Bourgogne-Franche-Comté.....	44
Bretagne	46
Centre-Val de Loire	48
Grand Est (<i>Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine</i>).....	50
Hauts-de-France (<i>Nord-Pas-de-Calais-Picardie</i>).....	52
Ile-de-France	54

Normandie (<i>Basse & Haute</i>).....	56
Nouvelle-Aquitaine (<i>Aquitaine-Poitou-Charentes</i>).....	58
Occitanie (<i>Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées</i>).....	60
Provence-Alpes-Côte d'Azur	62
Pays de la Loire.....	64
LEXIQUE	67
ANNEXES	69
Annexe 1 - Questionnaire Formations Apprentissage Centres et Ecoles de la Profession 2017	71
Annexe 2 - Taux de retour par diplôme, niveau et région	73
Annexe 3 - Caractéristiques de la population sortante.....	75
Annexe 4 - Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire.....	81
Annexe 5 - Situation 6 mois après la fin de leur formation	83
Annexe 6 - Quelle poursuite d'études en alternance ?.....	87
Annexe 7 - Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion	93
Annexe 8 - Liste des emplois dits «Autres».....	99
Annexe 9 - Liste des entreprises dites «Autres»	103

PREAMBULE

Cette enquête annuelle (la 14^{ème} édition) est menée sous la coordination du Département des Etudes Transport & Logistique (DETL) en collaboration avec les Centres de Formation et Ecoles de la Profession.

Son objectif est de connaître la situation professionnelle des jeunes apprentis s'étant présentés à un diplôme ou titre de l'enseignement technique en Transport - Logistique six mois après leur examen.

L'enquête concerne tous les Centres de Formation et Ecoles de la Profession soutenus par la branche «Transports routiers et activités auxiliaires» préparant aux formations citées ci-dessous par le biais de l'apprentissage.

Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et présenté les diplômes ou titres suivants :

- ✚ Manager Transports et Logistique (*MTL*)
- ✚ Responsable Production Transport et Logistique (*RPTL*)
- ✚ Responsable Production Transport de Personnes (*RPTP*)
- ✚ Technicien Supérieur Transport Terrestre de Marchandises (*TSTTM*)
- ✚ Vendeur Conseil en Voyages d'Affaires et de Tourisme (*VCVAT*)
- ✚ Licence Pro Transport de Voyageurs
- ✚ DUT Gestion Logistique et Transport (*DUT GLT*)
- ✚ BTS Transport et Prestations Logistiques (*BTS TPL*)
- ✚ BAC Pro. Transport - 3 ans (*BAC Pro. T*)
- ✚ Master Gestion de Produc°, Logistique et Achats op° Log et Tpt (*Master Ges° Produc° Log op° LT*)
- ✚ Manager des Opérations Logistiques Internationales (*MOLI*)
- ✚ Responsable en Logistique (*REL*)
- ✚ Technicien Supérieur en Méthode d'Exploitation Logistique (*TSMEL*)
- ✚ BAC Pro. Logistique - 3 ans (*BAC Pro. L*)
- ✚ CAP Opérateur/opératrice Logistique (*CAP O/OL*)
- ✚ BAC Pro. Conducteur Transport Routier Marchandises - 3 ans (*BAC Pro. CTRM*)
- ✚ CAP Conducteur Routier de Marchandises - 1 & 2 ans (*CAP CRM*)
- ✚ CAP Déménageur sur Véhicule Utilitaire Léger (*CAP Dém S/VUL*)
- ✚ CAP Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de Voyageurs (*CAP AACRTV*)
- ✚ TP Conducteur Livreur sur Véhicule Utilitaire Léger (*TP Cond Livreur s/VUL*)
- ✚ TP Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Porteur (*TP CTRM sur Porteur*)
- ✚ BTS Après-Vente Automobile (*BTS AVA*)
- ✚ BAC Pro. Maintenance des Véhicules op° Véhicules de Transport Routier - 3 ans (*BAC Pro. MVVTR*)
- ✚ CAP Maintenance des Véhicules option Véhicules de Transport Routier (*CAP MVVTR*).

Il est à noter que l'étude porte sur les seuls apprentis sortant de dernière année des formations énumérées ci-dessus.

L'enquête a été réalisée par un centre d'appel extérieur de fin décembre 2017 à mi-janvier 2018 auprès des apprentis des sessions d'examen et de validation de 2017 à l'aide d'un questionnaire. (Annexe 1 - «Questionnaire Formations Apprentissage Centres et Ecoles de la Profession 2017», page 71)

Au total, sur 2 296 apprentis concernés, 1 865 appels ont abouti, soit un taux de réponse de 81 %. (Annexe 2 - «Taux de retour par diplôme, niveau et région», page 73).

Les 19 % d'appels non aboutis sont dus à des coordonnées téléphoniques erronées, non attribuées ou encore non renseignées.

NB : Nous attirons l'attention sur le fait qu'une grande majorité des formations sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

DEFINITIONS

Actifs : Ensemble des jeunes sortants en situation d'emploi (actifs occupés) ou de recherche d'emploi (actifs inoccupés).

Autre contrat : Regroupe les jeunes en activité professionnelle ayant un emploi de type Contrats Aidés par l'Etat (CAE) ou en autres situations d'emploi ainsi que les jeunes dans le cadre d'un emploi saisonnier.

Déclassement : Se définit comme un décalage défavorable entre le niveau de formation d'un jeune et la qualification de l'emploi qu'il occupe.

Echantillon étudié : Ensemble d'individus représentatif d'une «population mère» possédant les mêmes caractéristiques.

Niveau de formation :

Niveau	Diplôme
I	MOLI - Master Ges° Produc° Log Achats op° TL
II	MTL - REL - RPTL - RPTP -
III	Licence Pro Tpt de Voyageurs - DUT GLT - BTS TPL - TSMEL - TSTTM - VCVAT - BTS AVA
IV	BAC Pro. T - BAC Pro. L - BAC Pro. CTRM - BAC Pro. MVVTR
V	CAP O/OL - CAP CRM - CAP AACRTV - CAP Déménageur sur VUL - CAP MVVTR - TP Cond Livreur s/VUL - TP CTRM sur Porteur

Sortants : Ensemble des jeunes ayant terminé leur cursus de formation qu'ils soient diplômés ou non et ayant répondu positivement à notre étude de placement.
Ils représentent la population étudiée dans cette analyse.

Spécialité :

Spécialité	Diplôme
Transport	MTL - RPTL - RPTP - TSTTM - VCVAT - Licence Pro Tpt de Voyageurs - DUT GLT - BTS TPL - BAC Pro. T
Logistique	Master Ges° Produc° Log Achats op° TL - MOLI - REL - TSMEL - BAC Pro. L - CAP O/OL
Conduite Routière	BAC Pro. CTRM - CAP CRM - CAP Dém sur VUL - CAP AACRTV - TP Cond Livreur s/VUL - TP CTRM sur Porteur
Maintenance	BTS AVA - BAC Pro. MVVTR - CAP MVVTR

Taux de chômage : Parmi l'ensemble des jeunes qui sont en emploi ou en recherchent un, c'est la part des jeunes sans emploi. On rapporte donc ici le nombre de chômeurs aux seuls jeunes en emploi ou au chômage, et non à l'ensemble des sortants (y compris les inactifs ou ceux dans le cadre d'une autre situation).

Taux d'emploi :

Parmi l'ensemble de la population interrogée, c'est la part des jeunes en emploi quel que soit le type de contrat (CDI, CDD, Intérim, Alternance, Autres contrats comprenant les CAE, les saisonniers ou autres situations d'emploi).

On rapporte donc ici le nombre de jeunes en situation d'emploi à la population ayant répondu à l'étude de placement soit les jeunes en emploi ou en recherche d'emploi, en poursuite d'études en temps plein ou en situation de redoublement, en inactivité ou autres situations.

AVANT PROPOS

L'étude de cette année démontre, à nouveau, que les jeunes issus des formations «Conduite Routière» en apprentissage (86 %) sont légèrement plus sensibles à l'enquête de placement que les jeunes issus des formations «Transport» et «Logistique» en apprentissage (respectivement 79 % et 78 %), principalement des jeunes issus de niveaux I ou IV ; le taux de retour (toutes formations confondues) de l'enquête étant de 81 %.

Parmi les jeunes formés en Transport - Logistique, tous diplômés confondus, que ce soit par la voie scolaire⁽¹⁾ ou par la voie de l'apprentissage⁽²⁾, près d'un jeune sur trois est issu d'une formation en apprentissage ; un peu plus d'un jeune sur dix est une femme.

Toutes formations confondues, 2 476 jeunes, diplômés ou non, ont terminé leur formation Transport - Logistique en apprentissage dans les Centres de formation ou Ecoles de la Profession soutenus par la branche «Transports routiers et activités auxiliaires» à la fin de l'année «scolaire» 2016-2017 soit pour entrer dans la vie active, soit pour poursuivre leurs études ou autre... 1 865 jeunes, représentant l'échantillon étudié dans ce fascicule, ont donc répondu positivement à cette enquête.

Six mois après la fin de leur formation en apprentissage dans les filières du Transport et de la Logistique, 97 % des jeunes sortants sont en emploi ou en recherche d'emploi, 2 % ont fait le choix de s'orienter vers une poursuite d'études à temps plein (ou redoublent) et 1 % se déclarent inactifs.

Dans un contexte économique en légère reprise, l'insertion professionnelle est en hausse et la part des jeunes en recherche d'emploi diminue.

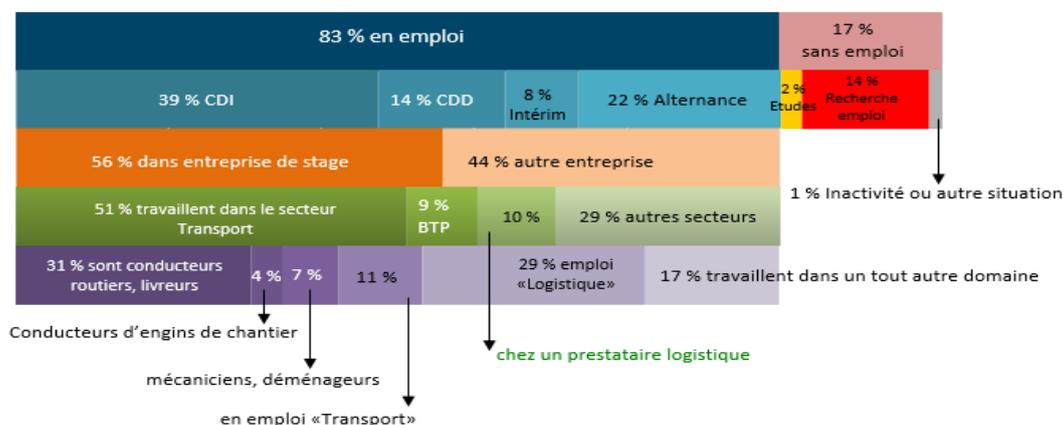
Parmi les actifs, 86 % (+ 6 points) ont trouvé leur premier emploi, majoritairement sur des contrats à durée indéterminée et 26 % de ceux en emploi ont fait le choix de poursuivre une formation en alternance.

Cependant, l'étude révèle que les jeunes de formation «Logistique» en apprentissage rencontrent plus de difficulté d'insertion que ceux de formation «Conduite Routière» ou «Transport» en apprentissage et se trouvent plus fréquemment en situation de contrat intérimaire.

Dans l'ensemble, le secteur d'activité de l'entreprise d'insertion est en lien direct avec la formation réalisée. En effet, parmi les jeunes en emploi, 61 % occupent un emploi stable ou à durée déterminée dans une entreprise du secteur du Transport ou de la Logistique (contre 54 % l'année précédente), le transport restant le premier secteur d'insertion.

L'étude révèle que les jeunes de la population observée sont plus ou moins mobiles selon le niveau de formation atteint : 53 % ont suivi leur formation en apprentissage dans un rayon de moins de 25 km de leur domicile majoritairement des jeunes issus de formation «Logistique» (pour 64 % d'entre eux) et 68 % ont trouvé un emploi dans ce même rayon.

D'une manière plus générale sur les jeunes apprentis sortants des formations Transport - Logistique, l'étude dévoile une population plus âgée, essentiellement masculine, issue principalement de l'enseignement technique et professionnel et dans la majorité des cas diplômée.



(1) par la voie scolaire : Formations réalisées au sein des lycées Education Nationale soutenus par l'AFT dans le cadre de la Convention générale de Coopération avec l'Education Nationale

(2) par la voie de l'apprentissage : Formations réalisées au sein des Centres et Ecoles de la Profession

CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION SORTANTE



2 476 jeunes ont poursuivi leur dernière année de formation en apprentissage en Transport - Logistique en 2016-17 dans les Centres de formation et Ecoles de la Profession et 6 % d'entre eux ont abandonné la formation et quitté le système éducatif avant la fin de leur cursus en apprentissage.
87 % des jeunes ayant terminé leur cursus de formation sont diplômés.

Au sein de la population enquêtée (les 1 865 jeunes ayant répondu positivement à notre enquête de placement), on retrouve les différences déjà constatées dans les enquêtes précédentes :

- A niveau donné, les spécialités restent marquées par le genre. La population féminine, bien que stable, reste toujours minoritaire dans les formations Transport - Logistique en apprentissage (11 %). Néanmoins, le niveau de formation des femmes est plus élevé que celui des hommes, 72 % d'entre elles étant issues d'une formation au minimum de niveau III et 90 % de ces jeunes femmes, toutes formations confondues, sont diplômées.
En outre, l'analyse temporelle (sur 12 ans) montre une évolution de la population féminine dans les formations Transport - Logistique en apprentissage (+ 7 points) à l'inverse de ces mêmes formations à l'Education Nationale par le biais de la voie scolaire où les études révèlent un repli de la population féminine (- 15 points).
- Une classification de l'âge cohérente en fonction du niveau de formation suivie. En grande partie, les jeunes sortant des formations Transport - Logistique en apprentissage ont atteint l'âge de la majorité (98 %).
Ainsi, un vieillissement de la population issue des formations Transport - Logistique est observé depuis 2007 (progression de 24 points de la part des jeunes de «20 ans et plus») ; ceci s'expliquant notamment par le développement d'une offre de formation en apprentissage notamment axée sur des niveaux III, II et I.
- L'enseignement technique et professionnel reste un vivier important de candidats pour les formations Transport - Logistique en apprentissage : 93 % des sortants sont issus de l'enseignement technique et professionnel [principalement les BAC Pro. (81 %)].
Les jeunes sortants issus de l'enseignement technique et professionnel ou de l'enseignement général sont respectivement diplômés à 89 % et 92 %.
- Ces jeunes ont trouvé aisément un centre de formation ou une école de la Profession proche de leur domicile et sont plus ou moins mobiles selon le niveau de formation atteint.

Parmi l'ensemble des effectifs d'une dernière année de formation en apprentissage en Transport - Logistique de la rentrée 2016-2017, 94 % ont un niveau de formation de niveau V, IV, III, II ou I, l'acquisition du niveau de formation ne signifiant pas obligatoirement l'obtention du diplôme visé.

87 % de ces jeunes ayant terminé leur cursus en apprentissage ont obtenu leur diplôme, majoritairement des jeunes de formation «Conduite Routière» (taux de réussite : 95 %) et/ou de niveau V (95 %) – Source : Recueil de Statistiques Formations CFA et Ecoles de la Profession.

Toutes formations confondues, 2 476 jeunes, diplômés ou non, ont terminé leur formation en apprentissage 2016-2017 soit pour entrer dans la vie active, soit pour poursuivre leurs études (ou autres situations)... 1 865 jeunes, représentant l'échantillon étudié dans ce fascicule, ont répondu à l'enquête.

Des formations traditionnellement masculines...

Echantillon étudié : 1 865 apprentis sur les 1 865 répondants

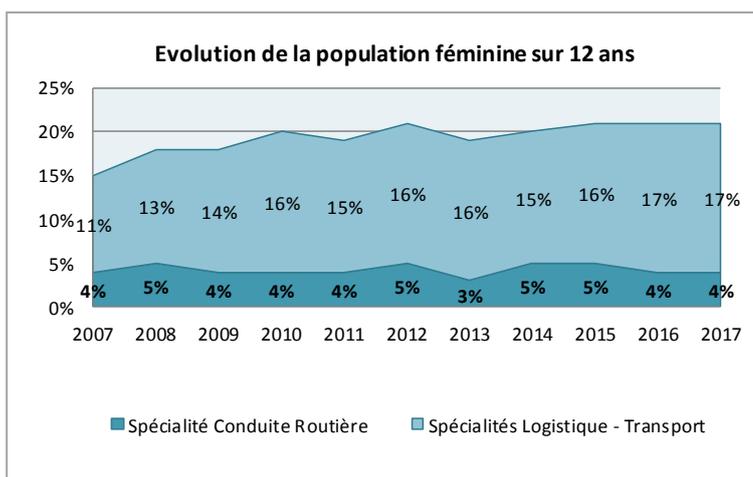
La proportion de la population féminine ayant suivi une formation en Transport - Logistique par la voie de l'apprentissage est stable (11 %). (Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2017» - Tableau 1, page 75)

Une analyse par filière montre que le choix de la formation des jeunes candidates est surtout ciblé d'une part sur les diplômes «Transport» à 24 % et d'autre part sur les diplômes «Logistique» à 14 %.

La Maintenance et la Conduite Routière attirent presque exclusivement une population masculine (99 % pour les formations «Maintenance» et 96 % pour les formations «Conduite Routière») avec une tendance identique depuis plusieurs années.

Bien que la tendance, au niveau de la mixité homme / femme, reste la même depuis des années, on constate **une évolution de la population féminine dans les formations Transport - Logistique en apprentissage sur une période de 12 ans (+ 7 points).**

En effet, 4 % (stable par rapport à 2007) des jeunes femmes ont suivi une formation «Conduite Routière» et 18 % (+ 7 points par rapport à 2007) d'entre elles ont suivi une formation «Transport» ou «Logistique» dans le cadre de l'apprentissage.



Parallèlement, le constat est différent pour les formations «Education Nationale». En effet, les études de placement révèlent **un repli de la population féminine pour ces mêmes formations Transport - Logistique par la voie scolaire (- 15 points tous diplômes confondus).**

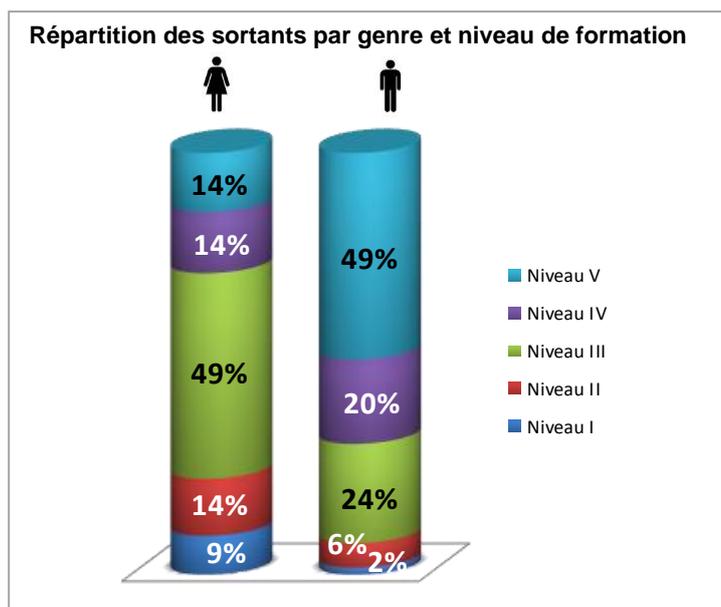
Le niveau de formation des femmes est supérieur à celui des hommes en sortie d'apprentissage. Ainsi, 72 % d'entre elles sont issues d'une formation au minimum de niveau III.

Parallèlement, 69 % de la population masculine est issue d'une formation en apprentissage d'un niveau IV au minimum.

(Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2017» - Tableau 2, page 76).

Parmi la population des femmes ayant quitté le système éducatif, 89 % d'entre elles sortent avec un diplôme en poche.

(Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2017» - Tableau 3, page 76).



Cependant, il est à noter que, parmi les 4 % de jeunes filles ayant suivi un diplôme de Conduite Routière en apprentissage (CAP ou TP), 100 % d'entre elles sortent diplômées et 69 % de cet échantillon est en situation d'emploi avec 83 % d'entre elles sur un poste de conducteur routier de marchandises.

En comparaison, parmi les 96 % de jeunes hommes ayant suivi un diplôme de Conduite Routière en apprentissage (BAC Pro., CAP ou TP), 95 % d'entre eux sortent diplômés et 88 % de cet échantillon est en situation d'emploi avec 83 % d'entre eux sur un poste de conducteur routier de marchandises.

Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du très faible échantillon.

Une hiérarchie logique de l'âge de la population observée...

Echantillon étudié : 1 865 apprentis sur les 1 865 répondants

La quasi-totalité des jeunes apprentis sortant des CFA et Ecoles de la Profession et ayant répondu à l'enquête de placement a au minimum 18 ans.

La hiérarchisation selon le critère de l'âge des effectifs formés est sensiblement semblable à celle observée sur les enquêtes précédentes à savoir :

- plus de quatre jeunes sur cinq ont plus de 20 ans,
- moins d'un jeune sur cinq a entre 18 et 20 ans,
- un jeune sur dix a moins de 18 ans.

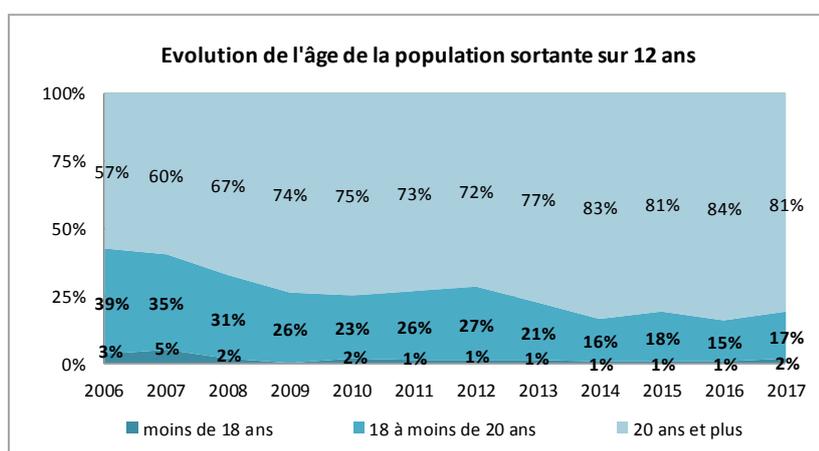
... avec une prédominance des plus jeunes pour les diplômes de niveau V et des plus âgés pour les diplômes de niveaux III à I. (Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2017» - Tableaux 4 et 5, page 77)

2 % des jeunes enquêtés, sortant d'un centre de formation ou d'une école de la Profession, sont âgés de moins de 18 ans et sont tous issus d'une formation en apprentissage de niveau V.

Les autres classes d'âges sont représentées à hauteur de 17 % (contre 15 % en 2016) pour les «18 à moins de 20 ans» et 81 % (contre 83 % en 2016) pour les «20 ans et plus».

En comparaison, la proportion des plus jeunes sortants par la voie scolaire de l'Education Nationale est plus importante (4 % pour la tranche d'âge «moins de 18 ans» et 71 % pour la tranche d'âge «18 à moins de 20 ans»).

En grande partie, les jeunes apprentis sortants des formations Transport - Logistique ont atteint l'âge de la majorité (98 %) et/ou sont diplômés (89 %). (Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2017» - Tableau 4, page 77 et Annexe 4 - «Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire», page 81)



Depuis 12 ans, un vieillissement de la population issue des formations Transport - Logistique en apprentissage est constaté, certainement en raison du développement d'une offre de formation de la Profession notamment axée sur les niveaux III, II et I.

En effet, la proportion de sortants ayant au minimum l'âge de 20 ans a augmenté de 24 points sur la période observée.

Une étude réalisée par le Ministère de l'Education Nationale fait état qu'«en raison de la durée de leur formation, les bacheliers professionnels sont plus âgés que les autres bacheliers. L'âge le plus fréquent est 18 ans pour un bachelier général, 19 ans pour un bachelier technologique et 20 ans pour un bachelier professionnel».

Source : «Repères et références statistiques sur les enseignements, la formation et la recherche RERS 2009»
www.education.gouv.fr



Des origines scolaires diversifiées selon les diplômes...

Echantillon étudié : 1 859 apprentis sur les 1 865 répondants

Les candidats aux formations en apprentissage en Transport - Logistique des Centres de formation et Ecoles de la Profession proviennent :

- à **4 % de l'Enseignement Général**
- Classe de 3^{ème} (3 %), et BAC Général (1 %).
- à **93 % de l'Enseignement Technique (10 %) et Professionnel (83 %)**
- Enseignement Technique : BAC +2 (9 %), BAC Technique (1 %).
- Enseignement Professionnel : CAP (2 %) et BAC Pro. (81 %).

(Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2017» - Tableau 6, page 78)

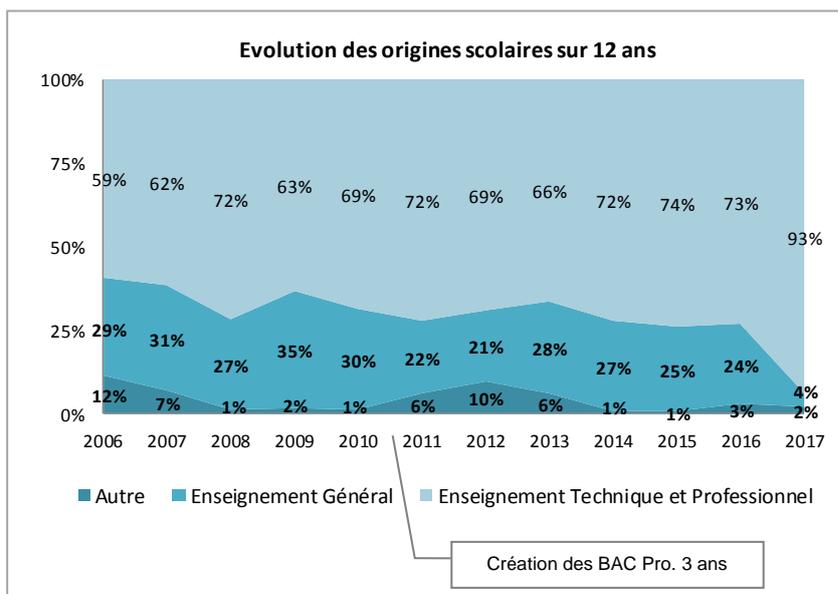
Les jeunes sortant de niveaux I ou II viennent majoritairement de BAC +2 et ceux de niveaux III, IV et V de BAC Pro.

Le taux de réussite à l'examen varie peu selon que les élèves sont issus de l'enseignement technique et professionnel ou général (respectivement 89 % et 92 %).

(Annexe 4 - «Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire» et Données extraites du tableau précédent, page 81)

Sur une période de 12 ans, les études révèlent que les jeunes issus d'une formation Transport - Logistique en apprentissage sont majoritairement issus de l'enseignement technique et professionnel (+ 34 points).

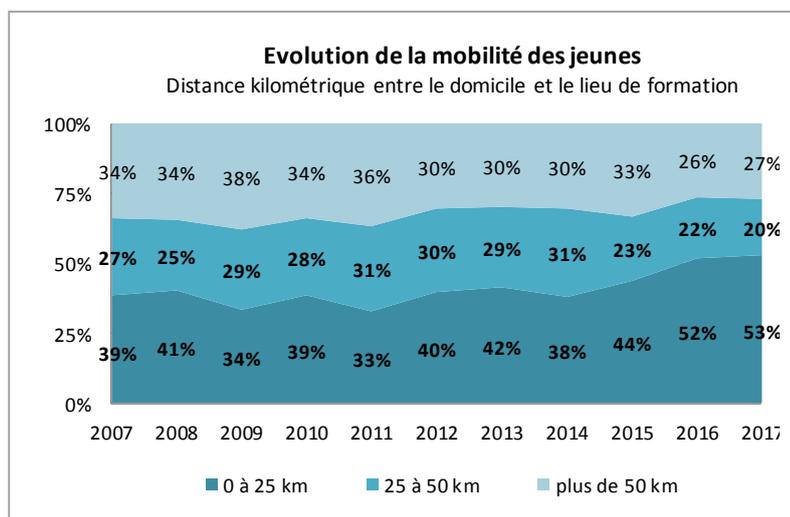
En revanche, le constat est différent pour les formations par la voie scolaire de l'Education Nationale ; la part des jeunes sortants issus de l'enseignement général est proportionnellement plus importante (71 %).



Une certaine mobilité des jeunes...

Echantillon étudié : 1 865 apprentis sur les 1 865 répondants

L'étude révèle que globalement les jeunes issus des formations Transport - Logistique en apprentissage ont trouvé aisément un centre de formation ou une école de la Profession proche de leur lieu de résidence et qu'ils sont plus ou moins mobiles selon le niveau de formation atteint.



En effet, 53 % de ces jeunes ont réalisé leur formation en apprentissage dans un centre ou une école de la Profession dans un rayon de 25 km de leur lieu d'habitation, avec un taux de 64 % pour les formations «Logistique». Viennent ensuite les formations «Transport» (57 %) et «Conduite Routière» (44 %).

Parallèlement, l'étude révèle que les jeunes issus d'une formation de niveaux I, II ou III ont pour 41 % d'entre eux réalisé leur formation en apprentissage dans un rayon de

plus de 25 km de leur lieu d'habitation. 50 % des jeunes en apprentissage issus d'une formation de niveaux IV ou V ont, pour leur part, réalisé leur formation dans un rayon de moins de 25 km de leur résidence.

(Annexe 3 - «Caractéristiques de la population sortante - Session 2017» - Tableau 7, page 79)

NB : L'atlas cartographique des formations Transport et Logistique des lycées Education Nationale soutenus par l'AFT est consultable sur le site sécurisée de l'AFT - IPTL ou disponible à la demande à l'adresse suivante : beatrice.robert@aft-dev.com.

SITUATION PROFESSIONNELLE



L'analyse de l'ensemble des situations déclarées 6 mois après la présentation à l'examen montre que :

- 97 % des jeunes sont sur le marché du travail (83 % en emploi y compris l'alternance et 14 % en recherche d'emploi,
- 2 % s'orientent vers une poursuite d'études à temps plein (principalement des jeunes issus de formations «Transport» ou «Logistique», respectivement 5 % et 2 %) ou redoublent,
- 1 % se déclarent inactif (ou à un statut assimilable).

Dans un contexte économique en légère reprise, l'étude révèle que parmi les actifs (toutes formations confondues en apprentissage) :

- 86 % ont trouvé leur premier emploi dont 52 % en contrat à durée déterminée, Alternance, Intérim ou autres contrats et 47 % en contrats à durée indéterminée.
- 26 % des jeunes en emploi ont fait le choix de l'alternance. Ce mode de formation, qui attire toujours autant de candidats, protège les jeunes vis-à-vis du chômage et leur permet de poursuivre leurs études tout en intégrant avec sécurité le marché du travail.
- En parallèle, 10 % des jeunes en emploi sont en Intérim, principalement des jeunes issus de formation «Logistique» en apprentissage (16 %).

Le taux d'emploi dépend fortement non seulement du niveau de diplôme mais aussi de sa spécialité. En effet, l'étude dévoile que :

- le taux d'emploi des formations «Conduite Routière» en apprentissage se démarque de celui des formations «Transport» en apprentissage (78 %) ;
- toutes formations confondues, les jeunes apprentis issus d'une formation de niveaux II, III et V s'insèrent plus aisément que les jeunes apprentis issus d'une formation de niveau IV (le taux d'emploi est respectivement de 83 % pour le niveau II, 82 % pour le niveau III, 85 % pour le niveau V et 78 % pour le niveau IV).

L'étude révèle que, globalement, les jeunes apprentis diplômés sont en emploi : 81 % des actifs diplômés ont un emploi contre 51 % des actifs non diplômés, le diplôme constitue ainsi un rempart contre le chômage pour les jeunes.

Seulement 11 % des sortants ayant un emploi sont des femmes (pour rappel, elles ne représentent que 11 % de la population étudiée).

Bien que celles-ci soient moins nombreuses sur les formations Transport - Logistique en apprentissage, elles bénéficient cependant d'un taux d'emploi identique à celui des garçons (86 %) contrairement à ces mêmes formations Education Nationale où le taux d'emploi des femmes est inférieur à celui des hommes (67 % contre 77 %).

En définitive, si l'on compare le devenir professionnel de deux jeunes sortants, l'un par l'apprentissage et l'autre par la voie scolaire, on constate que le jeune sortant d'une formation en apprentissage s'insère beaucoup plus aisément que le jeune sortant par la voie scolaire.

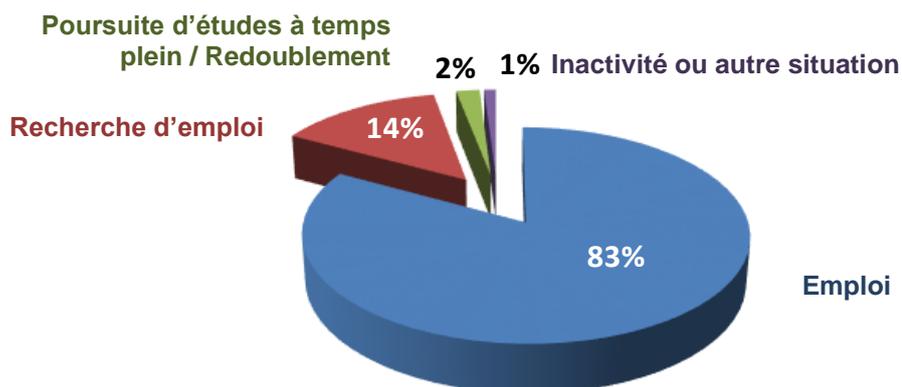
Au fil des ans, et plus précisément sur une période de 12 ans, les études de placement décrivent des tendances d'insertion différentes en corrélation avec la situation économique du moment :

- un taux d'emploi en hausse par rapport à 2006 (+ 6 points) et un fléchissement de la poursuite d'études à temps plein (- 10 points) avec en parallèle un taux de recherche d'emploi multiplié par 1,5 ;
- avec cependant une cartographie de l'emploi stable avec près d'un jeune sur deux en emploi à durée indéterminée.

Un accès à l'emploi en hausse...

Echantillon étudié : 1 865 apprentis sur les 1 865 répondants

Si la situation professionnelle des jeunes peut varier selon la filière choisie et le diplôme préparé, six mois après leur sortie de formation en apprentissage en Transport ou Logistique, 83 % des jeunes apprentis sortants sont en emploi, 2 % poursuivent leurs études à temps plein ou sont en situation de redoublement, 14 % sont à la recherche d'un emploi et 1 % est en inactivité ou dans une autre situation.



Dans un contexte économique en légère reprise, l'insertion professionnelle des jeunes sortants de formation Transport - Logistique en apprentissage est en hausse.

En comparaison, 50 % des jeunes sortants de formation par la voie scolaire sont en emploi.

La part des jeunes en situation de recherche d'emploi est en baisse.

L'étude révèle que parmi cet échantillon, les jeunes issus de formations «Logistique» en apprentissage sont les plus touchés de la filière avec 18 % en recherche d'emploi.

Pour d'autres, la poursuite d'études à temps plein, bien que minime, reste encore et avant tout un gage de sécurité puisque 2 % des jeunes s'engagent de nouveau dans un parcours de formation à temps plein.

La part des jeunes en inactivité ou autre situation reste stable (1 %) par rapport à l'année précédente.

(Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 1, page 83)

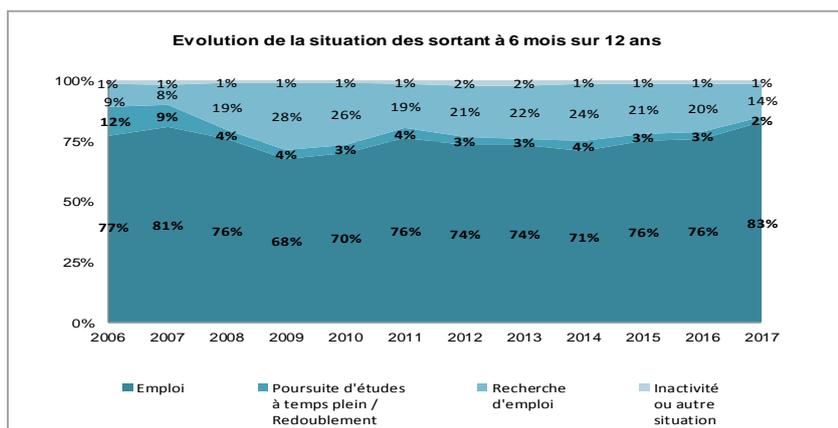
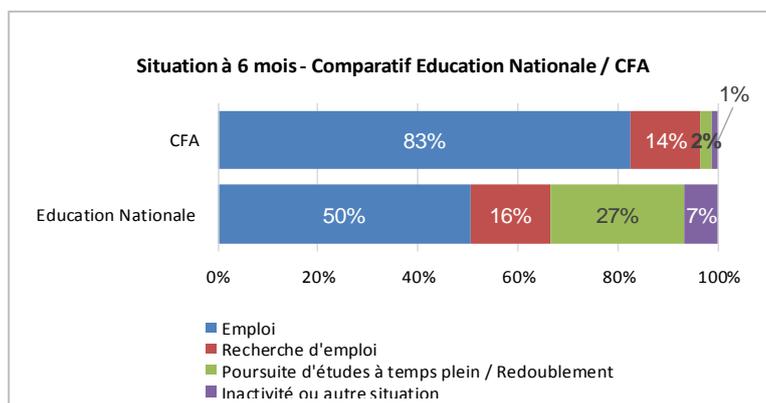
Les quelques inactifs (diplômés ou pas) qui ont apporté un complément de réponse à cette question, ont avancé les raisons suivantes : séjour à l'étranger, arrêt longue maladie ou accident de travail, congé maternité...

Selon l'étude n° 13 de la Direction de l'Évaluation, de la Prospective et de la Performance (DEPP) parue en mai 2016 : «*En février 2015, comme en 2014, 62 % des jeunes ayant suivi des études d'apprentissage du niveau CAP au BTS ont un emploi sept mois après la fin de leur formation, 33 % sont au chômage et près de 6 % sont inactifs...*».

*Source : Le niveau de formation et de diplôme demeure toujours déterminant dans l'insertion des apprentis
Note d'information n° 13 - Mai 2016
DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance)*

Globalement, les formations en apprentissage restent un atout au niveau de l'insertion professionnelle. En effet, 83 % des apprentis sortants sont en emploi.

A l'inverse, seuls 50 % des jeunes sortant de la voie scolaire Education Nationale sont en emploi.



L'analyse temporelle montre que le taux d'emploi est à son meilleur niveau depuis 12 ans.

En parallèle, la part des jeunes en poursuite d'études à temps plein, bien que minime, est en baisse depuis 2011 (- 2 points) et la part des jeunes à la recherche d'un emploi est également en baisse de 5 points sur cette même période.

Une insertion différente selon le diplôme et la spécialité préparés...

Echantillon étudié : 1 865 apprentis sur les 1 865 répondants

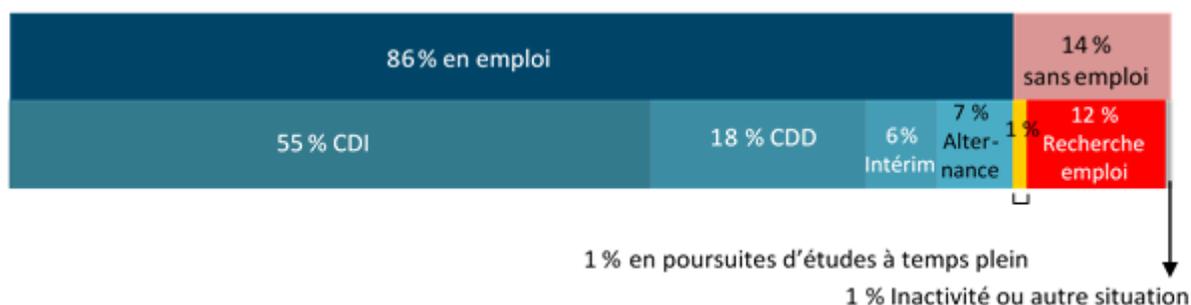
97 % des jeunes sont actifs six mois après la fin de leur formation en apprentissage dans les filières du Transport et de la Logistique (stable par rapport à l'enquête précédente).

Diplôme	Emploi	Recherche d'emploi	Poursuite d'études à temps plein / Redoublement	Inactivité ou autre situation	Total
MTL	25 96%	-	1 4%	-	26 100%
RPTL	11 73%	2 13%	1 7%	1 7%	15 100%
RPTP	2 67%	1 33%	-	-	3 100%
TSTTM	52 88%	6 10%	1 2%	-	59 100%
VCVAT	5 83%	-	1 17%	-	6 100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	11 79%	3 21%	-	-	14 100%
DUT GLT	19 70%	5 19%	2 7%	1 4%	27 100%
BTS TPL	166 85%	17 9%	10 5%	3 2%	196 100%
BAC Pro. T	6 100%	-	-	-	6 100%
Total "Transport"	297 84%	34 10%	16 5%	5 1%	352 100%
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	2 100%	-	-	-	2 100%
MOLI	33 75%	9 20%	1 2%	1 2%	44 100%
REL	65 81%	11 14%	-	4 5%	80 100%
TSMEL	145 79%	30 16%	5 3%	3 2%	183 100%
BAC Pro. L	216 76%	57 20%	6 2%	4 1%	283 100%
CAP O/OL	63 79%	14 18%	1 1%	2 3%	80 100%
Total "Logistique"	524 78%	121 18%	13 2%	14 2%	672 100%
BAC Pro. CTRM	8 100%	-	-	-	8 100%
CAP CRM	571 86%	83 12%	8 1%	4 1%	666 100%
CAP AACRTV	6 100%	-	-	-	6 100%
CAP Dém sur VUL	24 89%	2 7%	-	1 4%	27 100%
TP Cond Livreur s/VUL	6 67%	3 33%	-	-	9 100%
TP CTRM sur Porteur	22 100%	-	-	-	22 100%
Total "Conduite Routière"	637 86%	88 12%	8 1%	5 1%	738 100%
BTS AVA	6 86%	-	1 14%	-	7 100%
BAC Pro. MVVTR	54 83%	7 11%	2 3%	2 3%	65 100%
CAP MVVTR	22 71%	7 23%	2 6%	-	31 100%
Total "Maintenance"	82 80%	14 14%	5 5%	2 2%	103 100%
Total	1540 83%	257 14%	42 2%	26 1%	1865 100%
Rappel Session précédente	1112 76%	286 20%	40 3%	18 1%	1456 100%

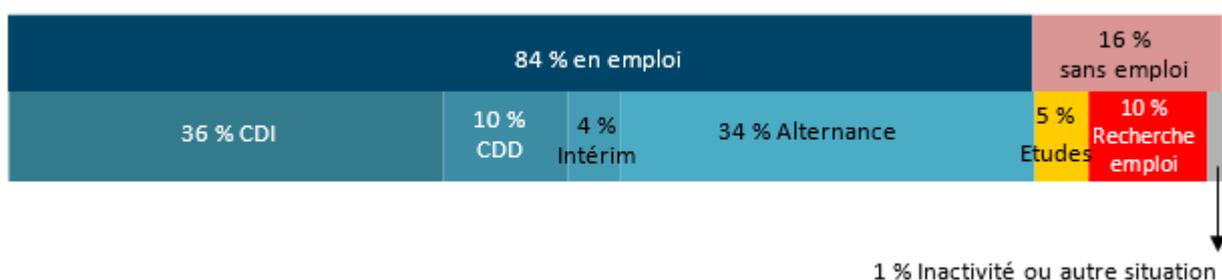
Qu'ils soient issus de formations «Conduite Routière» ou «Transport», 86 % des sortants d'apprentissage sont en situation d'emploi avec une prédominance pour le BAC Pro. Conducteur Transport Routier Marchandises et le BAC Pro. Transport (respectivement 100 %), le BTS Transport et Prestations Logistiques (85 %), le MTL (96 %), le TSMEL (79 %) et CAP CRM (86 %).

Toutefois, les données sont à prendre avec grande prudence en raison du faible échantillon sur certains diplômes.

Situation à 6 mois des sortants d'une formation «Conduite Routière» :



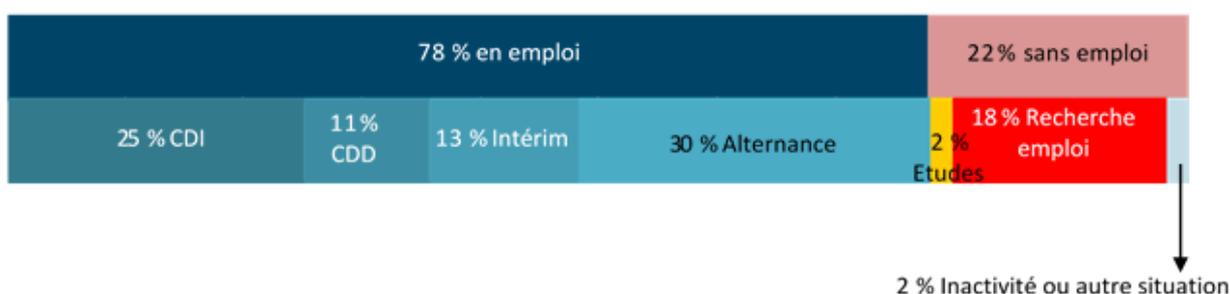
Situation à 6 mois des sortants d'une formation «Transport» :



En parallèle, seuls 78 % des jeunes issus de formations «Logistique» en apprentissage sont en emploi avec un taux en baisse pour la part de ceux en recherche d'emploi (11 %).

Comparativement, les formations «Conduite Routière» et «Transport» sont les domaines de formation dont les jeunes apprentis sortants sont les moins touchés par le chômage (respectivement 12 % et 10 %).

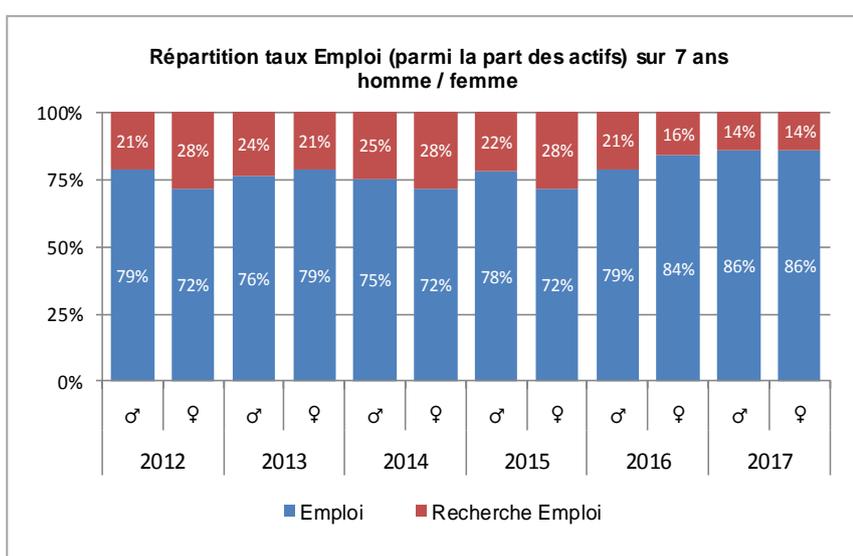
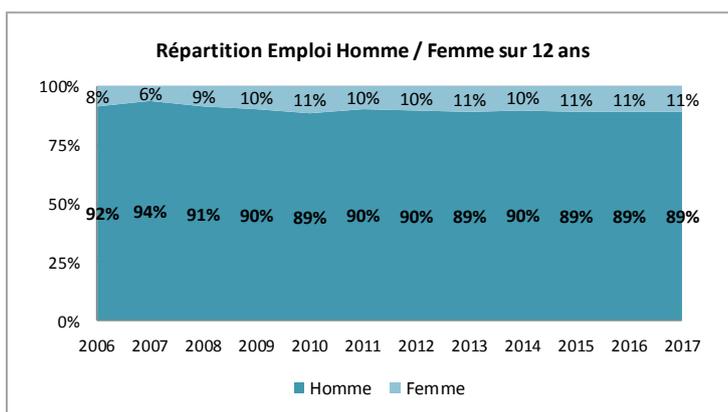
Situation à 6 mois des sortants d'une formation «Logistique» :



Parmi la population en emploi, seulement 11 % des apprentis sortants en emploi sont des femmes (*stable*).

Pour rappel, elles représentent 11 % de la population étudiée.

Sur une période de 6 ans, l'analyse de la répartition de l'emploi des jeunes issus de formations Transport - Logistique en apprentissage, laisse apparaître une importante inégalité d'insertion des femmes par rapport aux hommes.



Bien que les jeunes filles soient moins nombreuses que les garçons dans les formations Transport - Logistique en apprentissage, elles bénéficient cependant d'un taux d'emploi identique à celui des garçons (86 %).

En comparaison, pour celles issues de ces mêmes formations Transport - Logistique mais par la voie scolaire Education Nationale, l'écart entre le taux d'emploi des jeunes filles et le taux d'emploi des jeunes hommes reste important (67 % contre 77 % pour 2017).

Dans un contexte où la poursuite d'études, bien que minime, reste stable, 5 % des jeunes issus de formations «Transport» en apprentissage se sont cependant dirigés vers une continuation de leurs études à temps plein (ou un redoublement). Il en est de même pour 2 % des jeunes issus d'une formation «Logistique» en apprentissage.

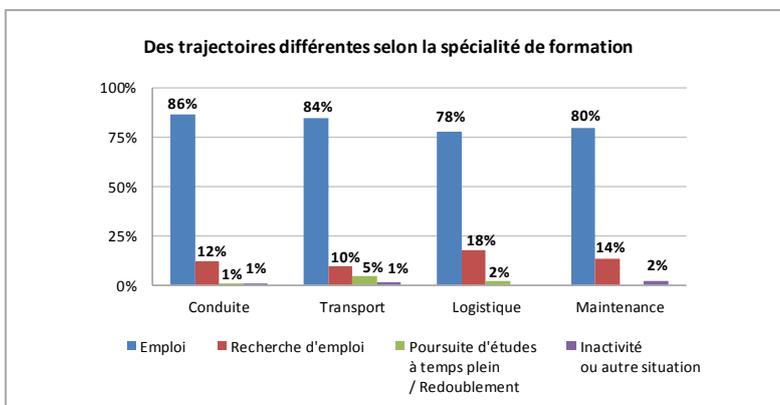
Cependant, ces données sont à prendre avec grande prudence en raison du très faible échantillon sur certains diplômés.

Niveau de diplôme et formation suivie : un facteur essentiel pour l'insertion ?

Echantillon étudié : 1 865 apprentis sur les 1 865 répondants

Le taux d'emploi quelques mois après la fin de la formation dépend fortement, non seulement du niveau de diplôme, mais aussi de sa spécialité.

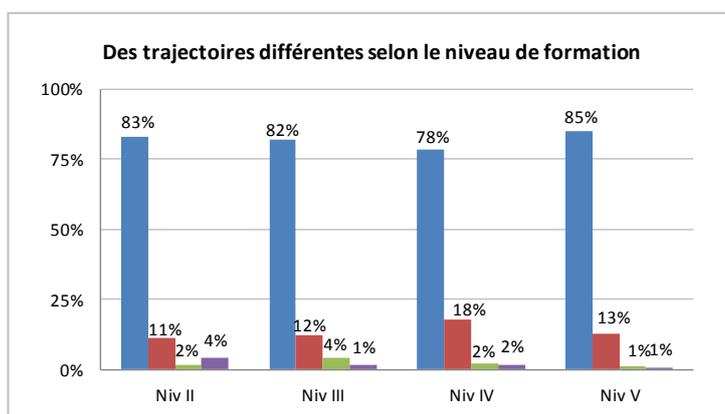
En effet, une légère inégalité au niveau de l'insertion se dégage selon la spécialité de la formation. Les taux d'emploi des formations «Conduite Routière» et «Transport» en apprentissage se démarquent de celui des formations «Logistique» en apprentissage.



Par exemple, parmi les apprentis issus de formations «Conduite Routière», 86 % (+ 6 points) sont en emploi.

Parallèlement, 84 % (+ 10 points) des apprentis issus de formations «Transport» sont eux aussi en situation d'emploi.

En comparaison, pour ceux issus de formations «Logistique» en apprentissage, 78 % sont en emploi ; l'autre partie de ces jeunes, dans un contexte d'insertion difficile, se trouvant en situation de recherche d'emploi.



Toutes formations confondues (diplôme et spécialité), les jeunes issus d'une formation en apprentissage de niveaux II, III et V s'insèrent plus aisément que les jeunes issus de formations en apprentissage de niveau IV.

Par exemple, parmi les jeunes issus d'une formation en apprentissage de niveaux II, III et V, respectivement 83 %, 82 % et 85 % sont en emploi.

En comparaison, pour ceux issus d'une formation de niveau IV, 78 % sont en emploi.

Plus précisément, parmi les formations «Logistique» en apprentissage, le taux d'emploi du REL (81 %) est plus élevé que le taux d'emploi du BAC Pro. Logistique (76 %). (Cf. tableau page 15)

Ainsi, pour une spécialité donnée, l'insertion peut être bonne pour un niveau de diplôme et faible pour un autre niveau.

Le niveau de diplôme et la formation suivie (spécialité) apparaissent alors comme discriminants dans l'étape de l'insertion professionnelle.

Selon l'étude n° 13 de la DEPP parue en mai 2016 : «...L'insertion professionnelle dépend du niveau de diplôme préparé, mais aussi beaucoup de sa spécialité... Par exemple, pour un jeune apprenti sortant de niveau CAP, le taux d'emploi peut varier de 36 % dans la coiffure, esthétique à près de 71 % dans le transport, manutention, magasinage...».

Source : Le niveau de formation et de diplôme demeure toujours déterminant dans l'insertion des apprentis

Note d'information n° 13 - Mai 2016

DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance)

Le contrat à durée indéterminée, forme prédominante de l'emploi...

Echantillon étudié : 730 apprentis sur les 1 540 répondants

Six mois après la sortie de formation en apprentissage, parmi la part des actifs, 86 % des jeunes ont trouvé leur premier emploi dont 26 % dans le cadre de l'alternance.

Cette rapidité d'accès à l'emploi s'accompagne d'une certaine stabilité. En effet, les emplois à durée indéterminée représentent 47 % des emplois occupés à 6 mois. (Cf. tableau ci-dessous)

Parallèlement, l'Intérim représente plus d'un emploi sur dix et les CDD près d'un emploi sur cinq.

Diplôme	Emploi CDI	Emploi CDD	Emploi Intérim	Autre contrat	Poursuite d'une formation en alternance	Total
MTL	10 40%	3 12%	- -	- -	12 48%	25 100%
RPTL	7 64%	3 27%	- -	- -	1 9%	11 100%
RPTP	1 50%	- -	- -	- -	1 50%	2 100%
TSTTM	30 58%	8 15%	1 2%	- -	13 25%	52 100%
VCVAT	4 80%	- -	- -	- -	1 20%	5 100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	4 36%	- -	- -	- -	7 64%	11 100%
DUT GLT	4 21%	1 5%	3 16%	- -	11 58%	19 100%
BTS TPL	63 38%	20 12%	11 7%	1 1%	71 43%	165 100%
BAC Pro. T	3 50%	- -	- -	- -	3 50%	6 100%
Total "Transport"	126 42%	35 12%	15 5%	1 0%	120 40%	297 100%
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	- -	- -	2 100%	- -	- -	2 100%
MOLI	25 76%	3 9%	3 9%	- -	2 6%	33 100%
REL	23 36%	13 20%	12 19%	1 2%	16 25%	64 100%
TSMEL	53 37%	17 12%	23 16%	- -	52 36%	145 100%
BAC Pro. L	56 26%	30 14%	34 16%	- -	96 44%	216 100%
CAP O/OL	12 19%	7 11%	10 16%	- -	34 54%	63 100%
Total "Logistique"	169 32%	70 13%	84 16%	1 0%	200 38%	524 100%
BAC Pro. CTRM	4 50%	- -	2 25%	- -	2 25%	8 100%
TP Cond Livreur s/VUL	373 65%	123 22%	42 7%	- -	33 6%	571 100%
TP CTRM sur Porteur	2 33%	4 67%	- -	- -	- -	6 100%
CAP CRM	6 25%	6 25%	- -	- -	12 50%	24 100%
CAP AACRTV	5 83%	- -	- -	1 17%	- -	6 100%
CAP Dém sur VUL	17 77%	2 9%	2 9%	- -	1 5%	22 100%
Total "Conduite Routière"	407 64%	135 21%	46 7%	1 0%	48 8%	637 100%
BTS AVA	3 50%	1 17%	- -	- -	2 33%	6 100%
BAC Pro. MVVTR	20 37%	6 11%	2 4%	- -	26 48%	54 100%
CAP MVVTR	5 23%	4 18%	1 5%	- -	12 55%	22 100%
Total "Maintenance"	28 34%	11 13%	3 4%	- -	40 49%	82 100%
Total	730 47%	251 16%	148 10%	3 0%	408 26%	1540 100%
Rappel Session précédente	430 39%	207 19%	149 13%	- -	326 29%	1112 100%

L'analyse par type de contrat démontre que les jeunes en situation d'emploi stable ou à durée déterminée proviennent en grande majorité de formations «Conduite Routière» en apprentissage. En parallèle, les jeunes en situation d'intérimaire proviennent, quant à eux, principalement de formations «Logistique» en apprentissage.

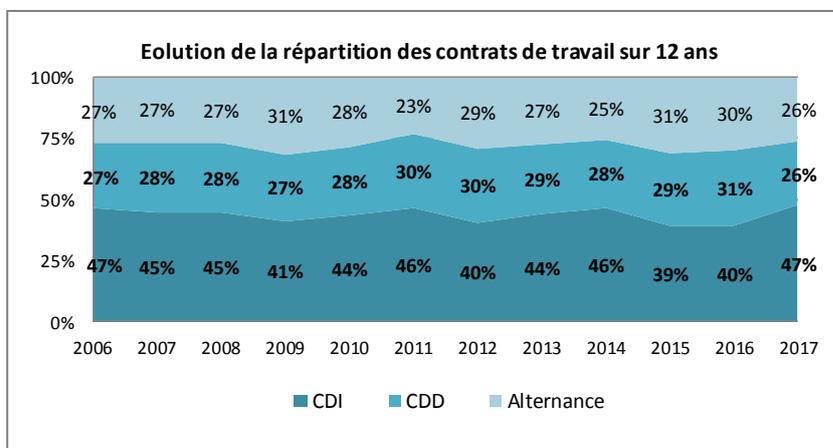
En effet, 64 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Conduite Routière» en apprentissage sont en emploi à durée indéterminée et 21 % sont en emploi à durée déterminée.

De même, 42 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Transport» en apprentissage sont en CDI et 12 % en situation d'emploi à durée déterminée.

Pour une part moins importante, 32 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Logistique» sont en emploi à contrat à durée indéterminée et 13 % sont en emploi à durée déterminée.
Et pour une part, plus importante, 16 % des sortants de formation «Logistique» sont en contrat intérimaire.

L'analyse temporelle révèle que le taux des contrats à durée indéterminée retrouve à nouveau le taux de 2006 (47 %).

Près d'un jeune sur deux sont en situation d'emploi à durée indéterminée, les études confirmant ainsi l'efficacité de l'apprentissage en terme d'insertion professionnelle.



En comparaison, un peu plus d'un jeune sur trois est en contrat à durée indéterminée pour les sortants par la voie scolaire de l'Education Nationale.

Dans son étude n° 13 parue en mai 2016, la DEPP précise que «... lorsque les anciens apprentis travaillent, un sur deux a un emploi à durée indéterminée (EDI 54 %). Les autres actifs sont en emploi à durée déterminée (EDD 28 %), en intérim (9 %) ou en contrat de professionnalisation (8 %)...»

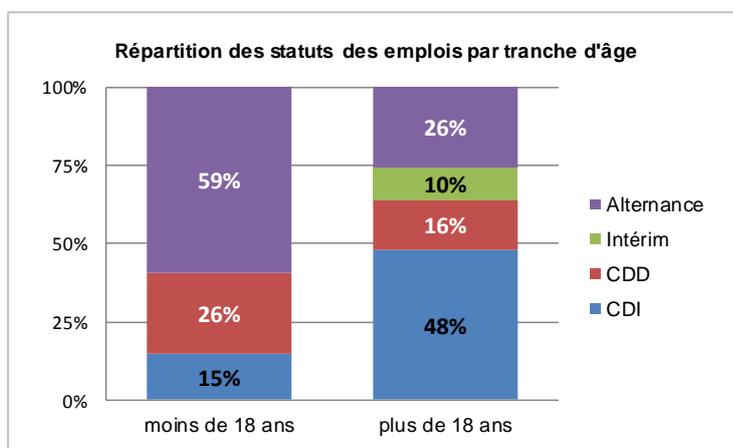
*Source : Le niveau de formation et de diplôme demeure toujours déterminant dans l'insertion des apprentis
Note d'information n° 13 - Mai 2016
DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance)*

Zoom sur l'alternance

Echantillon étudié : 324 apprentis sur les 1 540 répondants

Parmi la population en emploi, près de deux jeunes mineurs sur trois en emploi ont fait le choix d'un contrat en alternance leur permettant ainsi de poursuivre leurs études tout en acquérant une expérience professionnelle.

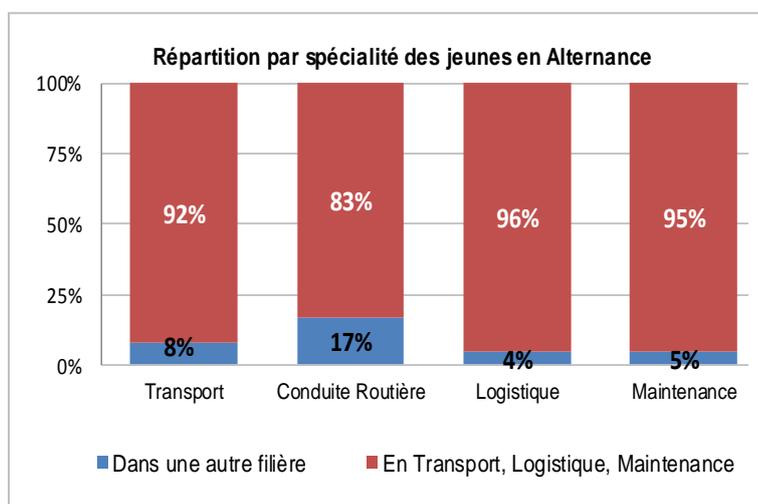
En parallèle, la majorité des plus de 18 ans en emploi le sont, dans le cadre d'un CDI ou CDD, 64 %.



L'analyse temporelle sur 12 ans montre que la part de l'alternance parmi la population en emploi, toutes formations confondues en apprentissage, bien qu'en baisse, reste élevée (26 %).

Globalement, ces jeunes apprentis sortants, en situation de poursuite d'une formation en alternance, sont issus d'un enseignement professionnel (BAC Pro. - BEP - CAP) pour près de quatre jeunes sur cinq, majoritairement représentés par la gente masculine (86 %), ayant atteint l'âge de la majorité (96 %) et diplômés (95 %) pour une grande partie d'entre eux. (Cf. schéma page 24 : «Répartition des diplômés par statut de contrat» et Annexe 6 - «Quelle poursuite d'études en alternance ?» - Tableaux 3, 4 et 5, pages 87 et 88)

Ainsi, parmi la part des jeunes apprentis sortants ayant choisi de poursuivre leur alternance dans le domaine du Transport ou de la Logistique, 23 % sont issus d'une formation BAC Pro. Logistique, 13 % d'un TSMEL, 17 % d'un BTS TPL, respectivement 8 % d'un CAP O/OL ou d'un REL.



Majoritairement, ces jeunes en alternance ont décidé de rester dans le domaine du Transport et de la Logistique pour 93 % d'entre eux dont une part plus importante pour les diplômés «Logistique» 96 % et «Transport» 92 %. (Annexe 6 - «Quelle poursuite d'études en Alternance ?» - Tableau 1, page 87)

Cependant ces données sont à prendre avec précaution en raison du très faible échantillon.

«... Une formation suivie en alternance garantit un meilleur taux de placement, et un emploi plus souvent stable qu'après une formation par la voie scolaire : 55 % des personnes en alternance ont un emploi six mois après la fin de leur formation (dont 63 % en CDI), contre 30 % des personnes ayant suivi des formations par la voie scolaire (dont 38 % en CDI). Les sortants de formations suivies par la voie scolaire ont tendance à poursuivre davantage les études : 40 % d'entre eux sont encore en formation au moment de l'enquête, contre 28 % dans le cas de formations suivies en alternance.»

Source : Rapport 2012 de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique

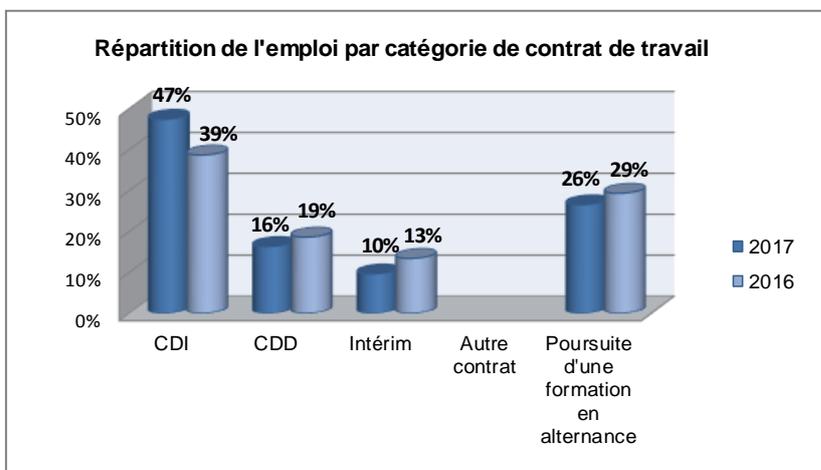


Zoom sur l'Intérim

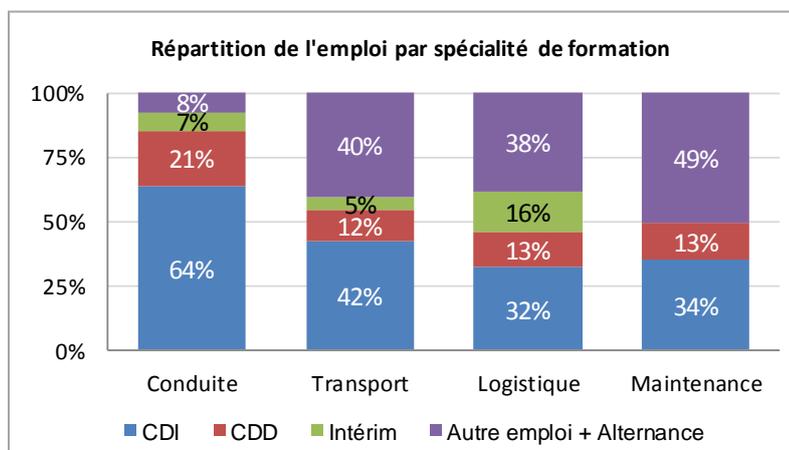
Echantillon étudié : 148 apprentis sur les 1 450 répondants

Au travers des statuts détaillés des contrats de travail à durée déterminée, l'étude fait apparaître que le recours à l'Intérim concerne, toutes formations confondues en apprentissage, 10 % des emplois des jeunes apprentis sortants.

Cette situation intérimaire peut être considérée comme une période d'essai servant de tremplin vers un emploi durable. Cependant, notamment pour les moins ou non diplômés, l'Intérim peut installer ces jeunes apprentis sortants dans l'insécurité de l'emploi si cette situation perdure dans le temps.



L'étude révèle que les jeunes issus de formations «Logistique» en apprentissage sont plus fréquemment en Intérim, à l'inverse des jeunes apprentis issus des formations «Conduite Routière» et «Transport».



En effet, 16 % des intérimaires de l'enquête sont issus d'une formation «Logistique» en apprentissage et respectivement 7 % et 5 % sont issus d'une formation «Conduite Routière» ou «Transport» en apprentissage.

Une analyse par diplôme fait apparaître que les jeunes en emploi issus de formations «Logistique» en apprentissage représentent majoritairement la population des jeunes en Intérim (respectivement 16 % des apprentis sortants du BAC

Pro. Logistique en emploi sont en Intérim, 16 % pour le CAP Opérateur/opératrice Logistique, 19 % pour le REL et 16 % pour le TSMEL).

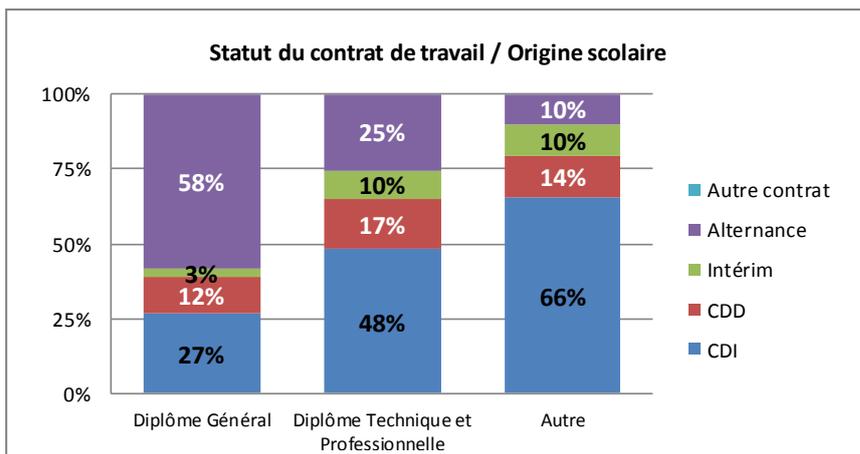
7 % des jeunes en emploi issus d'un TP Conducteur Livreur s/VUL en apprentissage sont, eux aussi, en situation d'Intérim.

Parallèlement, l'étude révèle que peu de jeunes en emploi issus de formations «Transport» en apprentissage sont en Intérim, la plupart ayant choisi de s'orienter sur une poursuite d'études en alternance dans le domaine du Transport et de la Logistique (40 %). (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 2, page 84)

Toutefois, ces données sont à prendre avec grande prudence en raison du très faible échantillon.

Une analyse de la situation d'emploi des jeunes par rapport à leur origine scolaire précédant le diplôme révèle que globalement les jeunes apprentis issus d'un enseignement général sont plus souvent sur des contrats à durée déterminée (CDD, Intérim, Alternance, Autre contrat) que les jeunes apprentis issus d'un enseignement technique et professionnel.

En effet, 73 % des jeunes en emploi et issus d'un diplôme de l'enseignement général sont en contrat à durée déterminée contre 52 % des jeunes en emploi issus d'un diplôme de l'enseignement technique et professionnel.



D'une manière générale, toutes formations confondues en apprentissage, l'étude révèle que respectivement 92 % des jeunes apprentis sortants en contrat à durée indéterminée et 87 % des jeunes apprentis sortants en contrat à durée déterminée sont diplômés. (cf. page suivante graphique : «Répartition des diplômés par statut de contrat»)

En parallèle, 87 % des jeunes apprentis sortants en contrat de travail intérimaire sont diplômés.

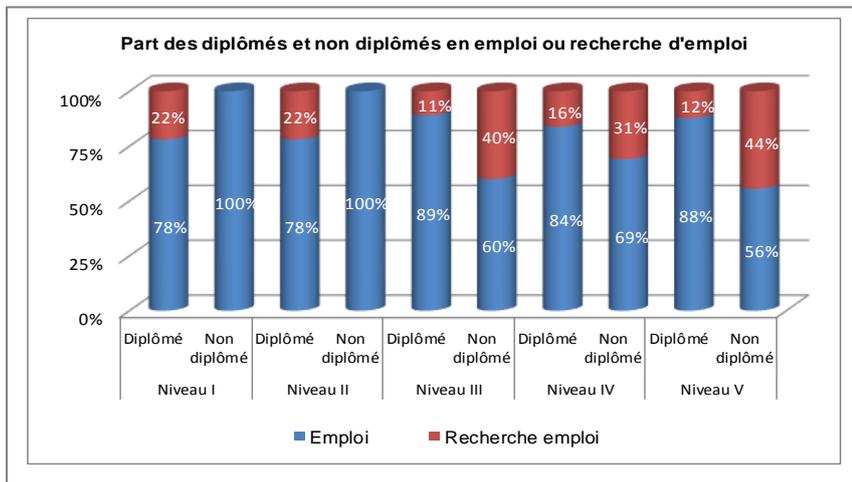
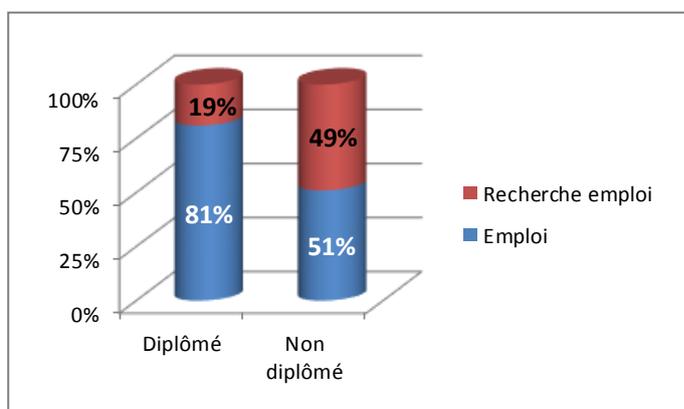
Le diplôme : un gage pour une meilleure insertion...

Echantillon étudié : 1 777 apprentis sur les 1 865 répondants

Quelle que soit la formation, obtenir un diplôme à la fin de ses études reste le meilleur moyen de se protéger du chômage.

L'étude révèle que 81 % des actifs ayant obtenu le diplôme (toutes formations confondues) sont insérés dans l'emploi et seuls 51 % des non-diplômés le sont.

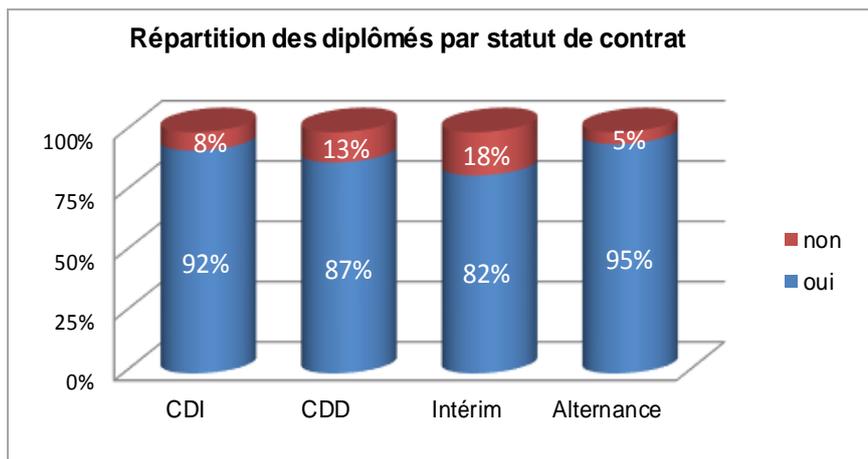
En parallèle, près d'un jeune sur deux non diplômés se trouve en situation de recherche d'emploi ; cette catégorie de population étant la première à subir les effets négatifs de la conjoncture.



Pour la part des jeunes non diplômés en recherche d'emploi, ceux-ci sont principalement issus d'un niveau de formation en apprentissage V ou III pour respectivement 44 % et 40 % d'entre eux. (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 4, page 85)

Les jeunes sortant d'apprentissage non diplômés, issus de formation «Transport» (85 %) s'insèrent mieux que les jeunes sortants d'apprentissage non diplômés issus d'une formation «Conduite Routière» (63 %) puisque l'obtention du diplôme de Conduite Routière fait partie intégrante de la validation des permis. (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 3, page 84)

Quelle que soit la spécialité de formation, l'étude souligne que les actifs non diplômés rencontrent beaucoup plus de difficulté à s'insérer professionnellement que ceux ayant le diplôme.



Quel que soit le type de contrat signé, l'étude fait apparaître que parmi la population des jeunes en emploi, les taux de diplômés diffèrent selon le type de contrat signé.

La DEPP conforte le schéma observé ci-dessus au travers de son étude n° 13 parue en mai 2016 où il ressort qu' «...A tous les niveaux de formation, le fait d'obtenir le diplôme préparé augmente le taux d'emploi. Globalement, cet avantage sur le taux d'emploi sept mois plus tard est de 19 points : 66 % pour les apprentis ayant obtenu le diplôme préparé contre 47 % dans le cas contraire. L'écart est particulièrement important pour les apprentis sortant de classe terminale de CAP : le taux d'emploi est de 55 % s'ils ont obtenu leur diplôme, contre 32 % sinon...».

*Source : Le niveau de formation et de diplôme demeure toujours déterminant dans l'insertion des apprentis
Note d'information n° 13 - Mai 2016
DEPP (Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance)*

Parmi les jeunes sortant d'une formation de «Conduite Routière», majeurs, diplômés et issus de l'enseignement professionnel, 86 % des apprentis sortants sont en emploi contre 67 % des sortants par la voie scolaire Education Nationale (soit un écart de 19 points).

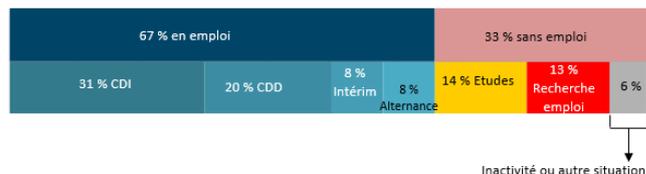
De même, parmi ces apprentis sortants en emploi, 55 % le sont dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée et à l'inverse, seuls 31 % des sortants par la voie scolaire Education Nationale sont en emploi à durée indéterminée (soit un écart de 24 points).

Situation globale à 6 mois des sortants d'une formation «Conduite Routière» :

Par le biais de l'apprentissage :



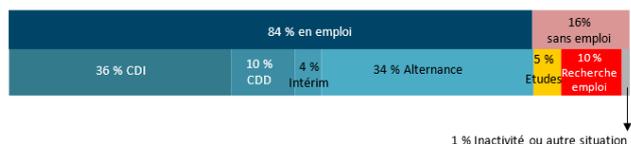
Par la voie scolaire :



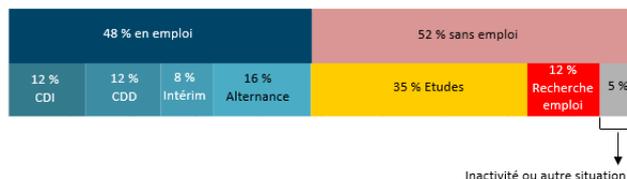
Ce même schéma est constaté pour les formations «Transport» et «Logistique» mais avec un écart plus important au niveau de l'emploi (respectivement 36 et 41 points).

Situation globale à 6 mois des sortants d'une formation «Transport» :

Par le biais de l'apprentissage :



Par la voie scolaire :

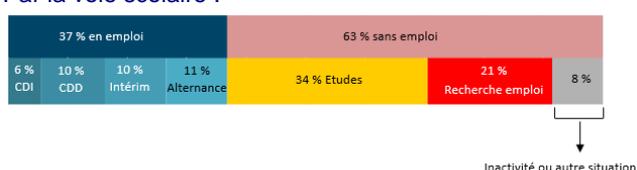


Situation globale à 6 mois des sortants d'une formation «Logistique» :

Par le biais de l'apprentissage :



Par la voie scolaire :



Ainsi, l'apprentissage permet une meilleure insertion professionnelle probablement du fait de l'expérience acquise durant le temps de la formation.

CARACTERISTIQUES DES EMPLOIS ET DES ENTREPRISES D'INSERTION



L'étude révèle que, toutes formations confondues en apprentissage, le transport reste le premier secteur d'insertion pour les jeunes sortant de formations Transport - Logistique des Centres de formation en apprentissage et Ecoles de la Profession.

D'une manière plus précise :

- 59 % des apprentis sortant de formations «Conduite Routière» et 66 % de formations «Transport» en emploi exercent leur activité dans une entreprise de Transport Routier de Marchandises ou autres transports.

Parallèlement, seuls 24 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Logistique» en apprentissage ont trouvé un poste chez un prestataire logistique.

La part des emplois «autres» reste élevée et 39 % des apprentis sortants en emploi occupent un poste dans un autre secteur que celui de la Logistique et/ou du Transport tel que le commerce, l'industrie, le BTP...

- Dans l'ensemble, le secteur de l'entreprise d'insertion est en lien direct avec la formation réalisée et plus particulièrement pour les formations «Transport» et «Conduite Routière» en apprentissage.

56 % des sortants en emploi exercent une activité salariée dans l'entreprise où ils étaient en contrat d'apprentissage au moment de leur formation.

Respectivement 29 % des jeunes en situation d'emploi sont en activité dans des entreprises dont l'effectif est compris entre 10 et 49 salariés (le plus souvent en CDI ou CDD) ou dans des entreprises dont l'effectif est supérieur à 100 salariés (le plus souvent en statut CDD ou alternance pour 43 % d'entre eux).

Enfin, l'étude dévoile que les emplois d'insertion restent liés aux domaines des enseignements notamment pour les formations «Conduite Routière» ou «Transport» en apprentissage mais cette prédominance s'amointrit au profit d'une diversification des métiers. En effet :

- 65 % des jeunes apprentis sortant d'une formation «Conduite routière» occupent un poste de conducteur routier, le plus souvent dans le cadre d'un CDI (67 %), CDD (20 %) ou encore en tant qu'intérimaire (8 %).

3 % des sortants de ce diplôme ayant un emploi sont des filles.

- 40 % des jeunes apprentis sortant d'une formation «Transport» occupent un poste d'exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane, le plus souvent dans le cadre d'un CDI (50 %) ou d'un CDD (16 %).

Il est aussi à noter que l'étude révèle que 11 % des jeunes apprentis sortant de formation «Transport» (niveau III et IV) occupent un poste de conducteur routier ou livreur.

- Les emplois d'opérateur logistique et de manutentionnaire, agent de quai sont en baisse (- 14 points). En effet, 65 % des jeunes sortants d'une formation «Logistique» déclarent occuper un poste d'opérateur logistique, de manutentionnaire, d'agent de quai, de responsable d'entrepôts, de responsable logistique, de chef de quai, ou de gestionnaire de stocks... et ces emplois sont majoritairement représentés par l'Intérim (29 %) ou l'alternance (18 %).

La population féminine représente 12 % de ces postes.

- Enfin, 68 % des apprentis sortants en emploi ont trouvé un poste à proximité de leur domicile à savoir dans un rayon de moins de 25 km.

Le transport, premier secteur d'insertion

Echantillon étudié : 1 453 apprentis sur les 1 453 répondants

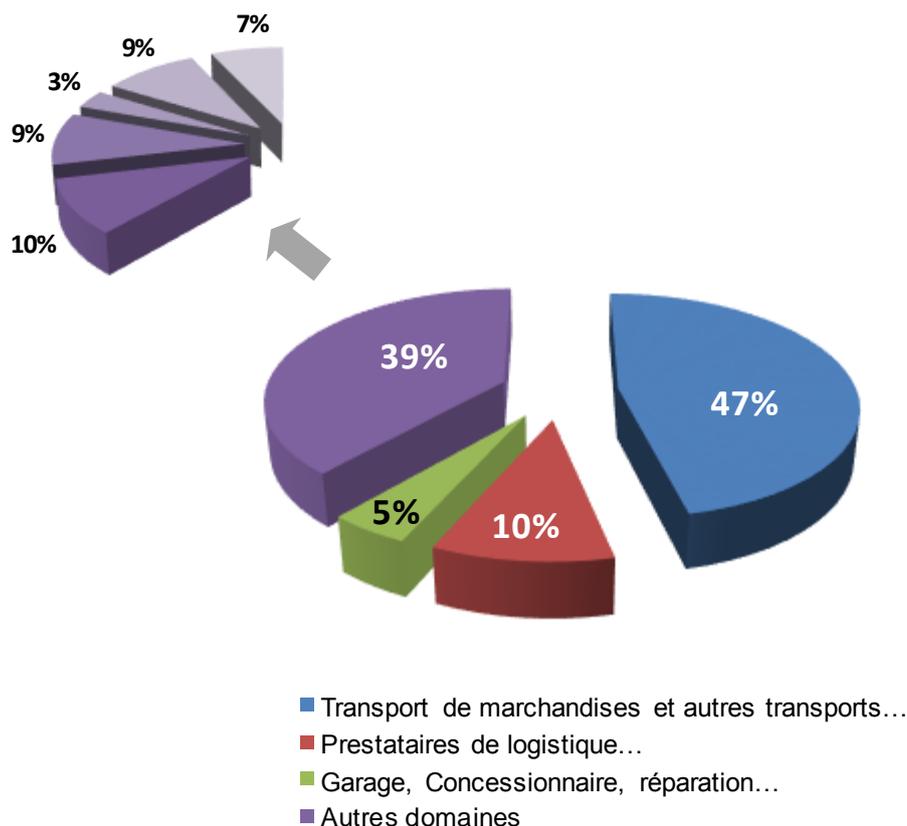
Toutes formations confondues, le transport reste le premier secteur d'insertion pour les jeunes apprentis sortants.

En effet, parmi les jeunes apprentis sortants ayant déclaré un emploi, 47 % (+ 5 points) exercent leur activité dans une entreprise de transport, dont 38 % dans le secteur du Transport Routier de Marchandises et 8 % dans le secteur des transports autres.

En parallèle, 10 % (+ 1 point) de ces jeunes apprentis sortants en emploi exercent leur activité chez un prestataire logistique. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 1, page 93)

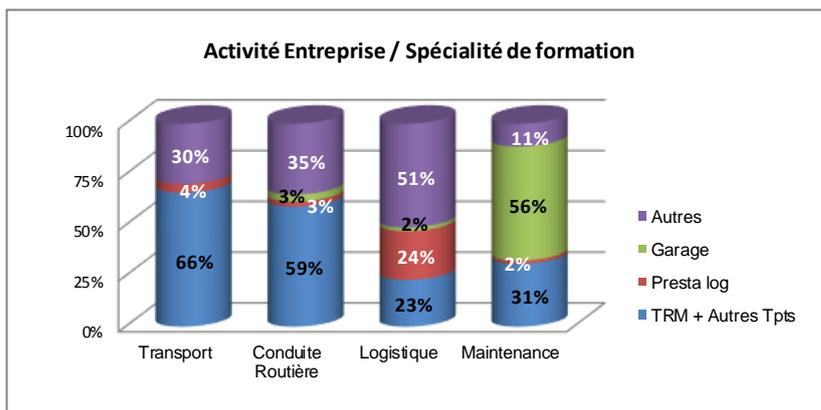
Activité de l'entreprise d'embauche

- Industrie
- Commerce...
- Activité de services et administration...
- Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)
- Autre



39 % (- 7 points) exercent une activité dans une entreprise d'un tout autre secteur que le transport ou la logistique tel que l'industrie, le commerce, les activités de services et administration et pour la partie «autre» : exploitation agricole, forestière, armée...

L'exploitation des données croisées sur l'entreprise d'insertion et les spécialités de formation fait apparaître que 66 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Transport» en apprentissage ainsi que 59 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Conduite Routière» en apprentissage exercent leur activité dans une entreprise de Transport Routier de Marchandises ou autres transports.



La part des entreprises «Autres» reste importante pour ces jeunes en emploi issus de formations «Transport» ou «Conduite Routière» en apprentissage (respectivement 30 % et 35 %).

Seuls 24 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Logistique» en apprentissage sont en poste chez un prestataire logistique et 51 % exercent une activité dans une entreprise d'un tout autre secteur.

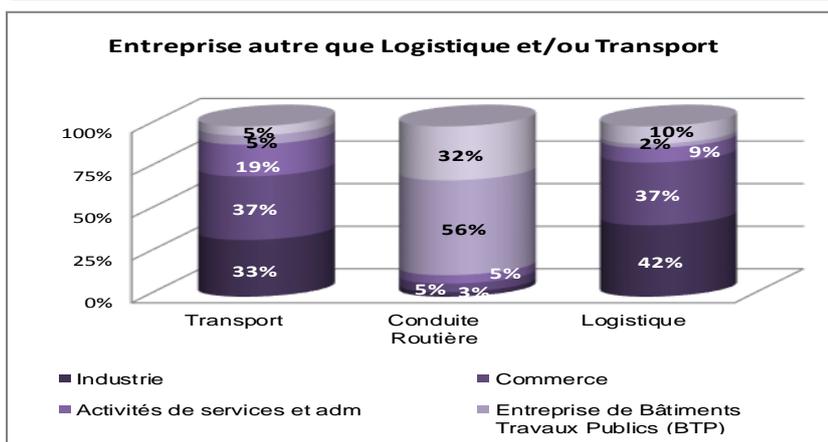
Enfin, après une formation «Maintenance» en apprentissage, les jeunes en emploi déclarent des emplois dans les activités de la réparation automobile pour 56 % d'entre eux et 31 % dans une entreprise de transport.

Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

ZOOM sur les autres secteurs d'insertion...

Echantillon étudié : 562 apprentis sur les 1 453 répondants

A six mois après leur sortie de leur formation en apprentissage, 39 % des jeunes apprentis sortants en activité accèdent à un emploi dans un autre secteur que celui de la Logistique et/ou du Transport.



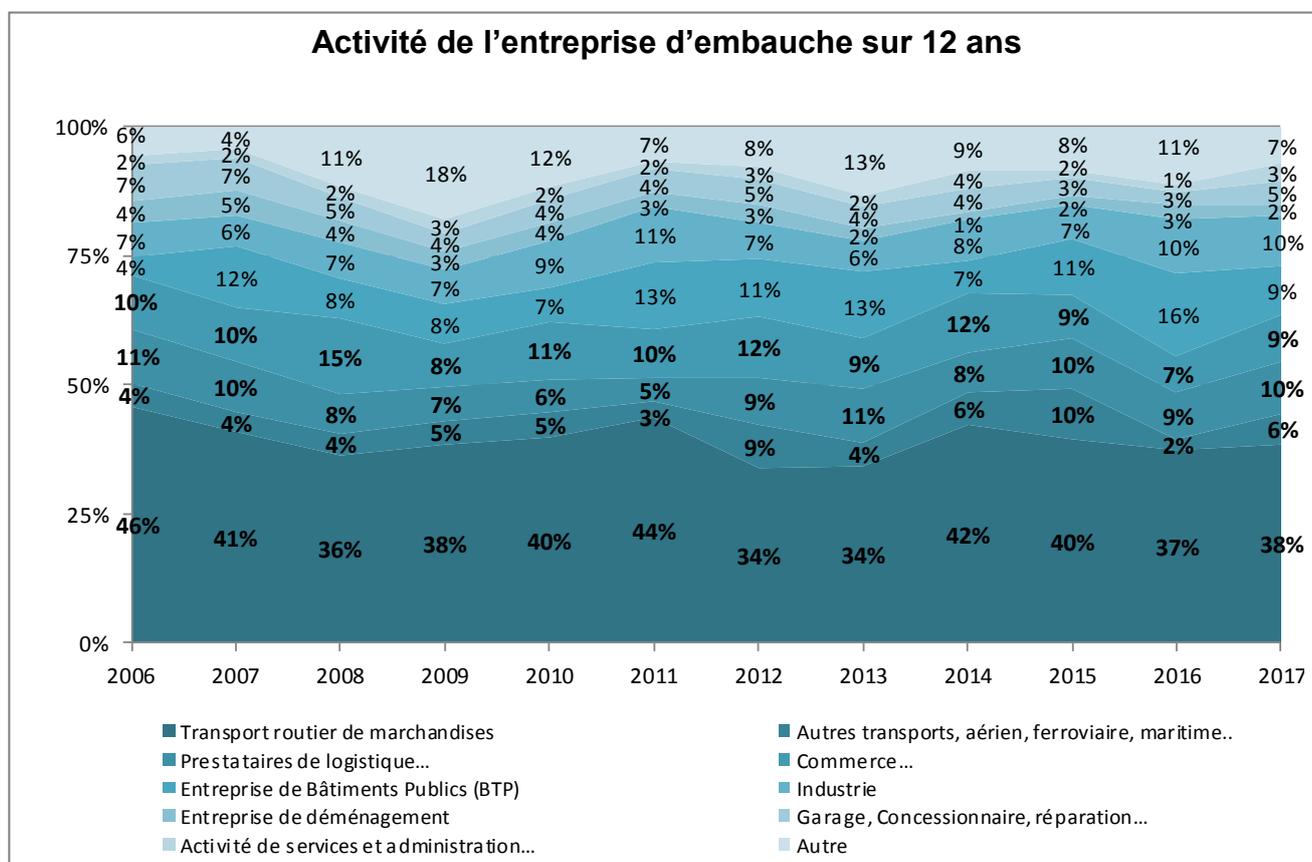
L'étude fait apparaître que les jeunes en emploi issus d'une formation «Logistique» en apprentissage travaillent dans un autre secteur, pour 37 % d'entre eux dans le secteur du commerce, pour 42 % au sein de l'industrie... 56 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Conduite Routière» en apprentissage s'orientent vers le secteur du BTP et 37 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Transport»

en apprentissage s'orientent vers le commerce ou l'industrie pour 33 % d'entre eux. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2016» - Tableau 2, page 94)

Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

La part des entreprises «Autres» recense principalement des entreprises de type exploitation agricole ou forestière, armée... (Annexe 9 - «Liste par diplôme des entreprises dites autres», page 103)

Depuis 12 ans et malgré la «crise de 2008» dont les effets se sont surtout fait ressentir sur l'emploi et les recrutements dans le secteur du Transport et de la Logistique à partir de 2009, la part des entreprises d'insertion du secteur du Transport Routier de Marchandises, en baisse ces trois dernières années, est en légère hausse (écart de 1 point).



Deux entreprises d'embauche sur trois ont plus de 50 salariés

Echantillon étudié : 1 447 apprentis sur les 1 447 répondants

Globalement, l'ensemble des jeunes sortants d'une formation en apprentissage ont trouvé un emploi dans des entreprises dont l'effectif est compris entre 10 et 49 salariés ou supérieur à 100 salariés (respectivement 29 % et 43 %). Cependant, il est à noter que 10 % des jeunes apprentis sortants sont embauchés dans des micro-entreprises.

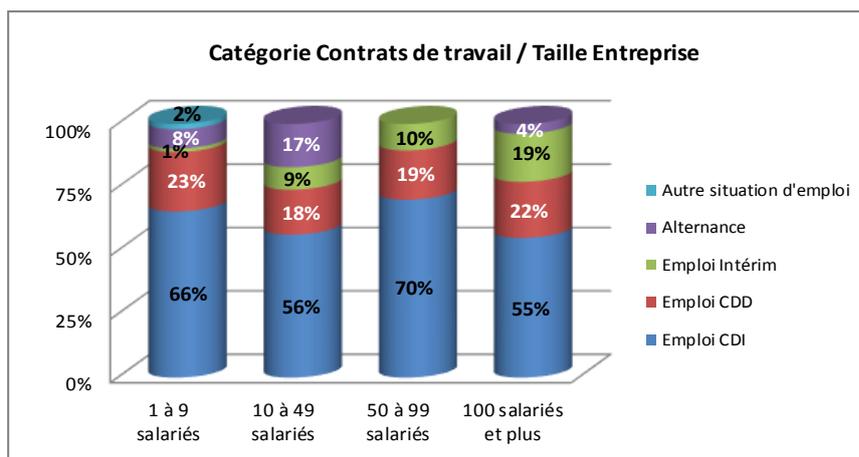
Plus précisément, les jeunes sortants se placent pour :

- 60 % des sortants d'une formation «Logistique» dans des entreprises dont l'effectif est supérieur à 100 salariés
Il en est de même pour 53 % des sortants de formation «Transport».
- 37 % des sortants d'une formation «Conduite Routière» dans des entreprises dont l'effectif est compris entre 10 et 49 salariés.
- 38 % des sortants de niveau V se placent dans des entreprises de 10 à 49 salariés

(Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2015» - Tableau 4, page 96)

Parmi les jeunes en emploi dans des micro-entreprises, 66 % le sont dans le cadre d'un CDI et 23 % dans le cadre d'un CDD.

Parmi les jeunes en emploi dans des entreprises de 100 salariés et plus, 55 % ont un contrat à durée indéterminée et 22 % ont un contrat à durée déterminée. Parmi les jeunes en emploi dans des entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 99 salariés, 70 % de ces jeunes ont un contrat à durée indéterminée et 19 % un contrat à durée déterminée.



Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

Le secteur de l'entreprise... une corrélation étroite avec la formation réalisée

Echantillon étudié : 1 540 apprentis sur les 1 540 répondants

L'exploitation synthétisée des données sur l'insertion dans le secteur Transport et Logistique [extraite de 2 tableaux sur la «Situation détaillée au moment de l'enquête» (Annexe 5 - «Situation 6 mois après la fin de leur formation» - Tableau 1, page 83) et sur l'«Activité de l'entreprise» (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 1, page 93)] révèle que dans l'ensemble le secteur de l'entreprise d'insertion a un lien direct avec la formation suivie et plus particulièrement pour les formations «Conduite Routière» en apprentissage.

Diplômes		% emploi (stable + précaire)		% Entreprise de Transport par rapport à l'emploi		% Entreprise de Logistique par rapport à l'emploi
MTL	25	100%	13	52%	2	8%
RPTL	11	100%	7	64%	2	18%
RPTP	2	100%	2	100%	-	-
TSTTM	52	100%	41	79%	4	8%
VCVAT	5	100%	-	-	-	-
Licence Pro Tpt Voyageurs	11	100%	10	91%	-	-
DUT GLT	19	100%	8	42%	-	-
BTS TPL	166	100%	83	50%	3	2%
BAC Pro. T	6	100%	4	67%	-	-
Total "Transport"	297	100%	168	57%	11	4%
Master	2	100%	-	-	-	-
MOLI	33	100%	7	21%	6	18%
REL	65	100%	17	26%	15	23%
TSMEL	145	100%	31	21%	34	23%
BAC Pro. L	216	100%	47	22%	49	23%
CAP O/OL	63	100%	13	21%	16	25%
Total "Logistique"	524	100%	115	22%	120	23%
BAC Pro. CTRM	8	100%	6	75%	-	-
CAP CRM	571	100%	329	58%	14	2%
CAP AACRTV	6	100%	5	83%	-	-
CAP Dém sur VUL	24	100%	18	75%	1	4%
TP Cond Livreur s/VUL	6	100%	-	-	-	-
TP CTRM sur Porteur	22	100%	17	77%	1	5%
Total "Conduite Routière"	637	100%	375	59%	16	3%
BTS AVA	6	100%	2	33%	-	-
BAC Pro. MVVTR	54	100%	22	41%	-	-
CAP MVAI	22	100%	9	41%	1	5%
Total "Maintenance"	82	100%	33	40%	1	1%
Total	1540	83%	691	45%	148	10%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>1112</i>	<i>76%</i>	<i>365</i>	<i>33%</i>	<i>50</i>	<i>4%</i>

En effet, 59 % des jeunes en emploi issus de formation «Conduite Routière» en apprentissage travaillent dans le secteur du Transport et ce même constat est observé pour les formations «Transport» en apprentissage (57 %).

22 % des jeunes en emploi issus de formations «Logistique» en apprentissage travaillent dans le secteur de la logistique.

Travailler dans l'entreprise où l'on a fait son apprentissage est fréquent. En effet, l'étude spécifie que **56 %** des sortants des formations en apprentissage des centres et écoles de la Profession, qui se sont orientés vers le marché du travail et ont obtenu un emploi, travaillent dans l'entreprise où ils étaient en contrat d'apprentissage au moment de leur formation. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 6, page 97)

Ainsi d'ailleurs, une étude de la DEPP (Direction de l'Evaluation, de la Prospective et de la Performance) précise que «...plus d'un jeune sur deux en emploi après la fin de son contrat d'apprentissage travaille dans l'entreprise où il a effectué un stage, un job d'été ou son contrat d'étude...».

(Source : Note d'information N°14 - Avril 2015)

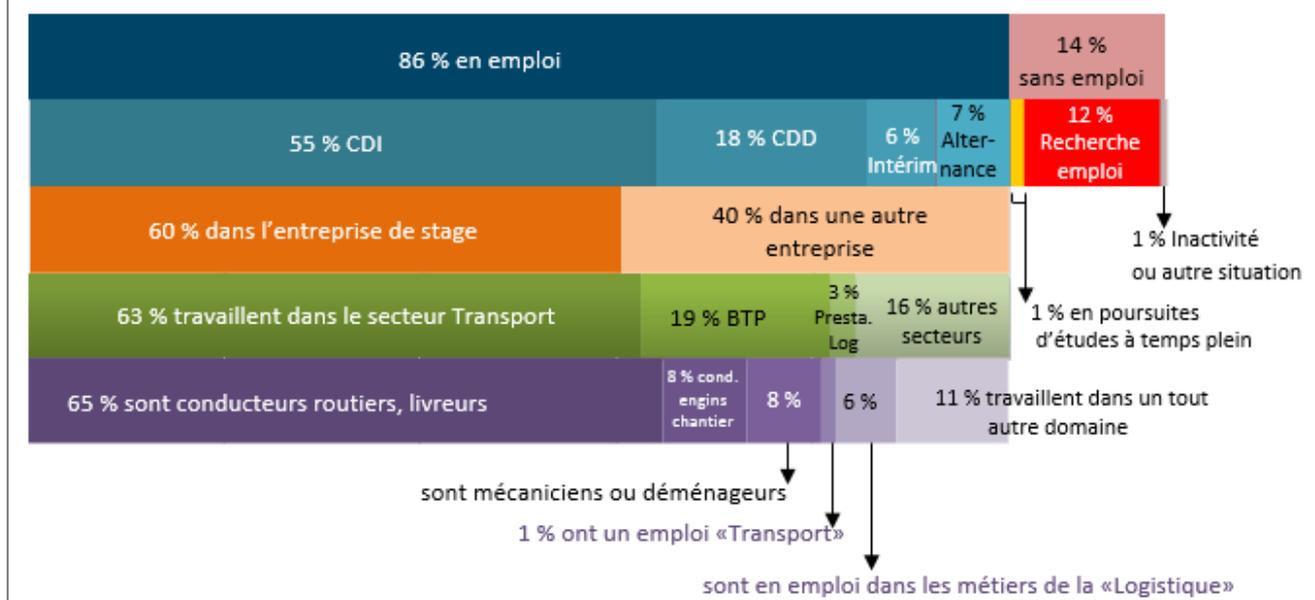
Des emplois d'insertion très liés aux domaines des enseignements

Echantillon étudié : 1 865 apprentis sur les 1 865 répondants

Après une formation «Transport» ou «Conduite Routière» en apprentissage, les emplois d'insertion sont généralement ceux des métiers du transport, mais on observe aussi une diversification des métiers notamment vers la logistique.

Ainsi après une formation «Conduite Routière», plus de deux jeunes sur trois occupent un poste de conducteur routier, livreur et moins d'un jeune sur dix un emploi de conducteur d'engins de chantier.

Situation globale à 6 mois des sortants d'une formation «Conduite routière» :



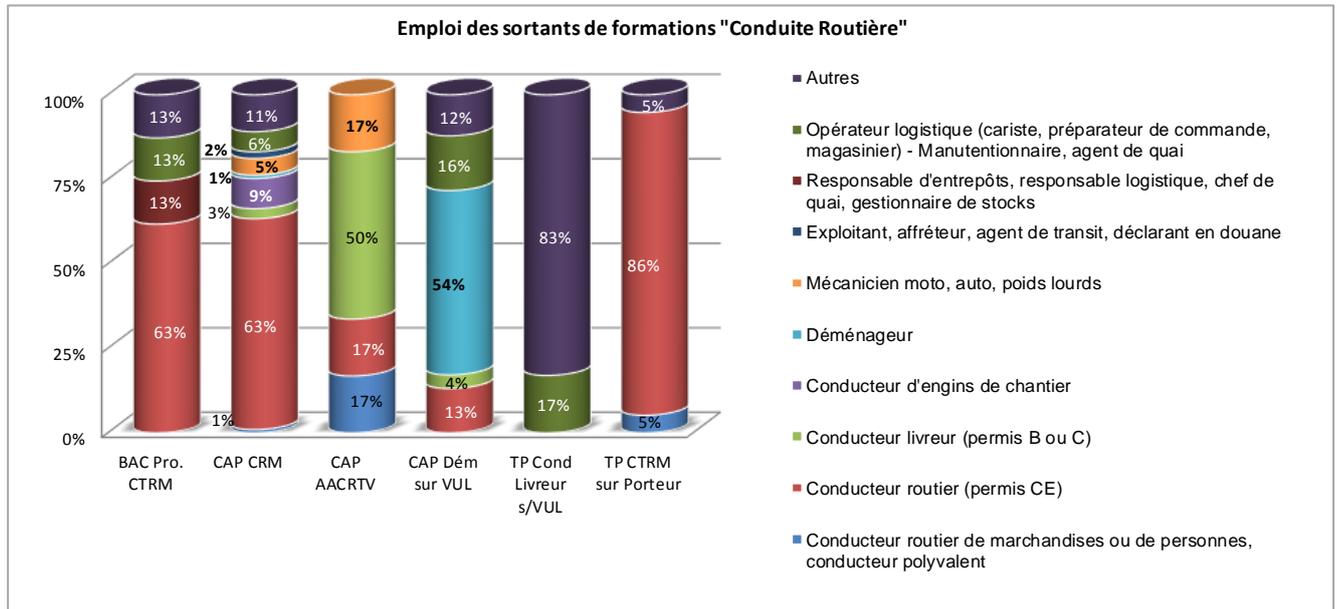
La Conduite Routière est prédominante après un BAC Pro. Conducteur Transport Routier Marchandises (63 %) et un CAP Conducteur Routier Marchandises (67 %).

(Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 3, page 95)

Alors que le poste de conducteur routier a une connotation très masculine, l'étude révèle que la population féminine représente 3 % de ces postes. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Graphique 1, page 98)

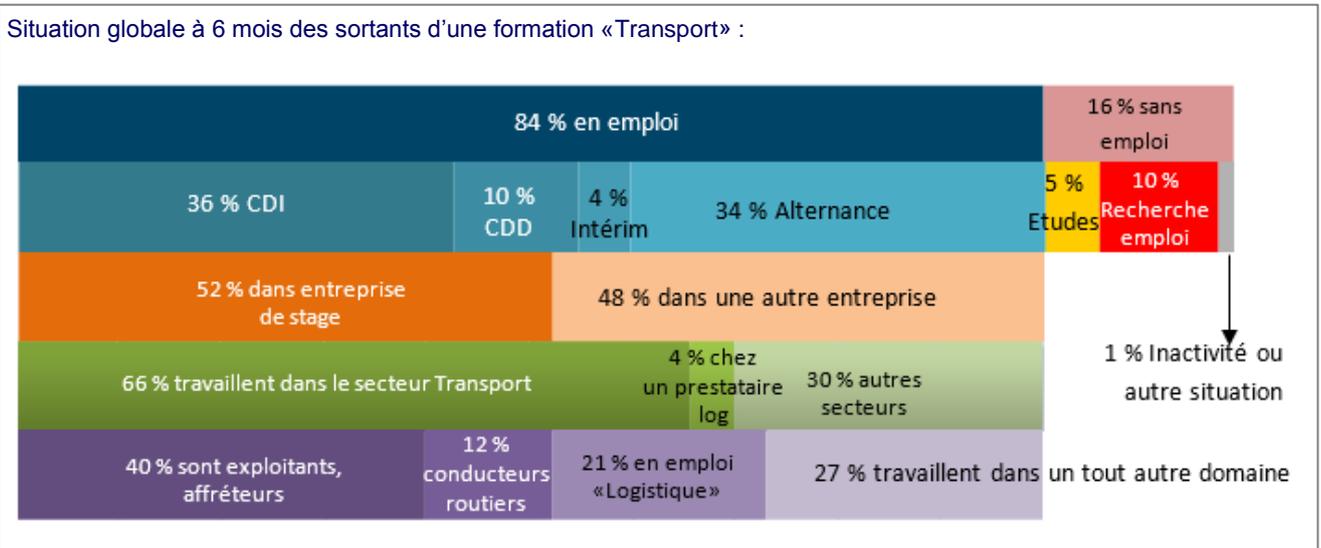
L'ensemble des jeunes apprentis sortants en emploi à un poste de conducteur routier, livreur déclarent occuper ce poste soit dans le cadre d'un CDI (67 %), soit dans le cadre d'un CDD (20 %) ou encore dans le cadre d'un contrat intérimaire (8 %). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Graphique 2, page 98)

Les emplois de la catégorie «Autres» sont occupés par la majorité des jeunes sortants d'un TP Conducteur Livreur s/VUL, 83 %. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 3, page 95 et Annexe 8 - «Liste des emplois dits autres», page 99)



	Conducteur routier de marchandises ou de personnes, conducteur polyvalent	Conducteur routier (permis CE)	Conducteur livreur (permis B ou C)	Conducteur d'engins de chantier	Déménageur	Mécanicien moto, auto, poids lourds	Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane	Opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier) - Manutentionnaire de quai	Autres	Total										
BAC Pro. CTRM	5	63%	-	-	-	-	-	2	13%	8										
CAP CRM	3	1%	358	63%	18	3%	53	9%	8	1%	26	5%	9	2%	33	6%	63	11%	571	100%
CAP AACRTV	1	17%	1	17%	3	50%	-	-	-	-	1	17%	-	-	-	-	-	-	6	100%
CAP Dém sur VUL	-	-	3	13%	1	4%	-	-	13	54%	-	-	4	17%	3	13%	24	100%		
TP Cond Livreur s/VUL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	17%	5	83%	6	100%		
TP CTRM sur Porteur	1	5%	18	86%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	5%	21	100%		
Total	5	1%	385	61%	22	3%	54	8%	21	3%	27	4%	9	1%	40	6%	73	11%	636	100%

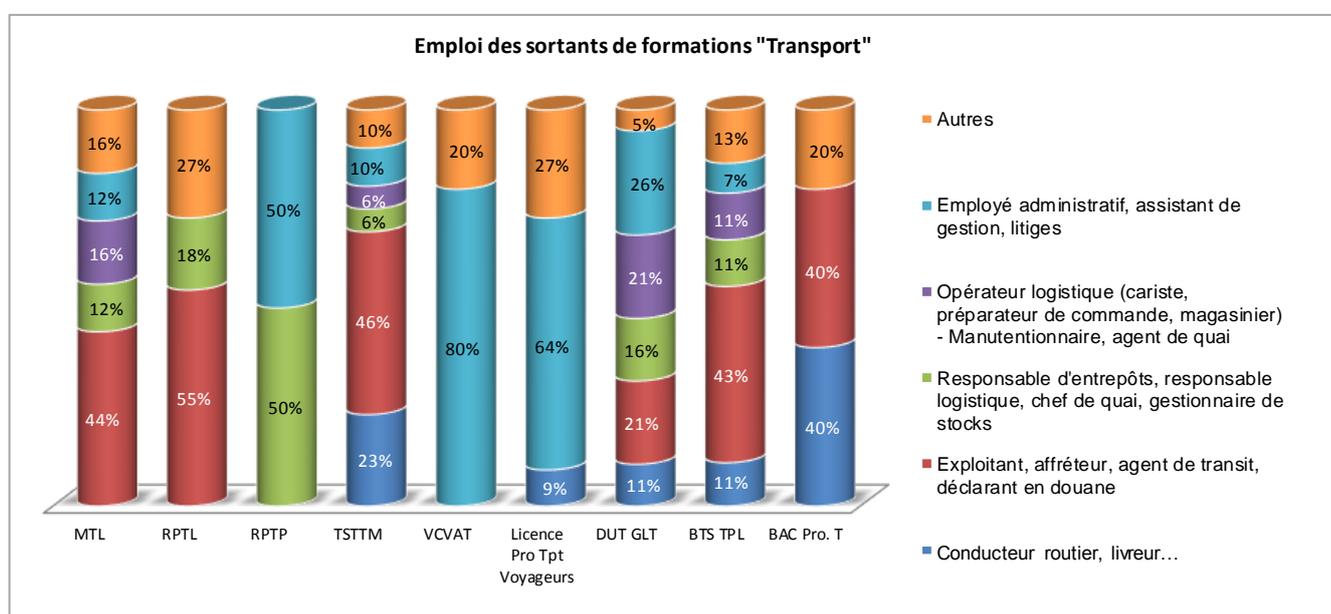
Après une formation «Transport» en apprentissage, les emplois d'exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane restent des postes fréquemment occupés (40 %).



Les emplois de l'exploitation sont les plus fréquemment occupés par les jeunes apprentis sortants d'un RPTL, d'un TSTTM ou d'un BTS TPL (respectivement 55 %, 11 % et 43 %). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 3, page 95)

L'étude révèle que les postes d'exploitation sont plus occupés par la gente masculine, à hauteur de 76 % et l'ensemble des jeunes apprentis sortants à un poste d'exploitation déclarent occuper cet emploi soit dans le cadre d'un CDI (50 %) ou CDD (16 %). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Graphiques 1 et 2, page 98)

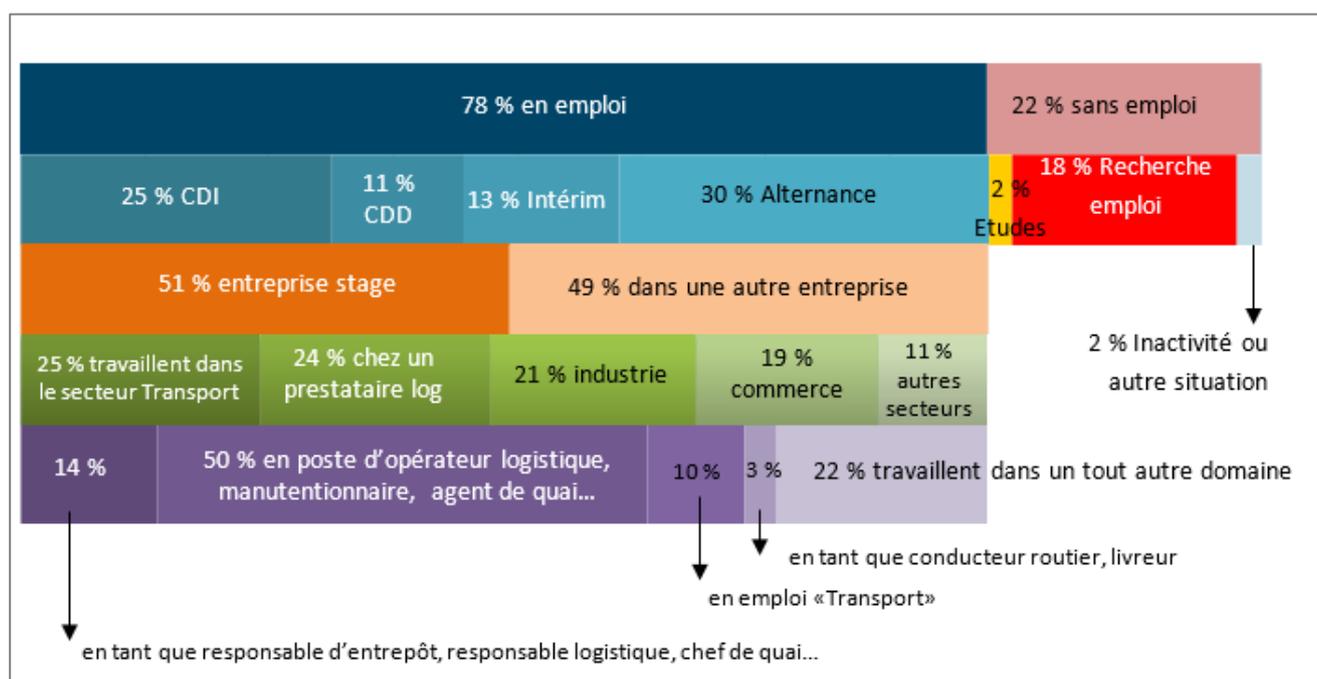
Par ailleurs, la catégorie «Autres» regroupant majoritairement des emplois d'insertion peu qualifiés, ou sans rapport avec les emplois visés par le diplôme est en hausse (10 % des emplois déclarés après une formation «Transport»). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 3, page 95 et Annexe 8 - «Liste des emplois dits autres», page 99)



	Conducteur routier, livreur...	Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane	Responsable d'entrepôts, responsable logistique, chef de quai, gestionnaire de stocks	Opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier) - Manutentionnaire, agent de quai	Employé administratif, assistant de gestion, litiges	Autres	Total
MTL	-	11	3	4	3	4	25
RPTL	-	6	2	-	-	3	11
RPTP	-	-	1	-	1	-	2
TSTTM	12	24	3	3	5	5	52
VCVAT	-	-	-	-	4	1	5
Licence Pro Tpt Voyageurs	1	-	-	-	7	3	11
DUT GLT	2	4	3	4	5	1	19
BTS TPL	13	53	14	16	9	17	122
BAC Pro. T	2	2	-	-	-	1	5
Total	30	100	26	27	34	35	252

Après une formation «Logistique» en apprentissage, les emplois d'opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier) et de manutentionnaire, agent de quai ainsi que de responsable d'entrepôts, responsable logistique, chef de quai, gestionnaire de stock... sont les plus fréquemment occupés (65 %).

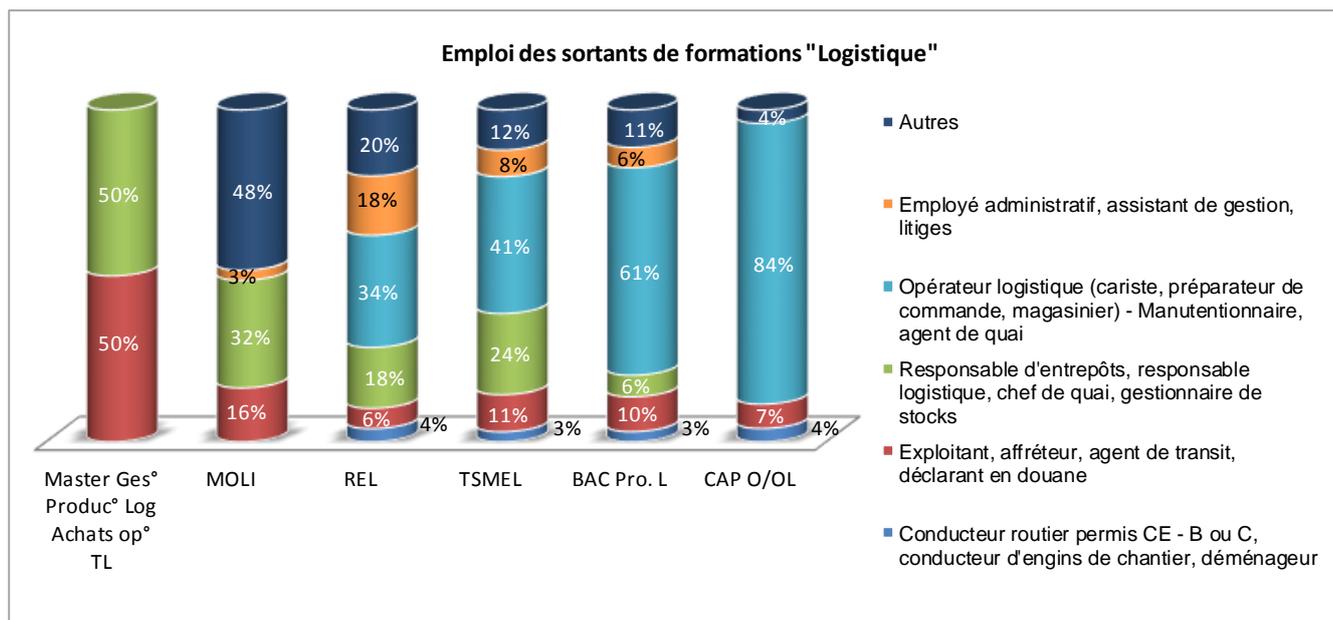
Cependant, l'étude révèle une prédominance pour l'emploi d'opérateur logistique qui représente 54 % des emplois déclarés après un BAC Pro. Logistique et 69 % après un CAP Opérateur/opératrice logistique.



Les postes d'opérateur logistique et de manutentionnaire, agent de quai, à forte connotation masculine, sont occupés par la gente féminine pour 12 %. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Graphique 1, page 98).

La part des CDI et CDD reste minime à ces postes d'opérateur logistique et de manutentionnaire, agent de quai (respectivement 33 % et 15 %). Ils sont majoritairement représentés par des contrats intérimaires et des contrats d'alternance à hauteur respectivement de 29 % et 18 % pour les manutentionnaires, agent de quai et respectivement 22 % et 28 % pour les opérateurs logistiques. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Graphique 2, page 98)

Les emplois de la catégorie «Autres» sont occupés par 1 % des jeunes sortants quelque soit la formation. (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 3, page 95 et Annexe 8 - «Liste des emplois dits autres», page 99)



	Conducteur routier permis CE - B ou C, conducteur d'engins de chantier, déménageur	Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane	Responsable d'entrepôts, responsable logistique, chef de quai, gestionnaire de stocks	Opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier) - Manutentionnaire, agent de quai	Employé administratif, assistant de gestion, litiges	Autres	Total
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	-	-	1 50%	1 50%	-	-	2 100%
MOLI	-	-	5 16%	10 32%	-	1 3%	31 100%
REL	2 3%	4 6%	12 18%	22 34%	12 18%	13 20%	65 100%
TSMEL	4 3%	16 11%	35 24%	59 41%	12 8%	18 13%	144 100%
BAC Pro. L	8 4%	21 10%	13 6%	126 61%	13 6%	24 12%	205 100%
CAP O/OL	2 4%	4 7%	-	46 84%	-	3 5%	55 100%
Total	16 3%	51 10%	71 14%	253 50%	38 8%	73 15%	502 100%

«...Les métiers «jeunes» : souvent des emplois d'attentes ou de début de carrière

Ouvrier non qualifiés du bâtiment et des travaux publics, employés de l'hôtellerie-restauration, vendeurs, caissiers et employés libre-service... ces métiers comptent dans leurs effectifs une forte proportion de salariés de moins de 30 ans. Parfois saisonniers, aux conditions de travail et d'horaires souvent difficiles, ces métiers connaissent un *turn-over* important. Il s'agit souvent d'emplois d'attente, que beaucoup de jeunes quittent, lorsqu'ils le peuvent, pour des emplois plus qualifiés offrant meilleures perspectives de carrière et des conditions de travail plus stables.

La proportion de jeunes de 15 à 29 ans est ainsi largement supérieure au tiers dans la plupart des emplois peu qualifiés d'ouvriers, en particulier dans le bâtiment (47 % dans le second œuvre), mais aussi dans l'industrie ou la manutention. Ces métiers occupés majoritairement par des hommes, recrutent souvent par la voie de l'apprentissage ou de l'intérim...

...L'intérim peut aussi constituer une porte d'entrée pour les jeunes sur le marché du travail : cette forme d'emploi flexible est couramment utilisée dans les travaux publics, dans de nombreux domaines industriels... ainsi que dans l'emballage et la manutention : en 2009-2010, 30 % des jeunes de 15 à 29 ans occupant des postes non qualifiés de manutentionnaires sont intérimaires.»

*Source : L'emploi des jeunes
Etude DARES
2011*



L'exploitation des données synthétisées sur l'emploi révèle que majoritairement les formations suivies de niveau V, que ce soit en «Transport» ou «Logistique», restent en corrélation avec le poste occupé malgré une tendance à la baisse par rapport aux jeunes apprentis sortant d'une formation «Transport» de la session 2017.

	Niveau V Métiers Transport	Niveau V Métiers Logistique	Niveau IV Métiers Transport	Niveau IV Métiers Logistique	Niveau III Métiers Logistique	Niveau II Métiers Transport	Niveau II Métiers Logistique	Autres	Total
Niveau V - Formations Transport	81%	6%	2%	-	-	-	-	10%	100%
Niveau V - Formation Logistique	5%	84%	7%	-	-	-	-	4%	100%
Niveau IV - Formations Transport	78%	4%	6%	-	-	-	2%	10%	100%
Niveau IV - Formation Logistique	4%	61%	20%	-	-	-	6%	7%	100%
Niveau III - Formations Transport	16%	11%	55%	-	-	-	9%	9%	100%
Niveau III - Formations Logistique	3%	41%	22%	-	-	-	24%	10%	100%
Niveau II - Formations Transport	-	11%	61%	-	-	-	16%	13%	100%
Niveau II - Formations Logistique	3%	34%	26%	-	-	-	18%	18%	100%
Niveau I - Formations Logistique	-	-	27%	-	-	-	33%	39%	100%
Total	43%	22%	18%	-	-	-	7%	11%	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	54%	24%	6%	-	-	-	4%	12%	100%

En effet, 81 % des jeunes issus des formations «Transport» en apprentissage de niveau V occupent des postes correspondant à leurs formations et ce même constat est observé pour les jeunes issus des formations «Logistique» en apprentissage de niveau V avec 84 %.

Les jeunes issus de formations en apprentissage de niveaux IV et III rencontrent plus de difficulté à trouver un emploi correspondant à leur niveau de formation que ce soit du domaine du Transport ou de la Logistique.

L'étude révèle que ces jeunes issus de formations en apprentissage de niveau IV en «Transport» ou «Logistique» occupent des postes de niveau V pour 78 % de ceux issus de formations «Transport» et pour 61 % de ceux issus de formations «Logistique».

L'insuffisance d'emplois, liée à la conjoncture actuelle, pousse l'ensemble de ces jeunes vers des postes moins qualifiés que ceux auxquels ils pourraient prétendre et les place donc en situation de sous-emploi ou «déclassement». Ces jeunes en situation de sous-emploi sont en grande majorité diplômés et occupent donc des postes moins qualifiés que les non-diplômés pourraient eux-mêmes occuper.

«Déclassement : une étude du CEREQ conclut que 6 jeunes diplômés sur 10 occupent un autre emploi que celui pour lequel ils ont été formés

...Une étude du CEREQ examine l'évolution des décalages entre le niveau de diplôme des jeunes issus de l'enseignement supérieur et la qualification des emplois qu'ils occupent. Pour les diplômés de l'enseignement supérieur l'étude du CEREQ conclut que six jeunes sur dix occupent un autre emploi que celui pour lequel ils ont été formés, «alors qu'une bonne correspondance entre la formation et l'emploi est un objectif recherché par les politiques éducatives». Ce chiffre moyen recouvre des disparités importantes. Elle met ensuite en évidence les disparités entre filières et la non concordance entre les mesures objectives et subjectives du déclassement. Par exemple, dans les filières professionnelles courtes, le taux d'ajustement à la formation est nettement plus élevé que dans les filières de Master.»

*Source : AFJ
Site Adresse Emploi des étudiant et des jeunes diplômés
Avril 2013*



Tous niveaux de formations confondues en apprentissage, les emplois «Autres» restent encore nombreux (11 %, *stable*). (Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 3, page 95)

Un emploi proche de leur domicile pour l'ensemble des formations Transport / Logistique

Echantillon étudié : 1 720 apprentis sur les 1 720 répondants

68 % des jeunes apprentis sortants en emploi ont trouvé un poste dans une entreprise située dans un rayon de moins de 25 km de leur lieu d'habitation...

- Pour les formations «Logistique» de niveaux IV et V (BAC Pro. Logistique, 75 % et CAP Opérateur/opératrice Logistique, 77 %)
- Pour les formations «Conduite Routière» (CAP CRM, 69 %) et les formations «Maintenance».

30 % des jeunes apprentis sortants en emploi ont trouvé un poste dans une entreprise située dans un rayon de plus de 25 km de leur lieu d'habitation...

- Pour les formations «Transport» de niveau III (BTS TPL, 33 %) ainsi que pour les formations «Conduite Routière» de niveau IV (BAC Pro. CTRM, 75 %)
- Pour les formations «Logistique» de niveau I, II ou III (MOLI 48 %, REL 34 % et TSMEL 36 %).

Toutefois, ces chiffres sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

(Annexe 7 - «Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion - Session 2017» - Tableau 5, page 96)

INSERTION PROFESSIONNELLE PAR REGION & CENTRES/ECOLES (tableaux)

NATIONAL (graphique)

Région Auvergne-Rhône-Alpes

Région Bourgogne-Franche-Comté

Région Bretagne

Région Centre-Val de Loire

Région Grand Est (Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine)

Région Hauts-de-France (Nord-Pas-de-Calais-Picardie)

Région Ile-de-France

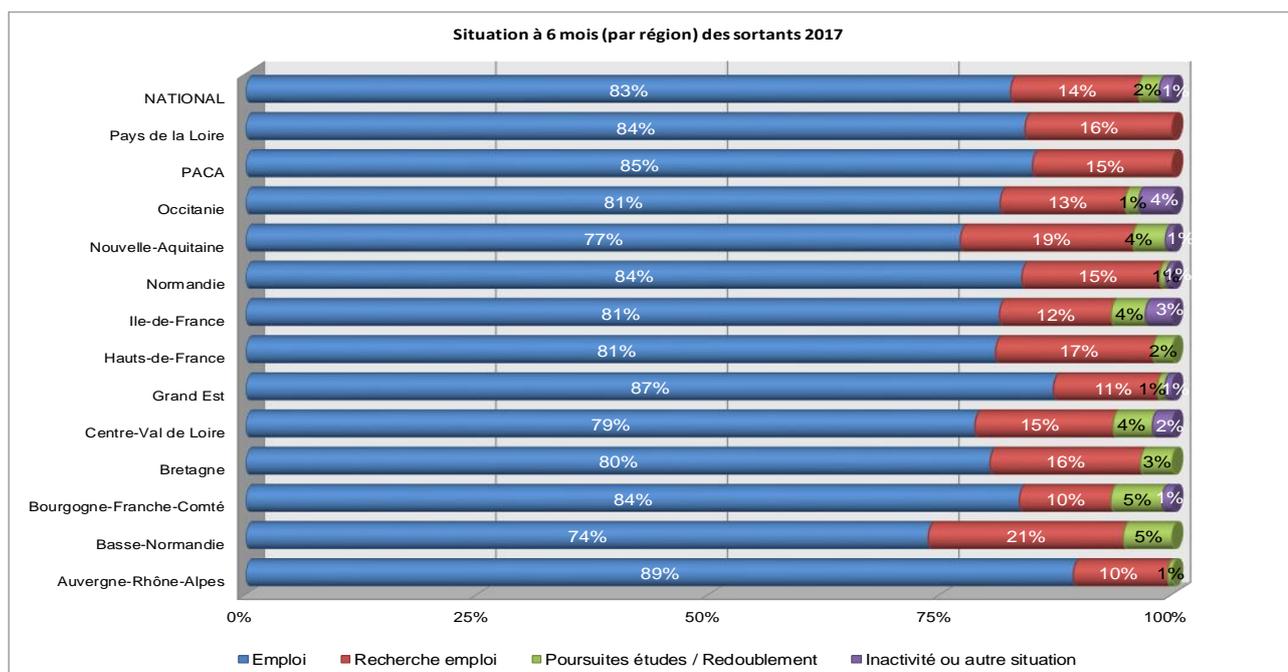
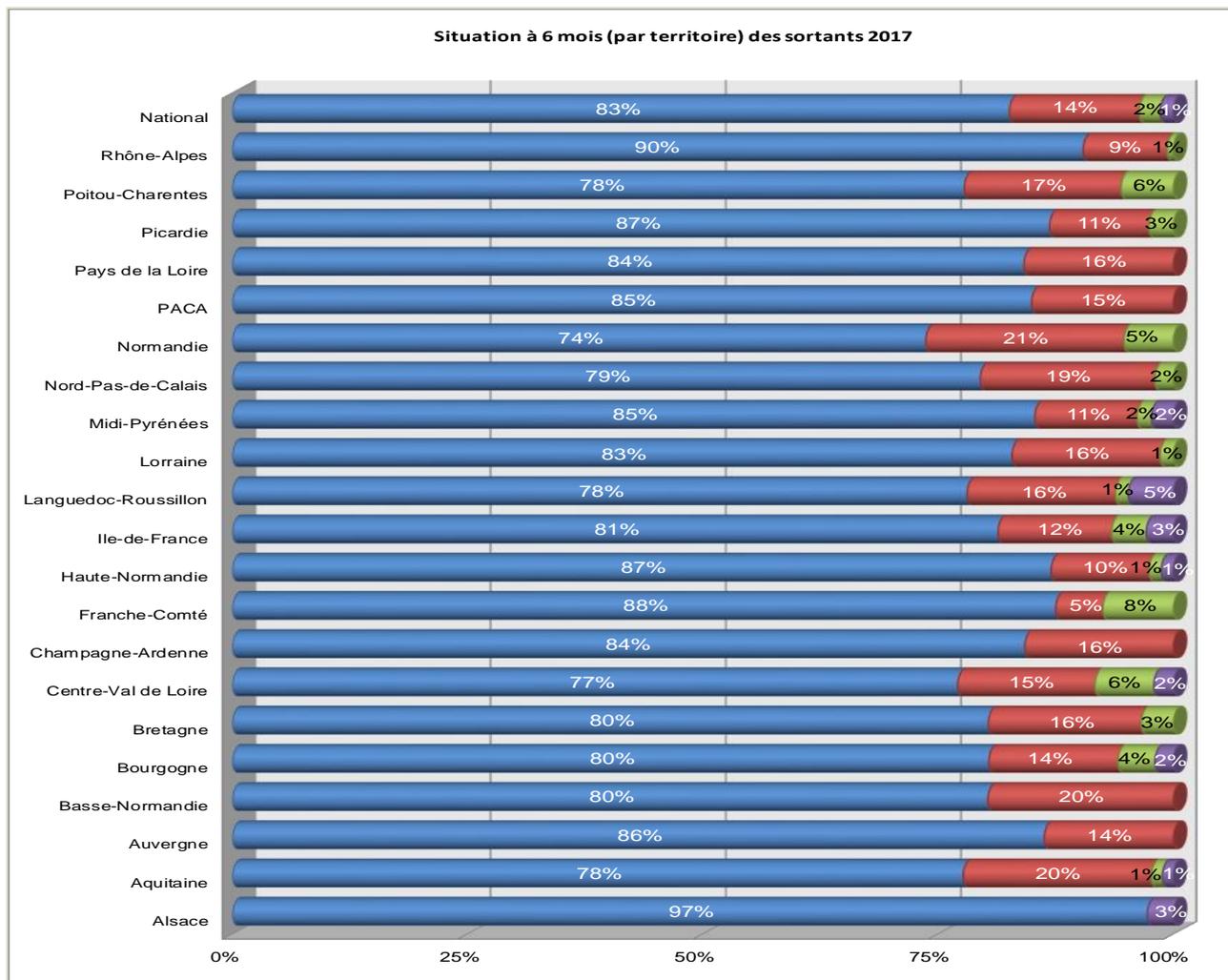
Région Normandie (Basse & Haute)

Région Nouvelle-Aquitaine (Aquitaine-Poitou-Charentes)

Région Occitanie (Languedoc-Roussillon-Midi-Pyrénées)

Région Pays de la Loire

Région Provence-Alpes-Côte d'Azur



NATIONAL : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI		% en CDD		% en alternance				% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
BAC Pro. CTRM	8	8	100%	8	100%	4	50%	-	-	2	25%	2	25%	6	75%
BAC Pro. Log	283	273	96%	216	79%	56	26%	30	14%	96	44%	34	16%	96	47%
BAC Pro. MVVTR	65	61	94%	54	89%	20	37%	6	11%	26	48%	2	4%	22	58%
BAC Pro. T	6	6	100%	6	100%	3	50%	-	-	3	50%	-	-	4	80%
BTS AVA	7	6	86%	6	100%	3	50%	1	17%	2	33%	-	-	2	33%
BTS TPL	196	183	93%	166	91%	63	38%	20	12%	71	43%	12	7%	86	69%
CAP AACRTV	6	6	100%	6	100%	2	33%	4	67%	-	-	-	-	5	83%
CAP CRM	666	654	98%	571	87%	373	65%	123	22%	33	6%	42	7%	343	60%
CAP Dém. sur VUL	27	26	96%	24	92%	6	25%	6	25%	12	50%	-	-	19	79%
CAP MVVTR	31	29	94%	22	76%	5	23%	4	18%	12	55%	1	5%	10	56%
CAP O/OL	80	77	96%	63	82%	12	19%	7	11%	34	54%	10	16%	29	53%
DUT GLT	27	24	89%	19	79%	4	21%	1	5%	11	58%	3	16%	8	42%
Licence Pro Tpt Voyageurs	14	14	100%	11	79%	4	36%	-	-	7	64%	-	-	10	91%
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	2	2	100%	2	100%	-	-	-	-	-	-	2	100%	-	-
MOLI	44	42	95%	33	79%	25	76%	3	9%	2	6%	3	9%	13	42%
MTL	26	25	96%	25	100%	10	40%	3	12%	12	48%	-	-	15	60%
REL	80	76	95%	65	86%	23	35%	13	20%	16	25%	13	20%	32	49%
RPTL	15	13	87%	11	85%	7	64%	3	27%	1	9%	-	-	9	82%
RPTP	3	3	100%	2	67%	1	50%	-	-	1	50%	-	-	2	100%
TP Cond Livreur s/VUL	9	9	100%	6	67%	5	83%	-	-	-	-	1	17%	-	-
TP CTRM sur Porteur	22	22	100%	22	100%	17	77%	2	9%	1	5%	2	9%	18	86%
TSMEL	183	175	96%	145	83%	53	37%	17	12%	52	36%	23	16%	65	45%
TSTTM	59	58	98%	52	90%	30	58%	8	15%	13	25%	1	2%	45	87%
VCVAT	6	5	83%	5	100%	4	80%	-	-	1	20%	-	-	-	-
TOTAL	1865	1797	96%	1540	86%	730	47%	251	16%	408	26%	151	10%	839	58%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région AUVERGNE-RHONE-ALPES : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête		
AURILLAC - AFTRAL	CAP CRM	1 an	11	6	55%	1	9%	1	9%	-	-	-	-	-	-	3	27%	-	-	-	-	-	-	-	11	100%
COURNON D'AUVERGNE - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	13	2	15%	2	15%	4	31%	-	-	5	38%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	100%
	TSMEL	2 ans	10	6	67%	-	-	1	11%	-	-	2	22%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	90%
TOULON SUR ALLIER - AFTRAL	CAP CRM	1 an	20	11	61%	3	17%	-	-	-	-	-	-	-	-	4	22%	-	-	-	-	-	-	-	18	90%
Total Auvergne			54	25	49%	6	12%	6	12%	-	-	7	14%	-	-	7	14%	-	-	-	-	-	-	-	51	94%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>45%</u>		<u>13%</u>		<u>16%</u>			<u>9%</u>				<u>2%</u>					<u>13%</u>				<u>85%</u>	
ARNAS - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	7	2	29%	-	-	2	29%	-	-	1	14%	-	-	2	29%	-	-	-	-	-	-	-	7	100%
FONTAINE - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	10	2	25%	1	13%	2	25%	-	-	-	-	-	-	3	38%	-	-	-	-	-	-	-	8	80%
LYON - Promotrans	MOLI	3 ans	12	3	38%	2	25%	-	-	-	-	1	13%	1	13%	1	13%	-	-	-	-	-	-	-	8	67%
PORTES LES VALENCE - AFTRAL	CAP CRM	1 an	17	11	69%	4	25%	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6%	-	-	-	-	-	-	-	16	94%
ST ETIENNE - AFTRAL	CAP CRM	1 an	10	9	90%	1	10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	100%
VAULX EN VELIN - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	9	2	25%	1	13%	2	25%	-	-	1	13%	-	-	2	25%	-	-	-	-	-	-	-	8	89%
	TSMEL	2 ans	16	2	17%	2	17%	2	17%	-	-	6	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	75%
VILLETTE D'ANTHON - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	8	4	67%	1	17%	1	17%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	75%
	BAC Pro. T	3 ans	6	2	50%	-	-	-	-	-	-	2	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	67%
	CAP CRM	1 an	25	16	73%	4	18%	2	9%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	88%
	CAP CRM	2 ans	21	4	20%	5	25%	1	5%	-	-	6	30%	-	-	3	15%	-	-	1	5%	-	-	-	20	95%
	CAP Dém sur VUL	2 ans	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	33%
	REL	1 an	12	5	42%	2	17%	5	42%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	100%
	TSTTM	1 an	15	7	58%	3	25%	-	-	-	-	1	8%	-	-	1	8%	-	-	-	-	-	-	-	12	80%
Total Rhône-Alpes			171	69	47%	26	18%	17	12%	-	-	19	13%	1	1%	13	9%	-	-	1	1%	-	-	146	85%	
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>37%</u>		<u>13%</u>		<u>11%</u>			<u>22%</u>		<u>3%</u>		<u>1%</u>				<u>1%</u>			<u>13%</u>		<u>1%</u>	<u>85%</u>
Total AUVERGNE-RHONE-ALPES			225	94	48%	32	16%	23	12%	-	-	26	13%	1	1%	20	10%	-	-	1	1%	-	-	197	88%	
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>40%</u>		<u>13%</u>		<u>12%</u>			<u>18%</u>		<u>2%</u>		<u>1%</u>				<u>0%</u>			<u>13%</u>		<u>0%</u>	<u>85%</u>

Région AUVERGNE-RHONE-ALPES : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
BAC Pro. Log	13	13	100%	13	100%	2	15%	2	15%	5	38%	4	31%	6	46%
CAP CRM	29	29	100%	22	76%	17	77%	4	18%	-	-	1	5%	13	59%
TSMEL	9	9	100%	9	100%	6	67%	-	-	2	22%	1	11%	6	67%
Total Auvergne	51	51	100%	44	86%	25	57%	6	14%	7	16%	6	14%	25	57%
BAC Pro. Log	29	29	100%	22	76%	10	45%	3	14%	2	9%	7	32%	13	59%
BAC Pro. T	4	4	100%	4	100%	2	50%	-	-	2	50%	-	-	4	100%
CAP CRM	68	67	99%	63	94%	40	63%	14	22%	6	10%	3	5%	30	48%
CAP Dém. sur VUL	1	1	100%	1	100%	-	-	-	-	1	100%	-	-	-	0%
MOLI	8	8	100%	7	88%	3	43%	2	29%	2	29%	-	-	1	20%
REL	12	12	100%	12	100%	5	42%	2	17%	-	-	5	42%	9	75%
TSMEL	12	12	100%	12	100%	2	17%	2	17%	6	50%	2	17%	7	64%
TSTTM	12	12	100%	11	92%	7	64%	3	27%	1	9%	-	-	9	82%
Total Rhône-Alpes	146	145	99%	132	91%	69	52%	26	20%	20	15%	17	13%	73	57%
Total Auvergne-Rhône-Alpes	197	196	99%	176	90%	94	53%	32	18%	27	15%	23	13%	98	57%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête	
CHALON (IUT) - AFTRAL	DUT GLT	2 ans	13	3	25%	1	8%	2	17%	-	-	2	17%	-	-	2	17%	1	8%	-	-	1	8%	12	92%
LONGVIC - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	17	1	7%	4	29%	-	-	-	-	5	36%	-	-	4	29%	-	-	-	-	-	-	14	82%
	CAP CRM	1 an	18	10	59%	3	18%	2	12%	-	-	-	-	-	-	1	6%	1	6%	-	-	-	-	17	94%
	REL	1 an	10	4	50%	1	13%	1	13%	-	-	2	25%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
Total Bourgogne			58	18	35%	9	18%	5	10%	-	-	9	18%	-	-	7	14%	2	4%	-	-	1	2%	51	88%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>38%</u>		<u>9%</u>		<u>6%</u>			<u>18%</u>				<u>29%</u>									<u>87%</u>
SERRE LES SAPINS - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	5	1	20%	-	-	1	20%	-	-	1	20%	-	-	1	20%	1	20%	-	-	-	-	5	100%
	BTS TPL	2 ans	15	7	47%	1	7%	2	13%	-	-	2	13%	1	7%	-	-	-	-	2	13%	-	-	15	100%
	CAP CRM	1 an	20	12	60%	5	25%	-	0%	-	-	2	10%	-	-	1	5%	-	-	-	-	-	-	20	100%
Total Franche-Comté			40	20	50%	6	15%	3	8%	-	-	5	13%	1	3%	2	5%	1	3%	2	5%	-	-	40	100%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>42%</u>		<u>8%</u>		<u>12%</u>			<u>27%</u>				<u>12%</u>									<u>79%</u>
Total BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE			98	38	42%	15	16%	8	9%	-	-	14	15%	1	1%	9	10%	3	3%	2	2%	-	-	91	93%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>40%</u>		<u>8%</u>		<u>8%</u>			<u>22%</u>				<u>22%</u>									

Région BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
BAC Pro. Log	14	14	100%	10	71%	1	10%	4	40%	5	50%	-	-	7	70%
CAP CRM	17	16	94%	15	94%	10	67%	3	20%	-	-	2	13%	11	73%
DUT GLT	12	10	83%	8	80%	3	38%	1	13%	2	25%	2	25%	7	88%
REL	8	8	100%	8	100%	4	50%	1	13%	2	25%	1	13%	5	63%
Total Bourgogne	51	48	94%	41	85%	18	44%	9	22%	9	22%	5	12%	30	73%
BAC Pro. Log	5	4	80%	3	75%	1	33%	-	-	1	33%	1	33%	1	33%
BTS TPL	15	13	87%	13	100%	7	54%	1	8%	3	23%	2	15%	8	62%
CAP CRM	20	20	100%	19	95%	12	63%	5	26%	2	11%	-	-	12	63%
Total Franche-Comté	40	37	93%	35	95%	20	57%	6	17%	6	17%	3	9%	21	60%
Total Bourgogne-Franche-Comté	91	85	93%	76	89%	38	50%	15	20%	15	20%	8	11%	51	67%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région BRETAGNE : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI			Emploi CDD			Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête	
				Nombre	Procent	Procent	Nombre	Procent	Procent	Nombre	Procent	Nombre	Procent	Nombre	Procent	Nombre	Procent	Nombre	Procent	Nombre	Procent	Nombre	Procent	Nombre	Procent	Nombre	Procent
CESSON SEVIGNE - AFTRAL	CAP CRM	1 an	23	6	40%	4	27%	1	7%	-	-	-	-	-	-	-	-	4	27%	-	-	-	-	-	-	15	65%
ERGUE GABERIC - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	10	-	-	-	-	-	-	-	-	1	33%	-	-	-	-	2	67%	-	-	-	-	-	-	3	30%
	BTS TPL	2 ans	14	4	36%	2	18%	1	9%	-	-	1	9%	-	-	-	-	2	18%	1	9%	-	-	-	-	11	79%
	CAP AACRTV	1 an	9	2	33%	4	67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	67%
RENNES - Promotrans	CAP CRM	1 an	31	15	50%	7	23%	1	3%	-	-	3	10%	-	-	-	-	4	13%	-	-	-	-	-	-	30	97%
	BAC Pro. L	3 ans	14	1	11%	3	33%	1	11%	-	-	2	22%	-	-	-	-	1	11%	1	11%	-	-	-	-	9	64%
	BAC Pro. T	3 ans	2	1	50%	-	-	-	-	-	-	1	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100%
	BTS TPL	2 ans	25	5	24%	1	5%	2	10%	-	-	10	48%	-	-	-	-	1	5%	-	-	2	10%	-	-	21	84%
	MOLI	3 ans	24	14	70%	1	5%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	25%	-	-	-	-	-	-	20	83%
Total BRETAGNE			152	48	41%	22	19%	6	5%	-	-	18	15%	-	-	-	-	19	16%	2	2%	2	2%	-	-	117	77%
<i>Rappel Session précédente</i>				<u>44%</u>		<u>11%</u>		<u>11%</u>				<u>11%</u>						<u>16%</u>		<u>5%</u>						<u>79%</u>	

Région BRETAGNE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI		% en CDD		% en alternance				% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
BAC Pro. Log	12	11	92%	8	73%	1	13%	3	38%	3	38%	1	13%	5	83%
BAC Pro. T	2	2	100%	2	100%	1	50%	-	-	1	50%	-	-	-	-
BTS TPL	32	29	91%	26	90%	9	35%	3	12%	11	42%	3	12%	10	63%
CAP AACRTV	6	6	100%	6	100%	2	33%	4	67%	-	-	-	-	5	83%
CAP CRM	45	45	100%	37	82%	21	57%	11	30%	3	8%	2	5%	15	41%
MOLI	20	20	100%	15	75%	14	93%	1	7%	-	-	-	-	9	60%
Total Bretagne	117	113	97%	94	83%	48	51%	22	23%	18	19%	6	6%	44	54%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région CENTRE-VAL DE LOIRE : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête		
ORLEANS - Promotrans	BAC Pro. L	3 ans	5	-	-	-	-	-	-	-	2	67%	-	-	1	33%	-	-	-	-	-	-	-	3	60%	
	BTS TPL	2 ans	14	2	17%	2	17%	2	17%	-	1	8%	2	17%	3	25%	-	-	-	-	-	-	-	12	86%	
VENDOME - Promotrans	BAC Pro. L	3 ans	16	2	22%	-	-	2	22%	-	4	44%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	11%	9	56%
	BAC Pro. MCVTR	3 ans	19	3	27%	-	-	-	-	-	4	36%	-	-	2	18%	1	9%	1	9%	-	-	-	-	11	58%
	CAP MCVTR	2 ans	9	-	-	-	-	-	-	-	2	67%	-	-	1	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	3	33%
	CAP O/OL	2 ans	10	1	13%	1	13%	1	13%	-	5	63%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	80%
	TP CTRM sur Porteur	1 an	1	1	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100%
Total CENTRE-VAL DE LOIRE			74	9	19%	3	6%	5	11%	-	-	18	38%	2	4%	7	15%	1	2%	1	2%	1	2%	47	64%	

Région CENTRE-VAL DE LOIRE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI		% en CDD		% en alternance				% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
BAC Pro. L	12	11	92%	10	91%	2	20%	-	-	6	60%	2	20%	3	75%
BAC Pro. MVVTR	11	9	82%	7	78%	3	43%	-	-	4	57%	-	-	3	100%
BTS TPL	12	12	100%	9	75%	2	22%	2	22%	3	33%	2	22%	4	67%
CAP MVVTR	3	3	100%	2	67%	-	-	-	-	2	100%	-	-	-	-
CAP O/OL	8	8	100%	8	100%	1	13%	1	13%	5	63%	1	13%	2	67%
TP CTRM sur Porteur	1	1	100%	1	100%	1	100%	-	-	-	-	-	-	1	100%
Total CENTRE-VAL DE LOIRE	47	44	94%	37	84%	9	24%	3	8%	20	54%	5	14%	13	76%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région GRAND EST : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête		
BISCHHEIM - AFTRAL	BTS TPL	2 ans	19	5	29%	3	18%	-	-	-	-	8	47%	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6%	17	89%	
	CAP CRM	1 an	9	6	86%	1	14%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	78%	
	REL	1 an	5	1	20%	3	60%	1	20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	100%	
	TSMEL	2 ans	11	4	57%	2	29%	1	14%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	64%	
Total Alsace			44	16	44%	9	25%	2	6%	-	-	8	22%	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3%	36	82%	
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>16%</u>	<u>16%</u>		<u>19%</u>				<u>25%</u>										<u>6%</u>	<u>19%</u>		<u>84%</u>	
REIMS - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	8	2	33%	-	-	-	-	-	-	3	50%	-	-	1	17%	-	-	-	-	-	-	-	6	75%
	CAP CRM	1 an	8	4	50%	3	38%	-	-	-	-	1	13%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	100%	
	TSMEL	2 ans	7	3	60%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	40%	-	-	-	-	-	-	5	71%	
Total Champagne-Ardenne			23	9	47%	3	16%	-	-	-	-	4	21%	-	-	3	16%	-	-	-	-	-	-	19	83%	
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>21%</u>	<u>7%</u>		<u>29%</u>				<u>36%</u>				<u>7%</u>									<u>82%</u>	
JARVILLE LA MALGRANGE - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	11	3	60%	-	-	-	-	-	-	2	40%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	45%	
	BTS TPL	2 ans	10	2	29%	1	14%	-	-	-	-	3	43%	-	-	1	14%	-	-	-	-	-	-	7	70%	
	CAP CRM	1 an	6	4	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	67%	
	TSTTM	1 an	15	2	18%	4	36%	1	9%	-	-	3	27%	-	-	1	9%	-	-	-	-	-	-	11	73%	
METZ - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	6	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	33%	
	REL	1 an	14	2	18%	1	9%	2	18%	-	-	3	27%	-	-	2	18%	-	-	-	-	-	-	11	79%	
	TSMEL	2 ans	15	3	20%	1	7%	3	20%	-	-	4	27%	-	-	4	27%	-	-	-	-	-	-	15	100%	
MOSELLE (IUT) - AFTRAL	DUT GLT	2 ans	17	1	7%	-	-	1	7%	-	-	9	60%	-	-	3	20%	1	7%	-	-	-	-	15	88%	
Total Lorraine			94	17	24%	7	10%	7	10%	-	-	26	37%	-	-	11	16%	1	1%	-	-	-	-	70	74%	
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>19%</u>	<u>11%</u>		<u>14%</u>				<u>30%</u>				<u>23%</u>					<u>2%</u>				<u>84%</u>	
Total GRAND EST			161	42	34%	19	15%	9	7%	-	-	38	30%	-	-	14	11%	1	1%	-	-	1	1%	125	78%	
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>18%</u>	<u>12%</u>		<u>17%</u>				<u>29%</u>				<u>20%</u>		<u>2%</u>				<u>1%</u>			<u>84%</u>	

Région GRAND EST : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI		% en CDD		% en alternance				% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
BTS TPL	17	16	94%	16	100%	5	31%	3	19%	8	50%	-	-	9	56%
CAP CRM	7	7	100%	7	100%	6	86%	1	14%	-	-	-	-	5	71%
REL	5	5	100%	5	100%	1	20%	3	60%	-	-	1	20%	1	20%
TSMEL	7	7	100%	7	100%	4	57%	2	29%	-	-	1	14%	4	57%
Total Alsace	36	35	97%	35	100%	16	46%	9	26%	8	23%	2	6%	19	54%
BAC Pro. Log	6	6	100%	5	83%	2	40%	-	-	3	60%	-	-	3	60%
CAP CRM	8	8	100%	8	100%	4	50%	3	38%	1	13%	-	-	8	100%
TSMEL	5	5	100%	3	60%	3	100%	-	-	-	-	-	-	1	33%
Total Champagne-Ardenne	19	19	100%	16	84%	9	56%	3	19%	4	25%	0	0%	12	75%
BAC Pro. Log	7	7	100%	7	100%	3	43%	-	-	4	57%	-	-	2	29%
BTS TPL	7	7	100%	6	86%	2	33%	1	17%	3	50%	-	-	4	67%
CAP CRM	4	4	100%	4	100%	4	100%	-	-	-	-	-	-	2	50%
DUT GLT	15	14	93%	11	79%	1	9%	-	-	9	82%	1	9%	1	9%
REL	11	11	100%	9	82%	2	22%	1	11%	3	33%	3	33%	2	22%
TSMEL	15	15	100%	11	73%	3	27%	1	9%	4	36%	3	27%	3	27%
TSTTM	11	11	100%	10	91%	2	20%	4	-	3	30%	1	10%	7	70%
Total Lorraine	70	69	99%	58	84%	17	29%	7	12%	26	45%	8	14%	21	36%
Total Grand Est	125	123	98%	109	89%	42	39%	19	17%	38	35%	10	9%	52	48%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région HAUTS-DE-FRANCE : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre	Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête			
			N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
ARRAS - AFTRAL	BTS TPL	2 ans	9	5	63%	-	-	1	13%	1	13%	-	-	1	13%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	89%
	CAP CRM	2 ans	32	16	70%	4	17%	1	4%	-	-	1	4%	-	-	1	4%	-	-	-	-	-	-	-	23	72%
CALAIS - AFTRAL	CAP CRM	2 ans	25	10	45%	6	27%	1	5%	-	-	2	9%	-	-	3	14%	-	-	-	-	-	-	-	22	88%
DOURGES - Promotrans	Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	2 ans	20	-	-	-	-	2	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	10%
DOURGES (SECLIN) - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	5	1	20%	-	-	2	40%	-	-	1	20%	-	-	1	20%	-	-	-	-	-	-	-	5	100%
	CAP O/OL	2 ans	8	-	-	2	29%	2	29%	-	-	1	14%	-	-	2	29%	-	-	-	-	-	-	-	7	88%
DUNKERQUE - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	10	1	11%	1	11%	1	11%	-	-	2	22%	-	-	4	44%	-	-	-	-	-	-	-	9	90%
LILLE - Promotrans	BTS TPL	2 ans	19	1	7%	-	-	1	7%	-	-	10	71%	-	-	1	7%	-	-	1	7%	-	-	-	14	74%
PROUVY (VALENCIENNES) - AFTRAL	CAP CRM	2 ans	38	7	21%	10	30%	-	-	-	-	2	6%	3	9%	9	27%	-	-	2	6%	-	-	-	33	87%
SECLIN - AFTRAL	TSTTM	1 an	12	5	50%	-	-	-	-	-	-	4	40%	-	-	1	10%	-	-	-	-	-	-	-	10	83%
WASQUEHAL - AFTRAL	CAP CRM	2 ans	11	4	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	50%	-	-	-	-	-	-	-	8	73%
	TSMEL	2 ans	12	2	20%	-	-	4	40%	-	-	2	20%	-	-	2	20%	-	-	-	-	-	-	-	10	83%
Total Nord-Pas-de-Calais			201	52	34%	23	15%	15	10%	1	1%	25	17%	4	3%	28	19%	-	-	3	2%	-	-	-	151	75%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>29%</u>		<u>20%</u>		<u>8%</u>			<u>16%</u>		<u>5%</u>			<u>20%</u>			<u>1%</u>					<u>77%</u>	
AMIENS - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	10	-	-	-	-	1	14%	-	-	5	71%	-	-	1	14%	-	-	-	-	-	-	-	7	70%
	CAP CRM	2 ans	9	2	25%	3	38%	2	25%	-	-	-	-	-	-	1	13%	-	-	-	-	-	-	-	8	89%
LAON - AFTRAL	CAP CRM	2 ans	13	4	40%	3	30%	-	-	-	-	-	-	1	10%	1	10%	-	-	1	10%	-	-	-	10	77%
MONCHY ST ELOI - AFTRAL	CAP CRM	2 ans	9	2	33%	2	33%	2	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	67%
	RPTL	1 an	8	4	57%	2	29%	-	-	-	-	-	-	-	-	1	14%	-	-	-	-	-	-	-	7	88%
Total Picardie			49	12	32%	10	26%	5	13%	-	-	5	13%	1	3%	4	11%	-	-	1	3%	-	-	-	38	78%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>31%</u>		<u>27%</u>		<u>8%</u>			<u>8%</u>		<u>12%</u>		<u>15%</u>									<u>74%</u>	
Total HAUTS-DE-FRANCE			250	64	34%	33	17%	20	11%	1	1%	30	16%	5	3%	32	17%	-	-	4	2%	-	-	-	189	76%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>29%</u>		<u>21%</u>		<u>8%</u>			<u>15%</u>		<u>4%</u>		<u>19%</u>				<u>3%</u>					<u>77%</u>	

Région HAUTS-DE-FRANCE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
BAC Pro. Log	14	14	100%	9	64%	2	22%	1	11%	3	33%	3	33%	4	44%
BTS TPL	22	21	95%	20	95%	6	30%	-	-	11	55%	3	15%	8	80%
CAP CRM	86	84	98%	67	80%	37	55%	20	30%	8	12%	2	3%	40	60%
CP O/OL	7	7	100%	5	71%	-	-	2	40%	1	20%	2	40%	-	-
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	2	2	100%	2	100%	-	-	-	-	-	-	2	100%	-	-
TSMEL	10	10	100%	8	80%	2	25%	-	-	2	25%	4	50%	3	38%
TSTTM	10	10	100%	9	90%	5	56%	-	-	4	44%	-	-	7	78%
Total Nord-Pas-de-Calais	151	148	98%	120	81%	52	43%	23	19%	29	24%	16	13%	62	56%
BAC Pro. Log	7	7	100%	6	86%	-	-	-	-	5	83%	1	17%	2	40%
CAP CRM	24	23	96%	21	91%	8	38%	8	38%	1	5%	4	19%	14	67%
RPTL	7	7	100%	6	86%	4	67%	2	33%	-	-	-	-	5	83%
Total Picardie	38	37	97%	33	89%	12	36%	10	30%	6	18%	5	15%	21	66%
Total Hauts-de-France	189	185	98%	153	83%	64	42%	33	22%	35	23%	21	14%	83	58%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région ILE-DE-FRANCE : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête			
				1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2	1	2
AULNAY SOUS BOIS - AFTRAL	REL	1 an	7	1	17%	2	33%	-	-	-	-	2	33%	-	-	1	17%	-	-	-	-	-	-	-	-	6	86%
GENNEVILLIERS - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	19	2	13%	5	33%	1	7%	-	-	3	20%	-	-	3	20%	1	7%	-	-	-	-	-	-	15	79%
	BTS TPL	2 ans	13	3	30%	1	10%	-	-	-	-	3	30%	-	-	1	10%	-	-	1	10%	-	-	1	10%	10	77%
	CAP CRM	1 an	12	4	40%	2	20%	3	30%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	10%	10	83%
GONESSE - Promotrans	TSMEL	2 ans	9	1	14%	-	-	1	14%	-	-	-	-	1	14%	4	57%	-	-	-	-	-	-	-	-	7	78%
	BAC Pro. L	3 ans	10	3	43%	-	-	-	-	-	-	2	29%	-	-	2	29%	-	-	-	-	-	-	-	-	7	70%
	BAC Pro. MVVTR	3 ans	4	2	50%	-	-	-	-	-	-	2	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	100%
LE TREMBLAY SUR MAULDRE - AFTRAL	TP CTRM sur Porteur	1 an	10	4	57%	1	14%	1	14%	-	-	1	14%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	70%
	BAC Pro. CTRM	3 ans	8	4	50%	-	-	2	25%	-	-	1	13%	1	13%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	100%
	BAC Pro. L	3 ans	5	1	25%	1	25%	1	25%	-	-	1	25%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	80%
	BAC Pro. MVVTR	3 ans	29	10	37%	2	7%	1	4%	-	-	9	33%	1	4%	2	7%	-	-	-	-	-	-	2	7%	27	93%
	BTS AVA	2 ans	7	3	43%	1	14%	-	-	-	-	2	29%	-	-	-	-	1	14%	-	-	-	-	-	-	7	100%
	BTS TPL	2 ans	19	6	35%	1	6%	-	-	-	-	6	35%	3	18%	-	-	-	-	-	-	1	6%	-	-	17	89%
	CAP CRM	1 an	30	18	67%	5	19%	1	4%	-	-	-	-	-	-	3	11%	-	-	-	-	-	-	-	-	27	90%
	CAP CRM	2 ans	21	5	28%	6	33%	1	6%	-	-	1	6%	-	-	3	17%	1	6%	1	6%	-	-	-	-	18	86%
	CAP Dém sur VUL	2 ans	19	3	19%	5	31%	-	-	-	-	6	38%	2	13%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	84%
	CAP MVVTR	2 ans	10	2	22%	-	-	-	-	-	-	6	67%	-	-	1	11%	-	-	-	-	-	-	-	-	9	90%
NOISIEL - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	12	1	10%	-	-	1	10%	-	-	5	50%	-	-	1	10%	1	10%	-	-	-	-	1	10%	10	83%
	TSMEL	2 ans	7	2	40%	1	20%	-	-	-	-	1	20%	-	-	1	20%	-	-	-	-	-	-	-	-	5	71%
ORLEANS - Promotrans	TSTTM	1 an	7	4	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	57%
	BTS TPL	2 ans	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100%	-	-	-	-	-	-	1	7%
PARIS - AFTRAL	Licence Pro Tpt Voyageurs	1 an	19	4	29%	-	-	-	-	-	-	6	43%	1	7%	3	21%	-	-	-	-	-	-	-	-	14	74%
	REL	1 an	12	3	33%	-	-	-	-	-	-	3	33%	-	-	2	22%	-	-	-	-	-	-	1	11%	9	75%
	RPTP	1 an	5	1	33%	-	-	-	-	-	-	1	33%	-	-	1	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	3	60%
	VCVAT	1 an	8	4	67%	-	-	-	-	-	-	1	17%	-	-	-	-	1	17%	-	-	-	-	-	-	6	75%
PARIS - AFTRAL (EST)	MTL	2 ans	38	10	38%	3	12%	-	-	-	-	12	46%	-	-	-	-	1	4%	-	-	-	-	-	26	68%	
PARIS - Promotrans	BTS TPL	2 ans	31	4	18%	2	9%	1	5%	-	-	10	45%	1	5%	3	14%	-	-	1	5%	-	-	-	22	71%	
RUNGIS - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	16	-	-	-	-	-	-	-	-	6	55%	1	9%	2	18%	-	-	-	-	-	-	2	18%	11	69%
	CAP CRM	2 ans	1	1	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100%
	CAP Dém sur VUL	2 ans	14	3	30%	1	10%	-	-	-	-	3	30%	-	-	2	20%	-	-	-	-	-	-	1	10%	10	71%
	CAP O/OL	2 ans	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100%
	TSMEL	2 ans	18	1	10%	1	10%	2	20%	-	-	4	40%	-	-	-	-	-	-	1	10%	1	10%	-	-	10	56%
SAVIGNY LE TEMPLE - AFTRAL	TSTTM	1 an	10	5	56%	-	-	-	-	-	-	2	22%	-	-	1	11%	-	-	-	-	1	11%	-	-	9	90%
	BAC Pro. L	3 ans	13	1	8%	-	-	1	8%	-	-	6	50%	1	8%	2	17%	-	-	1	8%	-	-	-	-	12	92%
	CAP CRM	1 an	16	5	45%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	55%	-	-	-	-	-	-	-	-	11	69%
	CAP CRM	2 ans	7	2	33%	1	17%	-	-	-	-	-	-	-	-	2	33%	-	-	-	-	-	-	1	17%	6	86%
VITRY - Promotrans	TSMEL	2 ans	3	-	-	1	50%	1	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	67%
	CAP O/OL	2 ans	6	2	40%	-	-	-	-	-	-	3	60%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	83%
	TP CTRM sur Porteur	1 an	5	2	67%	1	33%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	60%
Total ILE-DE-FRANCE			496	127	33%	43	11%	18	5%	-	-	110	29%	12	3%	46	12%	7	2%	7	2%	11	3%	381	77%		
<i>Rappel Session précédente</i>					24%		11%		5%				30%		4%		22%		1%		3%		1%			78%	

Région ILE-DE-FRANCE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI		% en CDD		% en alternance				% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
BAC Pro. CTRM	8	8	100%	8	100%	4	50%	-	-	2	25%	2	25%	6	75%
BAC Pro. Log	59	53	90%	43	81%	8	19%	6	14%	25	58%	4	9%	17	41%
BAC Pro. MVVTR	31	29	94%	27	93%	12	44%	2	7%	12	44%	1	4%	10	40%
BTS AVA	7	6	86%	6	100%	3	50%	1	17%	2	33%	-	-	2	33%
BTS TPL	50	45	90%	41	91%	13	32%	4	10%	23	56%	1	2%	22	73%
CAP CRM	73	69	95%	55	80%	35	64%	14	25%	1	2%	5	9%	37	67%
CAP Dém. sur VUL	26	25	96%	23	92%	6	26%	6	26%	11	48%	-	-	19	83%
CAP MVVTR	9	9	100%	8	89%	2	25%	-	-	6	75%	-	-	3	38%
CAP O/OL	7	7	100%	7	100%	2	29%	-	-	5	71%	-	-	3	75%
Licence Pro Tpt Voyageurs	14	14	100%	11	79%	4	36%	-	-	7	64%	-	-	10	91%
MTL	26	25	96%	25	100%	10	40%	3	12%	12	48%	-	-	15	60%
REL	15	14	93%	11	79%	4	36%	2	18%	5	45%	-	-	7	64%
RPTP	3	3	100%	2	67%	1	50%	-	-	1	50%	-	-	2	100%
TP CTRM sur Porteur	10	10	100%	10	100%	6	60%	2	20%	1	10%	1	10%	7	78%
TSMEL	24	22	92%	17	77%	4	24%	3	18%	6	35%	4	24%	5	29%
TSTTM	13	12	92%	11	92%	9	82%	-	-	2	18%	-	-	11	100%
VCVAT	6	5	83%	5	100%	4	80%	-	-	1	-	-	-	-	-
Total Ile-de-France	381	356	93%	310	87%	127	41%	43	14%	122	39%	18	6%	176	60%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région NORMANDIE : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête		
CAEN - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	19	6	43%	2	14%	1	7%	-	-	1	7%	1	7%	3	21%	-	-	-	-	-	-	-	14	74%
	CAP CRM	1 an	22	14	74%	1	5%	1	5%	-	-	-	-	-	-	3	16%	-	-	-	-	-	-	-	19	86%
	TP Cond Livreur s/VUL	1 an	10	5	56%	-	-	-	-	1	11%	-	-	-	-	3	33%	-	-	-	-	-	-	-	9	90%
	TSMEL	2 ans	14	2	14%	-	-	-	-	-	-	8	57%	1	7%	3	21%	-	-	-	-	-	-	-	14	100%
CAEN - Promotrans	BAC Pro. MVVTR	3 ans	17	3	20%	4	27%	1	7%	-	-	1	7%	4	27%	2	13%	-	-	-	-	-	-	-	15	88%
Total Basse-Normandie			82	30	42%	7	10%	3	4%	1	1%	10	14%	6	8%	14	20%	-	-	-	-	-	-	-	71	87%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>16%</u>		<u>18%</u>		<u>20%</u>			<u>18%</u>		<u>4%</u>		<u>21%</u>										<u>88%</u>
LE HAVRE - AFTRAL	CAP O/OL	2 ans	8	1	17%	-	-	1	17%	-	-	2	33%	-	-	2	33%	-	-	-	-	-	-	-	6	75%
ROUEN - Promotrans	BAC Pro. MVVTR	3 ans	10	2	25%	-	-	-	-	-	-	5	63%	-	-	1	13%	-	-	-	-	-	-	-	8	80%
	BTS TPL	2 ans	26	8	44%	3	17%	1	6%	-	-	5	28%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6%	18	69%
	CAP MVVTR	2 ans	6	1	20%	2	40%	-	0%	-	-	-	-	-	-	2	40%	-	-	-	-	-	-	-	5	83%
	TP CTRM sur Porteur	1 an	13	10	91%	-	-	1	9%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	85%
ST ETIENNE DU ROUVRAY - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	11	3	30%	2	20%	1	10%	-	-	3	30%	-	-	1	10%	-	-	-	-	-	-	-	10	91%
	CAP CRM	1 an	20	11	73%	2	13%	-	-	-	-	-	-	-	-	2	13%	-	-	-	-	-	-	-	15	75%
	CAP O/OL	2 ans	7	1	25%	-	-	-	-	-	-	2	50%	-	-	-	-	-	1	25%	-	-	-	-	4	57%
Total Haute-Normandie			101	37	48%	9	12%	4	5%	-	-	17	22%	-	-	8	10%	1	1%	-	-	-	1	1%	77	76%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>26%</u>		<u>21%</u>		<u>13%</u>			<u>11%</u>				<u>26%</u>										<u>75%</u>
Total NORMANDIE			183	67	45%	16	11%	7	5%	1	1%	27	18%	6	4%	22	15%	1	1%	-	-	-	1	1%	148	81%
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>26%</u>		<u>20%</u>		<u>11%</u>			<u>15%</u>		<u>4%</u>		<u>20%</u>										<u>80%</u>

Région NORMANDIE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
BAC Pro. Log	14	14	100%	11	79%	6	55%	2	18%	2	18%	1	9%	3	27%
BAC Pro. MVVTR	15	15	100%	13	87%	3	23%	4	31%	5	38%	1	8%	7	88%
CAP CRM	19	19	100%	16	84%	14	88%	1	6%	-	-	1	6%	14	88%
TP Cond Livreur s/VUL	9	9	100%	6	67%	5	83%	-	-	-	-	1	17%	-	-
TSMEL	14	14	100%	11	79%	2	18%	-	-	9	82%	-	-	4	36%
Total Basse-Normandie	71	71	100%	57	80%	30	53%	7	12%	16	28%	4	7%	28	54%
BAC Pro. Log	10	10	100%	9	90%	3	33%	2	22%	3	33%	1	11%	3	33%
BAC Pro. MVVTR	8	8	100%	7	88%	2	29%	-	-	5	71%	-	-	2	100%
BTS TPL	18	17	94%	17	100%	8	47%	3	18%	5	29%	1	6%	10	83%
CAP CRM	15	15	100%	13	87%	11	85%	2	15%	-	-	-	-	7	54%
CAP MVVTR	5	5	100%	3	60%	1	33%	2	67%	-	-	-	-	2	67%
CAP O/OL	10	9	90%	7	78%	2	29%	-	-	4	57%	1	14%	6	86%
TP CTRM sur Porteur	11	11	100%	11	100%	10	91%	-	-	-	-	1	9%	10	91%
Total Haute-Normandie	77	75	97%	67	89%	37	55%	9	13%	17	25%	4	6%	40	70%
Total Normandie	148	146	99%	124	85%	67	54%	16	13%	33	27%	8	6%	68	62%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région NOUVELLE-AQUITAINE : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête			
					%		%		%		%		%		%		%		%		%		%		%		%
ARTIGUES PRES BORDEAUX - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	26	2	10%	1	5%	1	5%	-	-	10	50%	-	-	6	30%	-	-	-	-	-	-	-	-	20	77%
	CAP CRM	1 an	11	8	89%	1	11%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	82%
	REL	1 an	15	2	17%	2	17%	2	17%	-	-	1	8%	1	8%	3	25%	-	-	-	-	-	-	1	8%	12	80%
	TSMEL	2 ans	16	5	33%	1	7%	3	20%	-	-	1	7%	-	-	4	27%	1	7%	-	-	-	-	-	-	15	94%
	TSTTM	1 an	17	7	54%	1	8%	-	-	-	-	3	23%	-	-	2	15%	-	-	-	-	-	-	-	-	13	76%
BAYONNE - AFTRAL	CAP CRM	1 an	16	9	56%	4	25%	1	6%	-	-	-	-	-	-	2	13%	-	-	-	-	-	-	-	-	16	100%
Total Aquitaine			101	33	39%	10	12%	7	8%	-	-	15	18%	1	1%	17	20%	1	1%	-	-	1	1%	1	1%	85	84%
<i>Rappel Session précédente</i>				<u>24%</u>		<u>15%</u>		<u>14%</u>				<u>30%</u>				<u>11%</u>		<u>3%</u>				<u>3%</u>		<u>89%</u>			
POITIERS - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	13	2	18%	1	9%	1	9%	-	-	4	36%	-	-	2	18%	1	9%	-	-	-	-	-	-	11	85%
	CAP CRM	2 ans	13	7	64%	-	-	-	-	-	-	2	18%	-	-	2	18%	-	-	-	-	-	-	-	-	11	85%
	CAP MVVTR	2 ans	9	-	-	2	29%	-	-	-	-	2	29%	-	-	2	29%	1	14%	-	-	-	-	-	-	7	78%
	CAP O/OL	2 ans	10	1	10%	-	-	1	10%	-	-	6	60%	-	-	2	20%	-	-	-	-	-	-	-	-	10	100%
	REL	1 an	6	2	33%	1	17%	-	-	-	-	3	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	100%
	TSMEL	2 ans	12	2	20%	1	10%	-	-	-	-	4	40%	-	-	1	10%	1	10%	1	10%	1	10%	-	-	10	83%
Total Poitou-Charentes			63	14	25%	5	9%	2	4%	-	-	21	38%	-	-	9	16%	3	5%	1	2%	-	-	-	-	55	87%
<i>Rappel Session précédente</i>				<u>28%</u>		<u>5%</u>		<u>23%</u>				<u>28%</u>				<u>14%</u>		<u>2%</u>				<u>2%</u>		<u>80%</u>			
Total NOUVELLE-AQUITAINE			164	47	34%	15	11%	9	6%	-	-	36	26%	1	1%	26	19%	4	3%	1	1%	1	1%	1	1%	140	85%
<i>Rappel Session précédente</i>				<u>26%</u>		<u>11%</u>		<u>17%</u>				<u>29%</u>				<u>12%</u>		<u>2%</u>				<u>1%</u>		<u>2%</u>		<u>85%</u>	

Région NOUVELLE-AQUITAINE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI		% en CDD		% en alternance				% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
BAC Pro. Log	20	20	100%	14	70%	2	14%	1	7%	10	71%	1	7%	7	50%
CAP CRM	25	25	100%	23	92%	17	74%	5	22%	-	-	1	4%	18	78%
REL	12	11	92%	8	73%	2	25%	2	25%	2	25%	2	25%	2	25%
TSMEL	15	14	93%	10	71%	5	50%	1	10%	1	10%	3	30%	2	20%
TSTTM	13	13	100%	11	85%	7	64%	1	9%	3	27%	-	-	11	100%
Total Aquitaine	85	83	98%	66	80%	33	50%	10	15%	16	24%	7	11%	40	61%
BAC Pro. Log	11	10	91%	8	80%	2	25%	1	13%	4	50%	1	13%	3	38%
CAP CRM	11	11	100%	9	82%	7	78%	-	-	2	22%	-	-	8	89%
CAP MVVTR	7	6	86%	4	67%	-	-	2	50%	2	50%	-	-	2	50%
CAP O/OL	10	10	100%	8	80%	1	13%	-	-	6	75%	1	13%	6	75%
REL	6	6	100%	6	100%	2	33%	1	17%	3	50%	-	-	4	67%
TSMEL	10	8	80%	7	88%	2	29%	1	14%	4	57%	-	-	6	86%
Total Poitou-Charentes	55	51	93%	42	82%	14	33%	5	12%	21	50%	2	5%	29	69%
Total Nouvelle-Aquitaine	140	134	96%	108	81%	47	44%	15	14%	37	34%	9	8%	69	64%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région OCCITANIE : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre	Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête			
			N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
NARBONNE - AFTRAL	CAP CRM 1 an	14	7	58%	2	17%	1	8%	-	-	-	-	-	-	1	8%	-	-	-	-	1	8%	12	86%		
NIMES - AFTRAL	CAP CRM 1 an	16	8	67%	2	17%	-	-	-	-	1	8%	-	-	1	8%	-	-	-	-	-	-	12	75%		
	CAP O/OL 2 ans	4	-	-	-	-	1	33%	-	-	-	-	-	-	2	67%	-	-	-	-	-	-	3	75%		
	TSMEL 2 ans	6	3	75%	-	-	-	-	-	-	1	25%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	67%		
PEROLS - AFTRAL	BAC Pro. L 3 ans	19	3	23%	2	15%	1	8%	-	-	3	23%	-	-	4	31%	-	-	-	-	-	-	13	68%		
	BTS TPL 2 ans	16	7	64%	1	9%	-	-	-	-	1	9%	-	-	2	18%	-	-	-	-	-	-	11	69%		
	CAP CRM 1 an	19	11	58%	1	5%	4	21%	-	-	-	-	1	5%	2	11%	-	-	-	-	-	-	19	100%		
	CAP O/OL 2 ans	10	3	33%	-	-	1	11%	-	-	2	22%	-	-	1	11%	-	-	-	-	2	22%	9	90%		
	REL 1 an	11	3	30%	-	-	1	10%	-	-	1	10%	-	-	3	30%	-	-	-	-	2	20%	10	91%		
	RPTL 1 an	9	3	38%	1	13%	-	-	-	-	1	13%	-	-	1	13%	1	13%	-	-	-	-	1	13%	8	89%
	TSMEL 2 ans	15	1	10%	1	10%	3	30%	-	-	3	30%	-	-	1	10%	-	-	1	10%	-	-	10	67%		
PERPIGNAN - AFTRAL	BAC Pro. L 3 ans	9	2	29%	1	14%	-	-	-	-	2	29%	-	-	2	29%	-	-	-	-	-	-	7	78%		
	CAP CRM 1 an	15	5	42%	3	25%	-	-	-	-	1	8%	-	-	3	25%	-	-	-	-	-	-	12	80%		
	CAP O/OL 2 ans	9	2	25%	-	-	1	13%	-	-	5	63%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	89%		
	TSMEL 2 ans	8	5	63%	-	-	-	-	-	-	2	25%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	13%	8	100%	
Total Languedoc-Roussillon			180	63	43%	14	10%	13	9%	-	-	23	16%	1	1%	23	16%	1	1%	1	1%	7	5%	146	81%	
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>27%</u>	<u>15%</u>	<u>7%</u>					<u>19%</u>	<u>2%</u>			<u>26%</u>	<u>2%</u>	<u>2%</u>	<u>2%</u>					<u>88%</u>		
ALBI - AFTRAL	CAP CRM 1 an	15	6	43%	4	29%	2	14%	-	-	1	7%	-	-	-	-	1	7%	-	-	-	-	14	93%		
AUCH - AFTRAL	CAP CRM 1 an	16	9	56%	2	13%	1	6%	-	-	1	6%	-	-	2	13%	-	-	-	-	-	-	1	6%	16	100%
MONTAUBAN - AFTRAL	CAP CRM 1 an	17	11	69%	1	6%	3	19%	-	-	1	6%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16	94%		
TARBES - AFTRAL	CAP CRM 1 an	15	6	40%	4	27%	2	13%	-	-	1	7%	-	-	2	13%	-	-	-	-	-	-	15	100%		
TOULOUSE - AFTRAL	BAC Pro. L 3 ans	11	2	18%	-	-	3	27%	-	-	4	36%	-	-	2	18%	-	-	-	-	-	-	11	100%		
	CAP CRM 1 an	23	14	67%	3	14%	3	14%	-	-	-	-	-	-	1	5%	-	-	-	-	-	-	21	91%		
	CAP CRM 2 ans	5	2	67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	33%	-	-	-	-	-	-	3	60%		
	CAP O/OL 2 ans	5	-	-	-	-	1	20%	-	-	4	80%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	100%		
TSMEL 2 ans	14	4	33%	1	8%	-	-	-	-	2	17%	1	8%	3	25%	-	-	-	-	-	-	1	8%	12	86%	
TOULOUSE - Promotrans	MOLI 3 ans	20	8	50%	-	-	3	19%	-	-	-	-	-	-	3	19%	1	6%	-	-	-	1	6%	16	80%	
Total Midi-Pyrénées			141	62	48%	15	12%	18	14%	-	-	14	11%	1	1%	14	11%	2	2%	-	-	3	2%	129	91%	
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>32%</u>	<u>17%</u>	<u>11%</u>					<u>10%</u>	<u>2%</u>			<u>23%</u>						<u>4%</u>		<u>81%</u>		
Total OCCITANIE			321	125	45%	29	11%	31	11%	-	-	37	13%	2	1%	37	13%	3	1%	1	0%	10	4%	275	86%	
<i>Rappel Session précédente</i>					<u>31%</u>	<u>16%</u>	<u>9%</u>					<u>15%</u>	<u>2%</u>			<u>24%</u>	<u>0%</u>					<u>3%</u>		<u>80%</u>		

Région OCCITANIE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)						
BAC Pro. Log	20	20	100%	14	70%	5	36%	3	21%	5	36%	1	-	6	43%
BTS TPL	11	11	100%	9	82%	7	78%	1	-	1	11%		-	6	67%
CAP O/OL	55	54	98%	47	87%	31	66%	8	17%	3	6%	5	11%	33	70%
CAP CRM	20	18	90%	15	83%	5	33%		0%	7	47%	3	20%	7	47%
REL	10	8	80%	5	63%	3	60%		0%	1	-	1	20%	2	40%
RPTL	8	6	75%	5	83%	3	60%	1	20%	1	-		-	4	80%
TSMEL	22	20	91%	19	95%	9	47%	1	5%	6	32%	3	16%	7	37%
Total Languedoc-Roussillon	146	137	94%	114	83%	63	55%	14	12%	24	21%	13	11%	65	57%
BAC Pro. Log	11	11	100%	9	82%	2	22%	-	-	4	44%	3	33%	4	44%
CAP CRM	85	83	98%	77	93%	48	62%	14	18%	4	5%	11	14%	33	43%
CAP O/OL	5	5	100%	5	100%	-	-	-	-	4	80%	1	20%	1	20%
MOLI	16	14	88%	11	79%	8	73%	-	-	-	-	3	27%	3	27%
TSMEL	12	11	92%	8	73%	4	50%	1	13%	3	38%	-	-	4	50%
Total Midi-Pyrénées	129	124	96%	110	89%	62	56%	15	14%	15	14%	18	16%	45	41%
Total Occitanie	275	261	95%	224	86%	125	56%	29	13%	39	17%	31	14%	110	49%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région PACA : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête	
Avignon - AFTRAL	CAP CRM	1 an	16	12	80%	1	7%	1	7%	-	-	-	-	-	-	1	7%	-	-	-	-	-	-	15	94%
FREJUS - LP Galliéri	CAP CRM	1 an	16	8	53%	3	20%	1	7%	-	-	1	7%	-	-	2	13%	-	-	-	-	-	-	15	94%
MARSEILLE - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	7	2	40%	1	20%	1	20%	-	-	1	20%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	71%
	CAP CRM	1 an	12	5	56%	3	33%	1	11%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	75%
	CAP CRM	2 ans	11	4	57%	-	-	1	14%	-	-	1	14%	-	-	1	14%	-	-	-	-	-	-	7	64%
NICE - AFTRAL	TSMEL	2 ans	12	2	20%	-	-	-	-	-	-	6	60%	-	-	2	20%	-	-	-	-	-	-	10	83%
	BAC Pro. L	3 ans	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100%	-	-	-	-	-	-	2	50%
	CAP CRM	1 an	11	7	70%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	30%	-	-	-	-	-	-	10	91%
Total PACA			89	40	55%	8	11%	5	7%	-	-	9	12%	-	-	11	15%	-	-	-	-	-	-	73	82%
<i>Rappel Session précédente</i>				<i>42%</i>		<i>19%</i>		<i>4%</i>				<i>5%</i>		<i>4%</i>		<i>21%</i>		<i>1%</i>				<i>5%</i>		<i>84%</i>	

Région PACA : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI		% en CDD		% en alternance				% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
BAC Pro. Log	7	7	100%	5	71%	2	40%	1	20%	1	20%	1	20%	1	20%
CAP CRM	56	56	100%	49	88%	36	73%	7	14%	2	4%	4	8%	32	67%
TSMEL	10	10	100%	8	80%	2	25%	-	-	6	75%	-	-	3	38%
Total PACA	73	73	100%	62	85%	40	65%	8	13%	9	15%	5	8%	36	59%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport - Logistique ? - Session 2017

Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Région PAYS DE LA LOIRE : Situation par CFA & Ecoles

CFA / Ecoles	Diplôme / Titre		Présentés	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi Intérim		Emploi - Autre situation		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Recherche d'emploi		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Inactivité ou autre situation		Taux de réponse à l'enquête	
STE LUCE SUR LOIRE - AFTRAL	BAC Pro. L	3 ans	13	2	17%	1	8%	2	17%	-	-	5	42%	-	-	2	17%	-	-	-	-	-	-	12	92%
	CAP CRM	1 an	23	15	79%	3	16%	1	5%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19	83%	
	CAP O/OL	2 ans	17	1	8%	4	31%	1	8%	-	-	2	15%	-	-	5	38%	-	-	-	-	-	-	13	76%
	REL	1 an	2	-	-	1	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	50%
	TSMEL	2 ans	18	5	28%	5	28%	2	11%	-	-	2	11%	1	6%	3	17%	-	-	-	-	-	-	18	100%
Total PAYS DE LA LOIRE			73	23	37%	14	22%	6	10%	-	-	9	14%	1	2%	10	16%	-	-	-	-	-	-	63	86%
<i>Rappel Session précédente</i>				<u>22%</u>		<u>17%</u>		<u>13%</u>				<u>17%</u>		<u>28%</u>				<u>2%</u>		<u>2%</u>		<u>86%</u>			

Région PAYS DE LA LOIRE : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise						% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
						% en CDI		% en CDD		% en alternance				% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
BAC Pro. Log	12	12	100%	10	83%	2	20%	1	10%	5	50%	2	20%	6	60%
CAP CRM	19	19	100%	19	100%	15	79%	3	16%	-	-	1	5%	11	58%
CAP O/OL	13	13	100%	8	62%	1	13%	4	50%	2	25%	1	13%	4	50%
REL	1	1	100%	1	100%	-	-	1	100%	-	-	-	-	-	-
TSMEL	18	18	100%	15	83%	5	33%	5	33%	3	20%	2	13%	10	67%
Total Pays de la Loire	63	63	100%	53	84%	23	43%	14	26%	10	19%	6	11%	31	58%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

LEXIQUE

AACRTV	Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de Voyageurs
AEM.....	Agent d'Entreposage et de Messagerie
AFT.....	Développer la formation transport et logistique
AFTRAL.....	Apprendre et se Former en TRANsport et Logistique
AVA	Après-Vente Automobile
BAC Pro.....	Baccalauréat Professionnel
BEP	Brevet d'Etudes Professionnelles
BTP.....	Bâtiments Travaux Publics
BTS.....	Brevet de Technicien Supérieur
CAE	Contrat Aidé par l'Etat
CAP	Certificat d'Aptitude Professionnelle
CDD.....	Contrat à Durée Déterminée
CDI	Contrat à Durée Indéterminée
CFA	Centre de Formation en Apprentissage
CRM	Conducteur Routier Marchandises
CTRM.....	Conducteur Transport Routier Marchandises
DARES	Direction de l'Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques
DEPP.....	Direction de l'Evaluation, de la Prospective et de la Performance
DUT	Diplôme Universitaire Technologique
GLT.....	Gestion Logistique et Transport
L	Logistique
MOLI.....	Manager des Opérations Logistiques Internationales
MTL	Manager Transports et Logistique
MVVTR.....	Maintenance des Véhicules option Véhicules de Transport Routier
O/OL.....	Opérateur/opératrice Logistique
PL.....	Poids Lourds
REL.....	Responsable en logistique
RPTL	Responsable Production Transport & Logistique
RPTP.....	Responsable Production Transport de Personnes
T	Transport
TP.....	Titre Professionnel
TPL.....	Transport et Prestations Logistiques
TSMEL.....	Technicien Supérieur en Méthode d'Exploitation Logistique
TSTTM.....	Technicien Supérieur Terrestre Transport de Marchandises
VCVAT.....	Vendeur Conseil en Voyages d'Affaires et de Tourisme
VUL.....	Véhicule Utilitaire Léger

ANNEXES

Annexe 1 Questionnaire Formations Apprentissage Centres et Ecoles de la Profession 2017

Annexe 2 Taux de retour par diplôme / niveau et région

- Tableau 1 : Taux de réponse par diplôme
- Tableau 2 : Taux de réponse par niveau
- Cartographie : Taux de réponse par région

Annexe 3 Caractéristiques de la population sortante - Session 2017

- Tableau 1 : Le genre par spécialité et diplôme
- Tableau 2 : Répartition de la population par genre et niveau de formation
- Tableau 3 : Population féminine diplômée ou non
- Tableau 4 : L'âge par spécialité et diplôme
- Tableau 5 : L'âge par niveau de formation
- Tableau 6 : L'origine scolaire
- Tableau 7 : La distance kilométrique entre l'établissement de formation et leur domicile par spécialité et diplôme

Annexe 4 Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire et

Annexe 5 Situation 6 mois après la fin de leur formation

- Tableau 1 : Situation détaillée
- Tableau 2 : Zoom emploi
- Tableau 3 : Part des diplômés et non-diplômés en emploi ou recherche d'emploi par diplôme
- Tableau 4 : Part des diplômés et non-diplômés en emploi ou recherche d'emploi par niveau

Annexe 6 Quelle poursuite d'études en Alternance ?

- Tableau 1 : Répartition des formations en Alternance en Transport Logistique Maintenance et dans une autre filière
- Tableau 2 : Quelle poursuite d'études en alternance par diplôme ?
- Tableau 3 : Poursuite en alternance : Quelle origine scolaire ?
- Tableau 4 : Poursuite en alternance : Répartition Fille / Garçon
- Tableau 5 : Poursuite en alternance : Age

Annexe 7 Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion

- Tableau 1 : L'activité de l'entreprise
- Tableau 2 : Secteur d'activité de l'entreprise autre que Logistique et/ou Transport
- Tableau 3 : L'emploi
- Tableau 4 : La taille de l'entreprise
- Tableau 5 : La distance kilométrique entre le lieu de l'activité professionnelle et le domicile
- Tableau 6 : Emploi obtenu dans l'entreprise de stage ou de l'apprentissage
- Graphique 1 : Emploi et genre de la population
- Graphique 2 : Catégories contrats de travail et poste occupé

Annexe 8 Liste des emplois dits «Autres»

Annexe 9 Liste des entreprises dites «Autres»

Questionnaire Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession



DÉVELOPPER
LA FORMATION TRANSPORT
ET LOGISTIQUE

**Enquête sur le devenir professionnel après une formation en Transport Logistique
(examen présenté en Juin 2017)**

☞ Quel âge avez-vous ?

Moins de 18 ans 18 à moins de 20 ans 20 ans et plus

☞ Vous êtes de sexe ?

Masculin Féminin

☞ A quelle distance kilométrique se trouvait votre établissement de formation par rapport à votre lieu de résidence ?

0 à 25 km 25 à 50 km plus de 50 km

Précisez votre ville et code postal :

☞ Avez-vous été reçu à l'examen de juin 2016 ?

Oui Non

☞ De quelle classe ou diplôme, veniez-vous avant de préparer cet examen ? *(Attention, veuillez cocher une seule réponse)*

Classe de 3^{ème}
 CAP, précisez lequel.....
 Baccalauréat général, précisez lequel.....
 BAC Pro., précisez lequel.....
 Classe de 2^{nde}, 1^{ère}, Terminale
 BEP, précisez lequel.....
 Baccalauréat technique, précisez lequel.....
 Autre, précisez lequel.....

Réponse indispensable à cette question pour valider le questionnaire

1. Quelle est votre situation actuelle ? *(Attention, veuillez cocher une seule réponse)*

1.1. Emploi

1.1.1. CDI
1.1.2. CDD
1.1.3. Intérim
1.1.4. Contrat aidé par l'Etat (CAE, Contrat d'avenir, de génération...)
1.1.5. Emploi saisonnier
1.1.6. Autre situation d'emploi, précisez :
.....

☞ Sous quel statut ?

Employé Agent de maîtrise Cadre

1.2. Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique ou Maintenance, laquelle.....
1.3. Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière, laquelle.....



- IPTL

1/2

- 1.4. Poursuite d'études à temps plein pour la préparation de quel diplôme ?
- 1.4.1. CAP, précisez lequel.....
 - 1.4.2. BEP, précisez lequel.....
 - 1.4.3. BAC, précisez lequel.....
 - 1.4.4. BAC + 2, précisez lequel.....
 - 1.4.5. Autre, lequel.....
- 1.5. Redoublement
- 1.6. Recherche d'emploi
- 1.7. Inactivité ou autre situation, précisez :

Si vous occupez actuellement un emploi, répondez aux questions suivantes :

2. Quel est votre emploi actuel ? *(Attention, veuillez cocher une seule réponse)*
- 2.1. Conducteur routier (permis CE)
 - 2.2. Conducteur livreur (permis B ou C)
 - 2.3. Déménageur
 - 2.4. Mécanicien moto, auto, poids lourds, précisez :
 - 2.5. Opérateur logistique (cariste, préparateur de commande, magasinier)
 - 2.6. Conducteur d'engins de chantier
 - 2.7. Manutentionnaire, agent de quai
 - 2.8. Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane
 - 2.9. Commercial
 - 2.10. Employé administratif, assistant de gestion, litiges
 - 2.11. Responsable d'entrepôts, responsable logistique, chef de quai, gestionnaire de stocks
 - 2.12. Autres, précisez le nom de votre emploi :
3. Travaillez-vous dans l'entreprise où vous avez effectué votre stage ?
- Oui Non
4. L'activité de l'entreprise dans laquelle vous travaillez actuellement : *(Attention, veuillez cocher une seule réponse)*
- 4.1. Transport routier de marchandises
 - 4.2. Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime, fluvial, transports de voyageurs
 - 4.3. Prestataire de logistique (entrepôt, préparation de commandes...)
 - 4.4. Industrie, précisez :
 - 4.5. Commerce [Grande distribution, détail, vente par correspondance (VPC)]
 - 4.6. Entreprise de déménagement
 - 4.7. Activité de services (banque, assurances, immobilier, voyages...) et administration (éducation, santé, services sanitaires et sociaux...)
 - 4.8. Garage, concessionnaire, réparation (automobile, poids lourds, machines agricoles)
 - 4.9. Entreprise de Bâtiments Travaux Publics (BTP)
 - 4.10. Autres, précisez l'activité de l'entreprise :
5. La distance de votre lieu de travail par rapport à votre domicile : *(Attention, veuillez cocher une seule réponse)*
- 0 à 25 km 25 à 50 km 50 à 100 km plus de 100 km
6. La taille de votre entreprise dans laquelle vous travaillez actuellement :
- 1 à 9 salariés 10 à 49 salariés 50 à 99 salariés 100 salariés et plus
7. Vos remarques, observations :
-
-
-

Taux de retour par diplôme / niveau et région

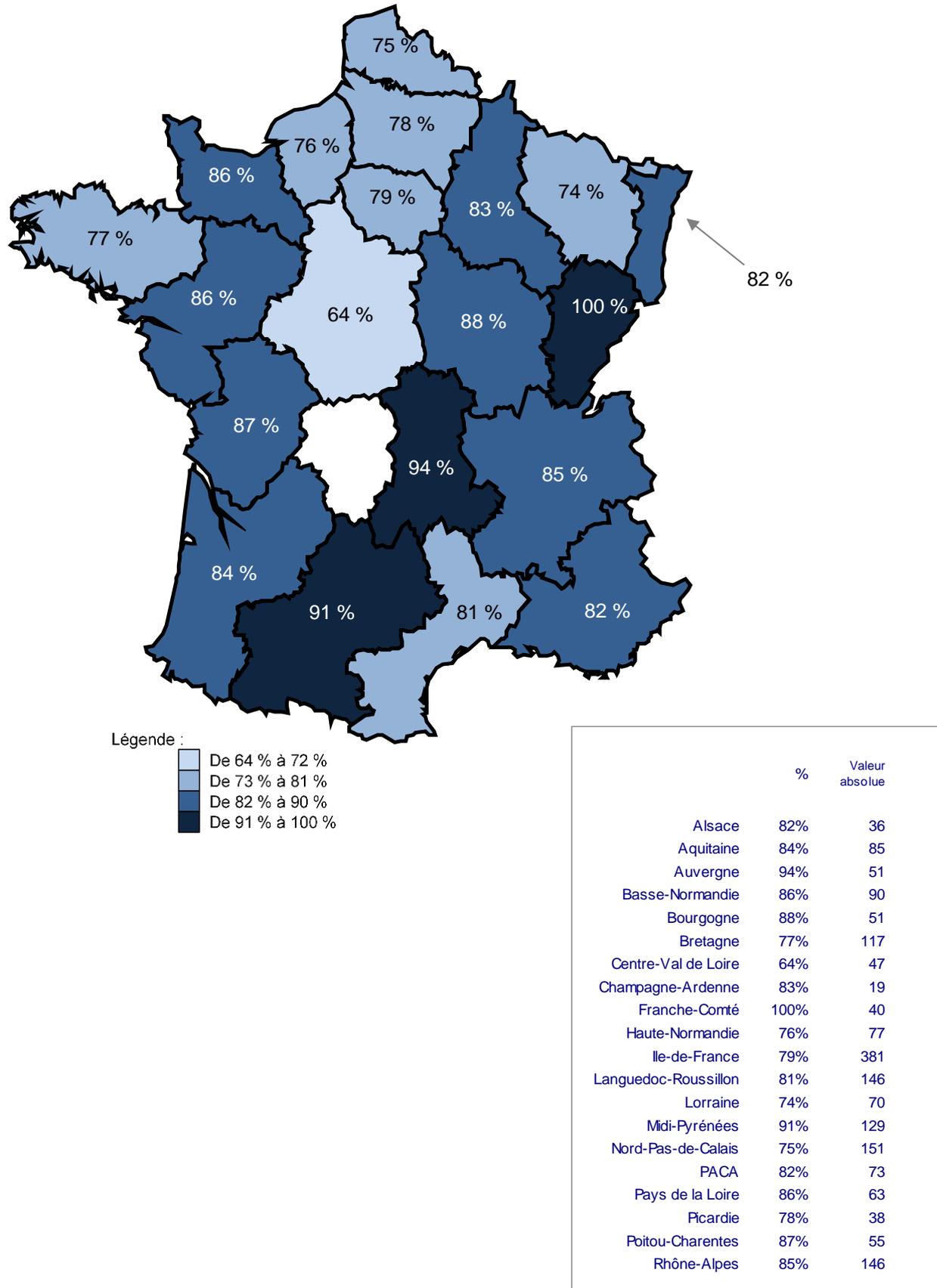
→ Tableau 1 - Taux de réponse par diplôme

Diplôme	Nbre d'enquêtés	Nbre de répondants	Taux de réponses
MTL	38	26	68%
RPTL	17	15	88%
RPTP	5	3	60%
TSTTM	76	59	78%
VCVAT	8	6	75%
Licence Pro. Tpt de Voyageurs	19	14	74%
DUT GLT	30	27	90%
BTS TPL	245	196	80%
BAC Pro. T	8	6	75%
Total "Transport"	446	352	79%
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	20	2	10%
MOLI	56	44	79%
REL	94	80	85%
TSMEL	223	183	82%
BAC Pro. Log	371	283	76%
CAP O/OL	96	80	83%
Total "Logistique"	860	672	78%
BAC Pro. CTRM	8	8	100%
CAP CRM	770	666	86%
CAP Dém sur VUL	36	27	75%
CAP AACRTV	9	6	67%
TP Cond Livreur s/VUL	10	9	90%
TP CTRM sur Porteur	29	22	76%
Total "Conduite Routière"	862	738	86%
BTS AVA	7	7	100%
BAC Pro. MVVTR	79	65	82%
CAP MVVTR	42	31	74%
Total "Maintenance"	128	103	80%
Total	2296	1865	81%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>1791</i>	<i>1456</i>	<i>81%</i>

→ Tableau 2 - Taux de réponse par niveau

Niveau de formation	Nbre d'enquêtés	Nbre de répondants	Taux de réponses
Niveau I	76	46	61%
Niveau II	154	124	81%
Niveau III	608	492	81%
Niveau IV	466	362	78%
Niveau V	992	841	85%
Total	2296	1865	81%

→ Carte - Taux de réponse par région



Caractéristiques de la population sortante - Session 2017

Echantillon étudié : 1 865 jeunes diplômés ou non

→ Tableau 1 - Le genre par spécialité et diplôme

Diplôme	Féminin		Masculin		Total	
MTL	7	27%	19	73%	26	100%
RPTL	4	27%	11	73%	15	100%
RPTP	-	-	3	100%	3	100%
TSTTM	13	22%	46	78%	59	100%
VCVAT	3	50%	3	50%	6	100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	4	29%	10	71%	14	100%
DUT GLT	7	26%	20	74%	27	100%
BTS TPL	46	23%	150	77%	196	100%
BAC Pro. T	1	17%	5	83%	6	100%
<i>Total "Transport"</i>	<i>85</i>	<i>24%</i>	<i>267</i>	<i>76%</i>	<i>352</i>	<i>100%</i>
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	-	-	2	100%	2	100%
MOLI	19	43%	25	57%	44	100%
REL	17	21%	63	79%	80	100%
TSMEL	28	15%	155	85%	183	100%
BAC Pro. Log	28	10%	255	90%	283	100%
CAP O/OL	3	4%	77	96%	80	100%
<i>Total "Logistique"</i>	<i>95</i>	<i>14%</i>	<i>577</i>	<i>86%</i>	<i>672</i>	<i>100%</i>
BAC Pro. CTRM	-	-	8	100%	8	100%
CAP CRM	21	3%	645	97%	666	100%
CAP Dém sur VUL	1	17%	5	83%	6	100%
CAP AACRTV	-	-	27	100%	27	100%
TP Cond Livreur s/VUL	4	44%	5	56%	9	100%
TP CTRM sur Porteur	-	-	22	100%	22	100%
<i>Total "Conduite Routière"</i>	<i>26</i>	<i>4%</i>	<i>712</i>	<i>96%</i>	<i>738</i>	<i>100%</i>
BTS AVA	-	-	7	100%	7	100%
BAC Pro. MVVTR	1	2%	64	98%	65	100%
CAP MVVTR	-	-	31	100%	31	100%
<i>Total "Maintenance"</i>	<i>1</i>	<i>1%</i>	<i>102</i>	<i>99%</i>	<i>103</i>	<i>100%</i>
Total	207	11%	1658	89%	1865	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>154</i>	<i>11%</i>	<i>1302</i>	<i>89%</i>	<i>1456</i>	<i>100%</i>

→ **Tableau 2 - Répartition de la population par genre et niveau de formation**

Niveau de formation	Féminin		Masculin		Total	
Niveau I	19	41%	27	59%	46	100%
Niveau II	28	23%	96	77%	124	100%
Niveau III	101	21%	391	79%	492	100%
Niveau IV	30	8%	332	92%	362	100%
Niveau V	29	3%	812	97%	841	100%
Total	207	100%	1658	100%	1865	100%

→ **Tableau 3 - Population féminine diplômée ou non**

Niveau de formation	Diplôme	non		oui		Total	
Niveau I	MOLI	-	-	19	100%	19	100%
Niveau II	MTL	1	14%	6	86%	7	100%
	REL	-	-	17	100%	17	100%
	RPTL	1	33%	2	67%	3	100%
Niveau III	TSMEL	5	18%	23	82%	28	100%
	TSTTM	5	38%	8	62%	13	100%
	VCVAT	-	-	3	100%	3	100%
	Licence Pro Tpt Voyageurs	-	-	4	100%	4	100%
	DUT GLT	-	-	7	100%	7	100%
	BTS TPL	9	20%	37	80%	46	100%
Niveau IV	BAC Pro. T	-	-	1	100%	1	100%
	BAC Pro. L	-	-	28	100%	28	100%
	BAC Pro. MVVTR	-	-	1	100%	1	100%
Niveau V	CAP CRM	-	-	21	100%	21	100%
	CAP AACRTV	-	-	1	100%	1	100%
	CAP O/OL	-	-	3	100%	3	100%
	TP Cond Livreur s/VUL	-	-	4	100%	4	100%
Total		21	10%	185	90%	206	100%

→ **Tableau 4 - L'âge par spécialité et diplôme**

Diplôme	moins de 18 ans		18 à moins de 20 ans		20 ans et plus		Total	
MTL	-	-	-	-	26	100%	26	100%
RPTL	-	-	-	-	15	100%	15	100%
RPTP	-	-	-	-	3	100%	3	100%
TSTTM	-	-	7	12%	52	88%	59	100%
VCVAT	-	-	-	-	6	100%	6	100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	-	-	-	-	14	100%	14	100%
DUT GLT	-	-	-	-	27	100%	27	100%
BTS TPL	-	-	3	2%	193	98%	196	100%
BAC Pro. T	-	-	2	33%	4	67%	6	100%
Total "Transport"	-	-	12	3%	340	97%	352	100%
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	-	-	-	-	2	100%	2	100%
MOLI	-	-	-	-	44	100%	44	100%
REL	-	-	-	-	80	100%	80	100%
TSMEL	-	-	2	1%	181	99%	183	100%
BAC Pro. L	1	0%	63	22%	219	77%	283	100%
CAP O/OL	14	18%	24	30%	42	53%	80	100%
Total "Logistique"	15	2%	89	13%	568	85%	672	100%
BAC Pro. CTRM	-	-	6	75%	2	25%	8	100%
CAP CRM	19	3%	153	23%	494	74%	666	100%
CAP AACRTV	-	-	-	-	6	100%	6	100%
CAP Dém sur VUL	1	4%	11	41%	15	56%	27	100%
TP Cond Livreur s/VUL	-	-	-	-	9	100%	9	100%
TP CTRM sur Porteur	-	-	1	5%	21	95%	22	100%
Total "Conduite Routière"	20	3%	171	23%	547	74%	738	100%
BTS AVA	-	-	1	14%	6	86%	7	100%
BAC Pro. MVVTR	-	-	21	32%	44	68%	65	100%
CAP MVVTR	2	6%	15	48%	14	45%	31	100%
Total "Maintenance"	2	2%	37	36%	64	62%	103	100%
Total	37	2%	309	17%	1519	81%	1865	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	18	1%	223	15%	1215	83%	1456	100%

→ **Tableau 5 - L'âge par niveau de formation**

Niveau de formation	moins de 18 ans		18 à moins de 20 ans		20 ans et plus		Total	
Niveau I	-	-	-	-	46	100%	46	100%
Niveau II	-	-	-	-	124	100%	124	100%
Niveau III	-	-	13	3%	479	97%	492	100%
Niveau IV	1	0%	92	25%	269	74%	362	100%
Niveau V	36	4%	204	24%	601	71%	841	100%
Total	37	2%	309	17%	1519	81%	1865	100%

→ Tableau 6 - L'origine scolaire

Diplôme	BAC + 2	BAC Pro	BAC Général	BAC Technique	BEP	CAP	Classe de 3ème	Classe de 2nde, 1ere, Terminale	Autre	Total
MTL	20	77%	6	23%	-	-	-	-	-	26
RPTL	10	67%	5	33%	-	-	-	-	-	15
RPTP	3	100%	-	-	-	-	-	-	-	3
TSTTM	3	5%	56	95%	-	-	-	-	-	59
VCVAT	2	33%	4	67%	-	-	-	-	-	6
Licence Pro Tpt Voyageurs	12	86%	2	14%	-	-	-	-	-	14
DUT GLT	2	8%	22	85%	1	4%	-	-	-	26
BTS TPL	5	3%	147	75%	20	12%	-	-	-	195
BAC Pro. T	-	-	4	67%	-	-	2	33%	-	6
Total "Transport"	57	16%	246	70%	21	6%	24	7%	-	350
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2
MOLI	18	44%	-	-	-	-	-	-	23	41
REL	48	60%	29	36%	-	-	-	-	3	80
TSMEL	5	3%	177	97%	-	-	-	-	1	183
BAC Pro. L	1	0%	257	91%	-	2	1%	4%	1	282
CAP O/IOL	-	-	67	84%	-	-	4	5%	9	80
Total "Logistique"	72	11%	530	79%	-	2	0%	15	2%	668
BAC Pro. CTRM	-	-	8	100%	-	-	-	-	-	8
CAP CRM	37	6%	621	93%	-	-	-	-	8	666
CAP AACRTV	3	50%	3	50%	-	-	-	-	-	6
CAP Dém sur VUL	-	-	27	100%	-	-	-	-	-	27
TP Cond Livreur s/VUL	1	11%	8	89%	-	-	-	-	-	9
TP CTRM sur Porteur	2	9%	6	27%	1	5%	4	18%	6	22
Total "Conduite Routière"	43	6%	673	91%	1	0%	2	0%	9	738
BTS AVA	-	-	7	100%	-	-	-	-	-	7
BAC Pro. MVVTR	-	-	31	48%	-	1	2%	15	23%	65
CAP MVVTR	-	-	16	52%	-	-	-	2	6%	31
Total "Maintenance"	-	-	54	52%	-	1	1%	17	17%	103
Total	172	9%	1503	81%	22	1%	27	1%	3	1659
Rappel Session précédente	151	10%	483	32%	23	2%	129	8%	61	1533

→ **Tableau 7 - La distance kilométrique entre leur établissement de formation et leur domicile par spécialité et diplôme**

Diplôme	0 à 25 km		25 à 50 km		plus de 50 km		Total	
MTL	24	92%	2	8%	0%		26	100%
RPTL	8	53%	2	13%	5	33%	15	100%
RPTP	3	100%	-	-	-	-	3	100%
TSTIM	30	51%	6	10%	23	39%	59	100%
VCVAT	3	50%	2	33%	1	17%	6	100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	14	100%	-	-	-	-	14	100%
DUT GLT	10	37%	4	15%	13	48%	27	100%
BTS TPL	105	54%	34	17%	57	29%	196	100%
BAC Pro. T	2	33%	3	50%	1	17%	6	100%
<i>Total "Transport"</i>	<i>199</i>	<i>57%</i>	<i>53</i>	<i>15%</i>	<i>100</i>	<i>28%</i>	<i>352</i>	<i>100%</i>
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	2	100%	-	-	-	-	2	100%
MOLI	27	61%	4	9%	13	30%	44	100%
REL	51	64%	13	16%	16	20%	80	100%
TSMEL	111	61%	37	20%	35	19%	183	100%
BAC Pro. L	182	64%	53	19%	48	17%	283	100%
CAP O/OL	55	69%	10	13%	15	19%	80	100%
<i>Total "Logistique"</i>	<i>428</i>	<i>64%</i>	<i>117</i>	<i>17%</i>	<i>127</i>	<i>19%</i>	<i>672</i>	<i>100%</i>
BAC Pro. CTRM	1	13%	4	50%	3	38%	8	100%
CAP CRM	308	46%	159	24%	199	30%	666	100%
CAP AACRTV	1	17%	2	33%	3	50%	6	100%
CAP Dém sur VUL	6	22%	9	33%	12	44%	27	100%
TP Cond Livreur s/VUL	-	-	2	22%	7	78%	9	100%
TP CTRM sur Porteur	12	55%	6	27%	4	18%	22	100%
<i>Total "Conduite Routière"</i>	<i>328</i>	<i>44%</i>	<i>182</i>	<i>25%</i>	<i>228</i>	<i>31%</i>	<i>738</i>	<i>100%</i>
BTS AVA	3	43%	1	14%	3	43%	7	100%
BAC Pro. MVVTR	21	32%	13	20%	31	48%	65	100%
CAP MVVTR	13	42%	5	16%	13	42%	31	100%
<i>Total "Maintenance"</i>	<i>37</i>	<i>36%</i>	<i>19</i>	<i>18%</i>	<i>47</i>	<i>46%</i>	<i>103</i>	<i>100%</i>
Total	992	53%	371	20%	502	27%	1865	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>734</i>	<i>50%</i>	<i>320</i>	<i>22%</i>	<i>401</i>	<i>28%</i>	<i>1455</i>	<i>100%</i>

Tableau détaillé des diplômés par rapport à leur origine scolaire

Echantillon étudié : 1 852 jeunes

Diplôme	Origine scolaire	Enseignement Technique et Professionnel			Enseignement Général			Autre		
		Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés
BAC Pro. CTRM	BAC Pro	8	8	100%	-	-	-	-	-	-
Total BAC Pro. CTRM		8	8	100%	-	-	-	-	-	-
BAC Pro. T	BAC Pro	4	3	75%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	2	2	100%	-	-	-
Total BAC Pro. T		4	3	75%	2	2	100%	-	-	-
BAC Pro. Log	BAC +2	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Général	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	BAC Technique	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	257	224	87%	-	-	-	-	-	-
	BEP	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	CAP	10	10	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	9	8	89%	-	-	-
Autre	-	-	-	-	-	-	1	0	0%	
Total BAC Pro. Log		270	237	88%	9	8	89%	1	0	0%
BAC Pro. MVVTR	BAC Pro	31	29	94%	-	-	-	-	-	-
	BAC Technique	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	BEP	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	CAP	15	11	73%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	16	12	75%	-	-	-
Total BAC Pro. MVVTR		48	42	88%	16	12	75%	-	-	-
BTS AVA	BAC Pro	7	7	100%	-	-	-	-	-	-
Total BTS AVA		7	7	100%	-	-	-	-	-	-
BTS TPL	BAC +2	5	5	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Général	-	-	-	20	19	95%	-	-	-
	BAC Pro	144	106	74%	-	-	-	-	-	-
	BAC Technique	23	18	78%	-	-	-	-	-	-
Total BTS TPL		172	129	75%	20	19	95%	-	-	-
CAP AACRTV	BAC +2	3	3	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	3	3	100%	-	-	-	-	-	-
Total CAP AACRTV		6	6	100%	-	-	-	-	-	-
CAP CRM	Autre	-	-	-	-	-	-	8	8	100%
	BAC +2	37	37	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	621	598	96%	-	-	-	-	-	-
Total CAP CRM		658	635	97%	-	-	-	8	8	100%
CAP Dém s/VUL	BAC Pro	27	22	81%	-	-	-	-	-	-
Total CAP Dém s/VUL		27	22	81%	-	-	-	-	-	-
CAP MVVTR	BAC Pro	16	16	100%	-	-	-	-	-	-
	CAP	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	11	10	91%	-	-	-
Total CAP MVVTR		18	18	100%	11	10	91%	-	-	-
CAP O/OL	BAC Pro	67	65	97%	-	-	-	-	-	-
	CAP	4	4	100%	-	-	-	-	-	-
	Classe de 3ème	-	-	-	9	9	100%	-	-	-
Total CAP O/OL		71	69	97%	9	9	100%	-	-	-

Diplôme	Origine scolaire	Enseignement Technique et Professionnel			Enseignement Général			Autre		
		Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés	Nbre jeunes	Nbre diplômés	% diplômés
DUT GLT	BAC +2	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Général	-	-	-	1	1	100%	-	-	-
	BAC Pro	22	22	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Technique	1	1	100%	9	9	100%	-	-	-
Total DUT GLT		25	25	100%	10	10	100%	-	-	-
Licence Pro Tpt Voyageurs	BAC +2	12	12	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Technique	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
Total Licence Pro Tpt Voyageurs		40	40	100%	-	-	-	-	-	-
MOLI	Autre	-	-	-	-	-	-	2	2	100%
	BAC +2	18	17	94%	-	-	-	-	-	-
Total MOLI		18	17	94%	-	-	-	2	2	100%
MTL (EST)	BAC +2	20	16	80%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	6	5	83%	-	-	-	-	-	-
Total MTL (EST)		26	21	81%	-	-	-	-	-	-
REL	Autre	-	-	-	-	-	-	3	3	100%
	BAC +2	-	-	-	48	44	92%	-	-	-
	BAC Pro	29	26	90%	-	-	-	-	-	-
Total REL		29	26	90%	48	44	92%	3	3	100%
RPTL	BAC +2	3	2	67%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	5	4	80%	-	-	-	-	-	-
Total RPTL		8	6	75%	-	-	-	-	-	-
RPTP	BAC +2	3	2	67%	-	-	-	-	-	-
Total RPTP		3	2	67%	-	-	-	-	-	-
TP Cond Livreur s/VUL	BAC +2	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	8	8	100%	-	-	-	-	-	-
Total Cond Livreur s/VUL		9	9	100%	-	-	-	-	-	-
TP Cond Livreur s/VUL	Autre	1	1	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC +2	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Général	-	-	-	1	1	100%	-	-	-
	BAC Pro	5	5	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Technique	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	CAP	3	1	33%	-	-	-	-	-	-
Total Cond Livreur s/VUL		13	11	85%	5	5	100%	-	-	-
TSMEL	Autre	-	-	-	-	-	-	1	1	100%
	BAC +2	5	5	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	177	130	73%	-	-	-	-	-	-
Total TSMEL		182	135	74%	-	-	-	1	1	100%
TSTTM	BAC +2	3	3	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	56	38	68%	-	-	-	-	-	-
Total TSTTM		59	41	69%	-	-	-	-	-	-
VCVAT	BAC +2	2	2	100%	-	-	-	-	-	-
	BAC Pro	4	4	100%	-	-	-	-	-	-
Total VCVAT		6	6	100%	-	-	-	-	-	-
TOTAL		1707	1515	89%	130	119	92%	15	14	93%

Situation 6 mois après la fin de leur formation

Echantillon étudié : 1 865 jeunes diplômés ou non

→ Tableau 1 - Situation détaillée

Diplôme	Emploi CDI	Emploi CDD	Emploi Intérim	Emploi saisonnier	Autre Situation d'emploi	Poursuite d'une formation en alternance en Transport, dans une autre filière	Poursuite d'une formation en alternance en Logistique, Maintenance	Poursuite d'études à temps plein	Redoublement	Recherche d'emploi	Inactivité ou autre situation	Total
MTL	10 38%	3 12%	-	-	-	-	12 46%	-	-	-	-	26 100%
RPTL	7 47%	3 20%	-	-	-	-	1 7%	-	-	2 13%	1 7%	15 100%
RPTP	1 33%	-	-	-	-	-	1 33%	-	-	-	-	3 100%
TSTIM	30 51%	8 14%	1 2%	-	-	13 22%	-	-	1 2%	6 10%	-	69 100%
VOVAT	4 67%	-	-	-	-	-	1 17%	-	-	-	-	6 100%
Licence Pro. Tpt Voyageurs	4 29%	-	-	-	-	-	6 43%	1 7%	-	-	-	14 100%
DUT GLT	4 15%	1 4%	3 11%	-	-	11 41%	-	2 7%	-	5 19%	1 4%	27 100%
BTS TPL	63 32%	20 10%	11 6%	-	1 1%	63 32%	8 4%	2 1%	8 4%	17 9%	3 2%	196 100%
BAC Pro. T	3 50%	-	-	-	-	3 50%	-	-	-	-	-	6 100%
Total "Transport"	126 36%	35 10%	15 4%	-	1 0%	111 32%	9 3%	7 2%	9 3%	34 10%	5 1%	352 100%
Master Cess' Product' Log Achats op' TL	-	-	2 100%	-	-	-	-	-	-	-	-	2 100%
MOLI	25 57%	3 7%	3 7%	-	-	1 2%	15 19%	1 2%	-	9 20%	1 2%	44 100%
REL	23 29%	13 16%	12 15%	-	1 1%	48 26%	4 2%	-	-	11 14%	4 5%	80 100%
TSMEL	53 29%	17 9%	23 13%	-	-	93 33%	3 1%	5 2%	1 0%	57 20%	4 1%	163 100%
BAC Pro. L	56 20%	30 11%	34 12%	-	-	34 43%	-	1 1%	-	14 18%	2 3%	80 100%
CAP OIOL	12 15%	7 9%	10 13%	-	-	191 28%	9 1%	9 1%	4 1%	121 18%	14 2%	672 100%
Total "Logistique"	169 25%	70 10%	84 13%	-	1 0%	191 28%	9 1%	9 1%	4 1%	121 18%	14 2%	672 100%
BAC Pro. CTRM	4 50%	-	2 25%	-	-	1 13%	-	-	-	-	-	8 100%
CAP CRM	373 56%	123 18%	42 6%	-	-	28 4%	5 1%	3 0%	5 1%	83 12%	4 1%	666 100%
CAP AACRTV	2 33%	4 67%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6 100%
CAP Dém sur VUL	6 22%	6 22%	-	-	-	10 37%	2 7%	-	-	2 7%	1 4%	27 100%
TP Cond Livreur s/VUL	5 56%	-	-	-	1 11%	-	-	-	-	3 33%	-	9 100%
TP CTRM sur Porteur	17 77%	2 9%	2 9%	-	-	1 5%	-	-	-	-	-	22 100%
Total "Conduite Routière"	407 55%	135 18%	46 6%	-	1 0%	40 5%	8 1%	3 0%	5 1%	88 12%	5 1%	738 100%
BTS AVA	3 43%	1 14%	-	-	-	2 29%	-	1 14%	-	-	-	7 100%
BAC Pro. MAVI	20 31%	6 9%	2 3%	-	-	21 32%	5 8%	1 2%	1 2%	7 11%	2 3%	65 100%
CAP MVVTR	5 16%	4 13%	1 3%	-	-	11 35%	1 3%	2 6%	-	7 23%	-	31 100%
Total "Maintenance"	28 27%	11 11%	3 3%	-	-	34 33%	6 6%	4 4%	1 1%	14 14%	2 2%	103 100%
Total	720 39%	251 13%	148 8%	-	3 0%	376 20%	32 2%	23 1%	19 1%	287 14%	26 1%	1865 100%
Rappel Session précédente	430 30%	207 14%	149 10%	-	-	292 20%	32 2%	18 1%	22 1%	286 20%	18 1%	1456 100%

→ **Tableau 2 - «Zoom Emploi»**

Diplôme	Emploi CDI	Emploi CDD	Emploi Intérim	Autre contrat	Poursuite d'une formation en alternance	Total
MTL	10 40%	3 12%	- -	- -	12 48%	25 100%
RPTL	7 64%	3 27%	- -	- -	1 9%	11 100%
RPTP	1 50%	- -	- -	- -	1 50%	2 100%
TSTTM	30 58%	8 15%	1 2%	- -	13 25%	52 100%
VCVAT	4 80%	- -	- -	- -	1 20%	5 100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	4 36%	- -	- -	- -	7 64%	11 100%
DUT GLT	4 21%	1 5%	3 16%	- -	11 58%	19 100%
BTS TPL	63 38%	20 12%	11 7%	1 1%	71 43%	165 100%
BAC Pro. T	3 50%	- -	- -	- -	3 50%	6 100%
Total "Transport"	126 42%	35 12%	15 5%	1 0%	120 40%	297 100%
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	- -	- -	2 100%	- -	- -	2 100%
MOLI	25 76%	3 9%	3 9%	- -	2 6%	33 100%
REL	23 36%	13 20%	12 19%	1 2%	16 25%	64 100%
TSMEL	53 37%	17 12%	23 16%	- -	52 36%	145 100%
BAC Pro. L	56 26%	30 14%	34 16%	- -	96 44%	216 100%
CAP O/OL	12 19%	7 11%	10 16%	- -	34 54%	63 100%
Total "Logistique"	169 32%	70 13%	84 16%	1 0%	200 38%	524 100%
BAC Pro. CTRM	4 50%	- -	2 25%	- -	2 25%	8 100%
TP Cond Livreur s/VUL	373 65%	123 22%	42 7%	- -	33 6%	571 100%
TP CTRM sur Porteur	2 33%	4 67%	- -	- -	- -	6 100%
CAP CRM	6 25%	6 25%	- -	- -	12 50%	24 100%
CAP AACRTV	5 83%	- -	- -	1 17%	- -	6 100%
CAP Dém sur VUL	17 77%	2 9%	2 9%	- -	1 5%	22 100%
Total "Conduite Routière"	407 64%	135 21%	46 7%	1 0%	48 8%	637 100%
BTS AVA	3 50%	1 17%	- -	- -	2 33%	6 100%
BAC Pro. MVVTR	20 37%	6 11%	2 4%	- -	26 48%	54 100%
CAP MVVTR	5 23%	4 18%	1 5%	- -	12 55%	22 100%
Total "Maintenance"	28 34%	11 13%	3 4%	- -	40 49%	82 100%
Total	730 47%	251 16%	148 10%	3 0%	408 26%	1540 100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>430 39%</i>	<i>207 19%</i>	<i>149 13%</i>	<i>- -</i>	<i>326 29%</i>	<i>1112 100%</i>

→ **Tableau 3 - Part des diplômés et non-diplômés en emploi ou recherche d'emploi par diplôme**

Diplôme	Diplômés			Non diplômé		
	Emploi	Recherche Emploi	Total	Emploi	Recherche Emploi	Total
MTL	20 100%	- -	20 100%	5 100%	- -	5 100%
RPTL	4 100%	- -	4 100%	1 50%	1 50%	2 100%
RPTP	1 50%	1 50%	2 100%	1 100%	- -	1 100%
TSTTM	36 88%	5 12%	41 100%	16 94%	1 6%	17 100%
VCVAT	5 100%	- -	5 100%	- -	- -	- -
Licence Pro Tpt Voyageurs	11 79%	3 21%	14 100%	- -	- -	- -
DUT GLT	19 79%	5 21%	24 100%	- -	- -	- -
BTS TPL	136 94%	9 6%	145 100%	28 80%	7 20%	35 100%
BAC Pro. T	5 100%	- -	5 100%	1 100%	- -	1 100%
Total "Transport"	237 91%	23 9%	260 100%	52 85%	9 15%	61 100%
MOLI	32 78%	9 22%	41 100%	1 100%	- -	1 100%
REL	60 87%	9 13%	69 100%	5 71%	2 29%	7 100%
TSMEL	114 86%	18 14%	132 100%	31 72%	12 28%	43 100%
BAC Pro. L	192 80%	47 20%	239 100%	23 72%	9 28%	32 100%
CAP O/OL	63 84%	12 16%	75 100%	- -	2 100%	2 100%
Total "Logistique"	461 83%	95 17%	556 100%	60 71%	25 29%	85 100%
BAC Pro. CTRM	8 100%	- -	8 100%	- -	- -	- -
CAP CRM	562 88%	75 12%	637 100%	9 53%	8 47%	17 100%
CAP AACRTV	6 100%	- -	6 100%	- -	- -	- -
CAP Dém sur VUL	20 95%	1 5%	21 100%	4 80%	1 20%	5 100%
TP Cond Livreur s/VUL	6 67%	3 33%	9 100%	- -	- -	- -
TP CTRM sur Porteur	16 100%	- -	16 100%	2 100%	- -	2 100%
Total "Conduite Routière"	618 89%	79 11%	697 100%	15 63%	9 38%	24 100%
BTS AVA	6 100%	- -	6 100%	- -	- -	- -
BAC Pro. MVVTR	49 96%	2 4%	51 100%	5 56%	4 44%	9 100%
CAP MVVTR	22 81%	5 19%	27 100%	- -	1 100%	1 100%
Total "Maintenance"	77 92%	7 8%	84 100%	5 50%	5 50%	10 100%
Total général	1393 87%	204 13%	1597 100%	132 73%	48 27%	180 100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>1030 82%</i>	<i>220 18%</i>	<i>1250 100%</i>	<i>82 55%</i>	<i>66 45%</i>	<i>148 100%</i>

→ **Tableau 4 - Part des diplômés et non-diplômés en emploi ou recherche d'emploi par niveau**

Diplôme	Diplômés						Non diplômé					
	Emploi		Recherche Emploi		Total		Emploi		Recherche Emploi		Total	
Niveau I	32	78%	9	22%	41	100%	1	100%	-	-	1	100%
Niveau III	85	89%	10	11%	95	100%	12	60%	3	40%	15	100%
Niveau III	327	89%	40	11%	367	100%	75	60%	20	40%	95	100%
Niveau IV	254	84%	49	16%	303	100%	29	69%	13	31%	42	100%
Niveau V	695	88%	96	12%	791	100%	15	56%	12	44%	27	100%
Total général	1393	87%	204	13%	1597	100%	132	73%	48	27%	180	100%

Quelle poursuite d'études en Alternance ?

Echantillon étudié : 324 jeunes diplômés ou non

→ **Tableau 1 - Répartition des formations en Alternance en Transport Logistique Maintenance et dans une autre filière**

Diplôme	Poursuite d'une formation en alternance en Transport, Logistique, Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Total	
	N	%	N	%	N	%
MTL	12	100%	-	-	12	100%
RPTL	1	100%	-	-	1	100%
RPTP	1	100%	-	-	1	100%
TSTTM	13	100%	-	-	13	100%
VCVAT	1	100%	-	-	1	100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	6	86%	1	14%	7	100%
DUT GLT	11	100%	-	-	11	100%
BTS TPL	24	83%	5	17%	29	100%
BAC Pro. T	2	100%	-	-	2	100%
Total "Transport"	71	92%	6	8%	77	100%
REL	15	94%	1	6%	16	100%
TSMEL	48	92%	4	8%	52	100%
BAC Pro. L	83	97%	3	3%	86	100%
CAP O/OL	26	100%	-	-	26	100%
Total "Logistique"	172	96%	8	4%	180	100%
BAC Pro. CTRM	1	50%	1	50%	2	100%
CAP CRM	28	85%	5	15%	33	100%
CAP Dém sur VUL	10	83%	2	17%	12	100%
Total "Conduite Routière"	39	83%	8	17%	47	100%
BTS AVA	2	100%	-	-	2	100%
BAC Pro. MVVTR	9	90%	1	10%	10	100%
CAP MVVTR	8	100%	-	-	8	100%
Total "Maintenance"	19	95%	1	5%	20	100%
Total	301	93%	23	7%	324	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	292	90%	34	10%	326	100%

→ **Tableau 2 - Quelle poursuite d'études en alternance par diplôme ?**

Diplôme	Poursuite Etudes Alternance	Total
BAC Pro. CTRM	BTS TPL - Transport et Prestations Logistiques	1
	Economie de la construction	1
	Total BAC Pro. CTRM	2
BAC Pro. L	BAC +2	1
	BAC Pro Logistique	2
	BAC Pro MVVTR - Maintenance des Véhicules option Véhicule de Transport Routier	1
	BAC Pro Transport	2
	BP Coiffure	1
	BTS Assistant Manager	1
	BTS MUC - Management des Unités Commerciales	1
	BTS NRC - Négociation Relation Client	2
	BTS TPL - Transport et Prestations Logistiques	6
	CAP CRM - Conducteur Routier de Marchandises	1
	Licence Logistique	1
	Licence Qualité	2
	REL - Responsable en Logistique	1
	Transport Logistique	1
	TSMEL - Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	59
TSTTM - Technicien Supérieur Terrestre Transport de Marchandises	4	
Total BAC Pro. L	86	
BAC Pro. MVVTR	BAC Pro Carrosserie	1
	BTS MVVTR - Maintenance des Véhicules option Véhicules de Transport Routier	6
	CAP CRM - Conducteur Routier de Marchandises	2
	CQP Technicien Expert	1
Total BAC Pro. MVVTR	10	
BAC Pro. T	BTS NRC - Négociation Relation Client	1
	TSMEL - Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	1
	Total BAC Pro. T	2
BTS AVA	BTS CQP	1
	CAP CRM - Conducteur Routier de Marchandises	1
Total BTS AVA	2	
BTS TPL	CAP CRM - Conducteur Routier de Marchandises	2
	Commerce International	1
	Licence Directeur Logistique	1
	Licence E commerce	1
	Licence Génie logistique	2
	Licence Logistique industrielle	1
	Licence Pilotage flux aéroportuaire	1
	Licence Qualité	3
	Licence Vins et Spiritueux	1
	Master Logistique	1
	Master TLCI	1
	MTL - Manager Transports et Logistique (EST)	2
	QSE - Qualité Sécurité Environnement	1
	REL - Responsable en Logistique	1
	RPTL - Responsable Production Transport Logistique	4
TSMEL - Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	6	
Total BTS TPL	29	

Diplôme	Poursuite Etudes Alternance	Total
CAP CRM	BAC Pro Logistique	2
	BAC Pro METP - Maintenance d'Engins de Travaux Publics	1
	BAC Pro MVVTR - Maintenance des Véhicules option Véhicule de Transport Routier	3
	BAC Pro Transport	5
	BAC Pro Travaux Publics	1
	BP JPEPS - Jeunesse, Education Populaire et du Sport	1
	BP Paysagiste	1
	Brevet Fédéral d'Entraîneur Sports Equestres	1
	BTS Agent d'exploitation	1
	BTS NRC - Négociation Relation Client	1
	BTS TPL - Transport et Prestations Logistiques	2
	CAP AACRTV - Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de Voyageurs	2
	CAP Conducteur d'Engins TP	1
	CAP CRM - Conducteur Routier de Marchandises	1
	CAP MVVTR - Maintenance de Véhicules option Véhicules de Transport Routier	2
	CAP O/OL - Opérateur/opératrice Logistique	1
	CAP Production Agricole	1
	CS Elagage	1
	CTBEB	1
	Permis Poids Lourds	1
TSMEL - Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	3	
Total CAP CRM		33
CAP Dém sur VUL	BAC Pro Commerce	1
	BAC Pro Transport	1
	CAP Béton armé	1
	CAP Chaudronnerie	1
	CAP CRM - Conducteur Routier de Marchandises	8
Total CAP Dém sur VUL		12
CAP MVVTR	BAC Pro	1
	BAC Pro MVVTR - Maintenance des Véhicules option Véhicule de Transport Routier	4
	BAC Pro RPM	1
	CAP CRM - Conducteur Routier de Marchandises	1
	Licence Transport	1
Total CAP MVVTR		8
CAP O/OL	BAC Pro Logistique	16
	BAC Pro Transport	1
	CAP CRM - Conducteur Routier de Marchandises	5
	RCL - Responsable de la Chaîne Logistique	1
	TSMEL - Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	3
Total CAP O/OL		26
DUT GLT	BAC +3	1
	ECF BEPECASER	1
	Licence Logistique	3
	Licence Qualité	3
	TSMEL - Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	2
Total DUT GLT		10
Licence Pro Tpt Voyageurs	Master	1
	Master ED RTP - Exploitation et Développement des Réseaux de Transports Publics	2
	Master Management et Stratégie des Entreprises	1
	Master TTE - Transports, Territoire et Environnement	2
	RTP - Responsable Production Transport de Personnes	1
Total Licence Pro Tpt Voyageurs		7

Diplôme	Poursuite Etudes Alternance	Total
MTL	BAC +5 Supply Chain Manager	2
	Master Administration des Entreprises	1
	Master Management de la chaîne Logistique	1
	Master Supplay Chain Management	2
	Master Transport et Logistique	1
	Master Transport International	1
	MTLCI - Manager Transport Logistique et Commerce International	1
Total MTL		9
REL	Master Gestion de Projet et Gestion de Production	2
	Master Logistique	2
	Master Logistique Internationale	1
	Master Manager Responsable Production	1
	Master Supplay chain manager	1
	Master TLCI	1
	MCL	1
	MOPL - Manager des Opérations et Processus Logistiques	2
	MTL - Manager Transports et Logistique (EST)	1
	MTLCI - Manager Transport Logistique et Commerce International	2
	REL - Responsable en Logistique	1
	RPTL - Responsable Production Transport Logistique	1
Total REL		16
RPTL	Master Grandes Ecoles de Commerce	1
Total RPTL		1
RPTP	Master Achats et Logistique	1
Total RPTP		1
TSMEL	BAC +3	1
	BTS Commerce	1
	BTS NRC - Négociation Relation Client	1
	DDC - Déclarant en Douane et Conseil	1
	Licence Commerce International	1
	Licence Management des Processus Logistiques	1
	Licence MELOG	1
	Licence Ressources Humaines	1
	Master GOL	1
	Master Logistique	2
	Master Management Hôtelier	1
	Master Performance Industrielle	1
	MLS	1
	RCL - Responsable de la Chaîne Logistique	1
REL - Responsable en Logistique	33	
TSMEL - Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	3	
Total TSMEL		51
TSTTM	BAC Pro Logistique	1
	RPTL - Responsable Production Transport Logistique	12
Total TSTTM		13
VCVAT	Licence Tourisme d'affaire	1
Total VCVAT		1
TOTAL		319

→ **Tableau 3 - Poursuite en alternance : Quelle origine scolaire ?**

Diplôme	BAC +2	BAC Technique	BAC Pro	BAC Général	BEP	CAP	Classe de 2nde, 1ère, Terminale	Classe de 3ème	Autre	Total
MTL	8 67%	- -	4 33%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	12 100%
RPTL	- -	- -	1 100%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100%
RPTP	1 100%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100%
TSTTM	- -	- -	13 100%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	13 100%
VCVAT	- -	- -	1 100%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	6 86%	- -	1 14%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	7 100%
DUT GLT	1 9%	1 9%	8 73%	1 9%	- -	- -	- -	- -	- -	11 100%
BTS TPL	1 1%	11 15%	42 59%	17 24%	- -	- -	- -	- -	- -	71 100%
BAC Pro. T	- -	- -	2 67%	- -	- -	- -	1 33%	- -	- -	3 100%
Total "Transport"	17 14%	12 10%	72 60%	18 15%	- -	- -	1 1%	- -	- -	120 100%
MOLI	2 100%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	- -	2 100%
REL	10 63%	- -	6 38%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	16 100%
TSMEL	2 4%	- -	49 94%	- -	- -	- -	- -	- -	1 2%	52 100%
BAC Pro. L	- -	- -	87 92%	- -	1 1%	3 3%	4 4%	- -	- -	95 100%
CAP O/OL	- -	- -	26 76%	- -	- -	2 6%	6 18%	- -	- -	34 100%
Total "Logistique"	14 7%	- -	168 84%	- -	1 1%	5 3%	10 5%	- -	1 1%	199 100%
BAC Pro. CTRM	- -	- -	2 100%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	2 100%
CAP CRM	3 9%	- -	28 85%	- -	- -	- -	- -	- -	2 6%	33 100%
CAP Dém sur VUL	- -	- -	12 100%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	12 100%
TP CTRM sur Porteur	- -	- -	1 100%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	1 100%
Total "Conduite"	3 6%	- -	43 90%	- -	- -	- -	- -	- -	2 4%	48 100%
BTS AVA	- -	- -	2 100%	- -	- -	- -	- -	- -	- -	2 100%
BAC Pro. MVVTR	- -	1 4%	12 46%	- -	1 4%	6 23%	6 23%	- -	- -	26 100%
CAP MVVTR	- -	- -	8 67%	- -	- -	- -	4 33%	- -	- -	12 100%
Total "Maintenance"	- -	1 3%	22 55%	- -	1 3%	6 15%	10 25%	- -	- -	40 100%
Total	34 8%	13 3%	305 75%	18 4%	2 0%	11 3%	21 5%	- -	3 1%	407 100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>- -</i>	<i>24 7%</i>	<i>75 23%</i>	<i>28 9%</i>	<i>14 4%</i>	<i>54 17%</i>	<i>11 3%</i>	<i>60 18%</i>	<i>60 18%</i>	<i>326 100%</i>

Diplôme	Enseignement Technique	Enseignement Professionnel	Enseignement Général	Autre	Total
MTL	8 67%	4 33%	- -	- -	12 100%
RPTL	- -	1 100%	- -	- -	1 100%
RPTP	1 100%	- -	- -	- -	1 100%
TSTTM	- -	13 100%	- -	- -	13 100%
VCVAT	- -	1 100%	- -	- -	1 100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	6 86%	1 14%	- -	- -	7 100%
DUT GLT	2 18%	8 73%	1 9%	- -	11 100%
BTS TPL	12 17%	42 59%	17 24%	- -	71 100%
BAC Pro. T	- -	2 67%	1 33%	- -	3 100%
Total "Transport"	29 24%	72 60%	19 16%	- -	120 100%
MOLI	2 100%	- -	- -	- -	2 100%
REL	10 63%	6 38%	- -	- -	16 100%
TSMEL	2 4%	49 94%	- -	1 2%	52 100%
BAC Pro. L	- -	91 96%	4 4%	- -	95 100%
CAP O/OL	- -	28 82%	6 18%	- -	34 100%
Total "Logistique"	14 7%	174 87%	10 5%	1 1%	199 100%
BAC Pro. CTRM	- -	2 100%	- -	- -	2 100%
CAP CRM	3 9%	28 85%	- -	2 6%	33 100%
CAP Dém sur VUL	- -	12 100%	- -	- -	12 100%
TP CTRM sur Porteur	- -	1 100%	- -	- -	1 100%
Total "Conduite"	3 6%	43 90%	- -	2 4%	48 100%
BTS AVA	- -	2 100%	- -	- -	2 100%
BAC Pro. MVVTR	1 4%	19 73%	6 23%	- -	26 100%
CAP MVVTR	- -	8 67%	4 33%	- -	12 100%
Total "Maintenance"	1 3%	29 73%	10 25%	- -	40 100%
Total	94 12%	636 78%	78 10%	6 1%	814 100%

→ **Tableau 4 - Poursuite en alternance : Répartition Fille / Garçon**

Diplôme	Féminin		Masculin		Total	
MTL	4	33%	8	67%	12	100%
RPTL	-	-	1	100%	1	100%
RPTP	-	-	1	100%	1	100%
TSTTM	3	23%	10	77%	13	100%
VCVAT	1	100%	-	-	1	100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	-	-	7	100%	7	100%
DUT GLT	2	18%	9	82%	11	100%
BTS TPL	12	17%	59	83%	71	100%
BAC Pro. T	1	33%	2	67%	3	100%
Total "Transport"	23	19%	97	81%	120	100%
MOLI	1	50%	1	50%	2	100%
REL	6	38%	10	63%	16	100%
TSMEL	9	17%	43	83%	52	100%
BAC Pro. L	15	16%	81	84%	96	100%
CAP O/OL	1	3%	33	97%	34	100%
Total "Logistique"	32	16%	168	84%	200	100%
BAC Pro. CTRM	-	-	2	100%	2	100%
CAP CRM	2	6%	31	94%	33	100%
CAP Dém sur VUL	-	-	12	100%	12	100%
TP CTRM sur Porteur	-	-	1	100%	1	100%
Total "Conduite Routière"	2	4%	46	96%	48	100%
BTS AVA	-	-	2	100%	2	100%
BAC Pro. MVVTR	-	-	26	100%	26	100%
CAP MVVTR	-	-	12	100%	12	100%
Total "Maintenance"	-	-	40	100%	40	100%
Total	57	14%	351	86%	408	100%
<i>Total</i>	<i>52</i>	<i>16%</i>	<i>274</i>	<i>84%</i>	<i>326</i>	<i>100%</i>

→ **Tableau 5 - Poursuite en alternance : Age**

Diplôme	moins de 18 ans		18 à moins de 20 ans		20 ans et plus		Total	
MTL	-	-	-	-	12	100%	12	100%
RPTP	-	-	-	-	1	100%	1	100%
RPTL	-	-	-	-	1	100%	1	100%
TSTTM	-	-	-	-	13	100%	13	100%
VCVAT	-	-	-	-	1	100%	1	100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	-	-	-	-	7	100%	7	100%
DUT GLT	-	-	-	-	11	100%	11	100%
BTS TPL	-	-	1	1%	70	99%	71	100%
BAC Pro. T	-	-	-	-	3	100%	3	100%
Total "Transport"	-	-	1	1%	119	99%	120	100%
MOLI	-	-	-	-	2	100%	2	100%
REL	-	-	-	-	16	100%	16	100%
TSMEL	-	-	2	4%	50	96%	52	100%
BAC Pro. L	1	1%	26	27%	69	72%	96	100%
CAP O/OL	9	26%	10	29%	15	44%	34	100%
Total "Logistique"	10	5%	38	19%	152	76%	200	100%
BAC Pro. CTRM	-	-	2	100%	-	-	2	100%
CAP CRM	4	12%	13	39%	16	48%	33	100%
CAP Dém sur VUL	1	8%	5	42%	6	50%	12	100%
TP CTRM sur Porteur	-	-	-	-	1	100%	1	100%
Total "Conduite Routière"	5	10%	20	42%	23	48%	48	100%
BTS AVA	-	-	-	-	2	100%	2	100%
BAC Pro. MVVTR	-	-	12	46%	14	54%	26	100%
CAP MVVTR	1	8%	8	67%	3	25%	12	100%
Total "Maintenance"	1	3%	20	50%	19	48%	40	100%
Total	16	4%	79	19%	313	77%	408	100%
<i>Total</i>	<i>5</i>	<i>2%</i>	<i>45</i>	<i>14%</i>	<i>276</i>	<i>85%</i>	<i>326</i>	<i>100%</i>

Caractéristiques des emplois et des entreprises d'insertion

→ **Tableau 1 - L'activité de l'entreprise**
Echantillon étudié : 1 453 jeunes diplômés ou non

Diplôme	Transport routier de marchandises	Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime...	Prestataires de logistique...	Industrie	Fabrication / Production	Logistique dédiée aux produits chimiques et pharmaceutiques	Commerce...	Activité de services et administration...	Garage, Concessionnaire, réparation...	Entreprise de déménagement	Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)	Autre	Total
RPTL	2	5	2	2	18%	-	1	9%	1	9%	-	-	11
RPTP	-	2	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
MTL	7	6	24%	2	8%	-	4	16%	1	4%	1	2	25
TSTTM	38	3	6%	4	8%	-	6	12%	-	-	-	-	52
VCVAT	-	-	-	-	-	-	-	5	100%	-	-	-	5
Licence Pro Tpt Voyageurs	-	10	91%	-	-	-	-	1	9%	-	-	-	11
DUT GLT	7	37%	1	5%	-	-	2	11%	-	-	-	-	19
BTS TPL	72	58%	8	6%	3	2%	15	12%	5	4%	1	2	124
BAC Pro. T	3	60%	-	-	-	-	-	1	20%	-	-	-	5
Total "Transport"	129	51%	35	14%	11	4%	28	11%	14	6%	4	2%	254
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	-	-	-	2	100%	-	-	-	-	-	-	-	2
MOLI	6	19%	1	3%	6	19%	7	23%	-	-	-	2	31
REL	13	20%	4	6%	15	23%	8	12%	5	8%	-	6	65
TSMEL	25	17%	6	4%	34	24%	31	22%	6	4%	-	5	144
BAC Pro. L	36	18%	11	5%	49	24%	36	18%	9	4%	5	12	205
CAP OIOL	10	18%	3	5%	16	29%	12	22%	2	4%	-	1	55
Total "Logistique"	90	18%	25	5%	120	24%	94	19%	22	4%	6	1%	502
BAC Pro. CTRM	6	75%	-	-	-	-	1	13%	-	-	-	-	8
CAP CRM	301	53%	13	2%	14	2%	6	1%	21	4%	15	3%	570
CAP AAQRTV	1	17%	4	67%	-	-	-	-	1	17%	-	-	6
CAP Dém sur VUL	2	8%	1	4%	-	-	3	13%	-	15	63%	1	24
TP Cond Linéar sVUL	-	-	-	-	-	-	1	17%	4	67%	4	1	6
TP CTRM sur Porteur	16	76%	1	5%	-	-	-	-	-	-	1	5%	21
Total "Conduite Routière"	326	51%	19	3%	16	3%	11	2%	22	3%	123	19%	635
BTS AVA	1	17%	1	17%	-	-	-	-	4	67%	-	-	6
BAC Pro. MVVTR	6	16%	4	11%	-	-	1	3%	-	-	1	3%	38
CAP MVVTR	7	39%	-	-	1	6%	-	-	8	44%	1	6%	18
Total "Maintenance"	14	23%	5	8%	1	2%	1	2%	35	56%	1	2%	62
Total	539	38%	84	6%	148	10%	134	9%	67	5%	134	9%	1453
Rappel Session précédente	297	37%	17	2%	72	9%	57	7%	11	1%	20	3%	797

→ **Tableau 2 - Secteur d'activité de l'entreprise autre que Logistique et/ou Transport**
Echantillon étudié : 551 jeunes diplômés ou non

Spécialité de formation	Industrie		Commerce...		Activités de services et adm		Entreprise de Bâtiments Travaux Publics (BTP)		Autre		total	
Transport	25	33%	28	37%	14	19%	4	5%	4	5%	75	100%
Conduite Routière	6	3%	11	5%	11	5%	123	56%	70	32%	221	100%
Logistique	107	42%	94	37%	22	9%	6	2%	26	10%	255	100%
Total	138	25%	133	24%	47	9%	133	24%	100	18%	551	100%

→ **Tableau 3 - L'emploi**
Echantillon étudié : 1 452 jeunes diplômés ou non

	Conducteur routier de marchandises ou de polyvalent	Conducteur routier (permis CE)	Conducteur livreur (permis B ou C)	Conducteur d'engins de chantier	Déménageur	Mécanicien moto, auto, poids lourds	Exploitant, affréteur, agent de transit, déclarant en douane	Responsable logistique, responsable gestionnaire de stocks	Opérateur logistique (cartes, préparateur de commande, magasinier)	Manutentionnaire, agent de qual	Employé administratif, assistant de gestion, titres	Commercial	Autres	Total
MTL	-	-	-	-	-	-	11	3	4	-	3	2	2	25
RPTL	-	-	-	-	-	-	6	2	-	-	-	-	3	11
RPTP	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2
TSTIM	-	11	21%	-	-	-	24	3	3	-	5	3	2	52
VOVAT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	1	5
Licence Pro. Tpt Voyageurs	1	9%	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	3	11
DUT GLT	-	2	11%	-	-	-	4	3	4	-	5	-	1	19
BTS TPL	-	10	8%	1	1%	1	53	14	14	2	9	4	11	92
BAC Pro. T	-	1	20%	1	20%	-	2	40%	-	-	-	-	1	20
Total "Transport"	1	0%	24	10%	3	1%	100	40%	26	10%	34	13%	9	262
Master Ges. Produc. Log Achats op. TL	-	-	-	-	-	-	1	50%	-	-	-	-	1	5
MOLI	-	-	-	-	-	-	5	16%	10	32%	1	2%	2	31
REL	1	2%	-	-	-	-	4	6%	12	18%	12	18%	12	65
TSMEL	-	4	3%	-	-	-	16	11%	35	24%	12	8%	3	144
BAC Pro. L	2	1%	-	-	3	1%	21	10%	13	6%	15	7%	15	205
CAP OOL	-	1	2%	-	-	1	4	7%	38	69%	8	15%	2	55
Total "Logistique"	3	1%	8	2%	3	1%	51	10%	71	14%	38	8%	14	302
BAC Pro. CTRM	-	5	63%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
CAP CRM	3	1%	369	63%	18	3%	9	2%	27	5%	1	0%	3	571
CAP AACRTV	1	17%	-	-	3	50%	-	-	-	-	-	-	-	6
CAP Dém sur VUL	-	3	13%	-	-	13	54%	-	2	8%	-	-	1	24
TP Cond Livreur s/VUL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	17%	-	-	5	6
TP CTRM sur Porteur	1	5%	18	86%	-	-	9	1%	30	5%	1	0%	4	68
Total "Conduite Routière"	5	1%	365	61%	22	3%	54	8%	8	1%	1	0%	1	686
BTS AVA	-	-	-	-	-	5	83%	-	-	-	-	-	1	6
BAC Pro. MVVTR	-	-	-	-	-	33	87%	-	1	3%	-	-	3	38
CAP MVVTR	-	1	6%	-	-	15	83%	-	2	11%	-	-	1	18
Total "Maintenance"	-	1	2%	-	-	53	85%	-	3	5%	1	2%	4	62
Total	9	1%	418	29%	28	2%	600	11%	99	7%	74	5%	27	1462
Rappel Session précédente	-	-	266	33%	45	6%	69	9%	173	22%	12	2%	2	797

→ **Tableau 4 - La taille de l'entreprise**
Echantillon étudié : 1 447 jeunes diplômés ou non

Diplôme	1 à 9 salariés		10 à 49 salariés		50 à 99 salariés		100 salariés et plus		Total	
MTL	-	-	2	8%	5	20%	18	72%	25	100%
RPTP	-	-	-	-	-	-	2	100%	2	100%
RPTL	-	-	3	27%	4	36%	4	36%	11	100%
TSTIM	2	4%	13	25%	9	17%	28	54%	52	100%
VCVAT	1	25%	1	25%	1	25%	1	25%	4	100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	-	-	-	-	1	9%	10	91%	11	100%
DUT GLT	2	11%	2	11%	2	11%	13	68%	19	100%
BTS TPL	13	11%	33	27%	20	16%	57	46%	123	100%
BAC Pro. T	2	40%	3	60%	-	-	-	-	5	100%
Total "Transport"	20	8%	57	23%	42	17%	133	53%	252	100%
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	-	-	1	50%	-	-	1	50%	2	100%
MOLI	2	6%	1	3%	2	6%	26	84%	31	100%
REL	3	5%	9	14%	15	23%	37	58%	64	100%
TSMEL	6	4%	22	15%	24	17%	90	63%	142	100%
BAC Pro. L	8	4%	47	23%	31	15%	119	58%	205	100%
CAP O/OL	2	4%	22	40%	6	11%	25	45%	55	100%
Total "Logistique"	21	4%	102	20%	78	16%	298	60%	499	100%
BAC Pro. CTRM	1	14%	1	14%	1	14%	4	57%	7	100%
CAP CRM	98	17%	212	37%	119	21%	141	25%	570	100%
CAP Dém sur VUL	-	-	11	46%	6	25%	7	29%	24	100%
CAP AACRTV	-	-	5	83%	1	17%	-	-	6	100%
TP Cond Livreur s/VUL	1	17%	-	-	-	-	5	83%	6	100%
TP CTRM sur Porteur	1	5%	8	38%	3	14%	9	43%	21	100%
Total "Conduite Routière"	101	16%	237	37%	130	21%	166	26%	634	100%
BTS AVA	-	-	1	17%	3	50%	2	33%	6	100%
BAC Pro. MVVTR	1	3%	14	37%	7	18%	16	42%	38	100%
CAP MVVTR	2	11%	6	33%	3	17%	7	39%	18	100%
Total "Maintenance"	3	5%	21	34%	13	21%	25	40%	62	100%
Total	145	10%	417	29%	263	18%	622	43%	1447	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>146</i>	<i>19%</i>	<i>262</i>	<i>33%</i>	<i>106</i>	<i>13%</i>	<i>280</i>	<i>35%</i>	<i>797</i>	<i>100%</i>

→ **Tableau 5 - La distance kilométrique entre le lieu de l'activité professionnelle et le domicile**
Echantillon étudié : 1 720 jeunes diplômés ou non

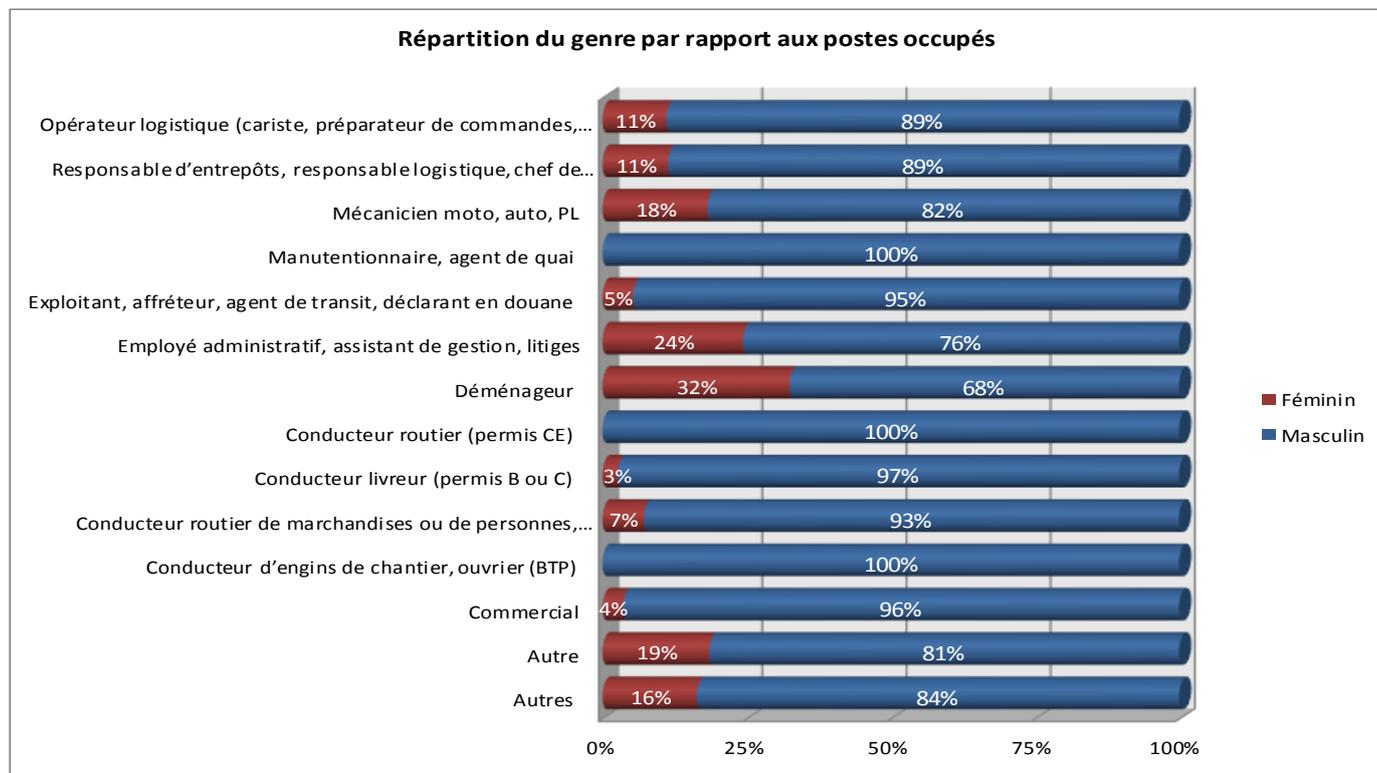
Diplôme	0 à 25 km		25 à 50 km		50 à 100 km		plus de 100 km		Total	
RPTL	7	50%	4	29%	3	21%	-	-	14	100%
RPTP	3	100%	-	-	-	-	-	-	3	100%
MTL	24	92%	-	-	2	8%	-	-	26	100%
TSTIM	35	59%	11	19%	13	22%	-	-	59	100%
VCVAT	6	100%	-	-	-	-	-	-	6	100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	14	100%	-	-	-	-	-	-	14	100%
DUT GLT	15	56%	7	26%	5	19%	-	-	27	100%
BTS TPL	91	67%	24	18%	21	15%	-	-	136	100%
BAC Pro. T	4	80%	-	-	1	20%	-	-	5	100%
Total "Transport"	199	69%	46	16%	45	16%	-	-	290	100%
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	2	100%	-	-	-	-	-	-	2	100%
MOLI	16	52%	6	19%	2	6%	7	23%	31	100%
REL	51	66%	15	19%	11	14%	-	-	77	100%
TSMEL	116	64%	38	21%	26	14%	-	-	180	100%
BAC Pro. L	199	75%	34	13%	32	12%	-	-	265	100%
CAP O/OL	55	77%	9	13%	7	10%	-	-	71	100%
Total "Logistique"	439	70%	102	16%	78	12%	7	1%	626	100%
BAC Pro. CTRM	2	25%	3	38%	3	38%	-	-	8	100%
CAP CRM	455	69%	110	17%	99	15%	-	-	664	100%
CAP AACRTV	2	33%	-	-	4	67%	-	-	6	100%
CAP Dém sur VUL	13	50%	5	19%	8	31%	-	-	26	100%
TP Cond Livreur s/VUL	4	44%	1	11%	4	44%	-	-	9	100%
TP CTRM sur Porteur	17	81%	2	10%	1	5%	1	5%	21	100%
Total "Conduite Routière"	493	67%	121	16%	119	16%	1	0%	734	100%
BTS AVA	4	57%	1	14%	2	29%	-	-	7	100%
BAC Pro. MVVTR	21	51%	8	20%	12	29%	-	-	41	100%
CAP MVVTR	13	59%	2	9%	7	32%	-	-	22	100%
Total "Maintenance"	38	54%	11	16%	-	-	-	-	70	100%
Total	1169	68%	280	16%	242	14%	8	0%	1720	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>582</i>	<i>73%</i>	<i>161</i>	<i>20%</i>	<i>43</i>	<i>5%</i>	<i>11</i>	<i>1%</i>	<i>797</i>	<i>100%</i>

→ **Tableau 6 - Emploi obtenu dans l'entreprise de stage ou de l'apprentissage**
Echantillon étudié : 1 447 jeunes diplômés ou non

Diplôme	oui		non		Total	
MTL	13	52%	12	48%	25	100%
RPTL	7	64%	4	36%	11	100%
RPTP	-	-	2	100%	2	100%
TSTTM	30	58%	22	42%	52	100%
VCVAT	3	60%	2	40%	5	100%
Licence Pro Tpt Voyageurs	7	64%	4	36%	11	100%
DUT GLT	11	58%	8	42%	19	100%
BTS TPL	59	48%	65	52%	124	100%
BAC Pro. T	2	40%	3	60%	5	100%
Total "Transport"	132	52%	122	48%	254	100%
Master Ges° Produc° Log Achats op° TL	-	-	2	100%	2	100%
MOLI	14	47%	16	53%	30	100%
REL	26	41%	38	59%	64	100%
TSMEL	75	53%	67	47%	142	100%
BAC Pro. L	104	51%	100	49%	204	100%
CAP O/OL	32	58%	23	42%	55	100%
Total "Logistique"	251	51%	246	49%	497	100%
BAC Pro. CTRM	4	50%	4	50%	8	100%
CAP CRM	345	61%	224	39%	569	100%
CAP AACRTV	4	67%	2	33%	6	100%
CAP Dém sur VUL	15	63%	9	38%	24	100%
TP Cond Livreur s/VUL	4	67%	2	33%	6	100%
TP CTRM sur Porteur	11	52%	10	48%	21	100%
Total "Conduite Routière"	383	60%	251	40%	634	100%
BTS AVA	5	83%	1	17%	6	100%
BAC Pro. MVVTR	28	74%	10	26%	38	100%
CAP MVVTR	9	50%	9	50%	18	100%
Total "Maintenance"	42	68%	20	32%	62	100%
Total	808	56%	639	44%	1447	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	375	55%	311	45%	686	100%

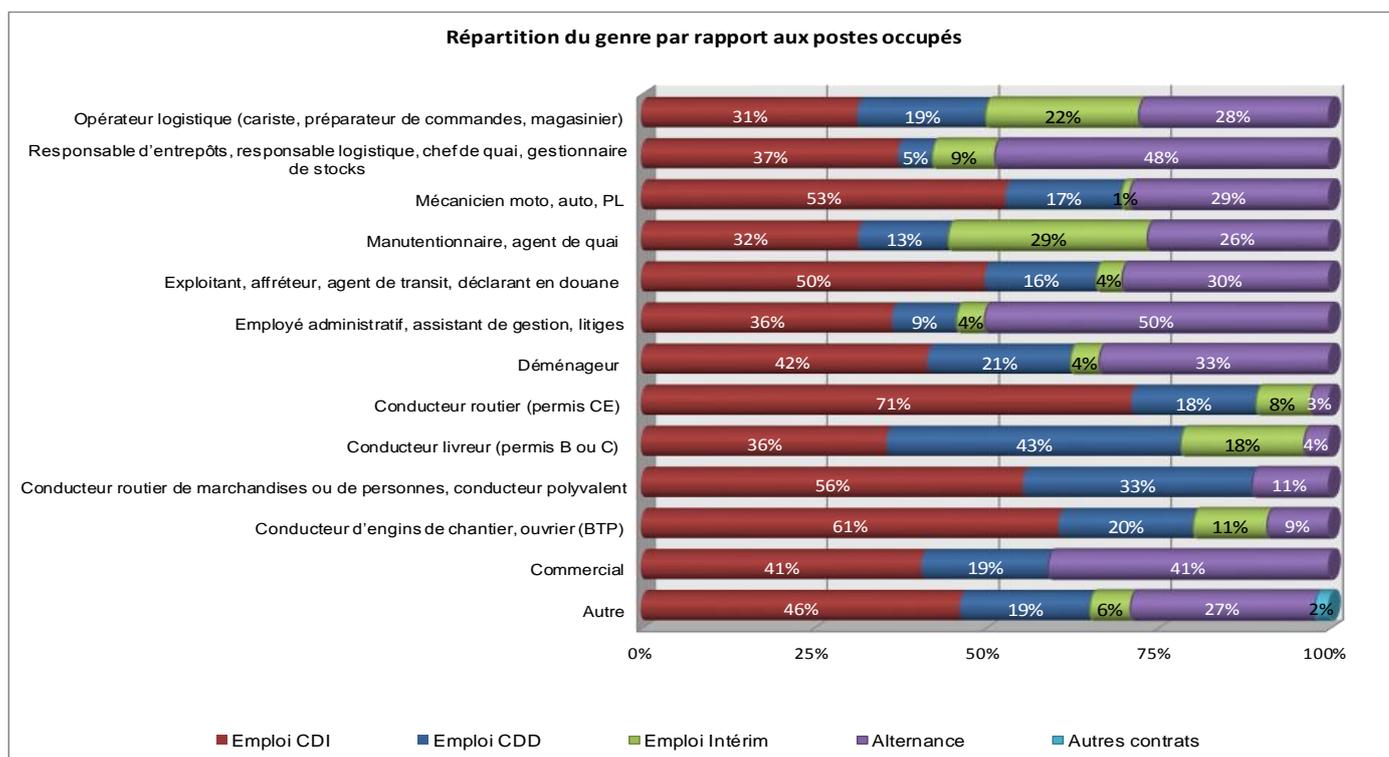
→ **Graphique 1 - Emploi et genre de la population**

Echantillon étudié : 1 452 jeunes diplômés ou non



→ **Graphique 2 - Catégories contrats de travail et poste occupé**

Echantillon étudié : 1 452 jeunes diplômés ou non



Liste par diplôme des emplois dits «Autres»

Diplôme	Nom emploi	Nom Emploi Autre	Total
BAC Pro. CTRM	Autre	Employé polyvalent / Employé libre service...	1
Total BAC Pro. CTRM			1
BAC Pro. L	Autre	Agent de sécurité / Agent de Sûreté	1
		Agent pôle économique	1
		Chargé de mission, de projet, d'étude	1
		Chef de rayon	1
		Coiffeur	1
		Cuisinier	1
		Employé polyvalent / Employé libre service...	3
		Monteur échafaudage	1
		Réceptionniste	1
		Responsable de services	2
		Serveur	1
		Web designer	1
		Total BAC Pro. L	
BAC Pro. MVVTR	Autre	Réceptionniste	1
		Technicien de Maintenance	1
		Tireur de Câble	1
Total BAC Pro. MVVTR			3
BAC Pro. T	Autre	Gérant	1
Total BAC Pro. T			1
BTS AVA	Autre	Chef d'équipe / Chef d'atelier / Chef de chantier	1
Total BTS AVA			1
BTS TPL	Autre	Adjoint de sécurité	1
		Educateur sportif	1
		Employé polyvalent / Employé libre service...	4
		Facteur	1
		Gérant	1
		Pilote de flux	1
		Vendeur	1
Total BTS TPL			10
CAP CRM	Autre	Adjoint au Responsable	1
		Agent d'entretien / Agent de propreté	1
		Auxiliaire de vie	1
		Canalisateur	1
		Centraliste	1
		Charpentier	1
		Chef d'équipe / Chef d'atelier / Chef de chantier	1
		Elagueur	1
		Electricien	1
		Employé polyvalent / Employé libre service...	14
		Entraîneur sportif	2
		Exploitant Agricole	4
		Gérant	2
		Gérant	1
		Grutier	1
		Hôtesse d'Accueil	1
		Joueur professionnel	1
		Maçon	3
		Manœuvre	1
		Mécanicien Groupe électrogène	1
		Militaire	1
		Moniteur d'équitation	1
		Ouvrier	14
Paysagiste	1		
Ripeur	1		
Technicien	1		
Total CAP CRM			59

Que deviennent les jeunes après un enseignement Transport & Logistique ? - Session 2017
Formations Apprentissage Centres & Ecoles de la Profession

Diplôme	Nom emploi	Nom Emploi Autre	Total
CAP Dém sur VUL	Autre	Employé polyvalent / Employé libre service...	1
		Manager	1
Total CAP Dém sur VUL			2
CAP O/OL	Autre	Employé polyvalent / Employé libre service...	1
		Soudeur	1
Total CAP O/OL			2
DUT GLT	Autre	Ingénieur logistique	1
Total DUT GLT			1
Licence Pro Tpt Voyageurs	Autre	Agent de production	1
		Agent de voyage	1
		Planificateur d'agents de contrôle	1
Total Licence Pro Tpt Voyageurs			3
MOLI	Autre	Chargé de Process	1
		Consultant	1
		Coordinateur Projet	1
		Gérant	1
		Ingénieur Aéronautique	1
		Ingénieur d'application	1
		Ingénieur Logistique	2
		Ingénieur Méthode	1
		Ingénieur Process	1
		Manager Gestion de Projets	1
		Process Contrôle	1
Superviseur Trafic	1		
Total MOLI			13
MTL	Autre	Auditeur	1
		Responsable tour de contrôle	1
Total MTL			2
REL	Autre	Assistant Responsable projet	1
		Chef d'équipe / Chef d'atelier / Chef de chantier	2
		Gérant	1
		Gérant	2
		Infirmier	1
		Pilote de flux	1
		Responsable Production	1
		Responsable QSE	1
		Serveur	1
		Technicien logistique	1
Total REL			12
RPTL	Autre	Chargé d'affaires	1
		Responsable de poste	1
		Responsable transport	1
Total RPTL			3
TP Cond Livreur s/VUL	Autre	Facteur	4
		Gérant	1
Total TP Cond Livreur s/VUL			5
TP CTRM sur Porteur	Autre	Gérant	1
Total TP CTRM sur Porteur			1
TSMEL	Autre	Adjoint au Responsable	1
		Assistant de formation	1
		Assistant Logistique	2
		Assistant Process et Méthodes	1
		Assistant Transport	1
		Chargé de clientèle	1
		Chef d'équipe / Chef d'atelier / Chef de chantier	1
		Contrôleur	1
		Employé polyvalent / Employé libre service...	1
		Hôtesse de caisse	1
		Manager	1
		Ouvrier	1
		Secrétaire (adm, commerciale, comptable, médicale...)	1
		Technicien logistique	1
Total TSMEL			15

Diplôme	Nom emploi	Nom Emploi Autre	Total
TSTTM	Autre	Chef d'équipe / Chef d'atelier / Chef de chantier	1
		Ouvrier	1
		Total TSTTM	2
VCVAT	Autre	Agent de voyage	1
		Total VCVAT	1
		Total	152

Liste par diplôme des entreprises dites «Autres»

Diplôme	Activité Entreprise	Laquelle	Total
BAC Pro. L	Autre	Agricole ou Forestière	1
		Bois	2
		Electroménager	1
		Informatique	1
		Livraison	1
		Nucléaire	1
		Pose d'échafaudage	1
		Restauration	2
		Salon de coiffure	1
		Sécurité	1
Total BAC Pro. L			12
BAC Pro. MVVTR	Autre	Centrale électrique	1
Total BAC Pro. MVVTR			1
BTS TPL	Autre	Bois	1
		POLICE NATIONAL	1
Total BTS TPL			2
CAP CRM	Autre	Agricole ou Forestière	40
		Armée	1
		Assainissement	1
		Centre équestre	1
		Chaudronnerie	1
		Club sportif	2
		Désamiantage	1
		Electrique	1
		Entretien des bennes de déchetterie	1
		Événementiel	1
		Fibre optique	1
		Forage	1
		Génie civil	1
		Horticulture	1
		Livraison	1
		Location	1
		Location de matériels et Engins BTP	1
		Location de véhicules	1
		Manade	1
		Messagerie	1
Paysagiste	5		
Restauration	1		
Total CAP CRM			66
CAP Dém sur VUL	Autre	Restauration	1
Total CAP Dém sur VUL			1
MOLI	Autre	CONSULTING	2
Total MOLI			2
MTL	Autre	Douane	1
		Opérateur téléphonique	1
Total MTL			2

Diplôme	Activité Entreprise	Laquelle	Total
REL	Autre	Activité Pétrolière	1
		Armée	1
		Bois	1
		Electrique	1
		Opérateur téléphonique	1
		Restauration	1
Total REL			6
TP Cond Livreur s/VUL	Autre	Garde d'animaux	1
Total TP Cond Livreur sVUL			1
TP CTRM sur Porteur	Autre	LEVAGE	1
		Restauration	1
Total TP CTRM sur Porteur			2
TSMEL	Autre	Ascensoriste	1
		Bois	1
		Laboratoire photographique	1
		Nucléaire	1
		Restauration	1
Total TSMEL			5
TOTAL			100

Pour toute demande d'information complémentaire :

Béatrice ROBERT

03 44 66 39 32

06 25 69 82 05

beatrice.robert@aft-dev.com



Département des Etudes Transport & Logistique - DETL
BP 70091 - Monchy Saint Eloi
60603 BREUIL LE VERT CEDEX



www.aft-dev.com

82 rue Cardinet - 75017 PARIS
Tél. : 01 42 12 51 51